

I. REGLEMENT SELECTIE EN PLAATSING 2027-2028

Dit reglement is vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 7 juli 2026.

I. REGLEMENT SELECTIE EN PLAATSING 2027-2028	1
PREAMBULE	3
Psychologie	4
Aantal deelnamepogingen	4
Beschikbare plaatsen	4
Taal	4
Selectieprocedure	4
Criminologie	5
Aantal deelnamepogingen	5
Beschikbare plaatsen	5
Taal	5
Selectieprocedure	5
Geneeskunde	6
Aantal deelnamepogingen	6
Beschikbare plaatsen	6
Taal	6
Selectieprocedure	6
Tandheelkunde	7
Aantal deelnamepogingen	7
Beschikbare plaatsen	7
Taal	7
Selectieprocedure	7
II. Uitvoeringsregeling Selectie en Plaatsing	8
Artikel 1 Vaststellen selectiecriteria	8
Artikel 2 Mandaat selectie en plaatsing	8
Artikel 3 Aanmelddeadline	8
Artikel 4 Deelname selectieprocedure	8
Artikel 5 Verificatie persoonsgegevens	9
Artikel 6 Selectieprocedure	9
Artikel 7 Selectieprocedure: uitslag en plaatsingsbewijs	9
Artikel 8 Verstrekken van plaatsingsbewijzen	10
Artikel 9 Datum aantonen vooropleidingseisen	10
Artikel 10 Betaalverplichting	11
Artikel 11 Kandidaat slaagt er niet in diploma te halen	11

Artikel 12 Hernieuwde instroom zonder selectie	11
Artikel 13 Rechtsbescherming	11

PREAMBULE

Op grond van artikel 7.53, derde lid, van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) stelt de Vrije Universiteit (VU) te Amsterdam met betrekking tot de vormgeving en uitvoering van selectie voor opleidingen met een capaciteitsbeperking, onderhavig Reglement vast. Dit Reglement vormt een nadere uitwerking van Hoofdstuk 7 van de WHW en de Regeling aanmelding en toelating hoger onderwijs (RATHO), en geldt onverminderd het hierin bepaalde.

De VU hecht waarde aan een eerlijke, transparante en zorgvuldige selectieprocedure en stelt zich ten doel het selectieproces als zodanig ten uitvoer te brengen. In het geval dat selectie wordt gebruikt als selectiemethode, hanteert de VU ten minste twee kwalitatieve selectiecriteria, die zijn gericht op het zo goed mogelijk voorspellen van studiesucces in de betreffende opleiding en (het) beroep(en) waar de opleiding toe opleidt. Indien in de selectieprocedure een toets wordt afgenomen staat de examencommissie van de betreffende opleiding in voor de kwaliteit van de toets. Wanneer loting wordt gebruikt als selectiemethode, wordt de loting verricht in het bijzijn van een door de VU aan te wijzen notaris.

In het kader van haar selectieproces houdt de VU rekening met de belangen van aspirant-studenten afkomstig uit de openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba onderscheidenlijk Aruba, Curaçao en Sint Maarten. Voorts bewaakt de VU dat alle kandidaten op gelijkwaardige wijze worden behandeld.

In gevallen waarover in dit reglement niets is bepaald, beslist:

- Als het gaat over de inrichting van de selectie de Rector Magnificus;
- Als het gaat over de praktische uitvoering van de selectie een lid van het Faculteitsbestuur met onderwijs in portefeuille dan wel de Decaan.

Zijn medewerkers het bij de uitvoering van de selectie niet met elkaar eens wie bevoegd is, dan wijst het College van Bestuur het orgaan aan dat bevoegd is voor dit onderwerp.

PSYCHOLOGIE

AANTAL DEELNAMEPOGINGEN

Een kandidaat kan in totaal maximaal driemaal deelnemen aan de selectie voor de bacheloropleiding Psychologie. Een kandidaat kan deze drie pogingen alle aan de VU benutten.

BESCHIKBARE PLAATSEN

De bacheloropleiding Psychologie aan de VU heeft 600 beschikbare plaatsen. De opleiding kent twee tracks: een Nederlandstalige en een Engelstalige track. Beide tracks staan open voor alle studenten, mits zij voldoen aan de toelatingscriteria voor de opleiding.

