



Toimintaohjeet

Sisällys

3 Viesti toimitusjohtajalta

4 Tietoa toimintaohjeistamme

5 Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

5 Työterveys ja -turvallisuus

6 Työntekijöiden tukeminen

7 Monimuotoisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus

8 Ihmisoikeudet

9 Henkilötiedot ja yksityisyys

9 Yrityksemme suojelu

10 Suhdetoiminta ja ulkoinen viestintä

10 Poliittiset toimet

11 Rehellisyys ja eettisyys liiketoiminnassa

11 Korruption torjunta

12 Maksut ja lahjat

12 Reilu kilpailu

13 Ei eturistiriitoja

13 Kestävä toimitusketju

14 Hallintomme

14 Hallitusten kanssa työskenteleminen

14 Kansainvälisen kaupan valvonta ja sääntely

15 Suhteet yhteisössä

15 Ympäristöstä huolehtiminen

16 Yhteisön sitouttaminen

17 Lain vaaliminen

17 Lainsäädännön noudattaminen

17 Auditoinnit ja tutkinnat

17 Kurinpitotoimet

18 Ilmaise huolenaiheesi

19 Nollatoleranssi vastatoimia kohtaan

20 Standardien ylläpitäminen

Viesti toimitusjohtajalta

Arvoisat kollegat ja sidosryhmät,

toimintaohjeissamme käydään läpi yleiset käyttäytymisperiaatteet, joita jokaisen Sibelcolla tai Sibelcon kanssa työskentelevän tulee kunnioittaa. Ne tarjoavat keskeiset periaatteet eettiselle ja kestäväälle liiketoiminnalle ja kuvaavat, miten voimme toimia paitsi lainsäädännön mukaisesti myös rehellisesti ja vastuullisesti. Nämä toimintaohjeet inspiroivat ja rohkaisevat meitä kaikkia toimimaan oikein.

Toimintaohjeet perustuvat asioihin, jotka yhdistävät kaikkia Sibelcolla:

Tarkoituksemme – Material Solutions Advancing Life – tiivistää sekä sen, keitä me olemme, että sen, mitä me haluamme olla työntekijöillemme, asiakkaillemme ja sidosryhmillemme.

Arvomme – Rehellisyys, kunnioitus, vastuu, huippuosaaminen ja yhteistyö – ohjaavat toimintaamme ja päätöksiämme ja määrittävät sen, miten haluamme käyttäytyä ja rakentaa suhteita keskenämme.

Edessämme ovat jännittävät ja haastavat ajat, kun pyrimme täyttämään visiomme mukaisen tavoitteen: ”Meistä tulee kvartsihiekan louhinnan, käsittelyn ja myynnin globaali johtaja ja savien, maasälpämineraalien, oliiviinin ja lasinkierrätyksen alueellinen johtaja. Kestävyys, mukaan lukien periksiantamaton keskittyminen turvallisuuteen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, on oleellinen osa visiotamme.”

Lue toimintaohjeemme huolellisesti läpi ja ota ne osaksi työskentelytapaasi. Meidän kaikkien vastuulla on muuntaa nämä toimintaohjeet sanoista teoiksi ja varmistaa, että ne edistävät Sibelcon positiivista ja kestäväää tulevaisuutta.

Hilmar Rode,
toimitusjohtaja



NÄMÄ TOIMINTAOHJEET
INSPIROIVAT JA
ROHKASEVAT MEITÄ
KAIKKIA TOIMIMAAN
OIKEIN

Tietoa toimintaohjeista

Korkeimpien eettisten standardien noudattaminen on elintärkeää yrityksemme maineen kannalta. Olemme yhdessä velvollisia toimimaan arvojemme mukaisesti jokapäiväisissä työtehtävissämme, olipa sijaintimme ja roolimme mikä hyvänsä.

Nämä toimintaohjeet opastavat, miten yrityksen arvoja voi elää todeksi. Kannustamme jokaista Sibelcon työntekijää harjoittamaan eettistä liiketoimintaa, toiminaan lainmukaisesti ja rehellisesti sekä edistämään vastuullista päätöksentekoa.



Vastuu



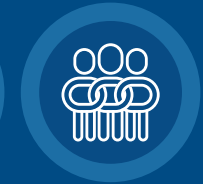
Kunnioitus



**Huippu-
osaaminen**



Rehellisyys



Yhteistyö

TOIMINTAOHJEIDEN MUKAAN TOIMIMINEN ON TIIMITYÖTÄ

Tarkkojen käytäntöjen sarja tarjoaa lisätietoja tietyistä aiheista, minkä vuoksi viittaamme niihin kaikkialla näissä toimintaohjeissa. Lue ne huolellisesti läpi näiden toimintaohjeiden lisäksi.

Toimintaohjeiden mukaan toimiminen on tiimityötä. Ne koskevat kaikkia työntekijöitä sijainnista, asemasta ja toiminnosta riippumatta. Odotamme, että johtajamme toimivat roolimalleina Sibelcon arvoille. Odotamme myös, että toimittajamme ja muut liiketoimintakumppanimme jakavat sitouksemme eettisiin liiketoimintakäytäntöihin ja toimivat rehellisesti toimittajien toimintaohjeitamme noudattaen.

Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Työntekijöidemme, urakoitsijoidemme ja vierailijoidemme terveys ja turvallisuus on meille tärkeintä. Mikään työ ei ole niin tärkeää, etteikö sitä voisi tehdä turvallisesti.

Tekemällä yhteistyötä yhtenä maailmanlaajuisena tiiminä toteutamme työterveys- ja -turvallisuuskulttuuria, jossa:

- *jokainen voi edistää turvallisuutta*
- *varmistamme tuotannon turvallisuuden*
- *turvattomat olosuhteet tunnustetaan ja korjataan*
- *jaamme hyvät käytännöt ja opimme vaaratilanteista.*

Teemme kaikkemme varmistaaksemme, että työpaikka on kaikille turvallinen. Saavutamme tämän:

- *kouluttamalla, ymmärtämällä ja noudattamalla ihmishenkeä turvaavia sääntöjämme*
- *noudattamalla maailmanlaajuisia työterveys- ja -turvallisuusstandardeja*
- *kannustamalla turvalliseen käyttäytymiseen tuotannon turvallisuuden varmistamiseksi.*

Osana sitoumustamme työterveyteen ja -turvallisuuteen millään työpaikalla ei saa käyttää alkoholia, huumeita eikä väärinkäyttää muita aineita, ja ihmisten on oltava työkykyisiä. Jokaisen Sibelcon yksikössä vierailevan on noudatettava **työturvallisuus- ja -terveyskäytäntöämme**.

