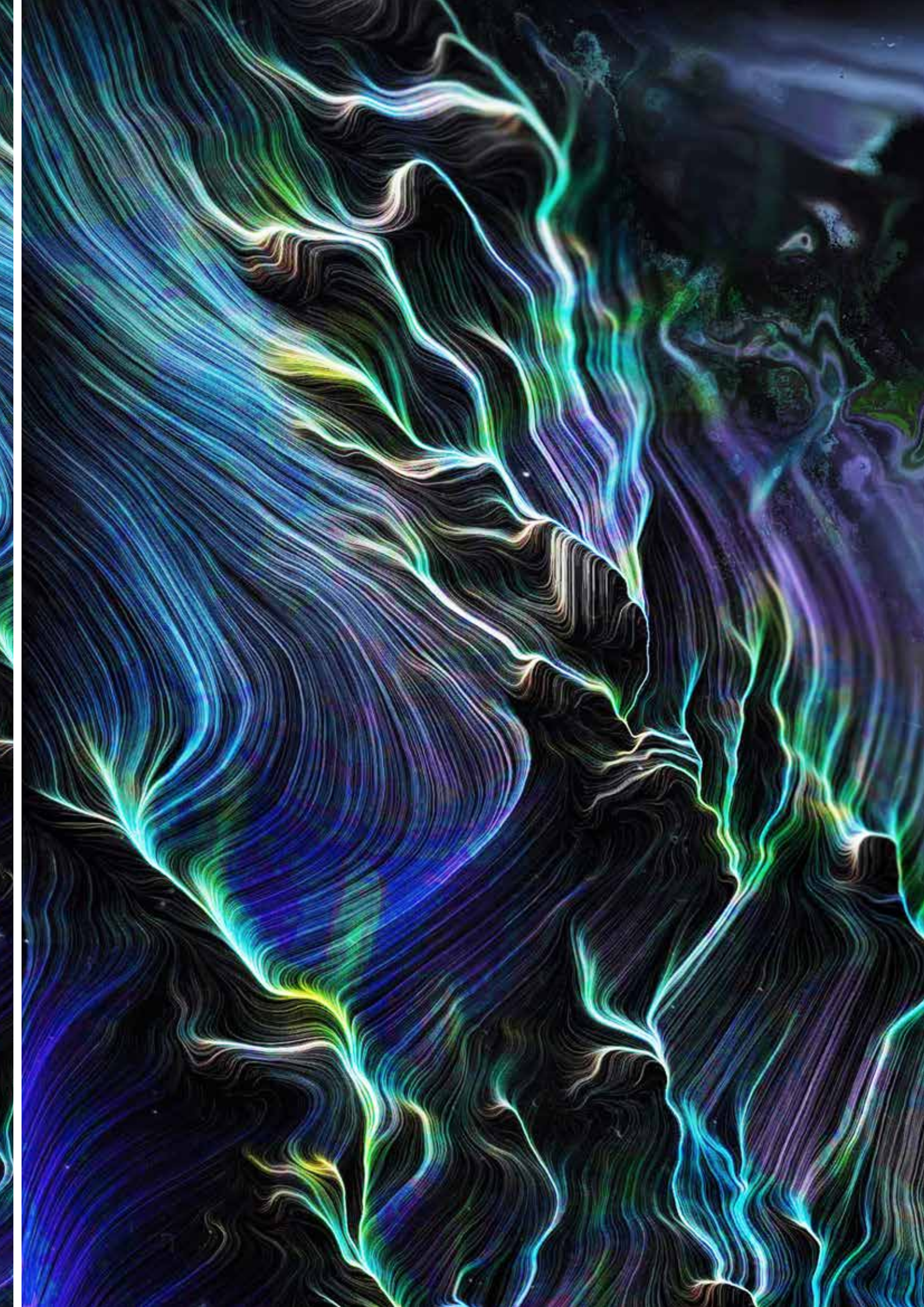


Doplňková zpráva
o nefinančních informacích
a informacích týkajících se
rozmanitosti



Doplňková zpráva o nefinančních informacích a informacích týkajících se rozmanitosti

J & T BANKA a.s. (dále Banka) jako velký podnik, subjekt veřejného zájmu, se rozhodla uvést další nefinanční informace a informace týkající se rozmanitosti v této samostatné zprávě, která doplňuje finanční a nefinanční informace uvedené v auditované Výroční zprávě 2017 vydané 29. března 2018, která je k dispozici na www.jtbank.cz. Informace uvedené v této zprávě pokrývají období od 1. ledna do 31. prosince 2017. Tato zpráva nebyla ověřena auditorem. Pro další informace kontaktujte mvesela@jtbank.cz.

