



**ETISKE RETNINGSLINJER  
FOR LEVERANDØRER**

*Etiske retningslinjer for leverandører er en nøkkelfaktor i vårt valg og evaluering av leverandører, og overholdelse av prinsippene er en forutsetning for å samarbeide med Sibelco.*

# ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

De etiske retningslinjene for leverandører er grunnlaget for vårt forhold til leverandørene våre og skal skape en gjensidig forståelse av selskapets kjerneverdier og kultur. Formålet med de etiske retningslinjene for leverandører er å skissere våre forventninger i helhold til lovverket, samt å sikre konsekvent overholdelse fra alle våre leverandører, inkludert deres underleverandører, som leverer varer eller tjenester til Sibelco.

- Etiske retningslinjer for leverandører ble utformet for å kommunisere vår forpliktelse til å utføre våre aktiviteter på en bærekraftig og ansvarsfull måte og for å klargjøre våre forventninger til våre leverandører.
- Disse retningslinjene gjelder for ethvert selskap som leverer varer eller tjenester til SIBELCO («Leverandør»). Denne koden er ikke uttømmende; Leverandører er pålagt å bruke eget skjønn for å sikre overholdelse i alle situasjoner. Vi tror at et godt forhold til våre leverandørene er nøkkelen til å sikre vår suksess.



# Oversikt

## Forpliktelse til menneskerettigheter

Vi forventer at alle leverandører forplikter seg til å respektere menneskerettigheter og anvender den høyeste standarden dersom gjeldende lover og forskrifter avviker.

**Våre etiske retningslinjer for leverandører er forankret i et dypt engasjement for menneskerettigheter.**

## Juridisk og forskriftsmessig samsvar

Vi krever at våre Leverandører fullt ut overholder alle lover, regler og forskrifter som gjelder i det landet der leverandøren opererer og er etablert hvor Sibelco opererer.

**Gjeldende lover og forskrifter er alle lokale, statlige, føderale og internasjonale lover og forskrifter, og inkluderer, men er ikke begrenset til, lovverk som gjelder arbeids- og ansettelsesvilkåreller lovverk knyttet til helse, miljø og sikkerhet der leverandøren er etablert.**

## Helse og sikkerhet

Vi erkjenner den grunnleggende viktigheten av å forplikte seg til å sikre et trygt og farefritt miljø for alle våre ansatte.

**Vi krever at våre leverandører utviser høyeste dedikasjon til helse- og sikkerhetsstandarder.**

## Omsorg for miljøet

Vi erkjenner vårt ansvar overfor miljøet og søker å drive på en bærekraftig måte.

**Leverandører forventes å arbeide kontinuerlig med en helhetlig tilnærming for å forbedre miljøprestasjoner og begrense miljøavtrykket. Leverandører må følge alle gjeldende lover og forskrifter angående miljøpraksis. Opprettholde**

## Opprettholde standarder

Vi forventer den høyeste standard for etikk, integritet og ansvar i all vår virksomhet og tilstrebelsler.

**Leverandører er pålagt å opptre etisk i alle aspekter av deres virksomhet, praksis, drift og relasjoner. Vi krever at alle våre Leverandører opererer etter de høyeste etiske standarder.**






## Forpliktelse til menneskerettigheter.

Våre etiske retningslinjer for leverandører er forankret i et dypt engasjement for menneskerettigheter. Vi forventer at alle leverandører forplikter seg til å overholde menneskerettighetene og til å anvende høyeste standard når gjeldende lover og forskrifter varierer.


### Forbud mot barnearbeid

Alle ansatte må være over minstealder fastsatt av lovverk knyttet til arbeids- og ansattelsesvilkår i landet driften er etablert. Leverandører må utarbeide og vedlikeholde offisiell og verifiserbar dokumentasjon når det gjelder ansattes alder. Hvis barnearbeid blir funnet, skal Leverandøren iverksette tiltak som ivaretar barnets interesser på best mulig måte.

 "Barn" betyr enhver person som er under 16 år år, under fullføringsalder av obligatorisk utdanning, eller under minimumsalder for sysselsetting i landet, avhengig av hvilken alder som er høyest. Arbeidstakere under 18 år har ikke lov til å utføre arbeid som kan true deres helse eller sikkerhet, herunder nattskift og overtid.


