

College van Bestuur

De Boelelaan 1105
1081 HV AMSTERDAM

datum	ons kenmerk	uw brief van	uw kenmerk
02.07.2026	OR/tb/2026/25	19.05.2026	VR/avd/2026/0304
e-mail	Telefoon	cc	bijlage(n)
or@vu.nl	020 598 5312	-	-

Betreft: Adviesaanvraag: Impact & Funding, Overplaatsing van IXA-GO en DLAB van BZ naar DURF

Geacht College van Bestuur,

In uw brief van 19 mei 2026 vraagt u de ondernemingsraad te adviseren over het voorgenomen besluit Optimalisatie Impact & Funding. Deze adviesaanvraag bevat twee delen en is met u besproken tijdens de Overlegvergadering op 1 juli.

Ten eerste is de OR gevraagd om advies op de eerste stap in de optimalisatie de samenvoeging IXA-GO, DLAB en DURF. Daarnaast beschrijft de adviesaanvraag een vooruitblik naar de verdere stappen waaraan gedacht wordt om impact en funding te optimaliseren. U heeft dit in uw aanbiedings-brief de VU-brede agenda genoemd. De adviesaanvraag heeft de contouren voor deze VU-brede agenda als bijlage. De Ondernemingsraad neemt in zijn advies ook de VU-brede agenda mee om de samenhang op dit thema met internationalisering aan te brengen.

Samenvoeging DURF, IXA-GO en DLAB

De ondernemingsraad onderschrijft volledig de ambitie om impact en funding te optimaliseren. Bundeling van expertise vindt de raad een goed idee.

De voorgestelde samenvoeging de drie onderdelen DURF, IXA-GO en DLAB ziet de OR als een logische eerste stap. Deze stap biedt de kans om de VU krachtiger te kunnen laten opereren op het gebied van impact en funding. De OR is het eens met de constatering aan uw kant, dat de VU hier nog slagen in heeft te maken, ook gezien de opdracht binnen de Bijsturing om naast bezuinigen te kijken naar het verhogen van baten. De OR adviseert dan ook **positief** op deze samenvoeging.

VU-brede agenda Optimalisatie Impact & Funding

In uw brief beschrijft u de VU-brede agenda om te komen tot optimaliseren van impact en funding. De contouren zijn met de raad besproken in verschillende overleggen.

De bijlage beschrijft de contouren van de VU-brede agenda rondom impact en funding waaruit blijkt dat de definitie valorisatie en impact is verbreed. De OR waardeert dat de opmerkingen over deze brede definitie zijn opgenomen in de bijlage waardoor de contouren van de VU-brede agenda beter aansluiten bij de waardengedreven universiteit die de VU wil zijn volgens het Instellingsplan. Graag wil de OR nog wel het volgende meegeven:

- De OR adviseert om de VU-brede agenda aan te scherpen op de multi- en transdisciplinaire projecten. Het Memo “*Voorgenomen besluit DURF bezien vanuit Internationaliseringsperspectief CIS*”, dat geschreven is op basis van de zgn. ‘blinde/witte vlekken’ analyse waar de OR om gevraagd had, is daarbij noodzakelijk. De expertise op het gebied van netwerkopbouw en -onderhoud, acquisitie op dergelijke projecten en de rol als katalysator die nu bij CIS is ondergebracht blijft voor de VU van essentiële waarde, passend op de ambities in het IP. Het CvB heeft in de OV toegezegd dat het deze analyse inderdaad onderdeel wordt van de eerste analyse die de nieuwe beleidsdirecteur gaat maken, waarin wordt gekeken. Ook is aangegeven dat afspraken over welke thema’s verder te ontwikkelen en te borgen onderdeel worden van de vervolgesprekken met de nieuwe directeur.
- De OR verzoekt om na de voorgestelde samenvoeging in overleg te blijven over deze VU brede agenda. Het programmateam Bijsturing heeft tijdens de OV van 17 juni jl. toegezegd dit overleg te willen vormgeven, aangezien het verhogen van de baten in elke vorm onderdeel is van de Bijsturing. De OR adviseert om bij dit overleg de nieuw te werven directeur aan te laten sluiten en is verheugd dat het CvB dit punt onderschrijft.
- De OR adviseert om binnen de nieuw te vormen organisatie niet alleen aandacht te hebben voor vernieuwing, maar ook voor het zorgvuldig bekijken van de expertise die behouden kan worden op het gebied van projecten op het snijvlak onderzoek-onderwijs-impact daar waar de VU wel succesvol is in funding door de bestaande contacten, expertise en netwerken. Alleen dan kan er daadwerkelijk sprake kan zijn van bundeling van alle expertise binnen de VU op het gebied van impact en funding. Voorkom dat we nu expertise op het gebied van impact en funding door reorganisatie verliezen die we juist in het kader van optimalisatie nodig hebben. De OR ziet het als positief dat er wordt ingezet op behoud van expertise en functies, bijvoorbeeld door een VUO-pilot projectmanagement, maar benadrukt ook dat ook bredere expertise aandacht behoeft en niet uit het oog verloren moet worden.
- De OR adviseert om ruimte te maken binnen de nieuwe DURF voor de hiervoor genoemde expertise waaronder projectmanagement maar ook voor de mogelijke expertise vanuit de blinde vlekkenanalyse, zodat er vacature-ruimte ontstaat voor o.a. CIS-medewerkers die nog voor een reorganisatie van hun team staan.
- De OR adviseert om bij de samenvoeging een duidelijke inhoudelijke aansturing te organiseren op het thema internationalisering. Het feit dat CvB-voorzitter Marghrete Jonkman als portefeuillehouder binnen het CvB verantwoordelijk is voor dit thema draagt daaraan bij. De OR vindt het belangrijk dat verder wordt uitgewerkt hoe deze aansturing in de praktijk vorm krijgt en is verheugd dat het CvB deze opdracht heeft meegeven aan projectleider Ralph Lasage. Internationaliseringsbeleid raakt zowel onderwijs als onderzoek, en de OR vindt het vanuit governance-oogpunt essentieel dat internationalisering geen ondergeschoven kindje wordt, waar de nieuwe organisatie ook belegd moge zijn.

