



SIBELCO



# 공급업체 행동 강령

강령은 공급업체 선택 및 평가  
과정에서 중요한 구성 요소이며,  
강령 준수는 시벨코와 협력하기  
위한 전제 조건입니다.

## 공급업체 행동 강령

공급업체 행동 강령은 공급업체와의 관계의 기초로서 회사의 핵심 가치와 신념에 대한 상호 이해를 구축합니다. 공급업체 행동 강령의 목적은 법과 신념에 따라 시벨코에 상품 및 서비스를 제공하는 하청업체를 포함한 모든 공급업체의 일관된 준수를 보장하고자 하는 우리의 기대를 설명하기 위한 것입니다.

- 공급업체 행동 강령은 지속 가능하고 책임감 있게 활동을 수행하겠다는 당사의 약속과 공급업체에 대한 기대를 전달하기 위해 작성되었습니다.
- 본 강령은 시벨코에 공급품이나 서비스를 제공하는 모든 회사( '공급업체 ')에 적용됩니다. 본 강령은 모든 내용을 완전히 포함하고 있지 않을 수 있으므로, 본 강령에서 다루지 않은 주제의 준수를 위해 공급업체는 자신의 재량을 사용해야 합니다.
- 우리는 공급업체와의 강력한 관계가 성공을 보장하는 열쇠라고 믿습니다.

# 개요

## 인권에 대한 약속

우리는 모든 공급업체가 인권을 존중하고 해당 법률 및 규정이 다를 경우 이 최고 기준을 존중할 것을 기대합니다.  
우리의 공급업체 행동 강령은 인권에 대한 깊은 약속에 뿌리를 두고 있습니다.

## 법률 및 규정 준수

우리는 공급업체가 운영 국가와 시벨코가 위치한 공급업체의 사업지에 적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정을 완전히 준수할 것을 요구합니다.  
적용 가능한 법률 및 규정은 공급업체 사업지의 노동 및 고용, 건강 및 안전, 환경 법률 및 규정을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 지역, 주, 연방 및 국제 법률 및 규정입니다.

## 건강 및 안전

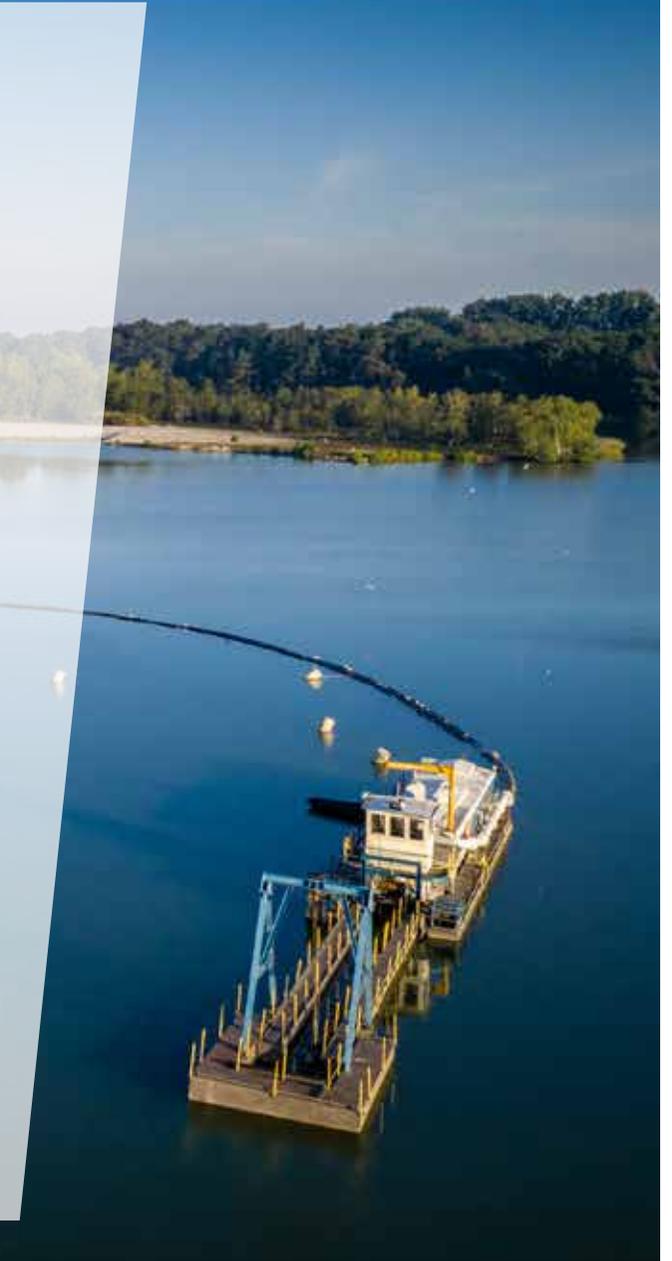
우리는 모든 직원에게 안전하고 위험이 없는 환경을 보장하기 위해 노력하는 것이 근본적으로 중요하다는 것을 인식하고 있습니다.  
우리는 공급업체가 건강 및 안전 표준에 대한 최고의 헌신을 확인하도록 요구합니다.

