

Sociaal jaarverslag over 2024.

Er zijn nu cijfers om het verhaal van het vorige overleg te onderbouwen. Jaarlijks zal deze informatie worden gedeeld met LO.

In aanvulling erop geldt dat de VU in haar streven om 163 arbeidsparticipatiebanen te scheppen de stand nu 113 banen is.

Het langdurig ziekteverzuim is toegenomen en zal nader worden geanalyseerd.

De stand van zaken van het diversiteitsbeleid wordt nagezonden.

Inzake de aanvullende informatie over Sociale Veiligheid 2024 ontbreekt de duiding. Dat zal worden nagegaan, en ook wat wordt bedoeld met 'structurele' karakter van de gesignaleerde sociale veiligheid door de Ombudsfunctionaris

Q1 2026 zullen wij worden geïnformeerd over de ontwikkelingen op het gebied van sociale veiligheid. Onderdeel hiervan is het inrichten van een centraal meldpunt.

Hiervoor worden de ombudsfunctionaris, domeinmanager sociale veiligheid en de nieuwe aangestelde coördinator vertrouwenspersonen ongewenst gedrag uitgenodigd.

Ook zal dan bekend zijn hoe Berenschot tussentijds de ontwikkelingen en inspanningen door de VU op bevordering van sociale veiligheid beoordeelt (in relatie tot hun advies uit 2022).

Werkdruk & Sociale veiligheid

De werkgever inventariseert op welke wijze faculteiten werk maken van de cao-afspraken om op decentraal niveau met de ODC afspraken te maken over reële taaklasten.

Gekeken wordt hoe de decentrale medezeggenschap een handvat geboden kan worden voor het regelen van normeringen voor een reële taaklast.

De Arbeidsinspectie bezoekt de VU in januari en februari 2026. De VO zullen worden betrokken, de OR is al betrokken.

Organisatiewijzigingen

De OR overlegt met de directeur van het begeleidingsteam. De concrete plannen met betrekking tot reorganisaties die in het kader van besluitvorming aan de OR gezonden worden zullen ook naar VO worden gezonden.

Bijsturingsmaatregelen

Ontslagen worden voorzien bij:

- Centrum voor Internationale Samenwerking
- Communicatie & Marketing. Wij gaan stuk krijgen waarin wordt toelicht hoe een belangstellingsregistratie voorafgaat aan de toepassing van het sociale plan en hoe het tegemoetkomt aan de regels van UWV.

WG heeft geconstateerd dat het afgesproken sociaal plan fiscale consequenties heeft, omdat sommige fiscale regelingen alleen van toepassing zijn op mensen die daadwerkelijk werken en niet medewerkers, die vrijgesteld zijn van werk in het kader van herplaatsing. Dit betreft bijvoorbeeld herplaatsingskandidaten die gebruik maken van de 30%-regeling. WG wil medewerkers daar goed op voorlichten.

Daarnaast moeten vergoedingen voor woon-werkverkeer, thuiswerken en internet worden stopgezet of fiscaal belast. WG zal een voorstel sturen aan VO om dit op te

vangen met een (internet)kostenregeling ter facilitering van het werkzoeken vanuit huis. WG geooogd een ingangsdatum van 1 december 2025.

Het voorstel van WG voor informatie over de cijfermatige voortgang van de bijsturingsoperatie is besproken. Er zijn tot op heden 6 herplaatsingskandidaten aangewezen.

Hoofdpijnenakkoord nieuwe CAO NU

Er is een aantal onderwerpen waarbij de invulling in overleg met het LO moet plaatsvinden. In dit overleg is afgesproken:

- WG zal komen met een voorstel voor de meerjarenplanning voor het Employability Fonds met financiële paragraaf en de besluitvormingsprocedure.

- In geval reorganisaties biedt de cao een nieuwe mogelijkheid om contracten te verlengen, die zouden aflopen. Artikel 9.3a. De exacte formulering van hetgeen is afgesproken is nog onderwerp van overleg.

- In maart 2026 zal het LO een toelichting krijgen op het onderzoek naar de beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen bij de VU.

Ook de nog lopende afspraken uit voorgaande akkoorden worden aan de notitie toegevoegd (centrale persoon voor sociale veiligheid, beperkte flexibele schil tot 13,5 %, Postdocbeleid), waarna deze notitie gebruikt kan worden om de voortgang te volgen.

Arbeidsvoorwaardengelden en de collectieve verzekering tegen gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid

Er zijn nog geen plannen voor de besteding van de onbestede middelen inzake IPAP 2025.

[Meer informatie op de site van het LO](#)

