



SIBELCO

Кодекс ділової етики для постачальників





Про цей Кодекс

Мета

Відповідно до нашої мети — **Рішення у сфері матеріалів, які покращують життя** — Кодекс ділової етики для постачальників Sibelco (далі — «Кодекс») доповнює Кодекс корпоративної етики Sibelco, який являє собою наше зобов'язання вести нашу діяльність відповідально й раціонально в довгостроковій перспективі.

Компанія Sibelco очікує, що всі її постачальники та субпідрядники будуть розділяти, поважати й виконувати 4 обов'язкових принципи (далі — «Принципи»), викладені в цьому Кодексі, а також забезпечать їхнє виконання нижчими учасниками ланцюжка постачань. Кодекс є важливою складовою вибору й оцінювання постачальників, а відповідність його Принципам — обов'язкова умова для роботи із Sibelco.

Сфера дії

Чотири Принципи Кодексу встановлюють вимоги до постачальника, з яким співпрацює Sibelco, а також до його головних, дочірніх або афілійованих компаній. Постачальник зобов'язаний поширювати положення даного Кодексу й навчати йому інших, а також ретельно стежити за виконанням Кодексу своїми співробітниками, агентами та субпостачальниками, коли це доречно.



Material solutions advancing life



Чотири стовпи цього Кодексу

1. Охорона праці, техніка безпеки та якість

Безпечне та нешкідливе робоче місце

Дотримуйтеся чинного законодавства і норм з **охорони праці та техніки безпеки**, що діють у тій країні, де ви працюєте.

Виробнича безпека

Дотримуйтеся чинного законодавства, норм і стандартів безпеки щодо **керування виробничими процесами та їх організації**, що діють у тій країні, де ви працюєте.

Безпека продукції

Дотримуйтеся чинного законодавства і норм із **безпеки продукції** (зокрема вимог до маркування та поведіння з продукцією), що діють у тій країні, де ви працюєте. Постачальники повинні надавати відповідну документацію, що містить всю інформацію, пов'язану із гарантією безпеки (наприклад, інформацію про продукцію, паспорти безпеки тощо).

Вимоги до якості

Забезпечуйте надання високоякісних, безпечних та ефективних послуг та товарів відповідно до чинного законодавства, нормативно-правових актів, стандартів якості або вимог та стандартів якості, які узгоджені в контракті та діють у тій країні, де ви працюєте.

2. Права людини й трудові норми

Заробітна плата й робочий час

Дотримуйтеся відповідних стандартів, законів та норм щодо мінімальної заробітної плати й робочого часу, що діють у тій країні, де ви працюєте.

Заборона дискримінації

Забезпечуйте рівне й справедливе ставлення до всіх працівників, створюючи робоче середовище, в якому заборонені всі форми незаконної дискримінації.

Заборона примусової праці

Забороняйте всі види примусової праці, зокрема примусову працю в тюрмах, підневільну працю, працю за борги, рабську працю, а також будь-які форми торгівлі людьми, фізичного покарання або порушення трудових прав, як того вимагають закони й норми, що діють у тій країні, де ви працюєте.

Заборона дитячої праці

Дотримуйтеся вимог до мінімального віку, встановлених чинним законодавством та нормами, що діють у тій країні, де ви працюєте.