### Forbud mot tvangsarbeid og moderne slaveri

Alt arbeid må kun utføres på frivillig basis.

 *Alt arbeid må kun utføres på frivillig basis. Leverandører kan ikke bruke og/eller tolerere noen form for moderne slaveri, inkludert menneskehandel, tvangsarbeid eller frihetsberøvelse.*


### Forbud mot diskriminering

Leverandører kan ikke under noen omstendigheter tolerere noen form for diskriminering.

  *Dette inkluderer rase, religion, kjønn, funksjonshemming, etnisk opprinnelse, alder, engasjement i fagforening, politisk ståsted eller andre forhold beskyttet i lovverket.*


### Mangfold, inkludering og tilhørighet

Mangfold, inkludering og tilhørighet er en reise. Sibelco er med på reisen og er forpliktet til å tilby en mangfoldig arbeidsplass der alle ansatte kan være seg selv og ta med sine unike perspektiver til arbeidet.

 *Leverandører må forplikte seg til å identifisere, måle og forbedre kulturen for mangfold og inkludering gjennom alle aspekter av ledelse på arbeidsplassen.*


### Organisasjonsfrihet

Vi tror fullt og fast på prinsippet om organisasjonsfrihet. Vi forventer at våre leverandører anerkjenner, respekterer, og beskytter sine ansattes lovlige rettigheter til fritt å organisere seg og delta i kollektive forhandlinger.

 *Leverandører må anerkjenne, respektere og beskytte ansattes lovlige rettigheter til å organisere seg og forhandle kollektivt i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, uten frykt for represalier.*


### Lønn, fordeler og respekt i Ansettelsesvilkår

Leverandører skal lønne ansatte i henhold til gjeldende lovverk, inkludert minstelønn, overtidstimer og pålagt arbeid i enhver jurisdiksjon der Leverandøren og SIBELCO opererer.

 *Leverandørene forventes å tilby sine ansatte et arbeidsmiljø som viser respekt for menneskeverdet.*


### Arbeidstid

Leverandører må overholde alle gjeldende lover og forskrift om arbeidstid, pauser og overtidstimer i enhver jurisdiksjon der Leverandør og SIBELCO opererer.

 *Ansatte må ikke forventes å jobbe ekstra timer for å tjene minstelønn for en dags arbeid.*


### Ingen trakassering

Alle arbeidstakere har rett til en arbeidsplass fri for trakassering og overgrep.

 *Vi krever at våre leverandører forbyr alle typer trakassering inkludert, men ikke begrenset til fysisk, verbal, psykologisk og seksuell trakassering.*


### Ingen rusmisbruk

Ingen rusmisbruk Leverandører må etablere og vedlikeholde en arbeidsplass fri fra ulovlig bruk, besittelse, salg eller distribusjon av rusmidler.

 *Leverandøren skal ha retningslinjer og prosedyrer på plass for å sikre at ansatte utfører ikke arbeid mens de er under påvirkning av alkohol, ulovlige rusmidler eller etter å ha misbrukt medisiner (enten reseptbelagte eller reseptfrie).*

### Innvandring

Leverandører må overholde gjeldende lovverk knyttet til innvandring i enhver jurisdiksjon der de og SIBELCO opererer

 *Kun ansette arbeidstakere med arbeidstillatelse på det aktuelle stedet.*



## Juridisk og forskriftsmessig samsvar

**Vi krever at våre leverandører fullt ut overholder alle lover, regler og forskrifter gjeldende for deres driftsland og landet der SIBELCO eller tilknyttede selskaper opererer.**

### Anti-bestikkelser/anti-korrupsjon

Vi forventer at leverandørene fullt ut overholder alle gjeldende utenlandske og innenlandske antikorrupsjonslover.

**!** *Leverandører kan ikke engasjere seg i noen form for bestikkelser eller kickbacks, inkludert lovnader, tilbud, gaver eller ytelser av verdi for en offentlig tjenestemann eller politisk enhet for å oppnå en urettmessig forretningsfordel. Leverandører kan ikke delta i bestikkelser, underslag, utpressing eller annen korrupt praksis.*

### Interessekonflikter

Leverandører bør unngå interessekonflikter i samarbeidet med SIBELCO.

