



หลักจรรยาบรรณ

สารบัญ

๓ ข้อความจาก CEO

๔ เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณของเรา

๕ ความซื่อสัตย์และจริยธรรมในสถานที่ทำงาน

๕ สุขภาพและความปลอดภัย

๖ การสนับสนุนบุคลากรของเรา

๗ ความหลากหลาย การไม่แบ่งแยกและการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน

๘ สิทธิมนุษยชน

๙ ข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว

๙ การปกป้องบริษัทของเรา

๑๐ การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภายนอก

๑๐ กิจกรรมทางการเมือง

๑๑ คุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

๑๑ ต่อต้านการทุจริต

๑๒ ค่าตอบแทนและของขวัญ

๑๒ การแข่งขันที่ยุติธรรม

๑๓ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๓ ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

๑๔ ธรรมาภิบาลของเรา

๑๔ ร่วมงานกับรัฐบาล

๑๔ การควบคุมและข้อบังคับการค้าระหว่างประเทศ

๑๕ ความสัมพันธ์ในชุมชน

๑๕ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๑๖ ส่วนร่วมของชุมชน

๑๗ การรักษากฎหมาย

๑๗ การปฏิบัติตามกฎหมาย

๑๗ การตรวจสอบและการสอบสวน

๑๗ การพิจารณาความผิดทางวินัย

๑๘ แจ้งข้อกังวลของคุณ

๑๙ ไม่ทนต่อการตอบโต้เอาคืน

๒๐ รักษามาตรฐาน

ข้อความจาก CEO

เรียน เพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักจรรยาบรรณของเราแสดงถึงหลักการทั่วไปของพฤติกรรมที่ทุกคนที่ทำงานที่หรือกับ Sibelco ควรยึดปฏิบัติ หลักจรรยาบรรณนี้ให้หลักการสำคัญสำหรับธุรกิจที่มีจริยธรรมและยั่งยืน และให้แนวทางในการดำเนินการ ไม่เพียงแต่การปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความเป็นเจ้าของด้วย หลักจรรยาบรรณนี้เป็นแรงบันดาลใจและสนับสนุนให้เราทุกคนทำในสิ่งที่ถูกต้อง

หลักจรรยาบรรณอยู่บนพื้นฐานของคุณค่าที่รวมทุกคนเป็นหนึ่งใน Sibelco:

จุดประสงค์ของเรา – Material Solutions Advancing Life – ซึ่งบ่งบอกทั้งตัวตนของเราและเป้าหมายสำหรับพนักงาน ลูกค้าของเรา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

ค่านิยมของเรา – ความซื่อสัตย์ ความเคารพ ความเป็นเจ้าของ ความเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม เป็นแนวทางในการดำเนินการและการตัดสินใจของเรา และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เราต้องการและสร้างความสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน

เรามีเวลาที่นำตื่นเต้นและท้าทายที่จะเติมเต็มความทะเยอทะยานตามวิสัยทัศน์ของเรา: “เราจะเป็นผู้นำระดับโลกในด้านการจัดหาแร่ การแปรรูป และการจำหน่ายทรายซิลิกา และเป็นผู้มีระดับภูมิภาคในด้านดินโคลน แร่เฟลสปาติก โอสีรีน และการรีไซเคิลแก้ว ความยั่งยืน รวมไปถึงการมุ่งเน้นอย่างไม่ลดละต่อความปลอดภัยและการลดการปล่อยก๊าซ CO₂ คือส่วนพื้นฐานสำคัญในวิสัยทัศน์ของเรา”

โปรดอ่านหลักจรรยาบรรณอย่างละเอียดถี่ถ้วนและยึดถือเป็นส่วนหนึ่งในวิธีการทำงานของคุณ เราทุกคนมีบทบาทในการเปลี่ยนถ้อยคำของหลักจรรยาบรรณนี้เป็นการปฏิบัติ และรับประกันว่าหลักจรรยาบรรณจะกลายเป็นตัวเร่งสำหรับอนาคตที่ดีและยั่งยืนสำหรับ Sibelco