3. Дотримання правових і етичних норм ведення бізнесу

Дотримання правових норм

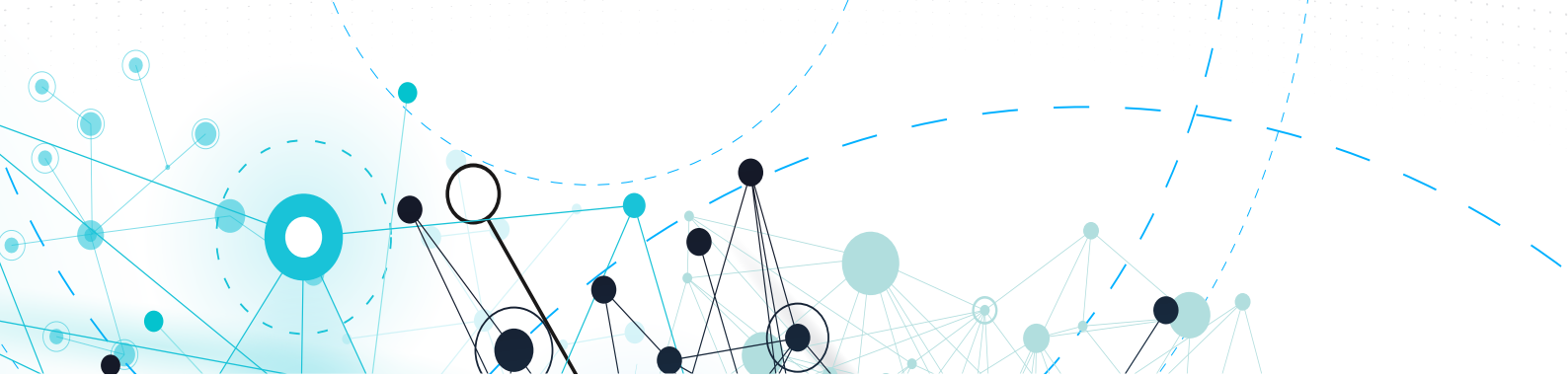
Дотримуйтеся всіх **чинних законів, нормативних актів, договірних угод і визнаних на міжнародному рівні стандартів**, зокрема у таких сферах (це невичерпний перелік): заборона корупції, хабарництва та конфліктів інтересів, захист конкуренції та антимонопольне законодавство, захист конфіденційності та інтелектуальної власності, правила й норми міжнародної торгівлі, видання ліцензій та дозволів, сплата податків, захист персональних даних та конфіденційність.

Дотримання етичних норм ведення бізнесу

Дотримуйтеся найвищих **етичних ділових стандартів**, керуйте своїм бізнесом відповідально та з дотриманням принципів сталого розвитку, дійте сумлінно й відповідно до цього Кодексу. Зокрема, вам необхідно повідомляти про будь-які помічені порушення Кодексу.

4. Захист довкілля

Дотримуйтеся всіх чинних законів, норм і стандартів із **захисту та збереження довкілля**.



Застосування в договорах і замовленнях

Щоб співпрацювати із Sibelco, **обов'язковою умовою** для постачальників є визнання, прийняття й дотримання цього Кодексу.

Кодекс або його дотримання не наділяють Постачальника ніякими правами бенефіціара. Принципи Кодексу доповнюють положення всіх зобов'язань між компанією Sibelco та її постачальниками, а не замінюють їх.

Методи контролю

Sibelco залишає за собою право контролювати відповідність Кодексу описаним нижче чином.

- **Самостійне оцінювання.** Sibelco може попросити постачальників виконати самостійне оцінювання їх рівня відповідності правилам.
- **Аудити.** Постачальник зобов'язаний надати Sibelco право на проведення аудиту (систем забезпечення якості, безпеки, відповідності тощо). Sibelco може проводити аудит самостійно або залучити для цього уповноважену третю сторону, що діє від імені Sibelco.
- **Стороннє оцінювання.** Sibelco може надіслати запит третій стороні, наприклад постачальнику даних, на надання цифрової інформації про відповідність постачальника та виконання ним цих Принципів.
- **Сертифікати/висновки.** Sibelco може надіслати постачальникам запит на надання сертифіката або висновка, що підтверджують відповідність цим Принципам.

Дотримання правил

Sibelco визнає, що виконання Принципів, встановлених у цьому Кодексі, вимагає постійної роботи, і закликає постачальників постійно вдосконалюватися. Якщо постачальник порушить ці Принципи і не зможе узгодити план щодо покращення ситуації або не виконає його, Sibelco залишає за собою право переглянути необхідність підтримки ділових відносин із таким постачальником.

Постачальники (і наступні один за одним учасники ланцюжка постачань) повинні негайно повідомляти про будь-які порушення цього Кодексу, або чинного законодавства, або норм на адресу служби підтримки з питань етики: ethicalhelpline@sibelco.com.

Контактні дані

Постачальники можуть звертатися до контактної особи Sibelco з питань закупівель або ланцюжка постачань.