**!** *Leverandører er pålagt å rapportere enhver interessekonflikt til Sibelco, enten det angår dem selv, deres familie eller annen nærstående person som kan påvirke deres samarbeid med SIBELCO.*

### Gaver og underholdning

Leverandører kan ikke tilby eller akseptere noe av verdi fra forretningspartnere for å oppnå urettmessige konkurransefortrinn.

**!** *Eventuelle gaver eller underholdning må være i henhold til gjeldende lover og forskrifter og må ikke bryte med SIBELCOs retningslinjer. "Gaver og underholdning" omfatter alt av verdi, for eksempel lån, premier, måltider, billetter eller gavekort.*

### Rettferdig konkurranse og monopolforebyggende regler

Vi krever at våre leverandører utfører sin forretningsvirksomhet i full overensstemmelse med gjeldende lover i jurisdiksjonene de opererer i.

**!** *Leverandører skal ikke engasjere seg i noen aktiviteter som kan tolkes som konkurransehennende eller monopolistisk, for eksempel prissamarbeid, markedsallokering, budrigging eller misbruk av markedskreftene. De bør også unngå handlinger som kan være til ulempe for andre virksomheter eller forstyrre markedsmechanismene.*

### Handelssanksjoner

Vi krever at våre leverandører overholder internasjonale handelssanksjonsprogrammer og regelverk.

**!** *Dette krever at man nøye gjennomfører Due Diligence før man velger en samarbeidspartner.*

### Hvitvasking

Alle leverandører forventes å overholde gjeldende lover og forskrifter som tar sikte på å forebygge ulovlige eller ulovlige finansielle transaksjoner.

**!** *Dette krever at man nøye gjennomfører Due Diligence før man velger en samarbeidspartner.*

### Utlevering av informasjon

Vi forventer at leverandører registrerer og deler informasjon om deres forretningsaktiviteter, uten forfalskning eller feilaktig fremstilling, til alle relevante parter og slik loven krever.

**!** *Leverandører skal ikke forfalske informasjon eller gi en uriktig fremstilling av forhold eller praksis, og skal være transparente til all omgang med Sibelco.*

### Konfidensialitet/personvern

Leverandører kan ikke utlevere slik informasjon med mindre det på forhånd er gitt skriftlig tillatelse fra SIBELCO. For å kunne utøve samarbeid med SIBELCO kan Leverandører ha behov for tilgang til konfidensiell/ privat informasjon.

**!** *Leverandørene må sørge for denne informasjonen vil være beskyttet og forbli konfidensiell og overholde alle gjeldende personvernlover og regelverk.*

### Immateriell eiendom

Leverandører må respektere SIBELCOs immaterielle eiendom, herunder prosesser, informasjon, teknologi og kundeinformasjon.

**!** *Leverandørene er pålagt å ta nødvendige forholdsregler for å sikre sin kunnskap og beskytte immaterielle rettigheter.*

### Nøyaktige forretningsoppføringer

Vi er forpliktet til å opptre med integritet når det gjelder forretningsinformasjon og skal sikre at regnskap, posterings og finansiell rapportering er nøyaktig og fullstendig.

**!** *Vi krever at leverandørene holder seg oppdatert rundt regnskapslovgivning, for å være i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. På forespørsel fra Sibelco må disse opplysningene gjøres tilgjengelige*

### Standarder for arbeidsplassen

Leverandøren må forplikte seg til å etablere og sikre et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte.

**!** *Leverandørene er pålagt å følge alle generelle arbeidsplassstandarder og må overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert de som er knyttet til arbeidskraft, lønn, arbeidstid, diskriminering, samt helse og sikkerhet.*




## Helse og sikkerhet

**Helse og sikkerhet er av overordnet betydning for vårt selskap, dypt forankret i vår kultur og drift. Vi forventer at våre Leverandører gjenspeiler denne forpliktelsen, og viser samme engasjement og overholdelse av helse og sikkerhetsstandarder i sine aktiviteter.**


### Sikkerhetslover

Leverandører må overholde alt gjeldende lovverk knyttet til sikkerhet og helse i landene hvor de og SIBELCO opererer.