Hilmar Rode,
CEO



จรรยาบรรณนี้เป็นแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้เราทุกคนทำสิ่งที่ถูกต้อง



เกี่ยวกับหลัก จรรยาบรรณ

การยึดมั่นในมาตรฐานสูงสุดของจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญต่อชื่อเสียงของเราในฐานะบริษัท เรามีความรับผิดชอบร่วมกันในการดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา ในกิจกรรมประจำวันของเรา ไม่ว่าเราจะอยู่ที่ไหนหรือทำอะไร

หลักจรรยาบรรณนี้เป็นแนวทางในการนำค่านิยมของบริษัทไปสู่การลงมือปฏิบัติ เราสนับสนุนให้พนักงาน Sibelco ทุกคนปฏิบัติตามพฤติกรรมทางธุรกิจที่มีจริยธรรม และดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์ และส่งเสริมการตัดสินใจอย่างรับผิดชอบไปพร้อมกัน

นโยบายเฉพาะชุดหนึ่งให้รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับบางหัวข้อ ซึ่งเป็นเหตุผลที่เราอ้างอิงถึงนโยบายเหล่านั้นตลอดหลักจรรยาบรรณ โปรดใช้เวลาอ่านพร้อมกับหลักจรรยาบรรณนี้



ความเป็นเจ้าของ เคารพ ความเป็นเลิศ ความซื่อสัตย์ การทำงานเป็นทีม

การใช้ชีวิตตามหลัก
จรรยาบรรณคือการ
ทุ่มเทร่วมกันในทีม

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณคือการทุ่มเทร่วมกันในทีม หลักการใช้กับพนักงานทุกคน โดยไม่คำนึงถึงสถานที่ ระดับอาวุโส หรือหน้าที่การงาน เราคาดหวังให้ผู้นำของเราเป็นแบบอย่างสำหรับค่านิยมของ Sibelco เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และหุ้นส่วนธุรกิจรายอื่นๆ เป็นส่วนหนึ่งในความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของเรา

ความซื่อสัตย์ และจริยธรรมใน สถานที่ทำงาน

สุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้เยี่ยมชมของเรามีความสำคัญเป็นอันดับหนึ่ง ไม่มีงานใดที่สำคัญมากจนทำงานอย่างปลอดภัยไม่ได้

การทำงานร่วมกันเป็นทีมระดับโลก เรากำลังปลูกฝังวัฒนธรรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยซึ่ง:

- ทุกคนคือผู้นำด้านความปลอดภัย
- เรารับประกันการผลิตที่ปลอดภัย
- มีการตรวจสอบสถานะที่ไม่ปลอดภัยและการดำเนินการแก้ไข
- เราแข่งขันแนวปฏิบัติที่ดีและเรียนรู้จากเหตุการณ์ของเรา

พยายามทุกวิถีทางเพื่อรับประกันว่าทุกคนปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เราบรรลุสิ่งนี้โดย:

- การฝึกอบรม ทำความเข้าใจ และเคารพกฎพิทักษ์ชีวิตของเรา
- การปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยระดับโลก
- ส่งเสริมพฤติกรรมที่ปลอดภัยเพื่อรับประกันการผลิตที่ปลอดภัย

ในฐานะส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นด้านสุขภาพและความปลอดภัย สถานที่ทำงานทั้งหมดควรปราศจากการใช้แอลกอฮอล์ ยาเสพติด และการใช้สารอื่นๆ ในทางที่ผิด และทุกคนมีความพร้อมในการทำงาน ผู้ใดที่เข้าชมไซต์ Sibelco ต้องปฏิบัติตามนโยบาย **ความปลอดภัยและสุขภาพ** ของเรา

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของเรา ในทำงานของฉันสูงกว่ากฎหมายที่กำหนดไว้มาก และคู่แข่งของเราปฏิบัติตามข้อกำหนดในห้องถิ่น เหล่านี้เท่านั้น เราควรทำเช่นเดียวกันไม่ใช่หรือ

คำตอบ:

ไม่ เราต้องปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัยและสุขภาพของบริษัทของเรา Sibelco มุ่งมั่นที่จะจัดหาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพให้กับผู้คนในทุกที่ที่เราดำเนินการ แม้ว่า จะหมายถึงการรักษามาตรฐานที่สูงกว่าข้อกำหนดของท้องถิ่นก็ตาม

