

Ben jij al lid van de vakbond?



Heb je al eens gedacht aan het lidmaatschap van een vakbond? Bonden maken afspraken die jou aangaan. Via de vakbonden krijg je de kans om betrokken te worden bij de organisatie van de VU. Als lid van een vakbond kun je meepraten over je werk(omstandigheden) bij de VU. Daarnaast biedt een lidmaatschap veel extra voordelen. Je treft er een netwerk van collega's aan en de vakbond kan je met raad en daad bijstaan in je werksituatie.

Je hebt gratis toegang tot handige informatie. Bij problemen op de werkvloer kun je rekenen op advies, adequate bemiddeling en zo nodig juridische ondersteuning. Daarnaast bieden vakbonden extra activiteiten en faciliteiten aan. Daarbij kun je denken aan:

- Cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden zoals onderhandelen en communicatietraining;
- Loopbaanadvies en financieel advies;
- Hulp bij het invullen van je belastingformulier;
- Korting op een rechtsbijstandsverzekering.

De kosten van het lidmaatschap van de vakbond kun je via het keuzemodel arbeidsvoorwaarden uit bruto loon betalen. Netto betaal je dan 30% tot 48% minder.

Wat doet de Vakbond?

De collectieve arbeidsovereenkomst

De Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) is de grondslag van je aanstelling. Je werkt bij de VU onder de CAO van de Nederlandse universiteiten, afgekort de [CAO NU](#). De landelijke vakbonden onderhandelen op landelijk niveau over de CAO NU met de Vereniging van Universiteiten (VSNU). De bonden zetten zich speciaal in voor de belangen van hun leden. Het belang van alle medewerkers en de organisatie wordt hierbij niet uit het oog verloren.

De vakbonden in het Lokaal Overleg

Elke universiteit werkt op lokaal niveau de landelijke CAO-afspraken verder uit. Op de VU gebeurt dit in het [Lokaal Overleg](#) (LO). Hier maken de vier vakbonden afspraken met het College van Bestuur over (secundaire) arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van alle medewerkers. Bij reorganisaties maken ze afspraken over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij onder meer aan: herplaatsing, omscholing, herscholing en bijscholing.

De vakbonden in de Ondernemingsraad en de Onderdeelcommissies

De vakbonden hebben vertegenwoordigers in de Ondernemingsraad (OR) en de onderdeelcommissies op de faculteiten en de universiteitsdiensten (OdC's). Elke drie jaar zijn er OR- en OdC-verkiezingen waarvoor medewerkers hun stem kunnen uitbrengen. De vakbonden dragen zelf hun kandidaten aan en ondersteunen hen ook in de OR en OdC. Op deze manier praten de bonden mee over onder meer strategie, financieel beleid, personeelsbeleid en arbobeleid.

In deze brochure stellen de vier vakbonden zich graag aan je voor. Lees verder op de volgende pagina's en op de website van de verschillende vakbonden welke voordelen zij aanbieden.



Wie spreekt er namens jou?

FNV: Namens jou. Voor jou.

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen

is een sterke vakbond noodzakelijk. Een

sterke bond is in staat om daadkrachtig

op te treden op cruciale momenten. Daaraan

moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar.

En vooral voor elkaar. Maar altijd samen. Elk lidmaatschap draagt hieraan bij. Voor betere arbeidsvoorwaarden. Jouw arbeidsvoorwaarden.

Met bijna 1 miljoen leden maakt de FNV hierin echt een verschil.



Heb je al eens overwogen om lid te worden van de FNV? Via de FNV krijg je de kans om betrokken te worden bij de organisatie van de VU. Als lid van de FNV kun je meepraten over je werk(omstandigheden) bij de VU. Als grootste vakvereniging aan de VU hebben we daar een belangrijke stem. En wist je dat een lidmaatschap nog meer voordelen meebrengt?

Van loopbaanadvies tot communicatietraining

Je hebt gratis toegang tot handige informatie. Bij problemen op de werkvloer kun je rekenen op advies, adequate bemiddeling en zo nodig juridische ondersteuning. Ook organiseert FNV cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden zoals onderhandelen en communicatietraining. Via FNV kun je gratis loopbaan- en financieel advies krijgen.

Ook kun je hulp krijgen bij het invullen van je belastingformulier en via FNV een voordelige rechtsbijstandsverzekering afsluiten.