 *Leverandørene forventes å tilby de ansatte en sunn og trygg arbeidsplass, inkludert tilgang til rene, trygge og ordnede arbeidsforhold.*


### Arbeidssikkerhet

Leverandører må beskytte arbeidstakere mot eksponering overfor kjemiske, biologiske og fysiske farer, i tillegg til ulykker.

 *Leverandører forventes å identifisere, evaluere og administrere disse yrkesmessige helse- og sikkerhetsutfordringene.*

### Forebygging av nødstilfeller


Leverandørene må identifisere og vurdere mulige nødstilfeller på arbeidsplassen.

 *Leverandører må utarbeide og implementere beredskapsplaner og -prosedyrer, inkludert, men ikke begrenset til, brannalarmer, brannøvelser, nødutganger, brannvarslere, slukningsutstyr og*

*gjenopprettingsplaner for å minimere skade på liv og eiendom. Leverandører må jevnlig teste utstyr og avholde øvelser for eksempel med brannalarmer, for å sikre at de er i orden.*


### Infeksjonssykdom

Leverandører må utvikle, implementere og vedlikeholde et program for å forberede seg på, forebygge og reagere på et potensielt utbrudd av smittsomme sykdommer blant sine ansatte.

 *Leverandørene forventes å levere tilstrekkelig personlig verneutstyr for å hindre at smittsomme sykdommer sprer seg på arbeidsplassen.*


### Håndtering av hendelser

Leverandører må opprette og vedlikeholde prosedyrer for å forebygge, administrere, spore og rapportere sikkerhetshendelser.

 *Leverandørene forventes å gjennomføre korrigerende tiltak for å redusere risiko, gi nødvendig medisinsk behandling og legge til rette for at ansatte kommer tilbake på jobb.*

### Boliger

Leverandører må oppfylle SIBELCOs standarder når de tilbyr boligfasiliteter til ansatte.

 *Leverandører må følge lovkrav for bo- og soveareal, rene toalettfasiliteter, drikkevann, og sanitære matlagings- og spisefasiliteter. Boareal må være atskilt fra fabrikk/produksjonsområdet og også være kjønnsdelt.*




## Omsorg for miljøet

**Vi krever at våre leverandører støtter Bærekraftstiltak i deres daglige drift.**


### Bærekraft

Leverandørene forventes å anerkjenne sitt ansvar overfor miljøet og søke å drive på en bærekraftig måte.

 *Leverandører forventes å arbeide med kontinuerlig forbedring for å forbedre miljøprestasjoner og redusere miljøavtrykket. Leverandører må følge alle gjeldende lover og forskrifter når det gjelder miljøpraksis.*


### Tillatelser og rapportering

Leverandører må skaffe og vedlikeholde alt som kreves miljøtillatelser.

 *Leverandørene skal etterleve rapporteringskrav til gjeldende tillatelser og regelverk.*


### Farlige materialer

Leverandører forventes å lære opp ansatte i hvordan man håndterer farlige materialer.

 *Leverandører må etablere og vedlikeholde systemer for å sikre en trygg håndtering, flytting, lagring og avhending av farlige materialer.*


### Utslipp av avløpsvann og fast avfall

Leverandører må overholde alt gjeldende lovverk når det gjelder avfallshåndtering.

 *Leverandører må overvåke, behandle, kontrollere, administrere, og avhende avløpsvann og avfall på riktig måte.*


### Utslipp til luft

Leverandører må identifisere, administrere, redusere og avhende utslipp til luft som utgjør en fare for miljøet på en forsvarlig måte.

 *Leverandører forventes å etablere rutiner knyttet til overvåking av utslippskontrollsystemer.*

### Forebygging av forurensning

Leverandørene må tilstrebe å redusere forbruket av ressurser, inkludert råvarer, energi og vann.

 *Leverandørene forventes å gjennomføre forbedringsplaner for avfallsreduksjon, resirkulering og retningslinjer for energisparing, samt søke måter å bruke renere energikilder på.*

### Konfliktmineraler

Leverandører og deres underleverandører skal ikke bruke konfliktmineraler ettersom dette innebærer brudd på menneskerettighetene.