TAAL

De communicatie rondom de selectie is in het Nederlands en in het Engels, afhankelijk van de communicatietaal van de kandidaat. Het studiemateriaal voor de toets wordt aangeboden in het Engels. Kandidaten maken de toets in het Nederlands of in het Engels, afhankelijk van de gekozen track.

SELECTIEPROCEDURE

De beschikbare plaatsen (600) worden verdeeld volgens een combinatie van selectie en loting. Kandidaten worden gescoord op de volgende kwalitatieve selectiecriteria:

- Het gemiddelde cijfer van de toelatinggevende opleiding. Om cijfers van Nederlandse en internationale studenten te kunnen vergelijken worden de cijfers genormaliseerd volgens gangbare methodiek (www.nuffic.nl/onderwerpen/waarde-van-buitenlandse-cijfers).
- Resultaat behaald op een schriftelijke toets over Psychologie, over stof waarop studenten zich vooraf kunnen voorbereiden.

Kandidaten worden op basis van het resultaat op de twee criteria verdeeld over drie categorieën:

1. Kandidaten met een cijfergemiddelde (GPA) van een 7,5 of hoger en een voldoende voor de toets zijn direct geselecteerd en krijgen een plaats aangeboden.
2. Kandidaten met een cijfergemiddelde (GPA) van 7,5 of hoger en een onvoldoende voor de toets, en kandidaten met een cijfergemiddelde lager dan een 7,5 en een voldoende voor de toets volgen na groep 1 op de ranglijst.
3. Kandidaten met een cijfergemiddelde (GPA) lager dan een 7,5 en een onvoldoende voor de toets volgen na groep 2 op de ranglijst.

Het exacte rangnummer binnen de categorie wordt via loting bepaald. De loting vindt plaats in aanwezigheid van een notaris.

CRIMINOLOGIE

AANTAL DEELNAMEPOGINGEN

Een kandidaat kan in totaal maximaal driemaal deelnemen aan de selectie voor de bacheloropleiding Criminologie.

BESCHIKBARE PLAATSEN

Jaarlijks zijn er bij de VU 200 beschikbare plaatsen. De numerus fixus voor de opleiding is een landelijke numerus fixus. Dat betekent dat ook de overige universiteiten (Erasmus Universiteit Rotterdam en Universiteit Leiden) die de bacheloropleiding Criminologie aanbieden, een vastgesteld aantal beschikbare plaatsen voor de opleiding hanteren.

TAAL

De voertaal voor de selectie is Nederlands. Dit betekent dat de aan te bieden studiestof, de matchingsactiviteit en alle communicatie rondom de selectie in het Nederlands zullen zijn.

SELECTIEPROCEDURE

De beschikbare plaatsen (200) zullen worden verdeeld volgens een combinatie van selectie en loting. De volgende kwalitatieve selectiecriteria gelden als voorwaarde voor deelname aan de selectie:

- Score, gebaseerd op gemiddeld cijfer van de toelatinggevende opleiding.
- Score voor de inspanningsverplichting, bestaande uit een matchingsactiviteit.

De procedure is daarna als volgt:

- 1) Kandidaten zijn direct geselecteerd en krijgen een opleidingsplaats indien zij een voldoende score hebben behaald voor de inspanningsverplichting en daarnaast voldoen aan een van de onderstaande criteria:
 - a. een score hebben van een 7,5 of hoger voor het gemiddelde cijfer van hun vwo of wo opleiding; of
 - b. een score hebben van een 8 of hoger voor het gemiddelde cijfer van de toelatinggevende opleiding, niet zijnde vwo of wo.
- 2) De overige plekken worden via ongewogen loting toegekend aan kandidaten, die een score hebben behaald op beide selectiecriteria.

De loting vindt plaats in aanwezigheid van een notaris.

In het geval dat het aantal kandidaten dat in aanmerking komt voor directe selectie groter is dan het aantal beschikbare opleidingsplaatsen, zal een ranking binnen deze groep plaatsvinden op basis van de scores op beide kwalitatieve selectiecriteria.

GENEESKUNDE

AANTAL DEELNAMEPOGINGEN

Een kandidaat maximaal tweemaal deelnemen aan de selectie voor de bacheloropleiding Geneeskunde aan de VU.

BESCHIKBARE PLAATSEN

De bacheloropleiding Geneeskunde aan de VU heeft 342 beschikbare plaatsen.

