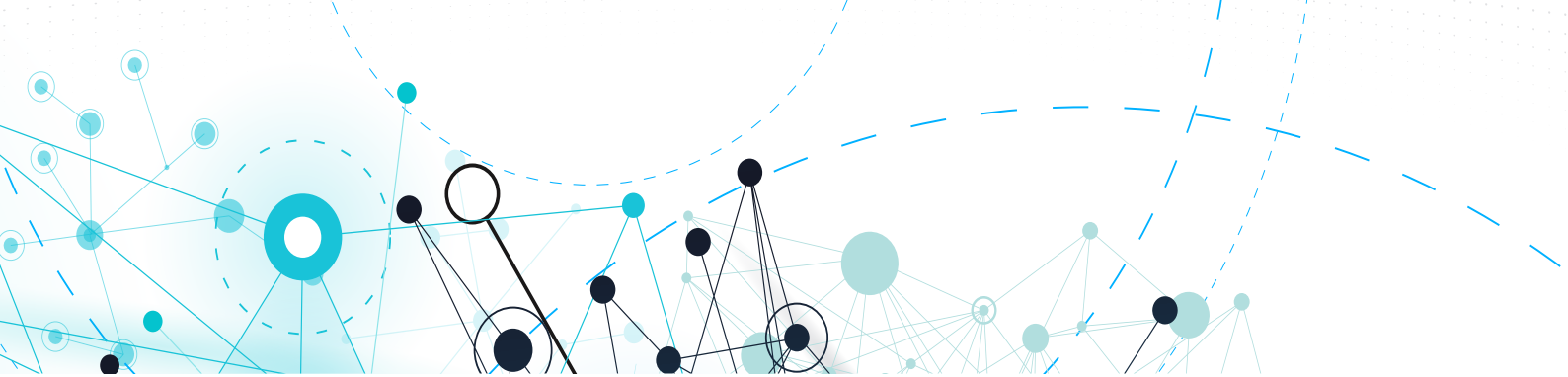




SIBELCO

Tatakelakuan Pembekal





Perihal Kod ini

Tujuan

Selaras dengan tujuan **Penyelesaian Bahan yang Memajukan Kehidupan** kita, Tatakelakuan Pembekal Sibelco (“Kod”) adalah lanjutan Tatakelakuan Mampam Sibelco yang menggambarkan komitmen kita dalam mengendalikan aktiviti kita secara mampam dan bertanggungjawab.

Sibelco mengharapkan semua pembekal dan subkontraktornya agar berkongsi, menghormati dan mematuhi 4 prinsip (“Prinsip”) tidak boleh dirunding yang dinyatakan dalam Kod ini dan kemudian, mengharapkan mereka mengamalkan Prinsip ini dalam rantai bekalan. Kod ini terdiri daripada komponen penting dalam proses pemilihan dan penilaian Pembekal kita dan pematuhan kepada Prinsip adalah prasyarat untuk bekerja dengan Sibelco.

Skop

Kesemua 4 Prinsip Kod menetapkan keperluan kepada Pembekal yang menjalankan perniagaan bersama Sibelco termasuk entiti induk, subsidiari atau gabungan mereka. Pembekal bertanggungjawab untuk menyebarkan, mendidik dan menjalankan usaha dalam mengesahkan pematuhan Kod ini kepada pekerja, ejen dan pembekal peringkat bawah apabila berkaitan.





4 tunggak utama kod

1. Kesihatan, Keselamatan dan Kualiti

Tempat kerja yang selamat dan sihat:

Patuhi undang-undang dan peraturan yang berkenaan mengenai **kesihatan dan keselamatan pekerjaan** di negara masing-masing tempat anda beroperasi.

Keselamatan proses

Patuhi undang-undang, peraturan dan piawaian keselamatan yang berkenaan mengenai **mengurus dan menyelenggara proses pengeluaran** di negara masing-masing tempat anda beroperasi.

Keselamatan produk:

Patuhi undang-undang dan peraturan yang berkenaan mengenai **keselamatan produk** (termasuk keperluan pelabelan dan pengendalian produk) di negara masing-masing tempat anda beroperasi. Pembekal harus menyediakan dokumentasi berkenaan yang mengandungi semua maklumat berkaitan keselamatan (cth. maklumat produk, helaian data keselamatan, dll.).