1) PROFIL SPOLEČNOSTI

Dlouhodobá vize Banky

Banka je vyhledávanou privátní a investiční bankou zaměřenou na péči o majetek svých klientů a společnou realizaci příležitostí. Posláním banky je prostřednictvím vhodných produktů a služeb, propojovat kapitál a příležitosti klientů a trhu.

Základní hodnoty Banky jsou tři:

Poskytujeme prvotřídní servis, Jdeme vlastní cestou a Spolupracujeme.

Poskytujeme prvotřídní servis

- Klient.
- Partnerství.
- Smysl pro detail.
- Jsme sebevědomí a vytrvalí.
- Jsme na sebe nároční.
- Jsme flexibilní a rychlí.
- Jsme na sebe přísní- jen to nejlepší je dobré.

Jdeme vlastní cestou

- Jsme odvážní a hledáme nové cesty, určujeme trendy.
- Udáváme směr.
- Nebojíme se vlastních chyb a umíme se z nich poučit.
- K naší práci patří i neformálnost, humor.

Spolupracujeme

- Jsme přímí a důvěřujeme si.
- Věříme v pozitivní přístup.
- Respektujeme se.
- Podporujeme se.
- Slušnost.
- Lidskost.
- Férovost.
- Etika.

2) POSTAVENÍ SPOLEČNOSTI NA TRHU

Z působnosti Banky v oblasti bankovníctví vyplývá vliv na situaci na finančním a kapitálovém trhu v jednotlivých zemích, kde Banka působí. Význam Banky v jednotlivých zemích, představovaný tržním podílem, není takový, aby případné potíže Banky mohly způsobit významnější otřesy na trhu.

3) ZAINTERESOVANÉ SUBJEKTY

Banka identifikovala skupiny subjektů, které svou činností ovlivňuje nebo které ovlivňují Banku nebo prostředí ve kterém působí. Za nejvýznamnější považuje své klienty, zaměstnance, akcionáře a regulační orgán, kterým je Česká národní banka. Dalšími protistranami pak jsou dodavatelé, média a místní komunity. Se všemi subjekty se Banka snaží vést dialog a udržovat korektní vztahy a při svých rozhodováních brát v úvahu i zájmy těchto skupin.

Jedním z nástrojů ke zjištění potřeb zaměstnanců slouží pravidelné průzkumy spokojenosti, jichž se mají zaměstnanci možnost zúčastnit. Informace získané v rámci průzkumu Banka využívá při rozhodování o změnách pracovních podmínek, odměňování a dalších motivačních nástrojů.

4) KORUPCE A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Banka má nastavena pravidla etického chování svých zaměstnanců, motivuje je k dodržování těchto pravidel a uplatňuje důsledně pravidla pro řízení střetů zájmů za účelem předcházení možnosti přijetí úplatku nebo žádosti o jeho přijetí ať už přímo nebo nepřímo. Zaměstnanci ve vztahu ke klientům přistupují shodně a v žádném případě nepodmiňují poskytnutí služby nebo podmínky jejího poskytnutí jakoukoliv úplatou. Banka rovněž zřizuje anonymní kanál umožňující klientům oznámit Bance chování zaměstnance, které je v rozporu s pravidly bankovní etiky. Tento kanál spravuje odbor Compliance & AML v souladu s vnitřními pravidly společnosti. Tento kanál pro oznámení nekalého jednání mohou použít také zaměstnanci Banky, kteří se v rámci své činnosti setkají s nekalým nebo neetickým jednáním některého svého kolegy nebo nadřízeného. Banka svými postupy garantuje, že takový oznamovatel nebude vystaven jakýmkoliv negativním důsledkům ze strany zaměstnavatele ani kolegů. Každé oznámení přijaté Bankou v tomto režimu je vždy vyšetřeno a oznamovatel (pokud je to z povahy oznámení možné) je vždy informován o výsledku šetření.

