



Aan:

- Opleiders en plaatsvervangend opleiders OOR Utrecht
- Bestuurders aios-verenigingen opleidingsinstellingen OOR Utrecht
- Bestuurders opleidingsinstellingen OOR Utrecht
- Managers leerhuizen opleidingsinstellingen OOR Utrecht
- Managers P&O opleidingsinstellingen OOR Utrecht
- Registratiecommissie Geneeskundige Specialismen

Utrecht, 19 oktober 2020,

Beste collega,

In de ziekenhuizen van de OOR Utrecht groeit het aantal covid-19-patiënten snel; ook zijn er in diverse huizen uitbraken onder zorgprofessionals gemeld. Deze ontwikkelingen noodzaken tot (gedeeltelijke) afschaling van de reguliere zorg.

Om deze reden is in het bestuurlijk overleg van de OOR Utrecht voor de medische vervolgopleidingen 'code oranje' van toepassing verklaard. Zie de bijlage bij deze mail voor een verdere toelichting op de codes.

Belangrijkste consequentie van het ingaan van code oranje is dat aios in het kader van hun opleiding wel mogen wisselen, maar niet pendelen (kortdurend wisselen of in twee instellingen tegelijk werken). Dit laatste heeft bij een aantal opleidingen consequenties voor de aios en de inrichting van hun opleiding.

Omdat de Bestuurlijke OOR grote waarde hecht aan continuïteit in de opleidingen, vragen we aan de opleidingsclusters om, in samenspraak met de aios, afspraken te maken over het wisselbeleid en hierbij rekening te houden met het beleid dat hoort bij code oranje, de landelijke corona-maatregelen, het verspreidingsrisico en als *last but not least* het opleidingsbelang van de aios.

Met vriendelijke groet,

Prof. dr. Margriet Schneider, voorzitter RvB UMC Utrecht en voorzitter OOR Utrecht

Bijlage: Beleidslijn wisselen aios van opleidingsinstelling