

Aan: Kernteam UMC Utrecht
Van: Arno van Rooijen, OOR-coördinator a.i. en Jacqueline Mooij, ROC-secretaris
Datum: 25 mei 2020
Betreft: op basis van input uit de ROC vergadering op 15 mei 2020 en Leerhuismanagersoverleg op 18 mei 2020
Doel: Ter kennisgeving

Inleiding

In de OOR Utrecht is in april in verband met de Covid-19 pandemie het besluit genomen dat aios niet van opleidingsinstelling mogen wisselen. Na 28 april is een nieuw besluit genomen: onder bepaalde voorwaarden mogen aios wel van instelling wisselen. Inmiddels is de grootste piek covid-19-patiënten voorbij en zijn ziekenhuizen bezig om de reguliere zorg weer op te schalen.

Omdat niet uitgesloten kan worden dat er nog een tweede golf (of zelf meerdere golven) covid-19-patiënten komt, is het nodig om vervolgfafspraken te maken over het al dan niet mogen wisselen van opleidingsinstelling door aios. Het gaat hierbij om inhoudelijke en procesafspraken.

Doorlopen proces

Op maandag 11 mei is in de Bestuurlijke OOR besloten om met kleurcodes te gaan werken en is aan de Regionale Opleidingscommissie (ROC) gevraagd om deze lijn in de vergadering van 15 mei verder uit te werken en vervolgens de uitgewerkte beleidslijn ter finale accordering voor te leggen aan het overleg van de leerhuismanagers op 18 mei.

Het resultaat wordt hieronder gepresenteerd.

1. Proces en invulling kleurencodering

Hoe te bepalen in welke code we zitten?

Het advies is om aan te sluiten bij bestaande overlegstructuren. Voor de medische vervolgopleidingen is dit de Bestuurlijke OOR. Dit betekent dat (in de lijn met het ROAZ-gebruik) elke bestuurder aan de bel kan trekken als hij/zij dat nodig vindt. Bijvoorbeeld om naar een bovenliggende code te gaan (of juist afschalen). Vervolgens wordt er snel een overleg gepland waarin gezamenlijk bepaald wordt welke kleurcode actueel is.

Belangrijk is dat elke fase/kleurcode duidelijk is omschreven in termen van: 'als dit speelt, dan doen we dat'.

Code groen

Als de situatie te vergelijken is met de situatie voor corona, dan volgen de aios het opleidingsplan zoals is overeengekomen met de betrokken opleiders.

Code geel

Als er nog sprake is van de COVID epidemie, maar de zorg zo goed als helemaal is opgeschaald dan volgen de aios het opleidingsplan zoals is overeengekomen met de betrokken opleiders binnen de regels van de nieuwe werkelijkheid waarin we zitten (bv. 1,5 m samenleving).

N.B. Er zal in samenspraak met o.a. de wetenschappelijke verenigingen en de RGS verder nagedacht moeten worden over de consequenties van de nieuwe werkelijkheid voor alle aspecten binnen de medische vervolopleidingen (onderwijsmomenten, kortere wissels, etc.)

Code oranje

In deze situatie is de druk op de ziekenhuizen als gevolg van de hoeveelheid covid-19-patiënten hoog. De reguliere zorg is afgeschaald, maar niet stopgezet.

Als de reguliere zorg is afgeschaald, maar niet is stopgezet, dan mogen de aios onder voorwaarden wisselen. Deze voorwaarden worden in gezamenlijk overleg met de deelnemende ziekenhuizen in de OOR Utrecht opgesteld, hierbij rekening houdend met de adviezen vanuit het Outbreak Managementteam (OMT). Elk ziekenhuis kan het initiatief nemen om de voorwaarden te herdefiniëren. In een snel te organiseren overleg wordt dit gezamenlijk afgestemd door de ROC Utrecht en geaccordeerd door de Bestuurlijke OOR Utrecht.

Bij code oranje is wisselen van instelling binnen de OOR Utrecht alleen mogelijk als:

- er sprake is van een aaneengesloten stageperiode langer dan tenminste één maand¹;
- de aios na wisseling aantoonbaar inhoudelijk en zinvol wordt ingezet voor zijn/haar opleiding;
- het een stage betreft die essentieel is voor het afronden van de opleiding;
- de ontvangende partij tijd en ruimte heeft om de aios goed in te werken en op te vangen;
- de aios niet weggehaald wordt uit een werksetting waar de aios cruciaal is voor het leveren van goede zorg in verband met COVID-19;
- er overeenstemming is tussen de opleiders uit beide instellingen en de aios over het al dan niet wisselen, met andere woorden: het is in goed overleg gegaan.

In tegenstelling tot het vorige beleid is het nu niet meer nodig dat de wissel wordt voorgelegd aan de afdeling MVO. De opleiders committeren zich aan de gemaakte afspraken en zullen deze ook naleven. Toetsing hierop is niet nodig.

N.B. Voor het volgen van niet-patiëntgerichte activiteiten in het UMC Utrecht (bijvoorbeeld onderwijs) geldt het beleid van het OWC van het UMC Utrecht. De vraagstukken die hier spelen zijn namelijk van een andere orde: bewegingen van en naar het UMC Utrecht, looproutes in het gebouw, aantal mensen in (onderwijs)ruimtes etc.

Code rood

Als de druk op de ziekenhuizen als gevolg van de hoeveelheid covid-19-patiënten dermate hoog is dat de reguliere zorg is stopgezet (met uitzondering van de acute zorg), dan neemt het OOR-bestuur bij monde van de voorzitter het besluit of aios wel of niet mogen wisselen.

Standpunt ROC

Op dit moment is het advies om wisselen toe te staan mits aan de bovengenoemde voorwaarden wordt voldaan. Hierbij is het niet nodig om toestemming te vragen of verantwoording af te leggen aan de afdeling MVO.

¹ De periode is gebaseerd op advies van hoofd infectiepreventie en Outbreak Managementteam)

Kortere wissels zoals diensten, consulten en 'opgeknipte' stages (bv. 2 dagen in de ene kliniek en twee dagen in de nadere kliniek) zijn nu nog niet mogelijk. Om de impact van deze maatregelen te bepalen zal er door de ROC een korte inventarisatie worden gedaan onder alle opleidingen. Afhankelijk van de uitkomst zal het standpunt aangepast worden of de conclusie getrokken worden dat opleidingen dit binnen het cluster op moeten lossen. Bijvoorbeeld door het op een andere manier inrichten van een stage. Uiteraard zijn de lokale COC's bereid hierin te adviseren/ondersteunen.

Van een aantal opleidingen is al bekend dat zij een probleem hebben met de huidige voorwaarden: KNO, Dermatologie, Cardiologie en Anesthesiologie.

Conclusie

Bovenstaande lijn betekent dat de bestuurders bepalen welke code geldig is en dat de opleiders, met uitzondering van code rood, op inhoud afspraken kunnen maken over de aioswisselingen. Het vraagstuk van 'pendelen' blijft bestaan. De ROC gaat een inventarisatie doen naar mogelijke knelpunten.