Banka v rámci své činnosti také nikdy nepoužívá korupční praktiky za účelem prosazení svých zájmů, usiluje v maximální míře o dodržování všech jí zákonem uložených povinností a respektuje zájmy třetích osob vyplývající z právních předpisů a etických pravidel.

Ve vztahu ke korupčnímu jednání třetích osob Banka postupuje v souladu s právními předpisy, zejména trestním řádem a legislativou proti praní špinavých peněz.

5) ENVIRONMENTÁLNÍ DOPADY

Činnost Banky vzhledem k jejímu nevýrobnímu charakteru nemá významný vliv na životní prostředí a nepředstavuje pro něj zásadní zátěž. Z hlediska aplikování zásad opatrnosti Banka vytváří pracovní skupiny pro jednotlivé projekty, a tam kde hrozí negativní dopady na životní prostředí, snaží se je identifikovat a omezit. V současné době nemá Banka informaci o výši uhlíkové stopy způsobené přímo a nepřímo jejími činnostmi.

Stejně tak objem a charakter zboží a služeb od dodavatelů nepředstavuje riziko významného dopadu na životní prostředí. V případě, kdy je to možné a za předpokladu naplnění účelu dodávky, Banka volí místního nebo regionálního dodavatele.

6) PRACOVNÍ PODMÍNKY

Banka působí pouze v zemích, kde lze předpokládat dodržování pracovních podmínek daných legislativou, zákazu dětské a nucené práce nebo neexistence omezení kolektivního vyjednávání. Z tohoto důvodu vyhodnotila riziko, že by ke zmiňovaným problémům mohlo docházet i u dodavatelů zboží nebo služeb, jako minimální. V roce 2017 není evidováno porušení pracovněprávních předpisů nebo pravidel bezpečnosti práce a v této oblasti nebyla Bance uložena žádná pokuta nebo sankce.

7) ŠKOLENÍ A VZDĚLÁVÁNÍ

Rozvoj všech zaměstnanců je nedílnou součástí činnosti Banky a základní kámen jejího úspěchu.

Hodnoty společnosti jsou naplňovány především vlastní iniciativou jedince, přesto má Banka k dispozici skupinu průřezových kompetencí, které slouží jako vodítko pro nastavení plánu rozvoje – tj. součást individuálních KPI.

Prohlubování znalostí a dovedností na základě kompetencí vede k efektivnějšímu naplňování individuálních cílů jedince a následně celého odboru/divize/Banky.

Banka poskytuje svým zaměstnancům podporu při zvyšování kvalifikace a to zejména prostřednictvím umožnění absolvování studia souvisejícího s druhem vykonávané práce jako například CFA, ACCA apod. Dále Banka podporuje znalost cizích jazyků a nabízí zaměstnancům možnost účasti na jazykových kurzech.

Tato podpora skýtá jak podporu finanční, kdy je Banka připravena uhradit zaměstnanci náklady za studium, tak podporu časovou, kdy zaměstnanci poskytuje potřebné volno pro studium.

8) ROVNOPRÁVNOST

Banka neuplatňuje formální politiku rozmanitosti, nemá stanoveny kvóty pro obsazování jednotlivých pozic, ale důsledně zohledňuje vzdělání, kvalifikaci a profesní zkušenosti kandidátů na jednotlivé obsazované pozice. Dále pak zabezpečuje rovné zacházení a stejné příležitosti pro všechny své zaměstnance, a to při výběru zaměstnanců, hodnocení pracovního výkonu, odměňování a příležitosti ve vzdělávání. Banka přirozeně uznává kulturní a individuální rozdíly zaměstnanců a respektuje různé kvality a vlastnosti každého zaměstnance. V roce 2017 nebyl v Bance zaznamenán žádný případ diskriminace.

9) SKUPINA

Banka jako konsolidující jednotka uplatňuje hodnoty, přístup k pracovním podmínkám, k rovnoprávnosti a ostatní nefinanční informace uvedené výše i na úrovni Skupiny.



J & T BANKA, a.s.
Pobřežní 14, 186 00 Praha 8
Česká republika
tel.: +420 221 710 111
fax: +420 221 710 211
www.jtbank.cz

J & T BANKA, a.s.,
pobočka zahraničnej banky Bratislava
Dvořákovo nábrežie 4, 811 02 Bratislava
Slovenská republika
tel.: +421 259 418 111
fax: +421 259 418 115
www.jtbanka.sk