



equal pay

was sonst
che altro ?
cie pa scenó

BASTA CON LA DISCRIMINAZIONE RETRIBUTIVA – COSTRUIAMO L'UGUAGLIANZA!

Gender pay gap
Alto Adige

-17,5%



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Balsan
SÜDTIROL • ALTO ADIGE



Comissioni par l'avallanza dles chances y Olze dles eres



Commissione
provinciale pari opportunità
Servizio donna

DIRETTIVA UE SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

La direttiva UE 2023/970
garantisce il principio



„Parità di retribuzione per
uno stesso lavoro o per
un lavoro di pari valore“

attraverso la **trasparenza** e **meccanismi
di applicazione vincolanti**.

Attuazione entro il **07.06.2026!**

Retribuzione

La “retribuzione” comprende pagamenti/compensi quali salari, stipendi e indennità in denaro o prestazioni in natura e tiene conto delle componenti integrative e variabili (ad es. premi, indennità per gli straordinari, rimborsi per vitto e viaggio, buoni pasto e contributi alla formazione).

In Alto Adige, nel settore privato, le donne impiegate a tempo pieno guadagnano il 17,5% in meno rispetto agli uomini.

Per le **lavoratrici autonome** e le **libere professioniste**, il divario retributivo di genere in Italia è pari al 46,3%. Mentre tra gli under 30 risulta ancora del 25,8%; nella fascia di età compresa tra i 41 e i 50 anni sale al 48%. Le categorie più colpite sono le avvocate, le ingegnere e le commercialiste.

Fonti: AFI, Osservatorio di Confprofessioni

Il divario retributivo di genere è dovuto anche a fattori culturali - con una preferenza per l'uomo in ambito professionale, istituzionale, politico e il buon funzionamento delle reti maschili



Maggiori informazioni:
pariopportunita.provincia.bz.it/it/equal-pay-day

Chi riguarda la direttiva

Candidate, lavoratrici con un contratto o un rapporto di lavoro e imprese del settore privato e pubblico.

L'effetto su

CANDIDATE

- **Diritto** a ricevere informazioni sulla retribuzione iniziale o sulla fascia retributiva al momento della candidatura

DIPENDENTI

- **Diritto** a ricevere informazioni sulla propria retribuzione e sulla retribuzione media, suddivisa per sesso.

DATRICI/DATORI DI LAVORO

- **Obbligo** di annunci di lavoro e selezione neutri dal punto di vista del genere.
- **Divieto** di richiedere informazioni su retribuzioni precedenti e di clausole di riservatezza.
- **Introduzione** di una struttura retributiva trasparente, di criteri per la retribuzione e l'avanzamento di carriera.
- **Obbligo** di segnalare il divario retributivo.
- **Prova**, dell'assenza di discriminazione (inversione dell'onere della prova).

STATI MEMBRI DELL'UE

- **Prevenire** la discriminazione attraverso strutture retributive chiare.
- **Garantire** il diritto all'applicazione giudiziaria della direttiva.
- **Assicurare** il risarcimento dei danni.