Waarom de vakbond nodig is

Nieuwe landelijke Cao-afspraken worden op lokaal niveau op elke universiteit uitgewerkt. Op de VU gebeurt dit in het Lokaal Overleg (LO). Bij reorganisaties worden afspraken gemaakt over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij onder meer aan: herplaatsing, omscholing, herscholing en bijscholing.

FNV is op meerdere manieren bezig om invloed uit te oefenen op beslissingen die de toekomst van de leden aangaat. Dit doet FNV onder andere door vertegenwoordiging in de Ondernemingsraad (OR). Daarin praat FNV mee over de VU-strategie, financieel-, personeels- en arbobeleid. Elke drie jaar zijn er OR- verkiezingen waarbij medewerkers hun stem kunnen uitbrengen op een kandidaat. FNV draagt zelf kandidaten aan en ondersteunt hen in de OR.

Kortom: FNV komt op voor jouw belang op het gebied van werk, inkomen en arbeidsomstandigheden.

Wil je meer weten of lid worden van FNV?

Je kunt de vakbondsfunctionaris FNV-VU, Mark Peters, bereiken via de mail

fnv.vakbondsfunctionaris@vu.nl of kijk op onze FNV website: www.fnv-overheid.nl/vu of meld je direct aan: www.fnv.nl/lidmaatschap/lid-worden

Jij bent er voor anderen, CNV is er voor jou

CNV is de vakvereniging van en voor mensen die werken, gewerkt hebben of gaan werken in de sector hoger onderwijs. Wij komen op voor de werknemers, maar ook voor studenten, gepensioneerden en anders actieven (mensen met een uitkering). Waar jij gericht bent op anderen, zijn wij er voor jou.



Wat doet CNV?

Samen met onze leden zorgen wij ervoor dat jij op een goede en prettige manier je werk kunt doen. Dit doen we door goede arbeidsvoorwaarden (cao) af te spreken, door je te helpen bij je professionele ontwikkeling en er voor je te zijn als het tegenzit. We vormen een groot netwerk, waar je met en van elkaar leert.

Onze uitgangspunten

CNV is van oorsprong christelijk en wordt geïnspireerd door het christelijk sociaal denken. De waarden uit de beginperiode zijn er nog steeds, maar nu in een moderne vertaling:

- CNV zoekt naar oplossingen en staakt pas als er niet meer te praten valt.
- Je leeft niet alleen, maar in relatie tot anderen (*wie heeft hulp het hardst nodig?*).
- Mensen hebben een persoonlijke verantwoordelijkheid. Goed werk is een verantwoordelijkheid van werkgever én werknemer, ook bij conflicten. (*Wat kun je zelf doen om het op te lossen? Hoe kan CNV jou hierbij helpen?*)
- We zijn zuinig op wat we hebben, ook voor de generaties na ons (*duurzaamheid*).
- Iedereen die zich thuis voelt bij deze waarden kan lid worden van het CNV.

CNV op de VU

In veel organisaties zetten CNV-leden zich in voor goede arbeidsvoorwaarden en een goede rechtspositie van de werknemers. Ook bij de VU zijn CNV-leden actief. In de Ondernemingsraad zijn we goed vertegenwoordigd en in het Lokaal Overleg (de overlegtafel tussen de vier vakorganisaties en de VU) is ook een CNV-lid actief. Omdat we zelf werkzaam zijn bij de VU begrijpen we wat er op de werkvloer leeft en waar de werknemers behoefte aan hebben.

Meer informatie

Wil je meer weten over CNV? Neem dan een kijkje op onze website

www.cnv.nl/onderwijs/hoger-onderwijs/

Elise Dijkstra is contactpersoon voor de kadergroep van CNV bij de VU: e.dijkstra@vu.nl

Contactpagina CNV www.cnv.nl/contact/

Algemene Onderwijsbond (AOB)

Beste collega,

De Algemene Onderwijsbond (AOB) is de grootste vakbond voor het hele onderwijs, van basisschool tot universiteit, dus ook voor jou.



Wij behartigen onze leden collectief en individueel. Zo laten wij je stem horen in pers en politiek en informeren je over nieuwe wetgeving of andere actuele ontwikkelingen. Daarnaast bieden wij deskundig juridisch advies. Aan de cao-tafel maken wij afspraken met werkgevers om het werk aantrekkelijker te maken en gedegen onderzoek en kwalitatief hoogstaand onderwijs mogelijk te maken.