## 환경에 대한 배려

우리는 환경에 대한 책임을 인식하고 지속 가능한 운영을 추구합니다.  
공급업체는 환경 성과를 향상하고 환경 영향을 줄이기 위해 지속적인 개선 접근 방식을 적용해야 합니다. 공급업체는 환경 관행에 관한 모든 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

## 표준 준수

우리는 모든 운영과 노력에서 최고 수준의 윤리, 정직성, 책임을 기대합니다.  
공급업체는 비즈니스, 관행, 운영 및 관계의 모든 측면에서 윤리적이어야 합니다. 우리는 모든 공급업체에게 가장 높은 윤리적 기준을 적용합니다.





## 인권

우리의 공급업체 행동 강령은 인권에 대한 깊은 약속에 뿌리를 두고 있습니다. 우리는 모든 공급업체가 인권을 존중하고 해당 법률 및 규정이 다를 경우 이 최고 기준을 존중할 것을 기대합니다.

### 아동 노동 금지

모든 직원은 해당 국가의 근로 연령법에 따라 정해진 법적 연령 이상이어야 합니다. 공급업체는 각 직원의 연령에 대한 공식적이고 검증 가능한 문서를 작성하고 유지해야 합니다. 아동 노동이 발견되면 공급업체는 아동에게 최선의 이익이 되도록 조치를 취해야 합니다.

! "아동"이란 16세 미만, 의무 교육을 이수한 연령 미만, 해당 국가에서 고용할 수 있는 최소 연령 중 더 높은 연령 미만인 사람을 의미합니다. 18세 미만의 근로자는 야간 근무, 초과 근무 등 건강이나 안전을 위협할 수 있는 작업을 수행할 수 없습니다.

### 강제 노동 및 현대판 노예 제도 금지

모든 작업은 자발적으로만 완료되어야 합니다

! 공급업체는 인신매매, 담보 노동, 노예 노동, 계약 노동 또는 교도소 노동을 포함한 불법 형태의 강제 노동을 사용하거나 용인하지 않습니다.

### 차별 금지

공급업체는 어떤 이유로든 어떤 사람에 대한 차별적 행위에 가담하거나 이를 용납하지 않습니다.

! 인종, 종교, 성별, 장애, 국적, 퇴역 군인 신분, 노동 조합원 자격, 정치적 견해 또는 법으로 보호되는 기타 계층을 포함하는 기준입니다.

### 다양성, 포용성, 소속감

다양성, 포용성, 소속감은 하나의 여정입니다. 시벨코는 그 여정에 있으며 모든 직원이 자신의 모습을 드러내고 자신의 고유한 관점을 업무에 적용할 수 있는 진정으로 다양한 직장이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다

! 공급업체는 작업장 관리의 모든 측면에서 다양성과 포용의 문화를 식별, 측정 및 개선하겠다는 의지를 보여야 합니다.

