

## Veel gestelde vragen en antwoorden

naar aanleiding van brief bestuurlijk OOR d.d. 25 maart jl. waarin het besluit staat dat in de OOR Utrecht aios tot in ieder geval 1 mei 2020 niet van opleidingsinstelling mogen wisselen

### Werkervaring

1. Vraag naar aanleiding van een aios die gedetacheerd is: waar mag de aios in 'crisis'-tijd ingezet worden als algemeen arts, in het ziekenhuis waar de detachering is (voor specifiek specialisme, in dit geval poliklinisch) of hier in het UMC Utrecht (waar nog een klein dienstverband is). Is er iets bekend over het effect dit voor specifieke vervolgoopleidingen heeft (sommige aios kunnen maar zeer beperkt of niet in hun eigen specialisme werken)?

Antwoord:

*Aios mogen met ingang van heden niet meer wisselen van opleidingsinstelling. Dit besluit duurt tot 1 mei en wordt mogelijk verlengd. De mate waarin een aios wordt ingezet is een kwestie van samenspraak tussen aios en opleider. Het opleidingsbelang van de aios en het algemene Wet BIG-uitgangspunt 'bevoegd, mits bekwaam' zijn hierbij leidende principes. De hectiek van de coronacrisis mag niet leiden tot onveilige werksituaties. Dat is niet in het belang van de patiënt, maar ook niet in het belang van de aios.*

*De effecten op de vervolgoopleidingen zijn nog niet te voorspellen. De RGS heeft hier nog geen antwoorden op, maar heeft gezegd zich in te spannen om binnen de regels de ruimte op te zoeken.*

2. Betekent dit dan ook dat een gedetacheerd iemand, niet hier ingezet kan worden als de werkervaring hier in huis groter is en dat de voorkeur (daarmee) van die persoon heeft?

Antwoord

*Klopt. Besloten is dat er geen uitzonderingen worden gemaakt.*

### Informatie aan aios

3. Hoe worden de aios hier over dit besluit geïnformeerd?

Antwoord

*Het is de bedoeling dat elk huis zijn 'eigen' aios over dit besluit en de consequenties daarvan informeert.*

### Instromers

4. Betekent dit besluit dat we per 1 april ook geen instromers mogen toelaten?

*Antwoord*

*Nee. Een dergelijke maatregel zou de rechtspositie van de aios schaden. In sommige gevallen kan de situatie zo zijn dat er geen of weinig tijd is om de aios in te werken. In deze situaties is toch van belang om met de aios tot een aangepast opleidingsplan te komen om op die manier de periode zo zinvol mogelijk in te vullen.*

**NZa**

5. Is de NZa al geïnformeerd door de OOR Utrecht, aangezien door dit besluit de opleidingsschema's van de aios kunnen wijzigen?

*Antwoord*

*De OOR Utrecht heeft de NZa niet geïnformeerd. Omdat meerdere OOR's een vergelijkbaar besluit hebben genomen, wordt dit op koepelniveau met de NZa opgepakt. Voor de interne verrekening en later de afhandeling met de RGS en NZa is het wel belangrijk om onze informatie goed op orde te hebben en eventuele wijzigingen door te voeren in de aios planner (Dynamics).*

**Diensten en pendelen**

6. Betekent dit dat aios van ons die nu perifeer zitten maar nog wel dienst bij ons doen omdat ze gedetacheerd zijn, ook geen dienst meer bij ons mogen doen?

*Antwoord*

*Klopt. Met dit besluit wordt ook het pendelen tussen opleidingsinstellingen tegengegaan.*

**Anios**

7. Geldt dit besluit ook voor anios?

*Antwoord*

*Dit besluit heeft alleen betrekking op aios. Eventuele afspraken rondom anios moeten op lokaal niveau gemaakt worden. Bespreek dit met de afdeling P&O.*

**Andere OOR's**

8. Is dit beleid landelijk en hoe gaan we om met aios uit andere OOR's?

*Antwoord*

*Dit besluit heeft betrekking op de OOR Utrecht. Er zijn ziekenhuizen die ook met andere OOR's samenwerken. Voor die samenwerking gelden de afspraken uit de betreffende OOR. De OOR's ZuidWest Nederland en NoordOost Nederland hebben een vergelijkbaar besluit genomen.*