MITÄ JOS?

Kysymys:

Työturvallisuusstandardimme ylittävät kirrkaasti työskentelypaikkani lakivaatimukset, ja kilpailijamme noudattavat vain näitä paikallisia vaatimuksia. Eikö meidän tulisi toimia samoin?

Vastaus:

Ei. Meidän on noudatettava yrityksemme työturvallisuus- ja -terveyskäytäntöjä. Sibelco on sitoutunut tarjoamaan ihmisille turvallisen ja terveellisen ympäristön kaikissa toimipaikoissamme, vaikka tämä merkitsisikin paikallisten vaatimusten ylittämistä.

Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

TYÖNTEKIJÖIDEN TUKEMINEN

Työskentelemme yhtenä tiiminä, ja vuorovaikutustapamme edistää luottamusta ja kunnioitusta. Edistämme kaikki yhdessä huippuosaamisen ja rehellisyyden arvojamme työpaikalla.

Tunnistamme työntekijöidemme tärkeyden ja pyrimme houkuttelemaan, sitouttamaan ja säilyttämään lahjakkaimpia työntekijöitä. Haastamme ja tuemme tasapuolisesti ja olemme sitoutuneita ohjaamaan, valmentamaan ja tukemaan jokaista työntekijää kasvussa. Palkkaamme, palkitsemme ja annamme ylennyksiä suorituskyvyn, pätevyyden, osaamisen ja käyttäytymisen perusteella arvojemme mukaisesti.

Pyrimme myös edistämään työympäristön luottamuksellisuutta ja luotettavuutta. Haluamme, että kaikkia työntekijöitämme kohdellaan kunnioittavasti ja että he tuntevat olonsa turvalliseksi.

WE SUPPORT



UN Global Compact -aloitteen periaatteet

Periaate 3:

Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista

Periaate 4:

tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista

Periaate 5:

tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista

Periaate 6:

tukea työsuhteeseen ja ammattiin liittyvän syrjinnän poistamista.



Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

MONIMUOTOISUUS, OSALLISUUS JA YHTEENKUULUVUUS

Uskomme, että monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden perustuva yrityskulttuuri on yrityksellemme elintärkeää.

Tunnistamme maailmanlaajuisen työvoiman vahvuuden ja arvostamme erilaisia osaajia, kulttuureita, taustoja ja näkemyksiä. Edistämme osallistavaa kulttuuria, joka rohkaisee työntekijöitämme olemaan oma itsensä työpaikalla. Pyrimme luomaan osallistavan työympäristön ja -kulttuurin, joka antaa jokaiselle työntekijälle vahvan yhteenkuuluvuuden tunteen. Sibelcolla jokaisen tulisi tuntea itsensä kuulluksi, kunnioitetuksi ja reilusti kohdelluksi. Odotamme, että liiketoimintakumppanimme jakavat sitoumuksemme monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuteen.

Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

IHMISOIKEUDET

VASTUSTAMME KAIKKEA HÄIRINTÄÄ, SYRJINTÄÄ JA PELOTTELUA

Sibelco ei suvaitse minkäänlaista häirintää, syrjintää, kiusaamista tai epäkunnioittavaa käyttäytymistä sukupuolen, uskonnon, rodun, kansallisen tai etnisen taustan, kulttuuritaustan, sosiaalisen ryhmän, vamman, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, iän, poliittisen mielipiteen tai muun epäasianmukaisen seikan perusteella.

Häirintä ja kiusaaminen voivat ilmetä monessa eri muodossa. Jos olet joutunut epämiellyttävien eleiden, loukkaavan vitsailun, ehdottelevien tai halventavien kommenttien, verbaalisen tai fyysisen uhkailun, nöyryyttävän tai pelottavan käyttäytymisen tai sosiaalisen tai psykologisen hyväksikäytön kohteeksi, ilmoita niistä suoraan henkilöstöhallinnon edustajille tai lakitiimille.

Myös [raportointilinja](#) on käytettävissä, mikäli paikallinen lainsäädäntö sallii sen.

KIELLÄMME KAIKKI NYKYAJAN ORJUUDEN MUODOT JA PAKKO- TAI LAPSITYÖN

Sibelco kieltää kaikki pakkotyön muodot kaikissa toiminnoissaan. Tuomitsemme kaikenlaisen orjuuden emmekä suvaitse työntekijöiden tai urakoitsijoiden epäinhimillistä kohtelua. Tämä koskee myös kaikenlaisia fyysisiä rangaistuksia ja hyväksikäyttöä.

Sibelco kieltää lapsityövoiman käytön toiminnoissaan eikä salli liiketoimintakumppaneilleen lapsityövoiman käyttöä. Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettua vähimmäistyökäytäntöä kaikissa toiminnoissamme ja odotamme, että toimittajamme noudattavat nollatoleranssia kaikenlaista pakkotyötä kohtaan. Meillä on nollatoleranssi nykyajan orjuutta kohtaan.

NOUDATAMME MINIMIPALKKAA JA TYÖTUNTEJA KOSKEVIA LAKEJA

Sibelco on sitoutunut noudattamaan minimipalkkaa koskevia standardeja ja lakeja, ja kunnioitamme sovellettavia työaikalakeja.

KUNNIOITAMME YHDISTYMISVAPAUTTA JA KOLLEKTIIVISTA NEUVOTTELUOIKEUTTA

Vaalimme yhdistymisvapautta ja tunnustamme kollektiivisen neuvotteluoikeuden varmistaaksemme, että työntekijät voivat yhdistyä neuvotellakseen työsuhteista tehokkaasti tavalla, joka johtaa reiluun ja oikeudenmukaiseen lopputulokseen. Odotamme, että myös toimittajamme ja liiketoimintakumppanimme vaalivat näitä peruseriaatteita.

MITÄ JOS?

Kysymys:

Eräs asiakkaamme esitti loukkaavia huomautuksia kollegalleni. Ne olivat mielestäni hyökkäviä ja epäsoveliaita, mutta kaikki muut nauroivat. Mitä minun tulisi tehdä?

Vastaus:

Kerro huolenaiheesi linjajohtajallesi tai henkilöstöhallinnon edustajille. Emme voi suvaita minkäänlaista häirintää, vaikka se tapahtuisikin asiakkaan, toimittajan tai jonkun muun työpaikalla olevan puolelta.



Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden ja UN Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen mukaisesti.

Periaate 1:

Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omissa vaikutuspiirissään

Periaate 2:

huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

HENKILÖTIEDOT JA YKSITYISYYS

Keräämme, säilytämme ja käsittelemme työntekijöidemme, asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden henkilötietoja. Sibelco on sitoutunut suojelemaan ja käyttämään henkilötietoja lainmukaisesti ja kunnioittaen yksityisyyttä ihmisoikeutena. Odotamme, että kunnioitat muiden henkilötietoja ja yksityisyyttä ja noudatat standardejamme sekä sovellettavaa **konsernin yksityisyys- ja tietosuojakäytäntöä**.

Jokainen työntekijä on velvollinen tutustumaan sovellettavaan tietosuojalainsäädäntöön ja paikalliseen yksityisyyslainsäädäntöön. Lisätietoja saa lakitiimiltä.

Mahdollisista tietosuojarikkomuksista on ilmoitettava välittömästi lakitiimille ja osoitteeseen compliance@sibelco.com.

YRITYKSEMME SUOJELU

SUOJELEMME OMAISUUTTAMME

Meillä kaikilla on velvollisuus suojella Sibelcon omaisuutta riskeiltä tai vahingoilta. Yrityksen omaisuutta saa käyttää vain suunniteltuun tarkoitukseen. Omaisuutta ovat fyysinen omaisuus, yrityksen tiedot, tutkimustiedot ja tekniset tiedot, teknologia, raha, strategia- ja markkinointisuunnitelmat sekä muu ei-fyysinen omaisuus.

Odotamme, että kaikki kanssamme työskentelevät suojelevat omaisuuttamme eivätkä väärinkäytä sitä. Kaikista petos-, tappio-, jäte-, vahinko-, varkaus- tai väärinkäyttöpauksista on ilmoitettava välittömästi omalle johtajalle.

SUOJELEMME TIETOJÄRJESTELMIÄMME

Sibelco luottaa sinulle eri työkalujen kautta käyttöoikeuden tietoihimme ja järjestelmiimme, joita työtehtävien suorittaminen edellyttää. Oman, kollegoidesi ja yrityksen

edun vuoksi yhteistyösi Sibelcon kanssa edellyttää, että sitoudut käyttämään työkaluja ja käyttöoikeuksia vastuullisella tavalla. Tämä käyttö ulottuu myös kyberturvallisuuden ja tietosuojarikkomusten riskeihin, joita sinun on hallittava ja joista sinun on ilmoitettava aktiivisesti.

Katso lisätietoja **konsernin hyväksyttävää käyttöä koskevasta käytännöstä** ja ilmoita kaikista epäilyistä tietosuoja- tai kyberturvallisuusrikkomuksista välittömästi lakitiimille tai osoitteeseen compliance@sibelco.com.

VAALIMME TARKKOJA KIRJANPIDOKÄYTÄNTÖJÄ

Sibelco toteuttaa kirjanpidon tarkasti ja kaiken sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Ylläpidämme tilejämme ja tilinpäätöksiämme siten, että ne vastaavat todellisia taloustietoja International Finance Reporting Standards (IFRS) -standardien mukaisesti.

SUOJELEMME IMMATERIAALIOIKEUKSIAMME

Immateriaalioikeutemme ovat yksi tärkeimmistä omaisuudestamme. Saatat saada tietoosi immateriaalioikeuksia tai osallistua niiden kehittämiseen. Niitä ovat esimerkiksi patentit ja liikesalaisuudet. Velvollisuutesi on käsitellä tällaista omistusoikeuden alaista tietoa ja immateriaalioikeuksia äärimmäisen huolellisesti ja varovaisesti yrityskäytäntöjämme ja -menettelyitämme noudattaen.

Lisätietoja saa **heksintöjä ja patenttien hallintaa koskevasta käytännöstä**.

SÄILYTÄMME LUOTTAMUKSELLISUUDEN

Immateriaalioikeutemme ja muut luottamukselliset tiedot ovat meille tärkeää omaisuutta. Kaikki Sibelcon säilyttämät tai luomat tiedot ovat luottamuksellisia, eikä niitä saa jakaa. Kaikkia luottamuksellisia tietoja tai henkilötietoja käsitellään ohjeidemme mukaisesti. Niitä ovat esimerkiksi: Immateriaalioikeudet, taloustiedot, uusien markkinoiden kehitys, hankintaehdotus, fuusio, divestointi tai strateginen

liittoutuma, sisäiset raportit, asiakas- ja hintatiedot sekä strategia- ja liiketoimintasuunnitelmat.

Luottamuksellisia tietoja saa käyttää vain yrityksen tarkoituksiin eikä niitä saa jakaa Sibelcon ulkopuolisille. Myös yrityksen sisällä vain niillä henkilöillä, jotka todella tarvitsevat tietoja, tulisi olla pääsy luottamuksellisiin tietoihin.

Kaikesta epäilystä Sibelcon luottamuksellisten tietojen luvattomasta jakamisesta tai käytöstä on ilmoitettava välittömästi paikalliselle johtajalle tai lakitiimille, jotta kyseiseen jakamiseen liittyviä riskejä voidaan arvioida ja hallita.

Varmistat, että kaikkia luottamuksellisia tai henkilötietoja käsitellään **luottamuksellisuutta ja immateriaalioikeuksia koskevan käytännön** mukaisesti.

SUOJELEMME SIBELCON MAINETTA

Liiketoimintamme vahvuus on ollut vuodesta 1872 asti maineemme luotettavana yrityksenä. Meidän on muistettava kaikkialla maailmassa, että tämän pitkäaikaisen maineen ja teollisen perinnön vaaliminen on yhteinen velvollisuutemme.

Rehellisyys ja eettisyys työpaikalla

SUHDETOIMINTA JA ULKOINEN VIESTINTÄ

Me kaikki edustamme Sibelcoa, mutta viestimme median kanssa vain nimitettyjen tiedottajien kautta ja viestintäkäytäntöjemme mukaisesti.

