



จรรยาบรรณลูกค้า

หลักจรรยาบรรณเป็นองค์ประกอบสำคัญในการคัดเลือกและประเมินซัพพลายเออร์ของเรา กระบวนการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับการทำงานกับ Sibelco

จรรยาบรรณคู่ค้า

จรรยาบรรณคู่ค้าเป็นรากฐานของความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์ - สร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน ค่านิยมและความเชื่อหลักของบริษัทเรา วัตถุประสงค์ของจรรยาบรรณคู่ค้าคือการสร้างความคาดหวังของเรา ตามกฎหมายรวมถึงความเชื่อของเรา - สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอจากซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเรารวมถึงพวกเขา ผู้รับเหมาช่วงที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ Sibelco

- จรรยาบรรณคู่ค้าถูกสร้างขึ้นเพื่อสื่อสารถึงความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินกิจกรรมของเราอย่างยั่งยืนและ ความรับผิดชอบและความคาดหวังของเราที่มีต่อซัพพลายเออร์ของเรา
- รหัสนี้ใช้กับบริษัทใดๆ ที่จัดหาวัสดุหรือบริการให้กับ SIBELCO (« ซัพพลายเออร์ ») รหัสนี้ไม่ใช่ ละเอียดถี่ถ้วน; ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ดุลยพินิจของตนเองเพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับหัวข้อที่ไม่ได้กล่าวถึง เราเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับซัพพลายเออร์ของเราเป็นกุญแจสำคัญในการรับประกันความสำเร็จของเรา

ภาพรวม

ความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนและให้เกียรติมาตรฐานสูงสุดนี้เมื่อกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้แตกต่างกัน
จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของเรามีรากฐานมาจากความมุ่งมั่นอย่างลึกซึ้งต่อสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้กับประเทศที่ดำเนินการและซัพพลายเออร์ของตนอย่าง
เต็มที่ ที่ตั้งซึ่งเป็นที่ตั้งของ SIBELCO

กฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับเป็นกฎหมายและข้อบังคับในท้องถิ่นรัฐบาลกลางและระหว่างประเทศทั้งหมดรวมถึง แต่ไม่ จำกัด เพียง
แรงงานและการจ้างงานสุขภาพและความปลอดภัยและกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมของที่ตั้งซัพพลายเออร์

สุขภาพและความปลอดภัย

เราตระหนักถึงความสำคัญพื้นฐานของความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและปราศจากอันตรายสำหรับพนักงานของเราทุกคน
เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเรายืนยันการอุทิศตนสูงสุดต่อมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย

การดูแลสิ่งแวดล้อม

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและพยายามดำเนินการอย่างยั่งยืน
ซัพพลายเออร์คาดว่าจะใช้แนวทางการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและลด
ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

รักษามาตรฐาน

เราคาดหวังมาตรฐานสูงสุดของจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบในการดำเนินงานและความพยายามทั้งหมดของเรา
ซัพพลายเออร์จะต้องมีจริยธรรมในทุกด้านของธุรกิจการปฏิบัติการดำเนินงานและความสัมพันธ์ เราถือทั้งหมดของเรา
ซัพพลายเออร์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุด





ความมุ่งมั่นต่อสิทธิมนุษยชน

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของเรา มีรากฐานมาจาก ความมุ่งมั่นอย่างลึกซึ้งต่อสิทธิมนุษยชน เรา คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดกระทำต่อมนุษย์ สิทธิและให้เกียรติมาตรฐานสูงสุดนี้เมื่อ กฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับแตกต่างกัน

การห้ามใช้แรงงานเด็ก

พนักงานทุกคนต้องมีอายุอย่างน้อยตามกฎหมาย ดั้งเดิม โดยกฎหมายวัยทำงานของประเทศของตน ของการค้าเนื้องาน ซัพพลายเออร์ต้องสร้างและบำรุงรักษา เอกสารที่เป็นทางการและตรวจสอบได้ของแต่ละคน อายุของพนักงาน หากพบการใช้แรงงานเด็ก คู่ค้าต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ เด็ก.

