

Publiekssamenvatting van het Lokaal Overleg VU van 4 november 2024

De heer Nollen vervangt als bestuurder dit keer mevrouw Koornstra in dit overleg.

Gesproken is over de landelijke acties op donderdag 14 november 2024 om te protesteren tegen het voorgenomen overheidsbeleid voor hogere onderwijs en onderzoek. Het CvB vindt de maatregelen slecht voor Nederland en zal met een delegatie deelnemen in Utrecht en raadt alle medewerkers en studenten om hetzelfde te doen. Het is geen onderwijsvrije dag, maar docenten kunnen mogelijk creatief zijn om toch zoveel mogelijk mensen aan de protesten deel te laten nemen. Er zal in de VU-zine een oproep worden gedaan.

Sociaal Jaarverslag + Artikel C9 + Flexibele schil

Alle door de VO gestelde schriftelijke vragen zijn beantwoord.

De werkgever heeft toegezegd de cijfers over de ontwikkelingen in het personeelsbestand per faculteit en de gehele VU na te sturen, opdat de vakorganisaties vinger aan de pols kunnen houden in het kader van ons streven naar het terugdringen van de omvang van de flexibele schil (CAO NU Afspraak). Bezuinigingen, vacaturestops etc. leiden tot een ongewilde afname van de tijdelijke contracten en een toename van de werkdruk. Nollen rekent erop dat er strategische keuzes gemaakt worden om de bezuinigingen door te voeren en dat dan niet meer tot verzwaring van werkdruk zal leiden.

Rapportage Psychosociale arbeidsbelasting van Arbeidsinspectie

In de rapportage van de arbeidsinspectie ligt de nadruk op het vergroten van de sociale veiligheid en de ervaren werkdruk.

Sindsdien zijn de bezuinigingen in de organisatie geland waardoor de druk in en op de organisatie sterk is toegenomen.

De werkgever zegt dat er wordt gewerkt aan de implementatie van de aanbevelingen van het twee jaar oude Berenschotrapport hierover. Vakorganisaties hebben deze voorgenomen maatregelen nog niet gezien en spreken hun twijfels uit over de voortvarendheid.

In het vorig overleg is gesproken over de wenselijkheid van het vergroten van de leidinggevende kwaliteiten binnen de organisatie door gericht aanbod, opleidingsplannen, beleid en handhaving.

Werkgever bevestigt dat belang en zet versterkt in op verbeteren van leiderschap. Om de genomen en te nemen beheersmaatregelen beter te kunnen evalueren zal voortaan jaarlijks een werkbelevingsonderzoek worden uitgevoerd.

De vakorganisaties zien aanleiding om de werkgroep Werkdruk waarin werkgever, OR en LO samenwerken, opnieuw in te zetten.

Arbeidsvoorwaardengelden 2025 en verder

De werkgever heeft alle vragen beantwoord en de vakorganisaties zien graag een overeenkomst of akkoord op schrift zodat zij dit met positief advies aan hun leden kunnen voorleggen.

Evaluatie faciliteitenregeling

De vakorganisaties vinden de maximering voor de compensatie van de inzet van de werknemersvertegenwoordigers tot 0,8 fte, 0,2 fte voor elke bond te weinig. Zij stellen voor twee medewerkers per bond in te kunnen zetten in het lokaal overleg, zoals ook is genoemd in de CAO NU.

Zij wijzen erop dat de werklast voor leden LO toeneemt door de voorgenomen reorganisaties en dat er sinds 2019 werk is bijgekomen door het onderhouden van de nieuw opgezette LO-website en het leidinggeven aan de administratieve ondersteuning. De werkgever gaat zich hierop beraden.

Interne Mediation

De VU beschikt over een interne mediationpool. Dit instrument voorziet in de behoefte om te voorkomen dat geschillen escaleren. Vooral als dit in een vroegtijdig stadium wordt ingezet. Ook dit instrument draagt bij aan sociale veiligheid. Vakorganisaties zijn verheugd te horen dat mediation wordt ingezet en in de behoefte van de organisatie voorziet.

Rondvraagpunten

Op een eerdere vraag inzake de invoering van nieuwe roosters voor mensen van het energiecentrum wordt door de werkgever aangegeven dat deze conform cao zijn ingevoerd en dat de roosters gunstiger zijn voor iedereen. Medewerkers hebben geen bezwaarmogelijkheid, maar hebben wel nog de mogelijkheid kennis te geven van hun bezwaren aangezien er een evaluatie zal plaatsvinden, in samenspraak met de medezeggenschap.

De Inspectie voor dierenwelzijn, 4 fte wordt overgedragen aan het Amsterdam Universitair Medisch Centrum. Voor de betrokken medewerkers is dit een overgang naar een andere werkgever en een andere CAO. In materieel opzicht stelt de werkgever dat de medewerkers overgaan erop vooruitgaan. De VO stelt dat deze overgang aan hen gemeld had moeten worden en dat de vakorganisaties in het LO in kennis gesteld hadden moeten worden nu de rechtspositie van medewerkers in het geding is.