

# Adfærdskodeks for leverandører





# Om kodeksen

## Formål

I overensstemmelse med vores formål med **Materialløsninger, der fremmer livet** er Sibelcos adfærdskodeks for leverandører ("Kodeksen") en udvidelse af Sibelcos kodeks for bæredygtig adfærd, som repræsenterer vores forpligtelse til at udføre vores aktiviteter på en bæredygtig og ansvarlig måde.

Sibelco forventer, at alle deres leverandører og underleverandører deler, respekterer og overholder de 4 principper, som ikke står til forhandling ("Principperne"), der er angivet i denne kodeks, og forventer, at de anvender disse principper igennem hele forsyningskæden. Kodeksen udgør en vigtig komponent i vores leverandørvalg og evalueringsproces, og overholdelse af principperne er en forudsætning for at kunne samarbejde med Sibelco.

## Omfang

De fire principper i kodeksen indeholder krav til de leverandører, som Sibelco gør forretninger med, herunder deres moderselskab, datterselskaber og tilknyttede enheder. Det er leverandørens ansvar at formidle, uddanne og udføre omhu, når de kontrollerer, at deres medarbejdere, agenter og underleverandører overholder denne kodeks, når det er relevant.





# De fire søjler i kodeksen

## 1. Sundhed, Sikkerhed og Kvalitet

### En sikker og sund arbejdsplads:

Overholde gældende love og bestemmelser om **arbejds miljø og sikkerhed** i de respektive lande, hvor I agerer.

### Processikkerhed:

Overholde gældende love, bestemmelser og sikkerhedsstandarder om **ledelse og vedligeholdelse af produktionsprocesser** i de respektive lande, hvor de agerer. I

### Produktsikkerhed:

Overholde gældende love og bestemmelser om **produktsikkerhed** (herunder krav til mærkning og produkthåndtering) i de respektive lande, hvor I agerer. Leverandører skal fremlægge den relevante dokumentation for alle sikkerhedsrelevante oplysninger (fx produktoplysninger, sikkerhedsdatablade mv.)

### Kvalitetskrav:

Levere sikre og effektive varer og service af høj kvalitet i overensstemmelse med gældende love, bestemmelser, kvalitetsstandarder og kontraktligt aftalte kvalitetskrav og standarder i de respektive lande, hvor I agerer.

## 2. Menneskerettigheder og arbejdsnormer

### Lønninger og arbejdstider:

Overholde gældende mindstelønninger og standarder for arbejdstid, love og bestemmelser i de respektive lande, hvor I agerer.

### Forbud mod diskrimination:

Lige og retfærdig behandling af alle medarbejdere ved at tilbyde et arbejdsmiljø, der forbyder enhver form for ulovlig diskrimination.

### Forbud mod tvangsarbejde:

Forbyde enhver form for tvangsarbejde, herunder tvangsfængselsarbejde, gældsslaveri, slaveri og enhver form for menneskehandel, fysisk afstraffelse eller misbrug i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser i de lande, hvor I agerer.

### Forbud mod børnearbejde:

Overholde de krav til minimumsalder, der er foreskrevet af gældende love og bestemmelser i de lande, hvor I agerer.