### 결사의 자유

우리는 결사 자유의 원칙을 굳게 믿습니다. 우리는 공급업체가 직원의 자유로운 결사 및 단체 교섭의 합법적인 권리를 인정하고 존중하며 보호할 것을 기대합니다.

! 공급업체는 관련 법률 및 규정에 따라 보복의 두려움 없이 자유롭게 결사하고 단체 교섭할 수 있는 직원의 합법적인 권리를 인식하고 존중하며 보호해야 합니다.

### 공급업체는 공급업체와 시벨코가 사업을 운영하는

모든 관할권의 최저 임금, 초과 근무 시간 및 의무 복리후생을 포함하여 해당 임금법에 따라 직원에게 급여를 지급해야 합니다

! 공급업체는 인간 존엄성을 존중하는 환경을 직원에게 제공해야 합니다.

### 근로 시간

공급업체는 공급업체와 시벨코가 사업을 운영하는 모든 관할권에서 근로 시간, 휴식 시간, 초과 근로 시간에 관한 모든 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

! 직원들이 일일 근로에 대한 최저 임금을 받기 위해 추가 시간을 일할 것으로 기대해서는 안 됩니다.

### 괴롭힘 금지

모든 근로자는 괴롭힘과 학대가 없는 직장에서 일할 권리가 있습니다.

! 우리는 공급업체에게 신체적, 언어적, 정신적, 성적 괴롭힘을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 유형의 괴롭힘을 금지하도록 요구합니다.

### 약물 남용 근절

공급업체는 규제 약물의 불법적인 사용, 소유, 판매 또는 배포가 없는 작업장을 만들고 유지해야 합니다.

! 공급업체는 직원이 알코올, 불법 약물 또는 오용된 약물(처방이든 비처방이든)의 영향을 받은 상태에서 업무를 수행하지 않도록 보장하는 정책과 절차를 마련해야 합니다.

### 이민

공급업체는 해당 업체와 시벨코가 사업을 운영하는 모든 관할권의 관련 이민법 및 규정을 준수해야 합니다.

! 해당 지역에서 합법적으로 일할 권리가 있는 근로자만 고용하여야 합니다.



## 법을 및 규정 준수

우리는 공급업체가 그들의 운영 국가 및 시벨코가 운영되거나 공급되고 있는 계열사의 국가에 적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정을 완전히 준수할 것을 요구합니다.

### 뇌물방지/부패방지

우리는 공급업체가 모든 해당 외국 및 국내 부패방지법을 완전히 준수할 것을 기대합니다.

**!** 공급업체는 불공정한 비즈니스 이점을 얻기 위해 정부 관료 또는 정치 단체에 가치 있는 어떤 것을 약속, 제안, 제공 또는 승인하는 것을 포함하여 모든 종류의 뇌물 수수 또는 리베이트에 가담할 수 없습니다. 공급업체는 뇌물 수수, 횡령, 강탈 또는 기타 부패 행위에 가담해서는 안 됩니다.

### 이해관계의 상충

공급업체는 시벨코와의 협력에 있어 이해 상충으로 보이는 것조차 피해야 합니다.

**!** 공급업체는 모든 이해 상충을 시벨코에 공개해야 하며, 시벨코와의 협력에 영향을 미칠 수 있는 우리 직원과의 알려진 가족 또는 기타 가까운 개인적 관계도 공개해야 합니다.

### 선물 및 접대

공급업체는 불공정한 비즈니스 이익을 얻기 위해 거래처로부터 가치 있는 어떤 것도 제안하거나 수락할 수 없습니다.

**!** 모든 선물이나 향응은 해당 법률 및 규정을 준수해야 하며 해당 문제에 대한 시벨코의 정책을 위반해서는 안 됩니다. "선물 및 접대"에는 대출, 경품, 식사, 티켓 또는 상품권과 같은 가치 있는 모든 것이 포함됩니다.

### 공정한 경쟁 및 독점금지

우리는 공급업체가 사업을 운영하는 관할권의 모든 해당 공정 경쟁 및 독점금지법과 규정을 완전히 준수하여 사업을 수행할 것을 요구합니다.