TAAL

De voertaal voor de selectie is Nederlands. Dit betekent dat alle communicatie rondom de selectie in het Nederlands zal zijn.

SELECTIEPROCEDURE

De selectie vindt plaats op basis van de volgende criteria (het bijbehorende instrument staat tussen haakjes vermeld):

1. algemene kennis en vaardigheden (cijferlijsten van school, hieronder vallen schoolresultaten behaald op vwo-, hbo- en/of wo-niveau);
2. maatschappelijke betrokkenheid (bewijs voor onderscheidende activiteiten ondernomen in de twee kalenderjaren voorafgaand aan het jaar waarin deelgenomen wordt aan de selectieprocedure). Dit zijn de categorieën van onderscheidende activiteiten:
 - maatschappelijke bijdrage
 - gezondheidszorg
 - bestuurlijk / organisatorisch
 - wetenschappelijk onderzoek / techniek
 - bijzondere prestaties
3. taalvaardigheden (taaltoets);
4. sociaal inzicht (sociaal inzichttoets).

Kandidaten sturen een portfolio in (onderdelen 1 en 2). Dit portfolio bestaat uit een inschrijfformulier inclusief de bijbehorende bewijsstukken, zoals een gewaarmerkte cijferlijst en bewijs voor activiteiten.

Kandidaten die een portfolio hebben ingeleverd op de wijze zoals aangegeven op de website van de opleiding en dit vóór de aldaar beschreven deadline hebben gedaan, nemen deel aan de selectietoets (onderdelen 3 en 4).

Voor het portfolio (onderdelen 1 en 2; weging 70%) en de selectietoets (onderdelen 3 en 4; weging 30%) worden score aan de kandidaten toegekend. De eindscore bepaalt het rangnummer. Het portfolio telt voor 70% mee in de eindscore en de toets voor 30%. De eindscore bepaalt het rangnummer. De kandidaten worden geordend op eindscore waarbij de kandidaat met de hoogste eindscore bovenaan staat.

TANDHEELKUNDE

AANTAL DEELNAMEPOGINGEN

Kandidaten voor de studie Tandheelkunde bij het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) kunnen zich voor hetzelfde studiejaar slechts bij één instelling aanmelden; ofwel bij de Vrije Universiteit (VU) dan wel de Universiteit van Amsterdam (UvA). Aanmelden voor de selectie voor de bacheloropleiding Tandheelkunde bij ACTA is maximaal twee keer mogelijk, eenmaal via een aanmelding bij de VU en eenmaal via een aanmelding bij de UvA.

BESCHIKBARE PLAATSEN

De numerus fixus voor ACTA is vastgesteld op 138 plaatsen. Hiervan worden 75 via de UvA (ongeveer 55%) en 63 via de VU (ongeveer 45%) ingevuld.

TAAL

De voertaal voor de selectie is Nederlands. Dit betekent dat alle communicatie rondom de selectie in het Nederlands zal zijn.

SELECTIEPROCEDURE

Alle tijdig bij Studielink aangemelde studenten krijgen een rangnummer op basis van ongewogen loting. De loting vindt plaats in aanwezigheid van een notaris.

II. UITVOERINGSREGELING SELECTIE EN PLAATSING

ARTIKEL 1 VASTSTELLEN SELECTIECRITERIA

1. Op voordracht van het Faculteitsbestuur (lees voor het VUmc, Raad van Bestuur) stelt het College van Bestuur voor een opleiding met een capaciteitsbeperking een regeling selectiemethode, selectiecriteria en selectieprocedure vast, nadat daartoe het advies van de Universitaire Studentenraad is ingewonnen.
2. De regelingen selectiemethode, selectiecriteria en selectieprocedure voor de bacheloropleidingen met een capaciteitsbeperking en de uitvoeringsregeling Selectie en Plaatsing vormen tezamen het Reglement Selectie en Plaatsing van de Vrije Universiteit.
3. Het College van Bestuur stelt op voordracht van het Faculteitsbestuur vast hoeveel keer een kandidaat aan de selectieprocedure van een opleiding kan deelnemen, met een maximum aantal van drie keer.

ARTIKEL 2 MANDAAT SELECTIE EN PLAATSING

Namens het College van Bestuur is de directeur van de dienst Student- en Onderwijszaken (SOZ) belast met de selectie en plaatsing van studenten.