## 3. Overholdelse af love og etiske forretningsmetoder

### Overholde gældende lovgivning:

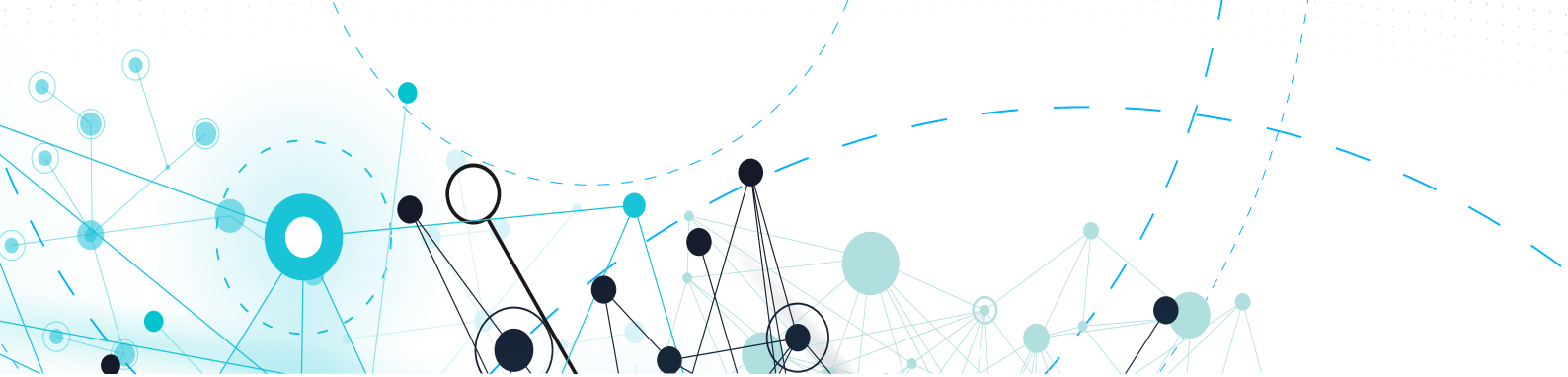
overholde alle **gældende love, bestemmelser, kontraktlige aftaler og internationalt anerkendte standarder**, herunder, men ikke begrænset til: forbud mod korrupsion og bestikkelse, interesse- og konkurrencekonflikter og antitrust, fortrolighed og intellektuel ejendomsret, overholdelse af internationale handelsregler, -licenser og -tilladelser, skatter og afgifter, databeskyttelse og privatlivets fred.

### Overholdelse af etiske forretningsmetoder:

opretholde de højeste **standarder for etisk forretning** ved at udøve deres forretning på en bæredygtig og ansvarlig måde og agere med integritet i henhold til denne kodeks. Dette omfatter også pligten til at indberette eventuelle brud på denne kodeks.

## 4. Miljømæssig beskyttelse

Overholde alle gældende love, bestemmelser og standarder i forbindelse med **beskyttelse og bevarelse af miljøet**.



## Anvendelse i kontrakter og bestillinger

Anerkendelse, accept og overholdelse af kodeksen er en **forudsætning** for ethvert engagement, som Sibelco indgår med vores leverandører.

Kodeksen, eller deres overholdelse af samme, giver ikke leverandører nogen begunstigede rettigheder. Principperne i kodeksen er i tillæg til og ikke i stedet for bestemmelser i nogen forpligtelser mellem Sibelco og deres leverandører.

## Standarder for monitorering

Sibelco forbeholder sig retten til at verificere overholdelse af kodeksen som følger:

- **Selvevaluering:** Sibelco kan bede leverandører om at gennemføre en selvevaluering for at vurdere deres overholdelse.
- **Auditering:** Leverandør skal give Sibelco lov til at auditere (kvalitet, sikkerhed, overensstemmelse mv.). Disse audits kan enten udføres af Sibelco eller en autoriseret tredjepart, der udfører dem på vegne af Sibelco.
- **Vurdering af tredjepart:** Sibelco kan eventuelt anmode om data fra en tredjepart, fx en dataudbyder, om leverandørens overholdelse og præstation i forhold til disse principper.
- **Certifikater/udtalelser:** Sibelco kan bede leverandører om certifikat eller en udtalelse, der bekræfter, at de overholder disse principper.

## Overholdelse

Sibelco erkender, at det at nå de principper, der er angivet i denne kodeks, er en dynamisk proces, og vi opfordrer derfor vore leverandører til løbende at gennemføre forbedringer. Hvis en leverandør overtræder disse principper og ikke kan acceptere en plan for forbedringer eller ikke måtte gennemføre implementering af aftalte plan, forbeholder Sibelco sig retten til at revurdere vores fortsatte forretninger med leverandøren.

Leverandører (og tillige deres forsyningskæde) skal straks indberette enhver adfærd, der ikke er i overensstemmelse med denne kodeks eller med de gældende love og bestemmelser, ved hjælp af den etiske hjælpelinje ([e-mail: ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)).

## Kontakt

Leverandører kan komme i forbindelse med deres kontaktperson hos Sibelcos indkøbsafdeling eller Supply Chain.