De AOB neemt deel aan het Lokaal Overleg van bonden met het CvB van de VU.

In het Lokaal Overleg maken de bonden afspraken met de werkgever over nadere invulling van de cao, de rechtspositie van werknemers of specifieke arbeidsomstandigheden bij de VU. In dit Lokaal Overleg zitten namens de AOB twee leden, die zelf werkzaam zijn bij de VU: Pieter Wagenaar en Razi Quadir. Zij worden bij hun werkzaamheden in het Lokaal Overleg van de VU juridisch ondersteund door een bestuurder van de AOB.

Verder is de AOB ook vertegenwoordigd in de medezeggenschap van de VU, de ondernemingsraad. De ondernemingsraad is betrokken bij onder meer zoals arbeidsomstandigheden en personeelsbeleid.

Het Lokaal Overleg en de ondernemingsraad zijn belangrijke organen die betrokken zijn bij reorganisaties. Het Lokaal Overleg kan met de werkgever een sociaal plan afspreken met voorzieningen voor werknemers, die ontslagen worden in de reorganisatie. De ondernemingsraad brengt adviezen uit wanneer de werkgever het voornemen heeft om te reorganiseren.

Wij willen politiek en werkgevers de komende jaren bewegen duidelijke afspraken te maken over:

- Het terugdringen van de werkdruk;
- Behoud van de verwevenheid van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek;
- Meer vaste aanstellingen en een beter carrièreperspectief voor 'early-career scientists';
- Gelijke kansen en een goed diversiteitsbeleid.
- Een adequaat bekostigingssysteem op basis van taakstelling in plaats van productie.

Heel graag doen wij dat samen met jou. Samen krijgen wij meer voor elkaar.

<https://www.aob.nl/wo/>

Contactpersoon VU: Pieter Wagenaar 020 5986918 of f.p.wagenaar@vu.nl

Vakbond FBZ

Vakbond FBZ is een groeiende werknemersfederatie van beroepsverenigingen. We behartigen bij de universiteiten de werknemersbelangen van hun leden. Zij genieten door de aansluiting van de vereniging bij FBZ automatisch van de voordelen van het vakbondslidmaatschap. Veel verenigingen bieden bovendien rechtstreeks toegang tot onze arbeidsjuristen bij individuele issues. We helpen deskundig, snel en zonder winstoogmerk.



FBZ aan de cao-tafel

FBZ vindt dat je onder goede omstandigheden moet kunnen werken en je professioneel moet kunnen ontwikkelen. Aan de andere kant moeten we in tijden van bezuinigingen en reorganisaties ermee rekening houden dat de komende jaren banen onder druk staan. Daarom is met de werkgevers afgesproken dat er een fonds komt om universiteitswerknemers te ondersteunen bij hun professionele ontwikkeling en loopbaanmobiliteit. Verder hebben we in verband met terugkerende signalen afspraken gemaakt om de sociale veiligheid op de universiteiten te verbeteren.

De invloed van leden

FBZ bespreekt aan de cao-tafel knelpunten die de leden ervaren aan de cao-tafel. Leden leveren input voor de nieuwe cao en brengen bij de ledenraadpleging hun stem uit over een onderhandelingsresultaat. Om goede aansluiting te hebben met de praktijk denken leden in klankbordgroepen tijdens de cao-onderhandelingen mee.

Denk mee in het Lokaal Overleg

In het Lokaal Overleg kan je meedenken, meepraten en meebeslissen over de precieze invulling van arbeidsvoorwaarden en betere arbeidsomstandigheden. Vind je het leuk hierop invloed uit te oefenen? Vakbond FBZ mag bij elke universiteit twee leden afvaardigen. Aanmelden.

Lid worden?

Je sluit je aan bij FBZ door lid te worden van een van onze beroepsverenigingen. Via de QR code ga je naar de pagina van je vereniging.

Als je lid wordt in september of oktober, dan krijg je 100 euro netto terug van je werkgever. Dit is een mooie cao-afsprake tussen de bonden en de werkgevers bij de start van het academische jaar. Geef bij je vereniging aan dat je lid wordt in het kader van de Maand van de Vakbond en dat je een bewijsstuk nodig hebt voor je werkgever.

