

ORIOR

EXCELLENCE IN FOOD

VERHALTENSKODEX

DER ORIOR GRUPPE

EXCELLENCE IN FOOD

Inhaltsverzeichnis

1. Wir sind ORIOR
2. Grundsätze und Zielsetzungen
3. Mitarbeitende
4. Qualität
5. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
6. Umwelt
7. Integrität
8. Einhaltung von Gesetzen
9. Sorgfalt, Vertraulichkeit und Insiderinformationen
10. Verantwortlichkeiten, Verstöße und Sanktionen

1. Wir sind ORIOR

«Wir sind ORIOR» basiert auf unternehmerischen Grundwerten wie partizipativer Führungsstil, offene und direkte Kommunikation, ethisches und respektvolles Handeln sowie Förderung von Verantwortung auf allen Stufen. ORIOR ist stolz auf die Kulturenvieffalt in den einzelnen Kompetenzzentren. Motivierte Mitarbeitende, die mit Freude und Leidenschaft täglich das Handwerk zelebrieren und für sich und ihre Arbeit Verantwortung übernehmen, sind der Schlüssel, um Ausserordentliches zu erreichen.

Sämtliche Mitarbeitenden der ORIOR Gruppe halten sich an die nachfolgend aufgeführten Verhaltensregeln und setzen sich für deren Einhaltung ein. Mit ihrem guten Vorbild beeinflussen sie auch das Verhalten von Geschäftskolleginnen und Kollegen sowie von Geschäftspartnern positiv.

Wir fordern unsere Geschäftspartner, Konsumenten und Aktionäre auf, uns bei der Umsetzung des vorliegenden Verhaltenskodex zu unterstützen und damit eine gemeinsame Wertebasis zu schaffen.

2. Grundsätze und Zielsetzungen

Alle Mitarbeitenden der ORIOR Gruppe handeln unternehmerisch, verhalten sich respektvoll und ethisch korrekt gegenüber ihren Anspruchsgruppen und befolgen die lokalen Gesetzgebungen und die internen Richtlinien. ORIOR fördert Vielfalt und Engagement, unterstützt lebenslanges Lernen und Weiterentwickeln, bietet ein attraktives Arbeitsumfeld und gewährleistet Arbeitssicherheit. Erklärtes Ziel von ORIOR ist die stetige Wertsteigerung für alle Stakeholder. Eine solide finanzielle Basis ist dafür Voraussetzung. Die Nähe zum Markt, enge Partnerschaften und die schlanke, agile Gruppenstruktur bilden die Grundlage, um mit innovativen Produkten, Konzepten und Services den Markt an vorderster Front zu gestalten. Wir streben mit unermüdlichem Engagement nach Einzigartigkeit und bester Qualität, um Konsumentinnen und Konsumenten immer wieder mit genussvollen Erlebnissen zu überraschen. Dafür steht unser Anspruch: **Excellence in Food.**

3. Mitarbeitende

Mitarbeitende, die mit Freude und Leidenschaft das Handwerk zelebrieren sowie gleichzeitig und jederzeit ein von Unternehmertum, Ethik und Respekt geprägtes Handeln leben, sind entscheidend für den Erfolg von ORIOR.

Wir setzen uns ein für Gleichstellung und für diskriminierungsfreie Arbeitsplätze, wobei sich alle Mitarbeitenden vorurteilsfrei begegnen und zusammenarbeiten. ORIOR toleriert keine Form von Diskriminierung, Schikane oder Respektlosigkeit am Arbeitsplatz.

ORIOR lebt ihre Unternehmenswerte tagtäglich. Die Mitarbeitenden kennen und halten sich an die darin beschriebenen Überzeugungen bezüglich der eigenen Haltung, dem Handeln und dem Umgang mit anderen.

«Wir sind der Überzeugung, dass jeder Mitarbeitende für sich und seine Arbeit die volle Verantwortung übernehmen muss, und dass unser Handeln von Unternehmertum, hoher Ethik und Respekt geprägt sein muss.»

(Auszug aus den Unternehmenswerten der ORIOR AG)

4. Qualität

Die ORIOR Gruppe stellt hochwertige Produkte her, die stets den sehr hohen Qualitätsansprüchen ihrer Kunden sowie Konsumentinnen und Konsumenten entsprechen. ORIOR verfügt über klare Prozesse der Qualitätssicherung und hält diese rigoros ein. Gewährleistet werden sie durch regelmässig durchgeführte interne und externe Audits.

5. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

ORIOR setzt sich ein für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und investiert in entsprechende präventive Massnahmen sowie in die Schulung der Mitarbeitenden. Sicherheit und Gesundheit sind gemeinsame Aufgaben. Die Mitarbeitenden setzen alles daran, den Schutz ihrer eigenen Gesundheit und derjenigen von Dritten zu garantieren. Diesbezügliche Vorschriften vonseiten der Sicherheitsbeauftragten und des Gesundheitsmanagements sowie im Rahmen des Hygienekonzepts werden gewissenhaft eingehalten.

6. Umwelt

Nachhaltigkeit ist Teil unseres Kerngeschäfts und Voraussetzung für Excellence in Food. ORIOR übernimmt Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette, berücksichtigt die Interessen aller Bezugsgruppen gleichermaßen und richtet ihre Tätigkeit an den Prinzipien der Nach-

haltigkeit aus. Mit Blick auf das ökonomische, das ökologische und das soziale Umfeld arbeitet ORIOR an der gesamtheitlichen permanenten Verbesserung. Kernthemen sind die nachhaltige Beschaffung von Rohstoffen, die Förderung der Mitarbeitenden, die Verantwortung gegenüber der Umwelt sowie der Respekt gegenüber dem Tier.