Siksi edellytämme, että kaikki muut työntekijät pidättäytyvät viestimästä yrityksen edustajina ilman nimenomaista etukäteishyväksyntää. Tämän mukaisesti sinun tulee myös varmistaa, että ulkoinen viestintäsi (mukaan lukien verkkojulkaisut ja sosiaalisen median julkaisut) ei paljasta luottamuksellista tai omistusoikeuden alaista tietoa tai esitä (tai anna muuten vaikutelmaa), että puhut Sibelcon puolesta, ellei ole valtuutettu tekemään niin.

Kaikkien yrityksen ulkopuolella jaettujen tietojen on oltava paikkansapitäviä, täydellisiä ja yhtenäisiä. Jos saat kyselyn medialta, sinun on ilmoitettava siitä välittömästi konsernin viestintätiimille ja odotettava lisäohjeita.

POLIITTISET TOIMET

Poliittisia toimia tulee harjoittaa vapaa-ajalla ja omia resursseja käyttäen. Poliittisia tai henkilökohtaisia näkemyksiä tai uskomuksia (mukaan lukien ilmoitusten tai muun materiaalin julkaiseminen tai levittäminen) ei saa edistää Sibelcon tiloissa tai niiden läheisyydessä, etkä saa viitata tai esittää puhuvasi Sibelcon puolesta tai että yritys tukee näkemyksiäsi. Jos työntekijät aikovat edustaa Sibelcoa hallituksen perustamissa sosiaalisissa tai taloudellisissa neuvonantajaryhmissä, tämä edellyttää etukäteishyväksyntää lakitiimiltä.

Rehellisyys ja eettisyys liiketoiminnassa

Harjoitamme rehellistä liiketoimintaa. Olemme sitoutuneet toimimaan ammattimaisesti, reilusti ja rehellisesti. Kiellämme korruption ja lahjonnan kaikki muodot ja noudatamme UN Compact -aloitteen kymmentä periaatetta sekä sovellettavia sääntöjä ja määräyksiä.

KORRUPTION TORJUNTA

Emme anna, tarjoa tai lupaa suorasti tai epäsuorasti etuja tai muuta arvoa sisältävää, jonka tarkoituksena tai seurauksena on suostutella sopimattomasti jotakin henkilöä toimimaan hyväksemme. Emme pyydä ketään tekemään maksuja, lupauksia tai tarjouksia puolestamme, emmekä koskaan hyväksy tai vastaanota lahjuksia valtion virkamiehiltä tai yksityishenkilöiltä.

Lahjonnan ja korruption vastaisen käytäntömme rikkominen voi johtaa kurinpitotoimiin tai jopa työsuhteen päättämiseen. Muista, että joissakin maissa Sibelcon tai yksityishenkilönä korruption osallistuneiden yksilöiden voidaan katsoa olevan siviili- tai rikosoikeudellisesti vastuussa. Kaikista korruptiota koskevista huolenaiheista on ilmoitettava välittömästi

Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteyttä lakitiimiin.



UN Global Compact -aloitteen periaatteet

Periaate 10:

Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

MITÄ JOS?

Kysymys:

Mikä katsotaan lahjonnaksi?

Vastaus:

Lahjonta voi olla muutakin kuin käteisen rahan antamista. Se voi ilmetä monissa eri muodoissa, kuten lahjoituksina, työpaikan tarjoamisena tavanomaisen rekrytointimenettelyn ulkopuolella, matkoina, alennuksina, palkkioina, lainoina tai viihteenä.

Kysymys:

Valtion virkamies kysyi, voisinko auttaa hänen poikaansa saamaan työpaikan Sibelcolta. Hän sanoi, että siitä olisi hyötyä suhteemme kannalta. Mitä minun tulisi tehdä?

Vastaus:

Älä lähde tähän mukaan. On mahdollista, että valtion virkamies tekee sinulle vastapalveluksen, ja tämä voidaan katsoa lahjonnaksi. Voit antaa virkamiehelle henkilöstöhallinnan edustajien yhteystiedot. Ilmoita keskustelusta myös lakitiimille, jotta he voivat päättää, tarvitaanko jatkotoimia.

Rehellisyys ja eettisyys liiketoiminnassa

MAKSUT JA LAHJAT

Lahjoja, viihdettä ja vieraanvaraisuutta koskeva käytäntömme kieltää kaiken sellaisen antamisen tai vastaanottamisen, joka vaikuttaa vastaanottajan päätökseen kohtuuttomasti luomalla suhteettoman velvoitteen tehdä vastapalvelus tai luomalla vaikutelman epäasianmukaisesta käyttäytymisestä. Lisätietoja saa henkilöstöhallinnolta ja lakitiimiltä.

REILU KILPAILU

Sibelco on sitoutunut kilpailemaan reilusti tavoitellakseen voittoa eettisesti ilman sopimuksia, jotka rajoittavat kilpailua kilpailijoiden, toimittajien tai asiakkaiden kanssa suorasti tai epäsuorasti.

Näiden lakien noudattaminen on ehdottoman tärkeää. Kilpailuviranomaisten tutkinnoista voi seurata merkittäviä sakkoja ja kustannuksia tai korvausvaatimuksia asiakkailta ja kilpailijoilta. Epäreilut kilpailutoimet voivat myös vahingoittaa mainettamme ja kaupallisia suhteitamme.

Odotamme, että toimit reilusti kaikkien asiakkaidemme, toimittajiemme sekä muiden hankinta- ja myyntitehtävissä toimivien kanssa. Jos jokin on epäselvää, ota yhteyttä lakitiimiin.

Ilmaise huolenaiheesi, jos todistat tai epäilet epäreilua kilpailua tai kilpailun vastaista käytöstä työntekijän tai kolmannen osapuolen osalta. Kilpailulakien rikkominen katsotaan vakavaksi toimintaohjeiden rikkomukseksi, mikä voi johtaa kurinpitotoimiin ja rangaistuksiin, joihin voi kuulua jopa työsuhteen päättäminen välittömästi.

Lisätietoja saa [kilpailua ja kilpailunrajoituksia koskevasta käytännöstä](#).

MITÄ JOS?

Kysymys:

Kulttuurissamme on tavallista vaihtaa pieniä lahjoja asiakkaiden kanssa. Toimintaohjeissa kuitenkin sanotaan, että tämä voi olla sopimatonta. Mitä voin tehdä?

Vastaus:

Lahjan antamisen tai saamisen tulisi olla aina linjassa käytäntömme kanssa. Sinun tulee pyytää linjajohtajasi hyväksyntä ennen minkään arvoa sisältävän vastaanottamista tai antamista.