ARTIKEL 3 AANMELDDADEADLINE

1. De kandidaat die deel wil nemen aan een selectieprocedure, dient hiertoe uiterlijk op 15 januari voorafgaand aan het studiejaar waarin hij met de opleiding wil starten, een verzoek tot inschrijving in via Studielink.
2. De kandidaat die niet uiterlijk 15 januari een verzoek tot inschrijving via Studielink heeft gedaan en alsnog wenst deel te nemen aan een selectieprocedure van een opleiding aan de VU, dient hiertoe een verzoek in bij de directeur SOZ. Dit verzoek wordt per e-mail gedaan via studentenbalie@vu.nl.
3. De directeur SOZ beslist of de kandidaat die een daartoe strekkend verzoek heeft gedaan, na 15 januari wordt toegelaten tot de selectieprocedure. Om na 15 januari nog deel te mogen nemen aan een selectieprocedure, moet in ieder geval voldaan zijn aan alle van de navolgende voorwaarden:
 - a. de kandidaat was aantoonbaar niet bij machte het verzoek tot inschrijving tijdig in te dienen;
 - b. de kandidaat heeft het verzoek zo spoedig mogelijk na 15 januari gedaan en niet later dan 31 januari;
 - c. de selectie van de opleiding die de kandidaat wil volgen, is nog niet van start gegaan;
 - d. er zou sprake zijn van een onbillijkheid van overwegende aard bij weigering van deelname aan de selectie.
4. Een verzoek als bedoeld in lid 2 dient vergezeld te gaan van één of meer bewijsstukken waarmee de kandidaat aantoont niet bij machte te zijn geweest om tijdig een verzoek tot inschrijving via Studielink te doen.

ARTIKEL 4 DEELNAME SELECTIEPROCEDURE

1. De kandidaat die op 16 januari een actief verzoek tot inschrijving voor een opleiding met een selectieprocedure heeft of die na een verzoek als bedoeld in artikel 3, lid 2, tot de selectieprocedure is toegelaten, verbruikt een deelnamekans.
2. De internationale kandidaat die een dossier dient aan te leveren ter beoordeling van zijn

toelaatbaarheid, wordt alleen toegelaten tot de selectieprocedure wanneer het dossier¹ uiterlijk 31 januari compleet is.

3. De kandidaat die niet of niet volledig deelneemt aan de selectieprocedure ontvangt geen rangnummer. De directeur SOZ zal het verzoek tot inschrijving van de kandidaat afwijzen. De kandidaat verbruikt in dit geval een deelnamekans.
4. De kandidaat verbruikt geen landelijke deelnamekans als:
 - a. Het verzoek tot inschrijving voor de opleiding met een selectieprocedure uiterlijk op 15 januari via Studielink wordt ingetrokken;
 - b. De kandidaat er niet in slaagt aan de vooropleidingseisen te voldoen en tijdig een verzoek doet om de deelnamekans(en) ongedaan te maken, zoals bedoeld in artikel 11 van deze Regeling.

ARTIKEL 5 VERIFICATIE PERSOONSgegevens

De kandidaat die aan een selectieprocedure deelneemt, dient uiterlijk 31 januari zorg te dragen voor de aanlevering van diens correcte persoonsgegevens, op basis waarvan verificatie van de identiteit van betrokkene plaats kan vinden door SOZ. Als de kandidaat niet tijdig aan deze verplichting voldoet, eindigt zijn deelname aan de selectieprocedure. Het verzoek tot inschrijving van de kandidaat wordt door de directeur SOZ afgewezen. De kandidaat heeft op dat moment een deelnamekans verbruikt.

ARTIKEL 6 SELECTIEPROCEDURE

1. Indien het aantal aanmeldingen op 16 januari hoger is dan het aantal beschikbare plaatsen, zal selectie plaatsvinden. De selectieprocedure is uiterlijk op 14 april afgerond.
2. Als het aantal aanmeldingen op 16 januari lager is dan of gelijk is aan het aantal beschikbare plaatsen vindt geen selectie plaats, maar VU Studiekeuzecheck. In dit geval is VU Studiekeuzecheck, zoals beschreven in de vigerende Regeling Aanmelding en Inschrijving (RAI), van toepassing.