! "เด็ก" หมายความว่า บุคคลใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปี ปียาวต่ำกว่าปีที่สำเร็จการศึกษา ของการศึกษาภาคบังคับหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ อายุสำหรับการจ้างงานในประเทศ แล้วแต่จำนวนใดจะเป็น ยิ่งสูง คนงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีไม่ได้ ได้รับความคุ้มครองให้ทำงานใด ๆ ที่อาจเป็นอันตราย สุขภาพหรือความปลอดภัยของพวกเขา รวมถึงกะกลางคืนและล่วงเวลา

การห้ามใช้แรงงานบังคับและการเป็นทาสสมัยใหม่ งานทั้งหมดจะต้องเสร็จสิ้นตามความสมัครใจ เท่านั้น

! ซัพพลายเออร์ไม่สามารถใช้และ/หรือทนต่อ การใช้แรงงานบังคับในรูปแบบที่ผิดกฎหมาย รวมถึง การค้ามนุษย์ ถูกผูกมัด ทาส ถูกผูกมัด หรือ แรงงานในเรือนจำ

การห้ามการเลือกปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือยอมให้มีการใด ๆ การเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ พื้นฐาน

! พื้นฐานรวมถึงเชื้อชาติศาสนาเพศ ความพิการ, สัญชาติ, สถานะทหารผ่านศึก, สหภาพ การเป็นสมาชิกความคิดเห็นทางการเมืองหรือชนชั้นอื่น ๆ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ความหลากหลาย การรวม และการเป็นส่วนหนึ่ง

ความหลากหลาย การรวม และการเป็นส่วนหนึ่งคือการเดินทาง Sibelco อยู่ในการเดินทางนั้นและมุ่งมั่นที่จะ กลายเป็นสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายอย่างแท้จริงที่ทุกคน พนักงานสามารถเป็นตัวของตัวเองและนำ มุมมองที่ไม่เหมือนใครในการทำงาน

! ซัพพลายเออร์ต้องแสดงให้เห็นถึง ความมุ่งมั่นในการระบุ วัตถุประสงค์ และ ปรับปรุงวัฒนธรรมแห่งความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก ผ่านทุกด้านของการจัดการสถานที่ทำงาน

เสรีภาพในการสมาคม

เราเชื่อมั่นในหลักการของเสรีภาพของ สมาคม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรารับรู้ เคารพและปกป้องสิทธิตามกฎหมายของพนักงาน เพื่อคบหาสมาคมและต่อกรร่วมกันอย่างเสรี

! ซัพพลายเออร์ต้องตระหนัก เคารพ และ ปกป้องสิทธิโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานให้เป็นอิสระ เชื่อมโยงและต่อกรร่วมกันตาม โดยมีกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและไม่มี กลัวการตอบโต้

ค่าจ้าง สวัสดิการ และเคารพเงื่อนไขการทำงาน

ซัพพลายเออร์ต้องจ่ายเงินให้พนักงานตาม ด้วยกฎหมายค่าจ้างที่บังคับใช้ รวมถึงขั้นต่ำ ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่ได้รับคำสั่งใน เขตอำนาจศาลใด ๆ ที่ซัพพลายเออร์และ SIBELCO ผ่าตัด

! ซัพพลายเออร์คาดว่าจะจัดหา พนักงานที่มีสภาพแวดล้อมที่เป็น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ชั่วโมงทำงาน

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และ ข้อบังคับเกี่ยวกับชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาพัก และ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาในเขตอำนาจศาลใด ๆ ที่ ซัพพลายเออร์และ SIBELCO ดำเนินการ

! พนักงานต้องไม่ถูกคาดหวังให้ทำงาน ชั่วโมงเพิ่มเติมเพื่อรับค่าแรงขั้นต่ำ สำหรับการดำเนินงานหนึ่งวัน