**!** 공급업체는 가격 담합, 시장 할당, 입찰 담합, 시장 지배력 남용 등 반경쟁적이거나 독점적인 것으로 해석될 수 있는 어떠한 활동에도 참여해서는 안 됩니다. 또한 다른 기업에 부당하게 불이익을 주거나 시장을 왜곡할 수 있는 모든 행위를 피해야 합니다.

### 무역 제재

우리는 공급업체가 국제 무역 제재 프로그램 및 규정을 준수할 것을 요구합니다.

**!** 이를 위해서는 거래처를 선택하기 전에 신중한 실사를 수행해야 합니다.

### 자금 세탁

모든 공급업체는 불법적이거나 불법적인 금융 거래를 방지하기 위한 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

**!** 이를 위해서는 거래처를 선택하기 전에 신중한 실사를 수행해야 합니다.

### 정보 공개

우리는 공급업체가 비즈니스 활동에 관한 정보를 위조나 허위 진술 없이 정확하게 기록하고 법이 요구하는 대로 모든 해당 당사자에게 공개할 것을 기대합니다.

**!** 공급업체는 기록을 위조하거나 조건이나 관행을 허위로 표현해서는 안 되며 시벨코와의 모든 거래를 투명하게 해야 합니다.

### 기밀유지/개인 정보 보호

공급업체는 시벨코의 사전 서면 승인 없이는 그러한 정보를 공개할 수 없습니다. 시벨코와 일상적인 업무를 수행하기 위해 공급업체는 기밀/개인 기록에 접근해야 할 수도 있습니다.

**!** 공급업체는 이러한 정보를 보호하고 기밀을 유지하며 모든 관련 데이터 개인 정보 보호법 및 규정을 준수해야 합니다.

### 지적 재산권

공급업체는 프로세스, 정보, 기술 및 고객 정보를 포함하여 시벨코의 지적 재산권을 존중해야 합니다.

**!** 공급업체는 자신의 지식을 보호하고 지적 재산권을 보호하기 위해 모든 합리적인 노력과 필요한 예방 조치를 취해야 합니다.

### 사업 기록의 정확성

우리는 사업 기록의 무결성을 보장하고 장부, 기록, 재무 보고가 정확하고 완전하도록 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

**!** 우리는 공급업체가 관련 법률 및 규정 준수를 입증하기 위해 최신 비즈니스 및 재무 장부, 기록, 명세서를 유지하도록 요구합니다. 시벨코의 요청 시 이러한 기록을 제공해야 합니다.

### 직장 표준

공급업체는 모든 직원을 위한 안전한 작업 환경을 구축하고 보장하기 위해 노력해야 합니다.

**!** 공급업체는 모든 일반적인 작업장 표준을 따라야 하며 노동, 임금, 근무 시간, 차별적인 고용 및 고용 관행, 건강 및 안전과 관련된 법률 및 규정을 포함하여 모든 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다.



## 건강 및 안전

건강과 안전은 우리 회사의 가장 중요한 관심사이며, 우리의 정신과 운영에 깊이 뿌리 박혀 있습니다. 우리는 공급업체가 이러한 약속을 반영하여 활동 시 건강 및 안전 표준에 대해 동일한 수준의 근면과 준수를 보여주기를 기대합니다.

### 안전 법규

공급업체는 자신과 시벨코가 사업을 운영하는 국가의 모든 해당 안전 및 보건 법률과 규정을 준수해야 합니다.

! 공급업체는 직원들에게 깨끗하고 안전하며 합리적인 근무 조건을 포함하여 건강하고 안전한 직장을 제공해야 합니다.

### 직업 안전

공급업체는 현장 사고 외에도 화학적, 생물학적, 물리적 위험에 노출되지 않도록 근로자를 보호해야 합니다.

! 공급업체는 이러한 산업 보건 및 안전 위험을 식별, 평가 및 관리해야 합니다.

### 비상사태 예방

공급업체는 작업장에서 발생할 수 있는 긴급 상황을 식별하고 평가해야 합니다.

