SIBELCO

サプライヤー行動規定

本規定について

目的

Sibelcoサプライヤー行動規定（以下、「規定」とする）とは、Sibelcoの持続可能な行動の規定を補強するものであり、当社が目標とする***生活を向上させるマテリアルソリューション***に従い、持続的かつ信頼性のある活動を実践するための当社のコミットメントを示しています。

Sibelcoは、すべてのサプライヤーと下請業者が、この規定で表明された4つの交渉不可能な原則（以下、「原則」とする）を共有、尊重、順守し、サプライチェーンの下部組織にも、これらの原則が正確に適用されることを期待するものとします。この規定は、サプライヤーの選択および評価プロセスにおける重要な構成要素であり、原則に準拠することは、Sibelcoと共に働く上での前提条件となります。

範囲

この規定の4つの原則は、親会社、子会社、または関連会社を含む、Sibelcoと取引を行うサプライヤーの要件を定めています。サプライヤーは、本規定を確実に順守するため、従業員、代理店、下部組織のサプライヤーに対し、情報や教育を提供し、継続的に取り組む責任を負うものとします。

規定の4本柱

1. 健康、安全性、品質

安全かつ健全な職場環境:
事業を行う各国の***労働安全衛生***に関して、適用対象となる法律および規制を順守します。

プロセスの安全性:
事業を行う各国の***生産プロセスの管理と維持***に関して、適用対象となる法律、規制、安全基準を順守します。

製品の安全性:
事業を行う各国の***製品の安全性***（ラベリングおよび製品の取り扱い要件を含む）に関して、適用対象となる法律および規制を順守します。サプライヤーは、すべての安全関連情報（製品情報、安全データシートなど）を含む該当資料を提供するものとします。

品質要件:
事業を行う各国で適用対象となる法律、規制、品質基準、または契約上合意された品質要件や基準を順守して、高品質で安全かつ効果的な商品とサービスを提供します。

2. 人権および労働基準

賃金と労働時間:
事業を行う各国で適用対象となる最低賃金と労働時間の基準、法律、規制を順守します。

差別の禁止:
あらゆる形態の違法な差別を禁止する職場環境を提供することで、すべての従業員に平等かつ公正な待遇を与えます。

強制労働の禁止:
事業を行う各国で適用対象となる法律や規制に従って、強制刑務作業、年季奉公、奴隷労働、またはあらゆる形態の人身売買、身体的処罰、虐待を含む、いかなる種類の強制労働も禁止します。

児童労働の禁止:
事業を行う各国で適用対象となる法律や規制によって規定されている、最低労働年齢の要件を順守します。

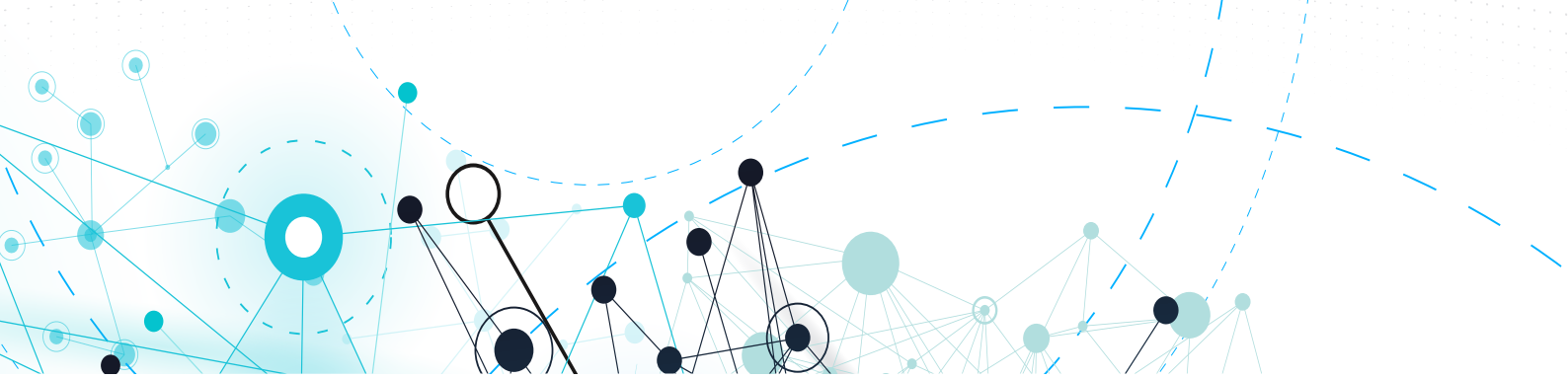
3. 法令順守と公正な商行為

法令順守:
次の分野に関するすべての***適用対象となる法律、規制、契約上の合意、および国際的に認められた基準***を順守します。汚職と贈収賄の禁止、利益相反、競争と独占禁止、機密性と知的財産、国際貿易コンプライアンス、ライセンスと許可、税、データ保護およびプライバシーを含むが、これらに限定されない。

公正な商行為:
持続可能な責任ある方法で事業を行うことにより、最高の***倫理的事業基準***を維持し、この規定に従って誠実に行動します。これには、規定違反が認められた場合の報告義務も含まれます。

4. 環境保護

環境の保護と保全***に関して適用対象となるすべての法律、規制、基準を順守します。***



契約および発注への適用

本規定の承認、受諾、順守は、Sibelcoがサプライヤーと締結するすべてのコミットメントの***前提条件***となります。

本規定またはその順守は、サプライヤーの受益権を創出するものではありません。本規定の原則は、Sibelcoとそのサプライヤー間のコミットメント条項に追加されるものであり、代わりとなるものではありません。

監視基準

Sibelcoは、以下のとおり、本規定の順守を確認する権利を保有するものとします。

- **自己評価:**Sibelcoは、サプライヤーに対して、コンプライアンスを評価するための自己診断の実行を依頼する場合があります。
- **監査:**サプライヤーは、Sibelcoに監査（品質、セキュリティ、コンプライアンスなど）の権利を付与するものとします。この場合の監査は、SibelcoまたはSibelcoを代行する認定済みのサードパーティによって行われます。
- **第三者評価:**Sibelcoは、サードパーティ（データプロバイダーなど）を通じて、これらの原則に関するサプライヤーのコンプライアンスやパフォーマンスについてのデスクトップ情報を要請する場合があります。
- **認証/声明：**Sibelcoは、これらの原則の順守を確認する証明書または声明をサプライヤーに求める場合があります。

コンプライアンス

Sibelcoは、本規定で確立された原則に到達することは動的なプロセスであることを認識し、サプライヤーの継続的な改善を奨励します。サプライヤーがこれらの原則に違反しており、改善計画に同意できない場合、またはそれを実施できない場合、Sibelcoはサプライヤーとの事業継続を再評価する権利を保有するものとします。

サプライヤー（およびサプライチェーン）は、倫理ヘルプライン（メール: ethicalhelpline@sibelco.com）を使用して、本規定または適用対象となる法律や規制に従っていない行動を直ちに報告する義務があります

お問い合わせ

サプライヤーは、Sibelco Procurementの連絡窓口に問い合わせることができます。