



**SIBELCO**

## قواعد سلوك الموردين



# معلومات حول هذه القواعد

## الغرض

وفقاً لهدفنا المتمثل في تقديم حلول للمواد لحياة أفضل، تعد قواعد سلوك الموردین لدى Sibelco (القواعد) امتداداً لقواعد السلوك المستخدم في شركة Sibelco والتي تمثل التزامنا بتنظيم أنشطتنا على نحو مستدام ومسؤول.

تتوقع شركة Sibelco من جميع مورديها ومقاولي الباطن لديها مشاركة المبادئ الأربعة غير القابلة للتفاوض (المبادئ الأساسية) الواردة ضمن هذه القواعد واحترامها والالتزام بها، كما تتوقع منهم العمل بهذه المبادئ في سلسلة التوريد. تتضمن القواعد مكوناً مهماً فيما يخص عملية اختيار الموردین وتقييمهم، حيث إن الامتثال للمبادئ الأساسية هو شرط أساسي للعمل مع Sibelco.

## الغرض

تحدد المبادئ الأساسية الأربعة للقواعد المتطلبات اللازمة للمورد الذي تتعامل معه شركة Sibelco، بما في ذلك المؤسسات الرئيسية أو الفرعية أو المنتسبة، تقع على عاتق المورد مسؤولية النشر والتثقيف وممارسة الاجتهاد فيما يتعلق بالتحقق من امتثال هذه القواعد لموظفيها ووكلائها ومورديها ذوي المستوى الفرعي عند الاقتضاء.

## الأركان الأربعة للقواعد

### 1. الصحة والسلامة والجودة

#### مكان عمل آمن وصحي:

الامتثال للقوانين واللوائح السارية فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية وذلك في البلدان المعنية التي تعمل بها.

#### سلامة العمليات:

الامتثال للقوانين واللوائح ومعايير السلامة السارية فيما يتعلق بإدارة عمليات الإنتاج والحفاظ عليها وذلك في البلدان المعنية التي تعمل بها.

#### سلامة المنتجات:

الامتثال للقوانين واللوائح السارية فيما يتعلق بسلامة المنتجات (بما في ذلك متطلبات وضع العلامات ومعالجة المنتجات) وذلك في البلدان المعنية التي تعمل بها. يجب على الموردين تقديم الوثائق المعمول بها التي تحتوي على جميع المعلومات المتعلقة بالسلامة (مثل، معلومات المنتج وصفحات بيانات السلامة، وما إلى ذلك).

#### متطلبات الجودة:

توفير منتجات وخدمات عالية الجودة وآمنة وفعالة بما يتوافق مع القوانين واللوائح السارية ومعايير الجودة أو المتطلبات والمعايير المتفق عليها بموجب عقد في البلدان المعنية التي تعمل بها.

### 2. حقوق الإنسان ومعايير العمالة

#### الأجور وساعات العمل:

الامتثال لمعايير الحد الأدنى للأجور وساعات العمل والقوانين واللوائح السارية في البلدان المعنية التي تعمل بها.

#### حظر التمييز:

المعاملة المتساوية والعدالة تجاه جميع الموظفين عن طريق توفير بيئة عمل من شأنها أن تحظر جميع أشكال التمييز غير القانوني.

#### حظر العمل الجبري:

حظر أي نوع من أنواع العمل الجبري، بما في ذلك العمل الجبري في السجون والعمل بالسخرة والعمل المرتهن والعمل الاستعبادي أو أي شكل من أشكال الإتجار بالأشخاص أو العقاب الجسدي أو الاعتداء وذلك وفقاً للقوانين واللوائح السارية في البلدان التي تعمل بها.

#### حظر عمل الأطفال:

الامتثال لمتطلبات الحد الأدنى للسن المنصوص عليها بموجب القوانين واللوائح السارية في البلدان التي تعمل بها.

### 3. الامتثال القانوني والممارسات التجارية الأخلاقية

#### الامتثال القانوني:

الامتثال لجميع القوانين واللوائح والاتفاقيات التعاقدية السارية بالإضافة إلى المعايير المعترف بها دولياً بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر: حظر الفساد والرشوة وتضارب المصالح والمنافسة ومكافحة الاحتكار بالإضافة إلى السرية والملكية الفكرية والامتثال للتجارة الدولية وإصدار التراخيص والتصاريح والضرائب وحماية البيانات والخصوصية.

#### الممارسات التجارية الأخلاقية:

التمسك بأعلى المعايير التجارية الأخلاقية من خلال تنظيم أعمالهم بطريقة مسؤولة ومستدامة والتصرف بنزاهة وفقاً لهذه القواعد. كما يشمل هذا أيضاً ضرورة الإبلاغ عن أي انتهاك ملحوظ للقواعد.

### 4. الحماية البيئية

الامتثال لجميع القوانين واللوائح والمعايير السارية والمتعلقة بحماية البيئة والحفاظ عليها.



## التطبيق في العقود والطلبات

يعد الإقرار بالقواعد وقبولها والالتزام بها شرطاً أساسياً لكل التزام تشترك فيه Sibelco مع موردينا.

لا تنشئ القواعد أو الالتزام بها أي حقوق استفادة من جانب المورد. تُعد المبادئ الأساسية للقواعد إضافة وليست بديلاً عن أحكام أي التزام بين شركة Sibelco ومورديها.

## معايير المراقبة

تحتفظ شركة Sibelco بالحق في التحقق من الامتثال للقواعد على النحو التالي:

- التقييم الذاتي: قد تطلب شركة Sibelco من مورديها إكمال التقييم الذاتي بغرض تقييم مدى امتثالهم.
- عمليات التدقيق: يجب على المورد منح شركة Sibelco الحق في إجراء التدقيق (الجودة والأمان والامتثال، وما إلى ذلك). حيث يمكن إجراء هذه العمليات عن طريق شركة Sibelco أو أي جهة خارجية معتمدة للتصرف بالنيابة عن شركة Sibelco.
- تقييمات الجهات الخارجية: قد تطلب شركة Sibelco تقديم معلومات سطح المكتب من جانب أحد الجهات الخارجية، على سبيل المثال، مزود البيانات، وذلك بشأن التزام المورد وأدائهم فيما يتعلق بهذه المبادئ.
- الشهادات/التصريحات: قد تطلب شركة Sibelco من المورد تقديم إحدى الشهادات أو التصريحات التي تؤكد التزامهم بهذه المبادئ.

## الامتثال

تعترف شركة Sibelco أن الوصول إلى المبادئ الراسخة لهذه القواعد يُعد عملية ديناميكية كما تشجع الموردين على التحسين المستمر. إذا انتهك المورد هذه المبادئ ولم يتمكن من التوصل إلى خطة تحسين أو فشل في تنفيذها، فإن شركة Sibelco تحتفظ حينها بالحق في إعادة تقييم مسألة استمرارية العمل مع المورد.

يجب على الموردين (وبدورهم سلسلة التوريد الخاصة بهم) الإبلاغ على الفور عن أي سلوك يتعارض مع هذه القواعد أو مع القوانين واللوائح السارية باستخدام خط المساعدة الأخلاقي (بريد إلكتروني: [ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)).

## التواصل

يمكن للموردين التواصل مع جهة الاتصال المسؤولة عن سلسلة التوريد والمشتريات في شركة Sibelco.