Nieuwe directeur

De eerstvolgende stap is het werven van een nieuwe directeur die de kennis en vaardigheden heeft om met deze agenda aan de slag te gaan. De functie directeur voor DURF nieuwe vorm ziet de OR

dan ook als een strategisch belangrijke sleutelpositie. Deze specifieke situatie raakt de hele universiteit en vereist een helder profiel.

De OR dankt het CvB voor het toesturen van het conceptprofiel en de mogelijkheid hierop input te leveren. De OR geeft graag de volgende (eerder per mail toegestuurde) aandachtspunten mee, maar benadrukt dat dit uiteraard niet de rol van de ODC bij een werving- en selectieproces van een dienstdirecteur vervangt.

▪ **Strategische opdracht**

- Maak duidelijk dat de directeur niet alleen een nieuwe dienst opbouwt, maar ook verantwoordelijk is voor het ontwikkelen en uitvoeren van de VU-brede agenda voor impact en funding, in lijn met de VU-strategie.

▪ **Impact**

- De VU wil baanbrekende internationale impact hub zijn – dit moet geborgd zijn in de nieuwe eenheid.
- Benoem expliciet de brede definitie van impact: maatschappelijke, democratische, culturele én economische impact.
- Leg nadruk op de verbinding tussen onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact.
- Vraag om kennis van passende vormen van impact binnen het SSH-domein (zoals museumexposities, theaterproducties, erfgoedprojecten, publieke lezingen, culturele festivals, deelname aan adviescommissies en expertpanels).
- Ervaring met kwalitatieve vormen van impact assessment (impact cases, narratieve evaluaties, impact stories, reflexieve evaluaties, curricula, etc.).

▪ **Internationalisering**

- Neem internationalisering en strategische internationale samenwerking expliciet op als onderdeel van de opdracht.
- Vraag om kennis van relevante internationale netwerken en het vermogen deze verder uit te bouwen.

▪ **Expertise en netwerkontwikkeling**

- De directeur moet niet alleen vernieuwen, maar ook bestaande expertise, succesvolle werkwijzen en netwerken binnen de VU herkennen, behouden en benutten.
- Ervaring met het opbouwen van relaties met strategische maatschappelijke partners (overheden, NGO's, cultuurinstellingen, musea, bibliotheken, archieven, onderwijsinstellingen, publieke diensten, etc.).
- Een proactieve houding: niet alleen aansluiten bij behoeften van onderzoekers, maar onderzoekers, faculteiten en maatschappelijke partners actief met elkaar verbinden.
- Multidisciplinair en transdisciplinair werken expliciet benoemen.

Daarnaast adviseert de OR in de opdracht aan de nieuw te werven directeur op te nemen om bij verdere uitwerking van de VU-brede agenda niet alleen af te stemmen met de faculteiten, maar de OR nadrukkelijk te zien als één van de betrokkenen om mee af te stemmen.

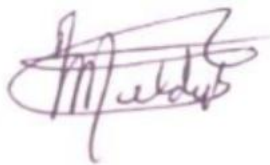
De OR neemt graag het aanbod tot een kennismakingsgesprek met de nieuwe directeur aan, en zal bovenstaande punten ook als basis voor dit gesprek meenemen.

Daarnaast signaleert de OR dat de huidige organisatie ontoereikend is en er door de nieuwe directeur gewerkt zal moeten worden aan het optimaliseren van de samenwerking binnen de dienst om de gewenste synergie te laten ontstaan. Mogelijk leidt dit tot een organisatiewijziging. De OR wil graag betrokken blijven bij deze organisatieontwikkeling, in overeenstemming met de afspraken gemaakt voor de Bijsturingsoperatie.

De OR ziet uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Namens de Ondernemingsraad,



M.M. Rietdijk
Voorzitter Ondernemingsraad