ARTIKEL 7 SELECTIEPROCEDURE: UITSLAG EN PLAATSINGSBEWIJS

1. Het College van Bestuur bericht op 15 april via Studielink aan iedere kandidaat die aan de volledige selectieprocedure heeft deelgenomen, het rangnummer. Indien kandidaten worden geselecteerd op grond van kwalitatieve selectiecriteria, ontvangen kandidaten de eerstvolgende werkdag na 15 april een toelichting op hun rangnummer/de uitslag. Aan de kandidaten die hier op grond van hun rangnummer voor in aanmerking komen, reikt het College van Bestuur een plaatsingsbewijs uit.
2. De kandidaat dient het plaatsingsbewijs binnen twee weken na de dag van ontvangst via Studielink te accepteren. Een plaatsingsbewijs dat niet binnen twee weken na de dag van ontvangst is geaccepteerd, vervalt van rechtswege.
3. Als een uitgereikt plaatsingsbewijs vervalt, reikt het College van Bestuur een plaatsingsbewijs uit aan de eerstvolgende kandidaat die hier op grond van zijn rangnummer voor in aanmerking komt en die nog geen plaatsingsbewijs heeft ontvangen.
4. Indien een kandidaat een plaatsingsbewijs niet tijdig heeft geaccepteerd en alsnog aan de betreffende opleiding wil deelnemen, dient hij hiertoe onverwijld een verzoek in bij de directeur SOZ. Dit verzoek wordt per e-mail gedaan via studentenbalie@vu.nl.

¹ De onderdelen van het aan te leveren dossier zijn te vinden op de betreffende opleidingspagina onder de kop toelating.

5. De directeur SOZ beslist namens het College van Bestuur op een verzoek als bedoeld in lid 4. Een dergelijk verzoek kan worden ingewilligd als in ieder geval aan alle van de navolgende voorwaarden is voldaan:
 - a. de kandidaat was aantoonbaar niet bij machte het plaatsingsbewijs tijdig te accepteren;
 - b. de kandidaat heeft het verzoek zo spoedig mogelijk doch niet langer dan 1 week na het verstrijken van de acceptatietermijn gedaan;
 - c. er zou sprake zijn van een onbillijkheid van overwegende aard bij weigering van het verzoek.
6. Als een verzoek als bedoeld in lid 4 wordt ingewilligd, ontvangt de kandidaat een plaatsingsbewijs voor het studiejaar volgend op het studiejaar waar het verzoek tot inschrijving op zag. De directeur SOZ kan hiervan afwijken en besluiten deze kandidaat een plaatsingsbewijs te verstrekken voor het studiejaar waar het oorspronkelijke verzoek tot inschrijving op zag.

ARTIKEL 8 VERSTREKKEN VAN PLAATSINGSBEWIJZEN

1. Het College van Bestuur verstrekt niet meer plaatsingsbewijzen dan dat er plaatsen beschikbaar zijn binnen de opleiding met een capaciteitsbeperking.
2. Het College van Bestuur verstrekt plaatsingsbewijzen tot het moment waarop alle beschikbare bewijzen van toelating zijn geaccepteerd en alle kandidaten hebben aangetoond te voldoen aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen, zoals genoemd in artikel 9, of tot uiterlijk 15 augustus.
3. Het College van Bestuur verstrekt op 15 april vijftien procent van de beschikbare plaatsingsbewijzen voor een opleiding met een capaciteitsbeperking. De overige vijf procent van de beschikbare plaatsingsbewijzen wordt verstrekt op een door de directeur SOZ nader te bepalen momenten, gelegen tussen 16 april en 15 augustus.