Keperluan kualiti:

Menyediakan barangan dan perkhidmatan yang berkualiti tinggi, selamat dan berkesan selaras dengan undang-undang, peraturan, piawaian kualiti yang berkenaan atau syarat dan piawaian kualiti yang dipersetujui dengan kontrak di negara masing-masing tempat anda beroperasi.

2. Hak asasi manusia dan piawaian buruh

Upah & waktu kerja:

Mematuhi piawaian upah minimum dan waktu kerja, undang-undang dan peraturan yang berkenaan di negara masing-masing tempat anda beroperasi.

Larangan diskriminasi:

Layanan sama dan adil terhadap semua pekerja dengan menyediakan persekitaran kerja yang melarang segala bentuk diskriminasi.

Larangan buruh paksa:

Larang sebarang jenis buruh paksa termasuk buruh penjara paksa, buruh kontrak, buruh terikat, buruh hamba atau sebarang bentuk pemerdagangan manusia, penderaan fizikal atau penyalahgunaan selaras dengan undang-undang dan peraturan yang berkenaan di negara anda beroperasi.

Larangan buruh kanak-kanak:

Patuhi syarat umur minimum yang ditetapkan oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan di negara anda beroperasi.

3. Pematuhan undang-undang dan amalan perniagaan beretika

Pematuhan undang-undang:

patuhi semua **undang-undang, peraturan, perjanjian kontrak dan piawaian berkenaan yang diakui di peringkat antarabangsa** termasuk tetapi tidak terhad pada: larangan rasuah dan sogokan, konflik kepentingan, persaingan dan antitrust, kerahsiaan dan harta intelektual, pematuhan perdagangan antarabangsa, pelesenan dan permit, cukai, perlindungan data dan privasi.

Amalan perniagaan beretika:

menegakkan **piawaian perniagaan beretika** yang tertinggi dengan menjalankan perniagaan mereka dengan cara yang mampan dan bertanggungjawab serta bertindak dengan integriti selaras dengan Kod ini. Ini juga termasuk kewajipan untuk melaporkan sebarang pelanggaran Kod yang diperhatikan.

4. Perlindungan alam sekitar

Patuhi semua undang-undang, peraturan dan piawaian berkenaan yang berkaitan dengan **perlindungan dan pemeliharaan alam sekitar**.



Permohonan dalam kontrak dan pesanan

Pengakuan, penerimaan dan kepatuhan kepada Kod adalah **prasyarat** untuk setiap komitmen yang dimulakan oleh Sibelco kepada Pembekal kita.

Tambahan pula, Kod atau kepatuhannya tidak mewujudkan mana-mana hak benefisiari kepada Pembekal. Prinsip Kod adalah sebagai tambahan dan bukan ganti peruntukan kepada sebarang komitmen antara Sibelco dan Pembekalnya.

Pemantauan piawaian

Sibelco berhak mengesahkan pematuhan kepada Kod seperti berikut:

- **Penilaian diri:** Sibelco boleh meminta Pembekal melengkapkan penilaian diri untuk menilai pematuhan mereka.
- **Audit:** Pembekal harus memberikan hak mengaudit kepada Sibelco (kualiti, keselamatan, pematuhan dll.). Ini boleh dilakukan oleh Sibelco atau pihak ketiga sah yang bertindak bagi pihak Sibelco.
- **Penilaian Pihak Ketiga:** Sibelco boleh meminta maklumat desktop daripada pihak ketiga cth. pembekal data, mengenai pematuhan dan prestasi Pembekal berkenaan Prinsip ini.
- **Pensijilan/Pernyataan:** Sibelco boleh meminta pensijilan atau pernyataan daripada Pembekal yang mengesahkan pematuhan mereka terhadap Prinsip ini.

Pematuhan

Sibelco mengakui bahawa proses mencapai Prinsip yang ditubuhkan dalam Kod ini adalah dinamik dan menggalakkan Pembekal untuk terus menambah baik. Sekiranya Pembekal melanggar Prinsip ini dan tidak boleh bersetuju dengan pelan penambahbaikan atau gagal melaksanakannya, Sibelco berhak menilai semula penerusan perniagaan dengan Pembekal tersebut.

Pembekal (dan seterusnya rantaian bekalan mereka) mesti segera melaporkan sebarang tingkah laku yang tidak mematuhi Kod ini atau undang-undang atau peraturan yang berkenaan dengan menggunakan talian bantuan etika (e-mel: ethicalhelpline@sibelco.com).

Hubungi

Pembekal boleh berhubung dengan Perolehan atau wakil perhubungan Rantaian Bekalan mereka di Sibelco.