

Retningslinjer for leverandører





Om disse retningslinjene

Formål

Sibelcos retningslinjer for leverandører («retningslinjene») er en forlengelse av Sibelcos retningslinjer for bærekraftig atferd, hvor vi forplikter oss til å utføre aktivitetene våre på en bærekraftig og ansvarlig måte i henhold til vårt formål om **Materialløsninger som forbedrer levestandard.**

Sibelco forventer at alle leverandører og underleverandører deler, respekterer og etterkommer de 4 ufravikelige prinsippene («prinsippene») i disse retningslinjene og at disse prinsippene overholdes videre nedover forsyningskjeden. Retningslinjene utgjør en viktig faktor når vi velger og vurderer våre leverandører, og overholdelse av prinsippene er en forutsetning for å kunne jobbe med Sibelco

Omfang

De 4 prinsippene i retningslinjene etablerer krav til leverandører som skal gjøre forretninger med Sibelco, inkludert mor-, datter- og søsterselskaper eller andre tilknyttede enheter. Det er leverandørens ansvar å formidle og gi opplæring i retningslinjene til ansatte, agenter og underleverandører når dette er relevant, samt å etterse med omhu at retningslinjene overholdes.





Retningslinjenes 4 pilarer

1. Helse, sikkerhet og kvalitet

En trygg og forsvarlig arbeidsplass:

Overhold gjeldende lover og regelverk om **helse og sikkerhet i arbeidslivet** i de respektive landene det opereres i.

Prosessikkerhet:

Overholder gjeldende lover, regelverk og sikkerhetsstandarter om **administrasjon og vedlikehold av produksjonsprosesser** i de respektive landene det opereres i.

Produktsikkerhet:

Overhold gjeldende lover og regelverk om **produktsikkerhet** (inkludert merking og krav til håndtering av produkter) i de respektive landene det opereres i. Leverandører skal levere relevante dokumenter som inneholder all sikkerhetsrelatert informasjon (f.eks. produktinformasjon, sikkerhetsdatablad o.l.).

Kvalitetskrav:

Lever tjenester og produkter som holder høy kvalitet og er trygge, effektive og i overensstemmelse med gjeldende lover, regelverk, kvalitetsstandarter eller kontraktsfestede kvalitetskrav og standarter i de respektive landene det opereres i.

2. Menneskerettigheter og arbeidsrettslige krav

Lønn og arbeidstid:

Overholder gjeldende standarter, lover og regelverk for minstelønn og arbeidstid i de respektive landene det opereres i.

Forbud mot diskriminering:

Likeverdig og rettferdig behandling av alle ansatte ved å opprettholde et arbeidsmiljø som forbyr alle former for ulovlig diskriminering.

Forbud mot tvangsarbeid:

Forby enhver form for tvangsarbeid, inkludert tvunget fengselsarbeid, kontraktstjenere, gjeldsarbeid, slavearbeid eller enhver form for menneskehandel, fysisk avstraffelse eller misbruk i henhold til gjeldende lover og regelverk i landene det opereres i.

Forbud mot barnearbeid:

Overhold krav til minimumsalder i henhold til gjeldende lover og regelverk i landene det opereres i.

3. Lovmessige krav og etisk forretningsvirksomhet

Lovmessige krav:

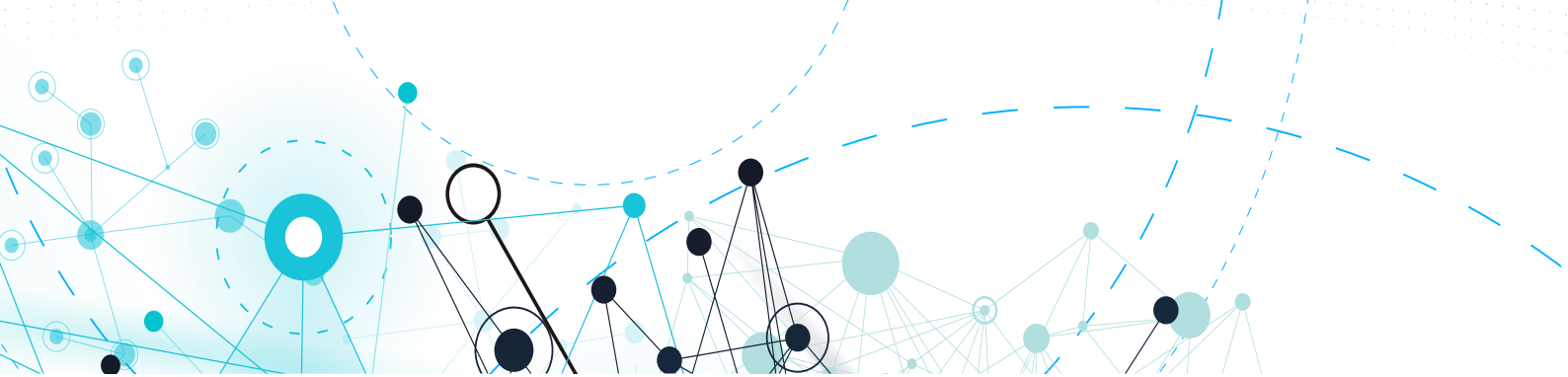
Overholder alle **gjeldende lover, regelverk, kontraktsfestede avtaler og internasjonalt anerkjente standarter**, inkludert, men ikke begrenset til: forbud mot korrupsjon og bestikkelser, bestemmelser om interessekonflikter, konkurranse og antitrust, konfidensialitet og immaterielle rettigheter, internasjonale handelsregler, lisensiering og tillatelser, skatt og avgifter, datasikkerhet og personvern.

Etisk forretningsvirksomhet:

Overholder de strengeste **standarter for etisk forretningsvirksomhet** ved å drive forretninger på en bærekraftig og ansvarlig måte, og å handle med integritet i samsvar med disse retningslinjene. Dette inkluderer også plikt til å rapportere om observerte brudd på retningslinjene.

4. Miljøvern

Overholder alle gjeldende lover, regelverk og standarter relatert til **miljøvern og bærekraft**.



Bruk i kontrakter og bestillingsprosess

Det er en **forutsetning** for enhver forpliktelse Sibelco inngår med leverandører, at disse anerkjenner, aksepterer og overholder retningslinjene.

Retningslinjene, eller overholdelse av disse, gir ingen fordeler eller rettigheter til leverandører. Prinsippene i retningslinjene overstyrer ikke bestemmelser i andre avtaler mellom Sibelco og leverandører, men skal forstås som et tillegg til disse.

Kontroll av overholdelse av standarder

Sibelco forbeholder seg retten til å verifisere overholdelse av retningslinjene på følgende måter:

- **Egenvurdering:** Sibelco kan be leverandører om å gjennomføre en egenvurdering for å evaluere sin egen overholdelse av retningslinjene.
- **Revisjoner:** Leverandører skal gi Sibelco rett til å gjennomføre revisjoner (av kvalitet, sikkerhet, overholdelse o.l.). Disse kan utføres enten av Sibelco eller av en autorisert tredjepart på Sibelcos vegne.
- **Tredjepartsvurderinger:** Sibelco kan be en tredjepart, for eksempel en dataleverandør, om utlevering av relevante data om leverandørers overholdelse og prestasjoner i tilknytning til disse prinsippene.
- **Sertifisering/erklæringer:** Sibelco kan be leverandører om sertifisering eller skriftlige erklæringer som bekrefter overholdelse av disse prinsippene.

Overholdelse

Sibelco anerkjenner at oppnåelse av prinsippene som er fastsatt i disse retningslinjene er en dynamisk prosess, og oppfordrer leverandører til å kontinuerlig forbedre sin praksis. Hvis en leverandør bryter med disse prinsippene, og man ikke kan nå enighet om en forbedringsplan, eller denne ikke implementeres, forbeholder Sibelco seg retten til å revurdere fortsettelsen av forretningssamarbeidet med leverandøren.

Leverandører (og i sin tur, deres forsyningskjeder) må umiddelbart rapportere om forhold som ikke er i overensstemmelse med disse retningslinjene eller gjeldende lover og forskrifter ved å kontakte etikk-hjelpelinjen ([e-post: ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)).

Kontakt

Leverandører kan benytte sine kontaktpunkter for innkjøp eller forsyningskjede hos Sibelco.