! 공급업체는 생명과 재산에 대한 피해를 최소화하기 위해 화재 경보기, 화재 훈련, 출구 시설, 화재 탐지 및 진압 장비, 복구 계획을 포함하되 이에 국한되지 않는 비상 계획 및 대응 절차를 개발하고 구현해야 합니다. 공급업체는 화재 경보기와 같은 비상 예방 방법을 정기적으로 테스트하여 제대로 작동하는지 확인해야 합니다.

### 전염병

공급업체는 직원들 사이에 전염병이 발생할 가능성에 대비, 예방 및 대응하기 위한 프로그램을 개발, 실행 및 유지해야 합니다.

! 공급업체는 직장 내 전염병 확산을 방지하기 위해 충분한 개인 보호 장비를 제공해야 합니다.

### 사고 관리

공급업체는 직원 안전 사고를 예방, 관리, 추적 및 보고하기 위한 절차를 만들고 유지해야 합니다.

! 공급업체는 위험을 완화하고 필요한 의료 치료를 제공하며 직원의 직장 복귀를 촉진하기 위한 시정 조치 계획을 시행해야 합니다.

### 주거시설

공급업체는 직원에게 주택 시설을 제공할 때 시벨코의 기준을 충족해야 합니다.

! 공급업체는 침실, 깨끗한 화장실 시설, 식수, 위생적인 음식 준비 및 식사 시설의 생활 공간 크기에 대한 법적 요구 사항을 따라야 합니다. 생활 공간은 공장/생산 구역과 구분되어야 하며 성별로 구분되어야 합니다.



## 환경에 대한 배려

우리는 공급업체가 일상 업무에서 지속 가능성 이니셔티브를 지원할 것을 요구합니다.

### 지속 가능성

공급업체는 환경에 대한 책임을 인식하고 지속 가능한 운영을 추구해야 합니다.

! 공급업체는 환경 성과를 향상하고 환경 영향을 줄이기 위해 지속적인 개선 접근 방식을 적용해야 합니다. 공급업체는 환경 관행에 관한 모든 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

### 허가 및 보고

공급업체는 필요한 모든 환경 허가를 취득하고 유지해야 합니다.

! 공급업체는 해당 허가 및 규정의 보고 요구 사항을 준수해야 합니다.

### 유해 물질

공급업체는 위험 물질 취급 방법에 대해 직원을 교육해야 합니다.

! 공급업체는 위험 물질의 안전한 취급, 이동, 보관, 폐기 및 관리를 보장하는 시스템을 만들고 유지해야 합니다.

### 폐수 및 고형 폐기물 배출

공급업체는 모든 해당 폐기물 관리 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

! 공급업체는 폐수 및 고형 폐기물을 모니터링, 처리, 제어, 관리하고 적절하게 폐기해야 합니다.

### 대기 배출

공급업체는 환경에 위험을 초래하는 대기 배출을 식별, 관리, 감소 및 적절하게 처리해야 합니다.

! 공급업체는 대기 배출 제어 시스템의 성능을 정기적으로 모니터링해야 합니다.

### 오염 방지

공급업체는 원자재, 에너지, 물을 포함한 자원 소비를 줄이기 위해 노력해야 합니다.

! 공급업체는 폐기물 감소, 재활용, 에너지 보존 정책을 위한 개선 계획을 실행하고 보다 깨끗한 에너지를 사용하는 방법을 모색해야 합니다.

### 분쟁 광물

공급업체와 그 하청업체는 인권 침해와 관련된 분쟁 광물을 사용해서는 안 됩니다.

! 공급업체는 Dodd-Frank 월스트리트 개혁 및 소비자 보호법과 증권 거래 위원회에서 요구하는 충돌 보고 요구 사항을 충족해야 합니다.



## 표준 준수 표준

우리는 공급업체가 정직성과 우수성에 대한 약속을 반영하여 운영의 모든 측면에서 최고 수준을 유지할 것으로 기대합니다.