Nachhaltigkeit ist als eigenständiger strategischer Eckpfeiler in der Strategie der ORIOR verankert und gilt als integraler Bestandteil unserer Tätigkeit. Entsprechend ist Nachhaltigkeit präsent in allem, was wir tun und wer wir sind.

7. Integrität

Der ehrliche Umgang unter Geschäftspartnern, Mitarbeitenden, Aktionären, Investoren und anderen Stakeholdern ist essenziell für eine solide und langjährige Geschäftsbeziehung. Die ORIOR Gruppe wählt alle Partner unter fairen Bedingungen aus. Entscheidungen beruhen auf objektiven Gesichtspunkten wie Preis, Qualität, Serviceleistungen, Zuverlässigkeit und Integrität. ORIOR verurteilt jegliche Form der Bestechung und Korruption. Kein Mitarbeitender darf anderen Personen (Geschäftspartnern, Privatpersonen, öffentlichen Stellen oder Institutionen) im Zusammenhang mit der geschäftlichen Tätigkeit direkt oder indirekt unberechtigte Vorteile (wie z.B. «Schmiergelder» oder «Bestechungsgelder») anbieten, gewähren oder solche selbst annehmen, weder in Form von Geldzahlungen noch von anderen Leistungen. Auch dürfen grundsätzlich keine unangemessenen Geschenke oder Einladungen eines Geschäftspartners angenommen werden (Siehe «Reglemen betr. Zuwendungs- und Geschenkpraxis»).

«Wir sind der Überzeugung, dass unermüdliches Streben nach bester Qualität und stetige Weiterentwicklung in unserem täglichen Tun die Voraussetzung sind für nachhaltiges und rentables Wachstum.»

(Auszug aus den Unternehmenswerten der ORIOR AG)

8. Einhaltung von Gesetzen

Alle geltenden und relevanten Gesetze und Verordnungen, insbesondere über Produktequalität, Food Safety, Umweltstandards, Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, sowie das gesamte Arbeitsrecht sind einzuhalten. Die ORIOR Gruppe richtet sich ebenfalls nach den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen (inkl. bezüglich Geldwäscherei). Neben dem vorliegenden Verhaltenskodex behalten die internen Reglemente und Weisungen der ORIOR Gruppe weiterhin ihre Gültigkeit. Im Übrigen haben sämtliche Mitarbeitenden alle Gesetzesvorschriften, die für die Ausübung ihrer Funktion gelten, jederzeit zu berücksichtigen.

9. Sorgfalt, Vertraulichkeit und Insiderinformationen

Alle Mitarbeitenden bewahren strikte Verschwiegenheit über jegliche ORIOR-internen Angelegenheiten, die von ORIOR nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind. Dazu gehören beispielsweise Geschäfts- und Fabrikationsgeheimnisse, geistiges Eigentum, Know-how und internes Reporting (Zahlen). Sie schützen dieses ORIOR-Eigentum vor Schaden und unbefugtem Zugriff durch Dritte.

Als börsenkotiertes Unternehmen unterliegen ORIOR und alle ihre Mitarbeitenden mit Zugang zu entsprechenden Informationen den Vorschrif-

ten zum Insiderhandel. Der Handel mit Aktien von ORIOR aufgrund eines Wissensvorsprungs oder vertraulicher Informationen mit wesentlichem Einfluss auf den Aktienkurs von ORIOR ist nicht erlaubt. Auch die Weitergabe solcher Informationen an Dritte, bevor sie der Öffentlichkeit zugänglich sind, ist verboten. Verstösse gegen diese Grundsätze werden rechtlich verfolgt.

10. Verantwortlichkeiten, Verstösse und Sanktionen

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, den vorliegenden Verhaltenskodex einzuhalten. Sie melden alle Zwischenfälle, die ihrer Einschätzung nach auf einen Verstoß gegen Gesetze, Reglemente oder diesen Verhaltenskodex schliessen lassen. Jegliche Art von Verstössen schadet der Integrität und der Glaubwürdigkeit der ORIOR Gruppe.

Die Meldung hat an den direkten Vorgesetzten, an die HR-Stelle der entsprechenden Unit oder an den CFO der ORIOR Gruppe zu erfolgen. Alle Unterlagen werden vertraulich behandelt. Eine Mitteilung einer oder eines Mitarbeitenden führt für die Meldenden zu keinerlei Nachteilen, ausgenommen bei eigenen Verstössen. Aus diesem Grund prüft die «Interne Revision» im Rahmen ihrer Audits auch, ob Anhaltspunkte für Fehlverhalten vorliegen.

Die Geschäftsleitung oder gegebenenfalls der Verwaltungsrat wird über die disziplinarischen Konsequenzen entscheiden.

«Wir sind der Überzeugung, dass ausschliesslich zufriedene Mitarbeitende, Kunden, Lieferanten sowie Aktionärinnen und Aktionäre das Ziel der stetigen Wertsteigerung für das Unternehmen ermöglichen.»

(Auszug aus den Unternehmenswerten der ORIOR AG)