Kysymys:

Olen Sibelcon kilpailijayrityksen myyntipäällikön ystävä. Keskustelemme toisinaan liiketoiminnasta. Pitäisikö minun olla huolissani?

Vastaus:

Kyllä. Sinun tulee pidättäytyä keskustelemasta tai jakamasta luottamuksellisia ja/ tai liiketoiminnan kannalta arkaluonteisia Sibelcoa koskevia tietoja mukaan lukien rajoituksetta yritysstrategia, asiakkaat, hinnoittelu ja muut kaupalliset ehdot. Jos lisäksi osallistut Sibelcon kilpailijoiden kanssa tiedonvaihtoon tai keskusteluun, jossa jaetaan liiketoiminnan kannalta arkaluonteisia tietoja tai esitetään siihen liittyviä kysymyksiä, tee selväksi, että et voi osallistua keskusteluun, ja poistu tilanteesta. Kerro tällaisista tapauksista myös lakitiimille, jotta virallisten jatkotoimenpiteiden tarvetta voidaan arvioida.



MITÄ JOS?

Kysymys:

Klusterisi etsii uutta siivousyritystä. Serkkusi omistaa hyvämaineisen ja kustannustehokkaan siivousyrityksen alueellasi. Voitko suositella tätä yritystä?

Vastaus:

Voit luonnollisesti suositella yritystä, sillä haluamme työskennellä paikallisten ja kustannustehokkaiden yritysten kanssa, mutta sinun on kerrottava suhteestasi välittömästi. Eturistiriita ei aina ole ilmeistä. Jopa pelkkä ristiriidan havaitseminen voi vaikuttaa kielteisesti sinuun ja Sibelcoon ja aiheuttaa vakavan mainehaitan. Keskustele johtajasi ja lakitiimin kanssa ja sovi, mikä on paras tapa toimia.

Rehellisyys ja eettisyys liiketoiminnassa

EI ETURISTIRIITOJA

Meidän kaikkien tulisi välttää eturistiriitoja ja olosuhteita, joissa ristiriita ilmenee. Kysy itseltäsi, voiko harkitsemasi toimi tuoda sinulle tai jollekin tuntemallesi henkilölle henkilökohtaisia etuja, jotka on ristiriidassa Sibelcon etujen kanssa. Jos vastaus on kyllä, toimea ei tule toteuttaa.

Et saa myöskään kilpailla Sibelcon kanssa suorasti tai epäsuorasti tai auttaa muita osapuolia kilpailemaan kanssamme. Meidän on voitava aina osoittaa, että olemme toimineet Sibelcon etujen mukaisesti ja että kaikki asianmukaiset toimenpiteet on tehty eturistiriitatilanteiden välttämiseksi.

Lisätietoja saa [eturistiriitaa koskevasta käytännöstämme](#) ja [lahjoja, viihdettä ja vieraanvaraisuutta koskevasta käytännöstämme](#).

Jokaisella työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa mahdollisesta tai toteutuneesta eturistiriidasta linjajohtajalle, sisäiselle tarkastusosastolle tai lakitiimille. Kaikki poikkeukset edellyttävät toimeenpanevan komitean jäsenen hyväksyntää.

KESTÄVÄ TOIMITUSKETJU

Olemme sitoutuneet tekemään yhteistyötä vastuullisesti ja kestävästi toimivien hyvämaineisten toimittajien kanssa. Työskentelemme ainoastaan sellaisten pätevien kolmansien osapuolien kanssa, jotka ovat sitoutuneet eettiseen ja rehelliseen toimintaan kuten mekin.

Sibelco odottaa, että kaikki toimittajat ja alihankkijat jakavat [toimittajien toimintaohjeiden](#) viisi perusperiaatetta ja kunnioittavat niitä. Lisäksi odotamme, että he jäljittelevät näitä periaatteita omassa toimitusketjussaan. Toimittajien toimintaohjeet ovat keskeinen tekijä valitessamme ja arvioidessamme toimittajia, ja toimittajien toimintaohjeiden periaatteiden noudattaminen on edellytys Sibelcon kanssa työskentelylle.

Jos sinulla on epäilyksiä toimittajan rehellisyydestä, keskustele asiasta linjajohtajasi kanssa. Ilmoita kaikista toimittajien toimista, jotka poikkeavat toimintaohjeistamme.



Rehellisyys ja eettisyys liiketoiminnassa

HALLINTOMME

TYÖTEHTÄVIEN ERIYTTÄMINEN

Sibelcon hallinnon rehellisyys perustuu työtehtävien eriyttämiseen. Näiden periaatteiden noudattaminen tarkoittaa sitä, että kukaan ei saa olla yksin vastuussa koko liiketoimesta alusta loppuun. Kaikista työtehtävien eriyttämistä koskevista poikkeamista on ilmoitettava välittömästi omalle johtajalle.

VASTUUN SIIRTÄMINEN (DOA)

Aina kun teemme päätöksen tai liiketoimen Sibelcon puolesta, se on dokumentoitava

asianmukaisesti esimerkiksi sopimuksen, päätöksen tai maksutapahtuman muodossa. Se on hyväksyttävä sovellettavien DoA-standardien ja periaatteiden mukaisesti. Älä ikinä allekirjoita sopimusta Sibelcon puolesta, elleivät kaikki **vastuun siirtämistä koskevan käytännön** edellytykset täyty.

Lisäksi kaikki Sibelco-yrityksen nimissä tai puolesta konsernin sisällä allekirjoitettavat asiakirjat on annettava kyseiselle yrityksille nimitettyjen lakiedustajien toteutettaviksi sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Lisätietoja saa lakitiimiltä.

HALLITUSTEN KANSSA TYÖSKENTELEMINEN

Sibelco on sitoutunut kehittämään ja ylläpitämään rehellisiä ja rakentavia suhteita paikallisten hallitusten kanssa. Jaamme tietoja ja mielipiteitä avoimella tavalla.

Vain valtuutetut työntekijät saavat viestiä hallitusten kanssa, ja kaikkien hallitukselle annettujen tietojen on oltava asianmukaisia ja paikkansapitäviä. Tämä koskee kaikkea virallista, epävirallista ja sosiaalista viestintää, joka liittyy Sibelcon liiketoimintaan. Siihen kuuluu kaikenlainen tiedonvaihto kasvotusten, kirjallisesti tai sähköisen kanavan kautta.

