

Tarieven promovendi niet in dienst (per 1 februari 2026)

In 2026 wordt VU-breed beleid ingevoerd waarbij promovendi niet in dienst een tarief gaan betalen. De faculteit is zelf verantwoordelijk voor de opbouw van de tarieven en het vaststellen van criteria voor vrijstelling.

Voor het opstellen van de tarieven is het belangrijk om te bepalen welke kosten gedekt moeten worden door de promovendus, welke criteria de faculteit wil hanteren om in aanmerking te komen voor een vrijstelling en hoe de opbouw van de tarieven door de jaren heen te verantwoorden is. In vergelijking met de zusterfaculteiten is de faculteit een pionier in het invoeren van tarieven voor promovendi niet in dienst. Hier moet rekening mee gehouden worden in het vaststellen van de hoogte van de fee.

Verantwoording kosten

	Verantwoording	Kosten per jaar
Graduate School	Administratie Hora Finita, organisatie kick-off en seminars, organisatie cursussen, communicatie en plagiaatcontrole	500 euro lidmaatschap - Registratie Hora Finita/onboarding GS* - Go/No Go assessment* - Plagiaatscan - Organisatie Kick-off - Organisatie seminars/Go! Presentations - Communicatie: event/workshops/cursussen - Vragen (GS/PhD candidate advisor)
Organisatie VU	Gastvrijheid (VunetID en toegang UB)	1050 euro
Training (30EC)	Deelname verplichte cursussen georganiseerd door de graduate school (5 ECTS) • Methodevak (3EC) • Academic integrity (2EC)	1800 euro voor 4 jaar (450 per jaar) ¹

*Alleen van toepassing in jaar 1.

Tabel 3. Verantwoording kosten Graduate School

Opbouw tarief

6 maanden 'engagement period'	Gastvrijheid	Kosten voor de afdeling
Jaar 1-4 ²	Y	2000

¹ Deze kosten sluiten aan bij de kosten voor deelname aan [contractonderwijs voor de master](#). Alleen de kosten voor de verplichte onderdelen (in totaal 5EC) worden in rekening gebracht. De kosten voor deelname aan overige activiteiten zijn deels voor de faculteit (keuzevakken en seminars) en deels voor de promovendus zelf (congresdeelname).

² Geteld vanaf datum aanmaak registratie in Hora Finita.

		- 1050 VunetID - 500 Graduate School - 450 Training
Jaar 5-8	Z (alleen gastvrijheid)	1050 - 1050 VunetID
Totaal	Maximaal bedrag voor gehele traject	12.200 euro

Tabel 4. Opbouw tarief

Overige (optionele) kosten: veldwerk, dataopslag, literatuur aanschaf, participatie in een congres en drukkosten vallen niet onder het tarief. Deze kosten zijn voor de promovendus zelf. Regeling voor vergoeding drukkosten vanuit de faculteit en de VU is opgenomen in de notitie '[Persoonlijk Budget Promovendi](#)'.

Het maximale bedrag voor het gehele traject bedraagt €12.200. Dit gaat uit van een traject van acht jaar. Na jaar acht wordt de gastvrijheid, indien nodig, betaald door de afdeling. Na tien jaar wordt het traject stopgezet volgens het *comply or explain* principe.

Vrijstelling: criteria en procedures

Het uitgangspunt van dit beleid is dat alle promovendi niet in dienst een kostendekkend tarief gaan betalen. De 2b, 3 en 4 type promovendi zijn geen homogene groep; het is daarom belangrijk om duidelijke criteria vast te leggen voor het aanvragen van een vrijstelling van het betalen van de fee.

Uitzonderingen zijn alleen mogelijk:

1. Op verzoek van het afdelingshoofd
2. Na toetsing op criteria voor vrijstelling (zie hieronder genoemde criteria)

Indien de beoogde externe promovendus een vrijstelling aanvraagt, dient de volgende procedure te worden gevolgd:

- De aanvraag kan worden ingediend als de registratie is gestart in Hora Finita en moet afgehandeld zijn voordat de registratie gereed is.
- Het afdelingshoofd dient een beargumenteerd verzoek tot vrijstelling in bij het faculteitsbestuur
- Alleen het FB kan vrijstelling toekennen. Het FB toetst het verzoek aan de vastgestelde criteria en aan de financiële kaders van de afdeling.
- Indien een vrijstelling wordt verleend, betaalt de betreffende afdeling het jaarlijkse tarief

Criteria op grond waarvan een individuele vrijstelling kan worden verleend:

- I. De beoogde promovendus valt binnen de doelgroep van de NWO Mozaiek beurs, zoals meest recent geformuleerd in 2024³ en past daarmee bij de ambities van de VU met betrekking tot diversiteit in de staf;

³ In 2024 was dat: De aanvrager of minimaal één van diens ouders is migrant en geboren in een van de herkomstlanden gelegen in niveau 2: Buiten-Europa (om specifiek te zijn: Turkije, Marokko, Suriname en Indonesië); niveau 3: Overig Buiten-Europa (om specifiek te zijn, herkomstlanden gelegen in Overig Afrika en Overig Azië). Herkomstlanden in Overig Amerika en Oceanië zijn uitgesloten, met uitzondering van Midden- en Zuid-Amerika, het Caribisch gebied en de inheemse populaties van Overig Amerika en Oceanië. Zie: <https://www.nwo.nl/calls/mozaiek-20-2024>.

- II. De beoogde promovendus heeft toegang tot specifieke data die van belang zijn voor het onderzoek dat plaatsvindt aan de faculteit; of
- III. De draagkracht van de promovendus is ontoereikend. Dat is het geval wanneer de hoogte van het inkomen van de promovendus lager is dan het op dat moment geldende minimumloon⁴;

Hiernaast kunnen algemene afspraken worden gemaakt tussen de faculteit en instituten/organisaties over de tarieven voor promovendi niet in dienst⁵.

Afsluiting

Dit beleid treedt in werking per 1 februari 2026 en is van toepassing op promovendi waarvan de registratie bij de graduate school na 1 februari 2026 wordt opgestart.

Dit beleid zal in januari 2027 worden geëvalueerd.

⁴ Het minimumloon is per 1 jan. 2025 vastgesteld op € 2.191,80 (excl. vakantiegeld). Inkomende internationale beurspromovendi moeten in ieder geval voldoen aan IND-norm (per 1 januari 2025 is dat € 1.657,00); als de beurs niet toereikend is verzorgt de faculteit een top-up. Zie VU-kader Internationale Beurspromovendi, vastgesteld door CvB op 11 juni 2024.

⁵ Collectieve afspraken voor promovendi in dienst van het NSCR worden vastgelegd in de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de VU en NWO die naar verwachting per september 2026 van kracht wordt.