ไม่มีการล่วงละเมิด

คนงานทุกคนมีสิทธิในสถานที่ทำงานที่ปราศจาก การล่วงละเมิดและการล่วงละเมิด

! เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราห้ามทั้งหมด ประเภทของการล่วงละเมิดรวมถึง แต่ไม่ จำกัด เฉพาะทางร่างกาย วาจา จิตใจ และ การล่วงละเมิดทางเพศ

ไม่มีการใช้สารเสพติด

ซัพพลายเออร์ต้องสร้างและบำรุงรักษาสถานที่ทำงานปราศจากการใช้ ครอบครอง ขาย หรือ การกระจายของสารควบคุม

! คู่ค้าต้องมีนโยบายและ มีขั้นตอนเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานไม่ได้ปฏิบัติงานในขณะที่อยู่ภายใต้ อิทธิพลของแอลกอฮอล์ ยาเสพติดที่ผิดกฎหมาย หรือใช้ในทางที่ผิด ยา (ไม่ว่าจะต้องสั่งโดยแพทย์หรือไม่ต้องสั่งโดยแพทย์)

การอพยพ

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามการเข้าเมืองที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและข้อบังคับในเขตอำนาจศาลใด ๆ ที่พวกเขาและ SIBELCO ดำเนินการ

! จ้างเฉพาะคนงานที่มีสิทธิตามกฎหมายในการ ทำงานในสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดก่อนหน้านี้ในการ ห้ามเด็ก ส่วนแรงงาน ค่าจำกัดความของ "เด็ก" ในเวอร์ชันนี้คือ เพิ่มขึ้นจากอายุต่ำกว่า 15 ปีเป็นต่ำกว่า 16 ปี



การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามอย่างเต็มที่ ด้วยกฎหมาย กฎ และข้อบังคับทั้งหมด ใช้ได้กับการดำเนินการและ ประเทศที่ดำเนินการและ ประเทศที่การดำเนินงานของ SIBELCO/ พันธมิตรที่จัดหาตั้งอยู่

การต่อต้านการให้สินบน/การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน ต่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กฎหมายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

! ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมในประเภทใด ๆ การติดสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ รวมถึงการสัญญาเสนอ จัดหา หรืออนุญาตสิ่งใด ๆ ของ คุณค่าต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานทางการเมือง เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม ซัพพลาย เออร์ ห้ามมีส่วนร่วมในการติดสินบน การข่มขู่ การขู่กรงหรือการทุจริตอื่น ๆ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ซัพพลายเออร์ควรหลีกเลี่ยงแม้แต่การปรากฏตัวของ ผลประโยชน์ทับซ้อนในความร่วมมือกับ ซิเบลโก.

! ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผย ผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ต่อ Sibelco เป็น ครอบครัวยุติหรือบุคคลใกล้ชิดอื่นๆ ความสัมพันธ์กับพนักงานของเราที่อาจมีอิทธิพลต่อความร่วมมือของพวกเขา SIBELCO

ของขวัญและความบันเทิง

ซัพพลายเออร์ต้องไม่เสนอหรือยอมรับสิ่งใด ๆ ของ มูลค่า จากคู่ค้าเพื่อให้ได้มาซึ่งความไม่เป็นธรรม ข้อได้เปรียบทางธุรกิจ

! ของขวัญหรือความบันเทิงใด ๆ จะต้องปฏิบัติตาม ด้วยกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ และ ต้องไม่ละเมิดนโยบายของ SIBELCO ในเรื่องนี้ "ของขวัญและความบันเทิง" รวมถึงอะไรก็ได้ มูลค่า เช่น เงินกู้ รางวัล อาหาร ตัว หรือของขวัญ ใน รับรอง

การแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาด

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการ ธุรกิจ ที่ปฏิบัติตาม Fair ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กฎหมายและข้อ บังคับการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาดใน เขตอำนาจ ศาลที่พวกเขาดำเนินการ

! ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมในสิ่งใด ๆ กิจกรรม ที่อาจตีความได้ว่าเป็นการต่อต้านการแข่งขัน หรือ การผูกขาด เช่น การตรึงราคา การจัดสรรตลาด การเสนอ ราคา หรือการใช้ตลาดในทางที่ผิด ปลั่ง พวกเขาควรหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ อาจทำให้ธุรกิจอื่นเสียเปรียบอย่างไม่เป็นธรรม หรือ บิดเบือนตลาด

การคว่ำบาตรทางการค้า

เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตาม โครงการคว่ำบาตรการค้าระหว่างประเทศและ ระเบียบ

! สิ่งนี้ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบเนื่องจาก ความ ขยันหมั่นเพียรก่อนเลือกธุรกิจ หุนส่วน

การฟอกเงิน

ซัพพลายเออร์ทั้งหมดคาดว่าจะปฏิบัติตาม กฎหมายและ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกัน ธุรกิจ ทางการเงินที่ผิดกฎหมายหรือผิดกฎหมาย

! สิ่งนี้ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบเนื่องจาก ความ ขยันหมั่นเพียรก่อนเลือกธุรกิจ หุนส่วน

การเปิดเผยข้อมูล

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์บันทึกอย่างถูกต้องและ เปิด เผยข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจของตน กิจกรรมโดยไม่มี การปลอมแปลงหรือ การบิดเบือนความจริงต่อทุกฝ่ายที่เหมาะสมและ ตามที่กฎหมายกำหนด

! ซัพพลายเออร์ต้องไม่ปลอมแปลงบันทึกหรือ บิดเบือนเงื่อนไขหรือการปฏิบัติและ ต้องมีความ โปร่งใสในการติดต่อทั้งหมดกับ ซิเบลโก.

การรักษาความลับ/ความเป็นส่วนตัว

คู่ค้าต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว เว้นแต่จะได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจาก SIBELCO เพื่อ ดำเนิน ธุรกิจในแต่ละวัน ด้วย SIBELCO ซัพพลายเออร์อาจต้อง เข้า ถึง บันทึกที่เป็นความลับ / ส่วนตัว

! ซัพพลายเออร์ต้องรับรองข้อมูลนี้ ได้รับการ คุ้มครองและยังคงเป็นความลับและ ปฏิบัติตาม กฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่บังคับใช้ทั้งหมดและ ระเบียบ

ทรัพย์สินทางปัญญา

ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิปัญญาของ SIBELCO สิทธิใน ทรัพย์สิน รวมถึงกระบวนการ ข้อมูล เทคโนโลยีและข้อมูล ลูกค้า

! ซัพพลายเออร์จะต้องรับทั้งหมด ความพยายามที่ เหมาะสมและจำเป็น ข้อควรระวังเพื่อปกป้อง ความรู้และ ปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ความถูกต้องของบันทึกทางธุรกิจ

เราเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตของธุรกิจของเรา บันทึกและ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าหนังสือบันทึกของเราและ การรายงาน ทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน

! เราต้องการให้ซัพพลายเออร์รักษาความทันสมัย หนังสือธุรกิจและการเงิน, บันทึก, และข้อความ เพื่อแสดงการปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ เมื่อซิเบลโก คำขอ บันทึกเหล่านี้จะต้องพร้อมใช้งาน

มาตรฐานสถานที่ทำงาน

ซัพพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะสร้างและรับรอง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน

! ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามทั้งหมด มาตรฐาน สถานที่ทำงานทั่วไปและต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงสิ่งที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน การจ้างงานที่เลือกปฏิบัติ และ แนวทางปฏิบัติในการจ้างงาน และสุขภาพและความ ปลอดภัย



สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับ บริษัท ของเราฝังลึกใน จรรยาบรรณและการดำเนินงานของเรา เราคาดหวังของเรา ชีพพลายเออร์เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นนี้ แสดงให้เห็นถึงความขยันหมั่นเพียรในระดับเดียวกัน และยึดมั่นในสุขภาพและความปลอดภัย มาตรฐานในกิจกรรมของพวกเขา

กฎหมายความปลอดภัย

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และกฎหมายและข้อบังคับด้านสุขภาพในประเทศซึ่งพวกเขาและ SIBELCO ดำเนินการ

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะให้ พนักงานมีความสุขที่ดีและปลอดภัย สถานที่ทำงาน รวมถึงการเข้าถึงที่สะอาด ปลอดภัย และ สภาพการทำงานที่เหมาะสม

ความปลอดภัยในการทำงาน

ชีพพลายเออร์ต้องปกป้องคนงานจากการสัมผัส ต่ออันตรายทางเคมี ชีวภาพ และกายภาพใน นอกจากนี้ อุบัติเหตุในสถานที่แล้ว

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะระบุ ประเมินและจัดการ อาชีพเหล่านี้ อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย

การป้องกันเหตุฉุกเฉิน

ชีพพลายเออร์ต้องระบุและประเมินศักยภาพ สถานการณ์ฉุกเฉินในที่ทำงาน

! ชีพพลายเออร์ต้องพัฒนาและดำเนินการ แผนฉุกเฉินและการตอบสนอง ขั้นตอน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงไฟ สัญญาณเตือนภัย, การฝึกซ้อมดับเพลิง,

ทางออกอำนวยความสะดวก, การตรวจจับอัคคีภัย และ อุปกรณ์ปราบปราม และแผนฟื้นฟู เพื่อลดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ชีพพลาย เออร์ ต้องทดสอบการป้องกันฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ วิธีการต่างๆ เช่น สัญญาณเตือนไฟไหม้ เพื่อให้แน่ใจว่า อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้

โรคติดเชื้อ

ชีพพลายเออร์ต้องพัฒนา ดำเนินการ และบำรุงรักษา โปรแกรมเพื่อเตรียมความพร้อมป้องกันและรับมือ ต่อศักยภาพของการระบาดของโรคติดเชื้อ ในหมู่พนักงาน

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะให้ อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เพียงพอ เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อใน สถานที่ทำงาน

การจัดการเหตุการณ์

ชีพพลายเออร์ต้องสร้างและรักษาขั้นตอน เพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานพนักงาน เหตุการณ์ด้านความปลอดภัย

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะดำเนินการ แผนปฏิบัติการแก้ไขเพื่อบรรเทา ความเสี่ยง ให้การรักษาพยาบาลที่จำเป็น และ อำนาจความสะดวกให้พนักงานกลับไปทำงาน

สิ่งอำนวยความสะดวกที่อยู่อาศัย

ชีพพลายเออร์ต้องเป็นไปตามมาตรฐานของ SIBELCO เมื่อ จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านที่อยู่อาศัยให้กับพนักงาน

! ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย สำหรับพื้นที่ใช้สอยในการนอน ห้องสุขาสะอาด น้ำดื่ม และ สิ่งอำนวยความสะดวกในการเตรียมและรับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ พื้นที่อยู่อาศัยต้องแตกต่างจากโรงงาน/ พื้นที่การผลิตและแยกตามเพศ



การดูแลสิ่งแวดล้อม

เราต้องการให้ชีพพลายเออร์ของเรา สนับสนุน ความคิดริเริ่มด้านความยั่งยืน ในชีวิตประจำวัน การดำเนินงาน

ความยั่งยืน

ชีพพลายเออร์คาดว่าจะรับรู้ถึงพวกเขา ความรับผิดชอบ ต่อสิ่งแวดล้อมและพยายาม ดำเนินงานอย่างยั่งยืน

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะใช้ ๐ แนวทางการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชีพพลาย เออร์ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เกี่ยวกับการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตและการรายงาน

ชีพพลายเออร์ต้องได้รับและบำรุงรักษาที่จำเป็นทั้งหมด. ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม

! ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามการรายงาน ข้อกำหนดของใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องและ ระเบียบ

วัตถุดิบ

ชีพพลายเออร์คาดว่าจะฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับวิธีการ เพื่อจัดการกับวัตถุดิบ

! ชีพพลายเออร์ต้องสร้างและบำรุงรักษาระบบ เพื่อให้แน่ใจว่าการจัดการการเคลื่อนไหวที่ปลอดภัย การจัดเก็บ การกำจัด และการจัดการอันตรายวัสดุ

การปล่อยน้ำเสียและขยะมูลฝอย

ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามของเสียที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กฎหมายและข้อบังคับการจัดการ

! ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบ บำบัด ควบคุม จัดการและกำจัดอย่างเหมาะสม น้ำเสียและขยะมูลฝอย

การปล่อยมลพิษทางอากาศ

ชีพพลายเออร์ต้องระบุ จัดการ ลด และ กำจัดการปล่อยอากาศที่ก่อให้เกิด a อย่างเหมาะสม อันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะดำเนินการตามปกติ การตรวจสอบประสิทธิภาพของอากาศ ระบบ ควบคุมการปล่อยมลพิษ

การป้องกันมลพิษ

ชีพพลายเออร์ต้องพยายามลดการบริโภคของ ทรัพยากร รวมถึงวัตถุดิบ พลังงาน และ น้ำ

! ชีพพลายเออร์คาดว่าจะดำเนินการ แผนการปรับปรุงเพื่อลดของเสีย นโยบายการรีไซเคิล และการอนุรักษ์พลังงานและ ทหารวิธีใช้พลังงานที่สะอาดกว่า

แร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง

ชีพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงต้องไม่ใช่ แร่ธาตุที่มีความขัดแย้งซึ่งได้รับเชื่อมโยงกับ การละเมิดสิทธิมนุษยชน

! ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามการรายงานข้อขัดแย้ง ข้อกำหนดตามที่ Dodd-Frank กำหนด พระราชบัญญัติการปฏิรูปวอลล์สตรีทและการคุ้มครองผู้บริโภค และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



รักษามาตรฐาน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรารักษามาตรฐานสูงสุดในทุกด้านของพวกเขา การดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ความซื่อสัตย์และความเป็นเลิศ

การประเมินและการจัดการความเสี่ยง

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์พัฒนาและบำรุงรักษากระบวนการที่ระบุความเสี่ยงในทุกด้านที่ได้รับการแก้ไข ในประมวลกฎหมายนี้ ประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแต่ละอย่าง และดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมและ การควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงที่ระบุ

! ซัพพลายเออร์ควรมีแนวทางเชิงรุก เพื่อระบุและจัดการความเสี่ยง

การตรวจสอบและการตรวจสอบ

Sibelco สามารถตรวจสอบซัพพลายเออร์ได้ตลอดเวลา เพื่อให้แน่ใจว่า การปฏิบัติตามมาตรฐานในซัพพลายเออร์นี้ จรรยาบรรณ.

! โรงงานสามารถตรวจสอบเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการนี้ หากได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ การตรวจสอบถูกปฏิเสธผลที่ตามมาสูงถึงหรือรวมถึง การยกเลิกข้อตกลงของเราอาจเกิดขึ้น

หลักฐาน

เราต้องการให้ซัพพลายเออร์เก็บรักษาเอกสาร เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามรหัสซัพพลายเออร์ของ ความประพฤติ และกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

! ซัพพลายเออร์ควรมีระบบที่แข็งแกร่งใน สถานที่สำหรับเก็บบันทึกและควรปฏิบัติตาม แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับการเก็บรักษาเอกสาร

การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้ อาจนำไปสู่บทลงโทษ เราขอสงวนสิทธิ์ในการ ยุติธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตาม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า

! หากพิจารณาแล้วว่าซัพพลายเออร์ทำ ไม่ยึดมั่นในจรรยาบรรณก็ต่อแก้ไข การกระทำของพวกเขา เพื่อให้แน่ใจว่าสอดคล้องกับ ข้อกำหนดที่ระบุไว้ในเอกสารนี้

การพูด / การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและการร้องเรียนที่ไม่ระบุชื่อ

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการและบำรุงรักษา ระบบการร้องเรียนที่ไม่ระบุชื่อสำหรับพนักงาน และบุคคลภายนอก เพื่อแจ้งเรื่องร้องเรียน

! ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องผู้แจ้งเบาะแส การรักษาความลับและห้ามการตอบโต้

คำ นิยาม

พนักงาน: พนักงานปัจจุบันและอดีตทั้งหมดของ SIBELCO ซัพพลายเออร์หรือผู้รับเหมาช่วง ซัพพลายเออร์: สถาบันรวมถึงผู้รับเหมาช่วงที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ SIBELCO **SIBELCO:** กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ กฎหมายและข้อบังคับระดับท้องถิ่น รัฐ รัฐบาลกลาง และระหว่างประเทศ ทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน สุขภาพและความปลอดภัย และกฎหมายสิ่งแวดล้อม และข้อบังคับของ [ภูมิภาคที่ซัพพลายเออร์ดำเนินการ

คุณจะทำรายงานได้อย่างไร?

การแจ้งข้อกังวลควรง่ายเหมือน เป็นไปได้ เลือกตัวเลือกการรายงาน คุณสบายใจที่สุด กับและ รู้ว่าการรักษาความลับของคุณจะเสมอ ได้รับการคุ้มครอง



สายรายงานของเรา

คุณสามารถใช้บริการรายงานที่เป็นอิสระและเป็นความลับของเราซึ่งก็คือ ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วัน ต่อสัปดาห์ หากต้องการแสดงความกังวลของคุณโปรดคลิกที่ลิงค์

ทางโทรศัพท์

หากคุณต้องการแจ้งข้อกังวลทางโทรศัพท์คุณสามารถค้นหาโทรศัพท์ในพื้นที่ของคุณหมายเลขโดยเลือกประเทศของคุณในหน้าแรกของ Reportline นี้คือความปลอดภัยและ ศูนย์บริการที่ปลอดภัยดำเนินการโดยผู้ให้บริการภายนอก Convercent และทุ่มเทให้การรับ การเปิดเผยข้อมูลการแจ้งเบาะแสในระดับโลก คุณสามารถมั่นใจได้ว่าข้อมูลใด ๆ คุณให้ไว้จะได้รับการจัดการอย่างเป็นความลับและปลอดภัย หมายเลขโทรศัพท์สามารถใช้ได้ 24 ชั่วโมงต่อวัน 365 วันต่อปี

ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน

คุณยังสามารถทำรายงานทางไปรษณีย์ลงทะเบียนที่ส่งถึงหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายได้ที่: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerp (เบลเยียม)

ต่อเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจภายนอก

แม้ว่า Reportline จะเป็นช่องทางภายในที่เราต้องการ แต่คุณยังสามารถทำรายงานได้อีกด้วย โดยตรงไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจภายนอกหากคุณเชื่ออย่างสมเหตุสมผลว่ามีสิ่งใกล้เคียงเข้ามา เป็นอันตรายต่อประโยชน์สาธารณะ ในบางกรณีกฎหมายจะคุ้มครองคุณหากคุณรายงานข้อกังวลของคุณต่อภายนอก เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจหรือยกเรื่องขึ้นในสื่อ อย่างไรก็ตาม เราสันับสนุนอย่างยิ่ง คุณต้องขอคำแนะนำก่อนที่จะรายงานข้อกังวลต่อบุคคลภายนอก