KANSAINVÄLISEN KAUPAN VALVONTA JA SÄÄNTELY

Sibelco on sitoutunut varmistamaan, että kaikki tuonti- ja vientiliiketoimet noudattavat sovellettavia paikallisia, alueellisia ja kansainvälisiä kaupanvalvontalakeja, -rajoituksia ja -rangaistuksia, jotka pätevät toimiimme. Kaikkien kansainväliseen kauppaan osallistuvien Sibelcon työntekijöiden on noudatettava näitä lakeja sijainnista riippumatta. Varmista, että saat

täsmällistä tietoa pätevilta viranomaisilta, ja älä jatka liiketoimen toteuttamista, jos kaupan valvontalakien noudattaminen on epäselvää.

Jos osallistumme liiketoimeen, joka rikkoo kansainvälisiä kauppalakeja, tämä voi vaikuttaa Sibelcon oikeuteen harjoittaa liiketoimia ja saattaa Sibelcon siviili- ja rikosoikeudelliseen vastuuseen, mistä voi seurata muun muassa rajoituksetta huomattavia rangaistuksia ja vakava mainehaitta.

Lisätietoja saa **kansainvälisistä pakotesäännöksistä**.

MITÄ JOS?

Kysymys:

Kuka voi allekirjoittaa tämän ostosopimuksen tämän toimittajan kanssa Yhdistyneessä kuningaskunnassa?

Vastaus:

Varmista ennen sopimusten allekirjoittamista, että asianmukaiset sisäiset hyväksynät on saatu DoA:n mukaisesti (joka huomioi sitoumuksen tyyppin, kokoluokan ja riskin). Tunnista sitten asianmukainen sopimuksen oikeussubjekti Sibelcon puolelta ja varmista, kuka voi edustaa ja allekirjoittaa sopimuksen kyseisen oikeussubjektin nimissä ja puolesta. Lisäksi sisäisen DoA:n mukaisen hyväksyjän, valtuutetun sopimuksen allekirjoittajan ja kyseisen sopimuksen nojalla valtuutetun maksujen suorittajan ei tulisi olla sama henkilö.

Kysymys:

Mineraalitoimittaja tarjoaa sinulle mahdollisuuden ostaa baryyttia poikkeuksellisen edulliseen hintaan erään Lähi-idässä sijaitsevan jakelijansa kautta. Tarjous kuulostaa houkuttelevalta, mutta kun kysyt häneltä alkuperästä, toimittaja pyytää sinua olemaan murehtimatta sitä ja sanoo, että tullin tuontiasiakirjat hoidetaan asianmukaisesti.

Vastaus:

Tarjous on epäilyttävä ja voi johtaa laittomaan toimitukseen, mikä puolestaan voi johtaa kansainvälisten kauppapakotteiden rikkomiseen sekä sakkoihin muiden rangaistusten lisäksi. Keskustele tarjouksesta lakitiimin kanssa ja sovi jatkotoimenpiteistä.

Suhteet yhteisön kanssa

YMPÄRISTÖSTÄ HUOLEHTIMINEN

Muutos on meidän kaikkien käsissä. Sibelco on sitoutunut toimimaan ympäristöjohtajan roolissa liiketoimintamme kaikilla osa-alueilla. Tavoitteenamme on luoda positiivinen perintö. Ympäristön kannalta kestävä toiminta on myös osa visiotamme ja yksi painopistealueistamme.

Pyrimme pienentämään liiketoimintamme ympäristövaikutusta ja vaikuttamaan myönteisellä tavalla ympäristöön, jossa toimimme. Keskitymme vastuulliseen ja tehokkaaseen kaivostoimintaan ja käsittelykäytäntöihin, laadulliseen ennallistamiseen ja luonnonvarojen yhteisöllemme luoman arvon maksimointiin.

Miten?

- ottamalla kokonaisvaltaisen lähestymistavan ja tärkeimmät sidosryhmät mukaan menettelyyn
- ymmärtämällä ympäristöhaasteita ja ottamalla ennalta ehkäisevän lähestymistavan kyseisiin haasteisiin
- kehittämällä innovatiivisia, ympäristöstävällisiä ja joustavia ratkaisuja, jotka saavat aikaan muutosta
- pyrkimällä rajoittamaan ympäristöjalanjälkeä (esim. kunnostamalla ja ennallistamalla entisiä louhoksia)
- edistämällä aktiivisesti luonnon monimuotoisuutta
- hallitsemalla projekteja ennakoivasti esimerkiksi mittaamalla ja valvomalla edistymistämme kussakin projektissa
- rohkaisemalla kaikkia kumppaneita jakamaan missiomme.

Sibelco valvoo ympäristötehokkuuttaan ja edellyttää, että kaikki Sibelcon toiminnot noudattavat Sibelcon ympäristökäytäntöä, siihen liittyviä ohjeita ja pitkän aikavälin kestävä kehityksen strategiaa.

Lisätietoja ja käytäntöjä on ourSibelcossa, josta löydät yksityiskohtaista tietoa kokonaispyrkimyksistämme. Lue lisää [ympäristökäytännöstä](#).

Jos havaitset toteutuneita tai mahdollisia ympäristöön liittyviä vaaratilanteita, niistä on ilmoitettava välittömästi linjajohtajalle ja kestävä kehityksen tiimille.



Sibelco osallistuu UN Global Compact -aloitteeseen, joka sisältää kolme ympäristöperiaatetta.

Periaate 7:

Tukemalla varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa,

Periaate 8:

tekemällä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa ja

Periaate 9:

kannustamalla ympäristöstävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Suhteet yhteisön kanssa

YHTEISÖN SITOUTTAMINEN

Pyrimme rakentamaan avoimia ja pitkäaikaisia suhteita paikallisten yhteisöjen kanssa sekä luomaan lisäarvoa sosiaaliselle kehitykselle.

Sibelcolle on tärkeää toimia vastuullisesti sekä ylläpitää ja parantaa sosiaalista hyväksyntää toiminnallemme. Sitoutamme aktiivisesti yhteisöjä, joissa toimimme. Luomme maailmanlaajuisella ja paikallisella tasolla kumppanuuksia, jotka sopivat arvoihimme ja työskentelytapoihimme.


**AVOIMIEN JA
PITKÄAIKAISTEN
SUHTEIDEN
RAKENTAMINEN**



Lain vaaliminen

LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN

Meillä kaikilla on velvollisuus työskennellä sekä toimintaohjeita että lainsäädäntöä noudattaen. Sibelco on täysin sitoutunut noudattamaan kaikkia toimipaikkojemme paikallisia standardeja, sääntöjä ja määräyksiä.

