

# Kodeks postępowania dostawców





# O niniejszym Kodeksie

## Cel

Zgodnie z naszym celem **Material Solutions Advancing Life** Kodeks Postępowania Dostawcy Sibelco („Kodeks”) jest rozszerzeniem Kodeksu Zrównoważonego Postępowania Sibelco, który stanowi nasze zobowiązanie do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony i odpowiedzialny.

Sibelco oczekuje, że wszyscy jej dostawcy i podwykonawcy zgodzą się z czterema niepodlegającymi negocjacom zasadami („Zasady”) wyrażonymi w niniejszym Kodeksie, uszanują je i powielą te Zasady na dalszym etapie łańcucha dostaw. Kodeks stanowi ważny element naszego procesu wyboru i oceny dostawców, a zgodność z Zasadami jest warunkiem wstępnym współpracy z Sibelco.

## Zakres

4 Zasady Kodeksu określają wymagania stawiane Dostawcy w zakresie współpracy biznesowej z Sibelco, w tym ich podmiotom dominującym, zależnym lub stowarzyszonym. Dostawca jest odpowiedzialny za rozpowszechnianie, edukowanie i dokładanie należytej staranności w weryfikowaniu zgodności z niniejszym Kodeksem wśród swoich pracowników, agentów i dostawców niższego szczebla w odpowiednich przypadkach.



## Cztery filary kodeksu

### 1. Zdrowie, bezpieczeństwo i jakość

#### Bezpieczne i zdrowe miejsce pracy:

Przestrzegać obowiązujące przepisy prawa i regulacje dotyczące **bezpieczeństwa i higieny pracy** w krajach, prowadzenia działalności.

#### Bezpieczeństwo procesów:

Dostawcy zobowiązani są do stosowania się do przepisów prawa, regulacji i standardów z zakresu **zarządzania i utrzymywania procesów technologicznych** obowiązujących w krajach prowadzenia działalności.

#### Bezpieczeństwo produktu:

Przestrzegać obowiązujące przepisy prawa i regulacje dotyczące **bezpieczeństwa produktu** (w tym wymagania dotyczące etykietowania i obsługi produktów) w krajach, w których prowadzisz działalność. Dostawcy dostarczają stosowną dokumentację zawierającą wszystkie informacje istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa (np. informacje o produkcie, karty charakterystyki itp.).

#### Wymagania jakościowe:

Zapewnienie wysokiej jakości, bezpiecznych i efektywnych towarów i usług zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, normami jakości lub uzgodnionymi umownie wymaganiami jakościowymi i normami w krajach prowadzenia działalności.

### 2. Prawa człowieka i standardy pracy

#### Wynagrodzenia i godziny pracy:

Przestrzegać obowiązujące normy dotyczące płacy minimalnej i godzin pracy, praw i przepisów obowiązujące w krajach prowadzenia działalności.

#### Zakaz dyskryminacji:

Równe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników poprzez zapewnienie środowiska pracy, które zakazuje wszelkich form nielegalnej dyskryminacji.

#### Zakaz pracy przymusowej:

Zakazać wszelkiego rodzaju pracy przymusowej, w tym pracy przymusowej w więzieniach, pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy niewolniczej lub wszelkich form handlu ludźmi, kar cielesnych lub nadużyć, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami w krajach prowadzenia działalności.

#### Zakaz zatrudniania dzieci:

Przestrzegać minimalne wymogi wiekowe określone przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje w krajach prowadzenia działalności.

### 3. Zgodność z prawem i etyczne praktyki biznesowe

#### Zgodność z prawem:

Stosować się do wszystkich **obowiązujących przepisów prawa, regulacji, umów i uznanych międzynarodowych standardów dotyczących**: zakazu korupcji i przekupstwa, konfliktu interesów, konkurencji i przeciwdziałania praktykom monopolistycznym, poufności i własności intelektualnej, zgodności z zasadami handlu międzynarodowego, licencjonowania i zezwoleń, podatków, ochrony danych i prywatności.

#### Etyczne praktyki biznesowe:

Utrzymywać najwyższy poziom **standardów etycznych w biznesie**, prowadząc swoją działalność w sposób zrównoważony i odpowiedzialny oraz postępując uczciwie zgodnie z niniejszym Kodeksem. Obejmuje to również obowiązek zgłaszania wszelkich zaobserwowanych naruszeń Kodeksu.

### 4. Ochrona środowiska

Przestrzegać wszystkie obowiązujące prawa i przepisy oraz normy odnoszące się do **ochrony i zachowania środowiska naturalnego**.



## Zastosowanie w umowach i zamawianiu

Potwierdzenie, akceptacja i przestrzeganie Kodeksu jest **warunkiem koniecznym** każdego zobowiązania, jakie Sibelco podejmuje ze swoimi dostawcami.

Kodeks lub jego przestrzeganie nie stwarzają żadnych praw beneficjentów dla Dostawcy. Zasady Kodeksu są uzupełnieniem i nie zastępują postanowień jakiegokolwiek zobowiązania pomiędzy Sibelco i jej dostawcami.

## Normy monitorowania

Sibelco zastrzega sobie prawo do sprawdzenia zgodności z Kodeksem w następujący sposób:

- **Samoocena:** Sibelco może poprosić dostawców o przeprowadzenie samooceny w celu oceny ich zgodności.
- **Audyty:** Dostawca przyznaje Sibelco prawo do audytu (jakość, bezpieczeństwo, zgodność itp.). Mogą one być prowadzone przez Sibelco lub upoważnioną stronę trzecią działającą w imieniu Sibelco.
- **Oceny osób trzecich:** Sibelco może żądać od strony trzeciej, np. od dostawcy danych, informacji na temat przestrzegania przez Dostawców niniejszych Zasad i ich wyników w tym zakresie.
- **Certyfikaty/oświadczenia:** Sibelco może poprosić Dostawców o certyfikację lub oświadczenie potwierdzające zgodność z niniejszymi Zasadami.

## Zgodność

Sibelco uznaje, że przestrzeganie zasad ustanowionych w niniejszym Kodeksie jest procesem dynamicznym i zachęca Dostawców do ciągłego doskonalenia. Jeżeli Dostawca narusza niniejsze Zasady i nie może uzgodnić planu naprawczego lub go nie wdroży, Sibelco zastrzega sobie prawo do ponownej weryfikacji możliwości dalszej współpracy z Dostawcą.

Dostawcy (a z kolei ich łańcuch dostaw) muszą niezwłocznie zgłaszać wszelkie zachowania niezgodne z niniejszym Kodeksem lub z obowiązującymi przepisami ustawowymi lub wykonawczymi, korzystając z infolinii ds. etyki ([e-mail: ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)).

## Kontakt

Dostawcy mogą skontaktować się ze swoim punktem kontaktowym ds. zaopatrzenia lub łańcucha dostaw w Sibelco.