

Mededelingen:

- Voor de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering hebben de medewerkers vorige week een mededeling ontvangen. Medewerkers hebben altijd de mogelijkheid om van de verzekering af te zien.
Medewerkers kunnen zich ook aanvullend verzekeren voor volledige arbeidsongeschiktheid met een premiekorting van ruim 30%. Deze dekking kan van 1 juni tot 1 oktober 2025 bovendien afgesloten worden zonder medische vragen.
- In september komt CvB-lid Marcel Nollen in het LO voor de jaarlijkse bespreking van de gang van zaken en het concept sociaal jaarverslag 2024.

Naar aanleiding van Notulen voorgaand overleg

- De werkgever gaat na of er een speciaal emailadres kan komen voor technische vragen inzake de bijstellingsoperatie en over de inhoud en toepassing van het sociaal plan.
- Mogelijk moet er aanvullend sociaal beleid komen voor promovendi om de effecten van wisseling van begeleiding op te vangen.

Werkdruk

Het is nog niet gelukt OR-leden hiervoor in te zetten.

De resultaten van het Werkbelevingsonderzoek (WBO) zijn bekend. De VU-brede resultaten worden hier besproken maar zij zeggen niet zoveel. De waarde zit in de uitkomsten per eenheid. Vanaf dit jaar zal de WBO jaarlijks worden afgenomen zodat dit signalen oplevert over de veranderingen in werkbeleving binnen een eenheid.

Aardwetenschappen en de bijstellingsoperatie

De werkgever meldt dat het bespreken van de voorgenomen besluiten onder andere met de medezeggenschap ertoe leidt dat de plannen worden aangepast en de ontslagaanmeldingsdatum verschuift van 1 augustus 2025 naar 1 februari 2026. Dit brengt hopelijk met zich mee dat er minder dan 37 medewerkers herplaatsingskandidaat worden en dat zij dit later worden dan in de eerdere plannen was voorzien.

De werkgever realiseert zich de impact die dit soort wijzigingen heeft op de betrokken medewerkers.

Gesproken is over een eventuele vrijwillige inzet gedurende de herplaatsingstermijn. De werkgever ziet hier geen feitelijk beletsel zolang het werk zoeken niet wordt beperkt. Medewerkers moeten dit met hun leidinggevende bespreken. Bij discussie kan de HR-adviseur worden betrekken en eventueel het Begeleidingsteam voor de bijstellingsoperatie. Mocht er discussie blijven bestaan is inzet van mediation te overwegen.

Gesproken is over de vacature voor junior docent bij Aardwetenschappen. Medewerkers die hierin een kans zien, kunnen reageren en gaan bij gelijke geschiktheid voor op externe kandidaten.

Ook is gesproken over de complexe materie van buitenlandse werknemers die door een (voorgenomen) ontslag problemen krijgen met de IND over hun verblijfsvergunning. De werkgever wil oog voor deze problematiek tonen en betreft International Office en een extern juridisch adviseur om mensen goed te informeren.

Betapartners

In aanvulling op de notitie waarin wordt betoogd dat er nog geen uitsluitel is over de te volgen procedure meldt de werkgever dat het sociaal plan van de bijstellingsoperatie in ieder geval van toepassing is en dat ontslagaanzeggingen per 1 september 2025 niet waarschijnlijk zijn. VO wijzen erop dat medewerkers al meer dan een jaar in het ongewisse zijn over de inhoud van hun werk na 1 september 2025.

Tenure track

Het beleid wordt voortgezet, maar met de aanpassing dat het alleen voor trajecten geldt waarin kandidaten zich kwalificeren voor een hoger functieprofiel (was een hogere functie). Er wordt een verduidelijking aangebracht in de tekst over de financiering, waarna het ter schriftelijke instemming wordt voorgelegd aan de VO.

VO willen graag dat in de tekst duidelijk is dat medewerkers in het traject op hun functioneren worden afgerekend en niet op het feit of er op het einde van het traject wel voldoende structurele financiering is.