Täsmällinen oikeudellinen neuvonta on erittäin tärkeää, jotta voimme varmistua siitä, että Sibelcon oikeutetut liiketoimintaedut ovat suojattuja. Jos sinulla on kysyttävää tai tarvitset lisätietoja, keskustele linjajohtajasi kanssa tai ota yhteyttä lakitiimiin.

AUDITOINNIT JA TUTKINNAT

Jokaisella Sibelcon työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa kaikista rikkomuksista ja osallistua pyydettyä auditointiin tai sisäiseen tutkintaan. Kaikkien työntekijöiden odotetaan tekevän yhteistyötä rajoituksetta ja rehellisesti.

Yhteistyöstä kieltäytyminen tai tutkijoiden tietoinen harhaanjohtaminen voivat johtaa kurinpitotoimiin. Jos saat suoraan sääntelyviranomaiselta tai yrityksen ulkopuoliselta lakimieheltä kanteeseen, oikeudenkäyntiin tai hallituksen tutkintaan liittyvän pyynnön, sinun tulee ottaa välittömästi yhteyttä lakitiimiin.

KURINPITOTOIMET

Odotamme, että kaikki työntekijät toimivat toimintaohjeiden mukaisesti Sibelcolla työskennellessään. Poikkeuksia ei ole. Rikkomuksen seurauksena Sibelco voi aloittaa tutkinnan. Jos todisteet vahvistavat rikkomuksen, Sibelco suorittaa korjaavan toimen ja – tarvittaessa ja paikallisen lainsäädännön salliessa – kurinpitotoimen, joka voi vaihdella varoituksesta työsuhteen päättämiseen.

MITÄ JOS?

Kysymys:

Olen uusi Sibelcolla. Tiedän, että meillä on käytäntöjä ja työohjeita, mutta mistä sainkaan opastusta, jos minulla on kysyttävää?

Vastaus:

Sibelcon käytäntöihin ja työohjeisiin tutustuminen on jokaisen velvollisuus. Johtajasi ja henkilöstöhallinto kertovat Sibelcon organisaatiomallista osana perehdytysuunnitelmaa ja koulutusta. Jos jokin on epäselvää, voit aina pyytää neuvoa johtajaltasi, henkilöstöhallinnon edustajilta tai kollegoilta.





Ilmaise huolenaiheesi

Arvostamme palautetta ja kannustamme ottamaan asian puheeksi, jos todistat työpaikalla käyttäytymistä, joka on epäeettistä, laitonta tai Sibelcon arvojen tai toimintaohjeiden vastaista.

Jos epäilet mahdollista väärinkäytöstä tai sellainen tulee tietosi, ota asia puheeksi ja tee ilmoitus. Voit olla yhteydessä linjajohtajaasi, työhön liittyvissä asioissa henkilöstöhallinnon edustajiin, sisäiseen auditointitiimiin tai lakitiimiin. Sibelco on täysin sitoutunut kunnioittamaan tällaisista asioista ilmoittavien kollegoiden luottamuksellisuutta ja varmistamaan, että ilmoituksen tehneeseen työntekijään ei kohdisteta vastatoimia. Jos todistat tai sinuun on kohdistettu vastatoimia, niistä on tärkeää ilmoittaa välittömästi.

Jos et pysty tai halua puhua paikalliselle johtajallesi tai muiden sisäisten raportointilinjojen kautta, voit tehdä ilmoituksen **TÄÄLLÄ**. Tästä maailmanlaajuisesta raportointipalvelusta vastaa Convercent. Se on riippumaton kolmas osapuoli, jolle voit tehdä ilmoituksen verkossa tai puhelimitse. Tämä raportointilinja on saatavilla ympäri vuorokauden viikon jokaisena päivänä. Voit tehdä ilmoituksen usealla eri kielellä, luottamuksellisesti ja lain sallissa nimettömästi.

Kaikkiin huolenaiheisiin suhtaudutaan vakavasti ja kunnioittavasti. Kaikki antamasi tiedot pidetään luottamuksellisina tinkimättä kuitenkaan asianmukaisten tutkintojen tekemisestä. Tutkinnan aikana kaikkia sovellettavia tietosuojan ja yksityisyyteen, luottamuksellisuuteen ja työntekijöihin liittyviä oikeuksia kunnioitetaan. Ilmoitettujen tietojen luonteesta riippuen Sibelcon lakitiimi, henkilöstöhallinto tai sisäinen auditointitiimi varmistaa, että valitukset ja kysymykset tutkitaan ja ratkaistaan asianmukaisesti. Lisätietoja saa **väärinkäytösten ilmoittamista koskevasta käytännöstä**.

Miten huolenaiheista voi kertoa?



Keskustele linjajohtajasi tai henkilöstöhallinnon edustajan tai sisäisen auditointitiimin tai lakitiimin jäsenen kanssa



Ota yhteyttä verkossa riippumattoman maailmanlaajuisen raportointipalvelumme kautta convercent.com/report



Soita raportointilinjan puhelinpalveluun katso paikallinen puhelinnumero osoitteesta convercent.com/report



ASIOISTA
PUHUMINEN
OSOITTAÄ, ETTÄ
VÄLITÄMME
EETTISYYDESTÄ JA
REHELLISYYDESTÄ

MITÄ JOS?

Kysymys: *Epäilen, että esimieheni rikkoo toimintaohjeita, mutta en ole varma tästä. Mitä minun tulisi tehdä?*

Vastaus: Jos epäilet rikkomusta ja sinulla on olosuhteet huomioiden perusteltu syy uskoa, että saamasi tietoa täyttää rikkomuksen tunnusmerkit, asiasta ilmoittaminen on paras tapa toimia. On parempi ilmoittaa mahdollisesta rikkomuksesta kuin riskeerata yritys. Tutkimme kaikki vilpittömästi tehdyt ilmoitukset ja teemme tarvittavat toimenpiteet.

Nollatoleranssi vastatoimia kohtaan

Arvostamme apuasi mahdollisten rikkomusten paljastamisessa, mutta tiedämme, että niistä ilmoittaminen vaatii rohkeutta.