### 위험 평가 및 관리

우리는 공급업체가 본 강령에서 다루는 모든 영역에서 위험을 식별하는 프로세스를 개발하고 유지 관리할 것을 기대합니다; 각 위험의 중요성 평가와 식별된 위험을 최소화하기 위한 적절한 절차와 통제의 실행.

**!** 공급업체는 위험 식별 및 관리에 대해 사전 예방적인 접근 방식을 취해야 합니다.

### 감사 및 검사

시벨코는 본 공급업체 행동 강령의 표준 준수 여부를 확인하기 위해 언제든지 공급업체를 감사할 수 있습니다.

**!** 이 과정의 일부로 공장을 검사할 수 있습니다. 감사 수행 허가가 거부되면 계약 종료를 포함한 결과가 발생할 수 있습니다.

## 정의

**직원:** 시벨코, 공급업체 또는 하청업체의 모든 현재 및 이전 직원.

**공급업체:** 하청업체를 포함하여 시벨코에 상품이나 서비스를 제공하는 기관.

**시벨코:** 관련 법률 및 규정. [공급업체가 운영되는 지역의 노동, 고용, 보건 및 안전, 환경 법률 및 규정을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 지역, 주, 연방 및 국제 법률 및 규정

### 확인

우리는 공급업체가 공급업체 행동 강령과 해당 법률 및 규정을 준수하는지 확인하기 위한 문서를 유지하도록 요구합니다.

**!** 공급업체는 기록 보관을 위한 강력한 시스템을 갖추어야 하며 문서 보관에 대한 모범 사례를 따라야 합니다

### 비준수

본 공급업체 행동 강령을 준수하지 않으면 처벌을 받을 수 있습니다. 우리는 공급업체 행동 강령을 준수하지 않는 공급업체와의 사업을 종료할 권리를 보유합니다.

**!** 공급업체가 본 강령을 준수하지 않는 것으로 확인되면 본 문서에 설명된 요구 사항을 준수할 수 있도록 조치를 시정해야 합니다.

### 신고/내부 고발자 보호 및 익명 불만 사항

공급업체는 직원과 제3자가 불만 사항을 신고할 수 있도록 익명 불만 사항 처리 시스템을 구현하고 유지해야 합니다.

**!** 공급업체는 내부고발자의 기밀을 보호하고 보복을 금지해야 합니다.

# 신고는 어떻게 할 수 있나요?

우려사항을 제기하는 것은 가능한 한 쉬워야 합니다. 가장 편한 보고 옵션을 선택하고 귀하의 기밀이 항상 보호된다는 점을 알아두세요



### 우리의 보고라인

귀하는 당사의 독립적이고 비밀이 보장되는 보고 서비스를 이용할 수 있습니다. 연중무휴, 하루 24시간 이용 가능합니다. 우려사항을 제기하려면 링크를 클릭하십시오.

### 전화

전화로 우려사항을 제기하려면 Reportline 홈 페이지에서 국가를 선택하여 현지 전화번호를 찾으세요. 이 콜센터는 외부 제공업체인 Convercent가 운영하는 안전하고 보안이 철저한 콜센터로, 전 세계적으로 내부고발 정보를 접수하는 데 전념하고 있습니다. 귀하가 제공하는 모든 정보는 기밀로 안전하게 처리되므로 안심하셔도 됩니다. 전화번호는 365일 24시간 이용이 가능합니다.

### 등기 우편

SCR-Sibelco NV, Plantin en Moretuslei 1A, 2018 Antwerp(벨기에)의 최고 법무 책임자 앞으로 등기 우편을 통해 신고할 수도 있습니다

### 외부 관할 당국

보고라인은 당사가 선호하는 내부 채널이지만, 공익에 대한 임박한 위험이 있다고 합리적으로 판단하는 경우 외부 관할 당국에 직접 보고할 수도 있습니다.

어떤 상황에서는 귀하가 우려 사항을 외부 관할 당국에 보고하거나 언론에 문제를 제기하면 법이 귀하를 보호해 줄 것입니다. 그러나 외부인에게 우려 사항을 보고하기 전에 조언을 구하는 것이 좋습니다.