 *Leverandører må oppfylle krav til konfliktrapportering som kreves av Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act og Securities and Exchange Commission*






## Opprettholde standarder

**Vi forventer at våre leverandører opprettholder høyeste standarder i alle aspekter av deres operasjoner som gjenspeiler deres forpliktelse til integritet og kontinuerlig forbedring.**


### Risikovurdering og styring

Vi forventer at leverandører utvikler og vedlikeholder prosesser som identifiserer risikoer på alle områder som tas opp i disse retningslinjene; vurderer betydningen av hver risiko; og implementerer hensiktsmessige prosedyrer og kontroller for å minimere de identifiserte risikoene.

 *Leverandører bør ha en proaktiv tilnærming til identifisering og styring av risiko.*


### Revisjoner og inspeksjon

Sibelco kan når som helst revidere leverandører for å sikre overholdelse av standardene i leverandørens etiske retningslinjer.

 *Fabrikker kan inspiseres som en del av denne prosessen. Hvis Sibelco nektes tillatelse til å gjennomføre en revisjon, kan konsekvensen innebære oppsigelse av avtalen.*


### Verifikasjon

Vi krever at leverandører opprettholder dokumentasjon for å verifisere samsvar med Etiske retningslinjer for leverandører, samt gjeldende lover og forskrifter.

 *Leverandører bør ha implementert robuste systemer for journalføring og bør følge beste praksis for dokumentoppbevaring.*

### Manglende overholdelse

Unnlatelse av å overholde disse etiske retningslinjene for leverandører kan medføre straff. Vi forbeholder oss retten til å avslutte samarbeidet med en leverandør som unnlater å overholde de etiske retningslinjene for leverandører.

 *Hvis det framkommer at en leverandør ikke overholder retningslinjene, må de korrigere dette for å sikre overholdelse av krav som er beskrevet i dette dokumentet.*

### Si ifra/Vern for varslere og anonyme klager

Leverandører er pålagt å implementere og vedlikeholde et anonymt rapporteringssystem for ansatte og tredjeparter for å rapportere klager.

 *Leverandører må beskytte varslere og konfidensialitet og forbyr gjengjeldelse*

## Definisjoner

**Ansatt:** Alle nåværende og tidligere arbeidstakere hos SIBELCO, en Leverandør eller underleverandører.  
**Leverandør:** En institusjon, herunder deres underleverandører, som leverer varer eller tjenester til SIBELCO.  
**SIBELCO:** Gjeldende lover og forskrifter. Alle lokale, statlige, føderale og internasjonale lover og forskrifter, herunder, men ikke begrenset til, lovverk som gjelder arbeids- og ansettelsesvilkår eller lovverk knyttet til helse, miljø og sikkerhet der leverandøren er etablert.

# Hvordan kan du rapportere?

**Å ta opp en bekymring bør være så enkelt som mulig. Velg rapporteringsalternativet du er mest komfortabel med. Du skal vite at din konfidensialitet vil alltid være beskyttet.**



### Reportline - Vår rapporteringslinje

Du kan benytte deg av vår uavhengige og konfidensielle rapporteringstjeneste som er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken. For å gi uttrykk for dine bekymringer, vennligst klikk på lenken.

### Over telefon

Hvis du ønsker å ta opp din bekymring over telefon, kan du finne det lokale telefonnummeret ved å velge landet ditt på hjemmesiden for Reportline. Dette er et trygt og sikkert call center drevet av den eksterne leverandøren Convercent og er dedikert til å motta varslinger på globalt nivå. Du kan være trygg på at all informasjon du oppgir håndteres konfidensielt og sikkert. Telefonnumrene kan brukes 24 timer i døgnet, 365 dager i året.

### Med rekommandert post

Du kan også lage en rapport som sendes rekommandert adressert til Chief Legal Officer på: SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerpen (Belgia).

### Til eksterne kompetente myndigheter

Mens Reportline er vår foretrukne interne kanal, kan du også lage en rapport direkte til eksterne kompetente myndigheter hvis du har rimelig grunn til å tro at det er nært forestående fare for allmennhetens interesse. I noen tilfeller vil loven beskytte deg hvis du rapporterer bekymringene dine til eksterne

kompetente myndigheter eller ta opp saken i media. Vi vil imidlertid sterkt oppfordre til at du rådfører deg før du rapporterer en bekymring til eksterne.