Meille on tärkeää, että tunnet olosi tuetuksi ja suojelluksi ilmoittaessasi epäilystä väärinkäytöksestä. Emme suvaitse vilpittömästi väärinkäytöksistä ilmoittaviin tai tutkintaan osallistuviin henkilöihin kohdistuvia uhkauksia tai vastatoimia. Jos työntekijän ilmaiseva huolenaihe osoittautuu paikkansapitämättömäksi ja ilmoitus on tehty vilpittömästi, työntekijään ei kohdisteta vastatoimia. Voit puhua avoimesti ilman vastatoimien pelkoa, kunhan et tee tietoisesti väärää ilmoitusta. [Lisätietoja saa vastatoimien hieltoa koskevasta käytännöstä](#)



MITÄ JOS?

Kysymys:

Mitä vastatoimet tarkoittavat?

Vastaus:

Vastatoimi tapahtuu, kun työnantaja ryhtyy työntekijän vastaisiin toimiin, koska tämä on tehnyt ilmoituksen tai osallistunut tutkintaan vilpittömästi. Vastatoimia voi ilmetä monessa eri muodossa. Niitä ovat esimerkiksi työsuhteen päättäminen, siirtäminen muihin tehtäviin, uhkailu, pelottelu, häirintä tai nöyryyttäminen. Kyseessä on vakava rikkomus, eikä tällaista suvaita. Jokainen Sibelcon työntekijä, jonka katsotaan tehneen vastatoimia, joutuu vastuuseen teoistaan.

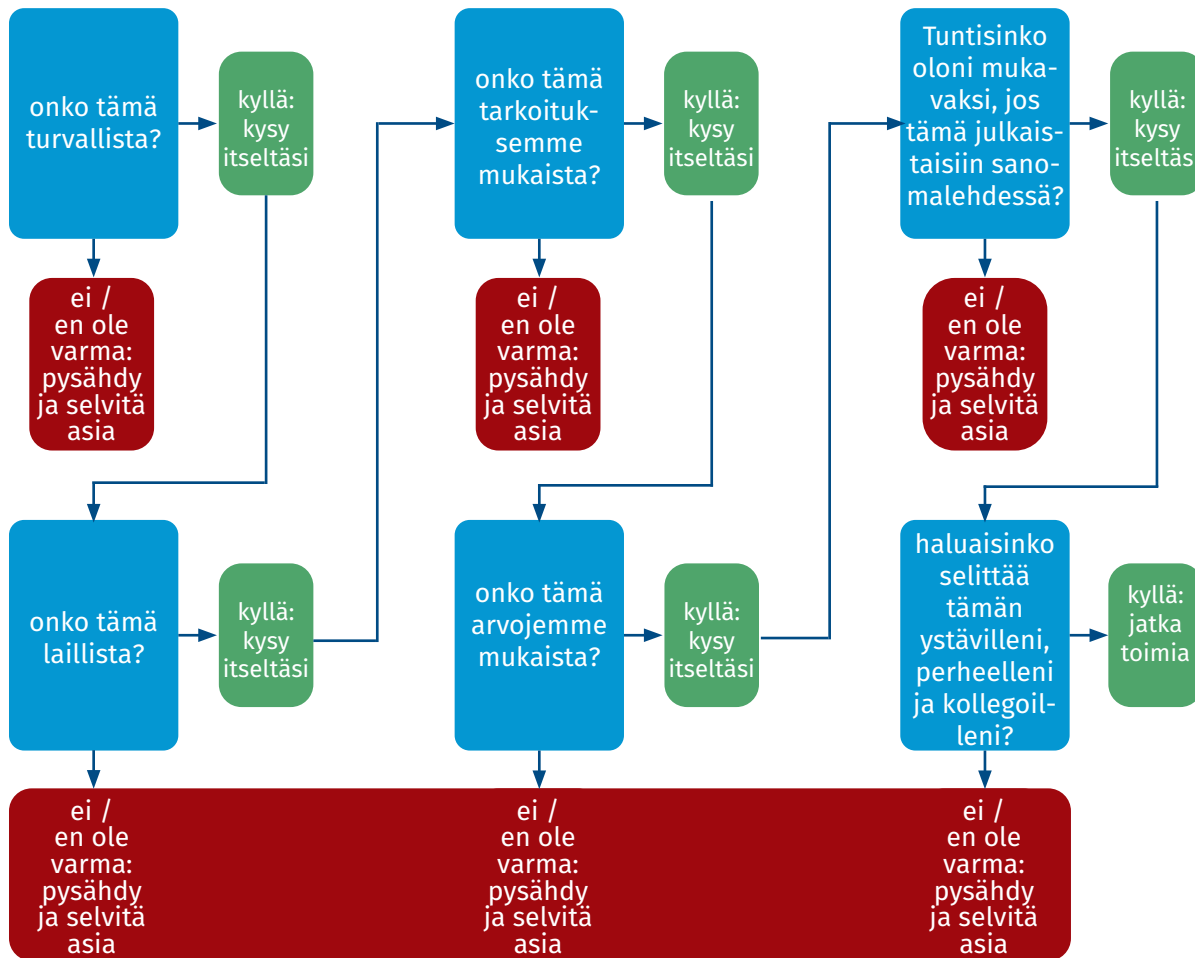
Kysymys:

Voidaanko minut irtisanoa, jos teen ilmoituksen, koska tilinpäätöksemme ovat mielestäni virheellisiä?

Vastaus:

Jos huolenaiheesta ilmoitetaan vilpittömästi, irtisanominen ilmoituksen tekemisen takia katsottaisiin vastatoimeksi. Vaikka arvostamme rehellistä ilmoittamista, emme kuitenkaan suvaitse tietoisesti tehtyjä vääriä syytöksiä.

Ohjeiden noudattaminen



Toimintaohjeet ovat opas, joka siirtää arvomme käytäntöön ja tarjoaa viitekehyksen sille, mitä saamme ja emme saa tehdä. Nämä ohjeet ovat hyvä tietolähde, mutta ne eivät kata kaikkia aiheita, joita voimme kohdata työssämme. Siksi vastaan voi tulla epäselviä tilanteita.

Kaikki tilanteet eivät ole suoraviivaisia – miten tehdä paras valinta vaikeissa tai epäselvissä olosuhteissa? Alla oleva päätöksentekokulku auttaa tekemään hyviä päätöksiä kohdatessasi tällaisia ongelmia.

Jos olet epävarma jostain, pyydä neuvoa linjajohtajaltasi, lakitiimiltä, henkilöstöhallinnon edustajilta tai sisäiseltä auditointitiimiltä.