ARTIKEL 9 DATUM AANTONEN VOOROPLEIDINGSEISEN

1. De vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen zijn opgenomen in de Onderwijs- en Examenregeling van de betreffende opleiding. De kandidaat die een plaatsingsbewijs bezit, dient uiterlijk 15 juli aan te tonen dat hij voldoet aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen. Voor de internationale kandidaat die een plaatsingsbewijs bezit van de opleiding Psychologie geldt dat die uiterlijk 1 augustus dient aan te tonen dat hij voldoet aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen. Als de kandidaat niet aan deze verplichting voldoet, vervalt het plaatsingsbewijs.
2. In afwijking van lid 1, kan het College van Bestuur op voorstel van het Faculteitsbestuur ten aanzien van een opleiding met capaciteitsbeperking besluiten dat kandidaten die voor deze opleiding een plaatsingsbewijs hebben, op een latere datum aangetoond dienen te hebben dat zij aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen voldoen. Deze datum ligt niet na 31 augustus.
3. De kandidaat die na 15 juli een plaatsingsbewijs ontvangt, dient binnen twee weken na de dag van ontvangst van het bewijs aan te tonen dat hij voldoet aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen. Als de kandidaat niet aan deze verplichting voldoet, vervalt het plaatsingsbewijs.
4. Als een kandidaat niet uiterlijk 15 juli kan voldoen aan de verplichting om aan te tonen dat hij voldoet aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen, kan hij bij de directeur SOZ een gemotiveerd verzoek tot uitstel indienen. Dit verzoek moet uiterlijk op 15 juli zijn gedaan. Dit

verzoek wordt per e-mail gedaan via studentenbalie@vu.nl. De directeur SOZ kan de kandidaat tot uiterlijk 31 augustus uitstel verlenen. Indien de kandidaat binnen de gestelde termijn niet aantoonbaar voldoet aan de vooropleidingseisen en nadere vooropleidingseisen, vervalt het plaatsingsbewijs.

ARTIKEL 10 BETAALVERPLICHTING

1. De kandidaat die een plaatsingsbewijs bezit, dient uiterlijk op 15 juli te voldoen aan de betaalverplichting via Studielink. Als de kandidaat niet aan deze verplichting voldoet, vervalt het plaatsingsbewijs.
2. Als een kandidaat na 15 juli een plaatsingsbewijs ontvangt als bedoeld in artikellid 9.3 krijgt de student de gelegenheid tot twee weken na ontvangst van het bewijs om aan de betaalverplichting te voldoen. Als de kandidaat niet aan deze verplichting voldoet, vervalt het plaatsingsbewijs.

ARTIKEL 11 KANDIDAAT SLAGT ER NIET IN DIPLOMA TE HALEN

1. De kandidaat die er niet in slaagt aan de vooropleidingseisen te voldoen, kan bij de directeur SOZ een verzoek indienen om de verbruikte deelnamekans(en) aan een selectieprocedure ongedaan te maken. Dit verzoek wordt per e-mail gedaan via studentenbalie@vu.nl.
2. De kandidaat dient een verzoek, als bedoeld in lid 1, in voor 1 september. Uiterlijk 1 oktober wordt het verzoek afgehandeld.
3. De kandidaat die een verzoek als bedoeld in lid 1 doet, dient dit vergezeld te doen gaan van een bewijsstuk waaruit blijkt dat de kandidaat gezakt is.

ARTIKEL 12 HERNIEUWDE INSTROOM ZONDER SELECTIE

Een kandidaat die na acceptatie van een plaatsingsbewijs en het voltooien van de inschrijving voor een opleiding de inschrijving voor de betreffende opleiding beëindigt na 1 september, kan zich na toestemming van het desbetreffende Faculteitsbestuur in een daarop volgend collegejaar voor deze opleiding inschrijven zonder opnieuw aan de selectie deel te nemen.

ARTIKEL 13 RECHTSBESCHERMING

1. Tegen besluiten met betrekking tot de selectie kan de kandidaat bezwaar maken bij het College van Bestuur. De bezwaartermijn bedraagt zes weken.
2. Als het bezwaar gegrond wordt verklaard en er wordt besloten dat een plaatsingsbewijs aan de kandidaat wordt verstrekt, geldt dit plaatsingsbewijs op het studiejaar waarvoor het verzoek tot inschrijving was ingediend.
3. Aan de kandidaat aan wie na een gegrond verklaard bezwaar een plaatsingsbewijs wordt verstrekt, kan in afwijking van lid 2 een plaatsingsbewijs voor het opvolgende studiejaar worden uitgereikt indien:
 - a. er geen bewijzen van toelating meer beschikbaar zijn en komen voor het studiejaar waar het verzoek tot inschrijving op zag;
 - b. op het bezwaarschrift na de aanvang van het studiejaar, oftewel na 1 september, wordt besloten;
 - c. de kandidaat zelf verzoekt om een plaatsingsbewijs voor het opvolgende studiejaar.