ความซื่อสัตย์ และจริยธรรมใน สถานที่ทำงาน

การสนับสนุนบุคลากรของเรา

เราทำงานเป็นทีมเดียว ปฏิสัมพันธ์กันในลักษณะที่ส่งเสริมความไว้วางใจและความเคารพ เราแต่ละคนมีส่วนสนับสนุนค่านิยมความเป็นเลิศและความซื่อสัตย์ในสถานที่ทำงาน

เราตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานและมุ่งมั่นที่จะดึงดูด มีส่วนร่วม และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถที่ดีที่สุด เราทำหลายสิ่งหลายอย่างอย่างเท่าเทียม และมุ่งมั่นที่จะแนะนำ ฝึกสอน และสนับสนุนพนักงานแต่ละคนให้เติบโต เราจ้าง ให้รางวัล และส่งเสริมตามผลงาน คุณสมบัติ ทักษะ และพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมของเรา

นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความมั่นใจและไว้วางใจ เราต้องการให้ทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและรู้สึกปลอดภัย



หลักการของกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ

หลักการที่ ๓:

ธุรกิจควรรักษาเสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับสิทธิในการเจรจาต่อรองอย่างมีประสิทธิผล

หลักการที่ ๔:

การกำจัดแรงงานบังคับและแรงงานทาสทุกรูปแบบ

หลักการที่ ๕:

การยกเลิกการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการที่ ๖:

การจัดการเลือกปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวกับการจ้างงานและการประกอบอาชีพ



ความซื่อสัตย์และ จริยธรรมในสถานที่ทำงาน

ความหลากหลาย การไม่แบ่งแยกและการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน

เราเชื่อว่าวัฒนธรรมที่ตั้งอยู่บนความหลากหลาย การไม่แบ่งแยกและการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนคือสิ่งสำคัญต่อธุรกิจของเรา

เราตระหนักถึงจุดแข็งของพนักงานทั่วโลกและให้ความสำคัญกับความสามารถ วัฒนธรรม ภูมิภาค และข้อมูลเชิงลึกที่หลากหลาย เราส่งเสริมวัฒนธรรมการไม่แบ่งแยกซึ่งส่งเสริมเพื่อนร่วมงานของเราในการนำตัวตนที่แท้จริงของพวกเขามาสู่ที่ทำงาน เรามุ่งมั่นเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ไม่แบ่งแยกและวัฒนธรรมที่ทำให้พนักงานแต่ละคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน ที่ Sibelco ทุกคนควรรู้สึกได้รับการรับฟัง ให้เกียรติ และได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราเป็นส่วนหนึ่งในความมุ่งมั่นของเราต่อความหลากหลาย การไม่แบ่งแยก และการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน

ความซื่อสัตย์และ จริยธรรมในสถานที่ ทำงาน

สิทธิมนุษยชน

เรายินยอมรับผิดชอบต่อด้านการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ หรือการข่มขู่ทุกรูปแบบ

Sibelco ไม่ยอมรับการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้งหรือพฤติกรรมใดๆ ที่ไม่เคารพด้วยพื้นฐานเกี่ยวกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ชาติกำเนิดหรือชาติพันธุ์ ภูมิภาคหลังทางวัฒนธรรม กลุ่มทางสังคม ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ สถานภาพสมรส อายุ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือโดยพื้นฐานอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม

การล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้งมีได้หลายรูปแบบ หากคุณประสบกับท่าทางที่ไม่พึงปรารถนา มุกตลกที่ไม่เหมาะสม ความคิดเห็นที่มีการขี้นาหรือดูถูก คุณคามทางวาจาหรือทางร่างกาย การกระทำให้อับอายหรือข่มขู่ การล่วงละเมิดทางสังคมหรือจิตใจ โปรดรายงานโดยตรงต่อตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือทีมกฎหมาย

นอกจากนี้ ยังสามารถใช้ **สายรายงาน** ได้ หากกฎหมายท้องถิ่นอนุญาต

เราห้ามการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่และการบังคับใช้แรงงานหรือการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ

Sibelco ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบในการปฏิบัติงานทั้งหมด เราประณามแรงงานทาสทุกรูปแบบและไม่ยอมให้มีการปฏิบัติที่ไ้รมนุษยธรรมต่อพนักงานหรือผู้รับเหมา ซึ่งรวมถึงการลงทะเบียนร่างกายหรือการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ

Sibelco ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในการปฏิบัติงานและไม่อนุญาตให้มีการใช้แรงงานเด็กโดยคู่ค้าทางธุรกิจ เราเคารพในอายุการทำงานขั้นต่ำที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลในการปฏิบัติงานทั้งหมดของเรา และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราไม่ยอมรับการใช้แรงงานทาสหรือแรงงานภาคบังคับทุกรูปแบบ เราจะไม่ทนต่อการใช้แรงงานทาสสมัยใหม่

เราปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำและชั่วโมงการทำงาน

Sibelco มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ และเราปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยชั่วโมงการทำงานที่เกี่ยวข้อง

เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

เรายึดถือเสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและด้วยผลลัพธ์ที่ยึดถือธรรมและเสมอภาค เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และหุ้นส่วนธุรกิจของเรายึดถือหลักการสำคัญเหล่านี้เช่นกัน

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

ลูกจ้างรายหนึ่งพุดจาดูถูกเพื่อนร่วมงานของฉัน ฉันคิดว่าพวกเขามีพฤติกรรมน่ารังเกียจและไม่เหมาะสม แต่ทุกคนก็หัวเราะ ฉันควรทำอย่างไร

คำตอบ:

แจ้งข้อกังวลของคุณกับผู้จัดการสายงานหรือตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล เราไม่สามารถทนต่อการล่วงละเมิดไม่ว่าในรูปแบบใด แม้ว่ากรกระทำนั้นจะมาจากลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้ใดในสถานที่ทำงาน



เราเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับหลักการแนวทางของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และหลักการสืบประการของกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ

หลักการที่ ๑:

ธุรกิจควรสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล

หลักการ ๒:

ตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ความซื่อสัตย์และจริยธรรมในสถานที่ทำงาน

ข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว

เรารวบรวม จัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า ชัพพลายเออร์ และอื่นๆ Sibelco มุ่งมั่นที่จะปกป้องและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายและด้วยความเคารพต่อความเป็นส่วนตัวตามหลักสิทธิมนุษยชน เราคาดหวังให้คุณเคารพข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของผู้อื่น และปฏิบัติตามมาตรฐานและนโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลกลุ่มและนโยบายการปกป้องข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำความเข้าใจกับการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกฎหมายความเป็นส่วนตัวในท้องถิ่น โปรดประสานงานกับทีมกฎหมายเพื่อขอคำแนะนำเพิ่มเติม

การละเมิดข้อมูลใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นควรส่งไปยังทีมกฎหมายและ compliance@sibelco.com ทันที

การปกป้องบริษัทของเรา

เราปกป้องทรัพย์สินของเรา

เราทุกคนมีหน้าที่ปกป้องทรัพย์สินของ Sibelco จากความเสี่ยงหรือความเสียหาย ทรัพย์สินของบริษัทสามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจไว้เท่านั้น ทรัพย์สินประกอบด้วยทรัพย์สินทางกายภาพ ข้อมูลบริษัท การวิจัยและข้อมูลทางเทคนิค เทคโนโลยี เงิน แผนกลยุทธ์และการตลาด และทรัพย์สินที่ไม่ใช่ทางกายภาพอื่นๆ

เราคาดหวังให้ผู้ร่วมงานกับเราปกป้องและไม่ใช้ทรัพย์สินของเราในทางที่ผิด เหตุการณ์ฉ้อโกง การสูญหาย การสูญเสีย ความเสียหาย การโจรกรรม หรือการใช้ในทางที่ผิดใดๆ ควรรายงานให้ผู้จัดการของคุณทราบทันที

เราปกป้องระบบข้อมูลของเรา

Sibelco ให้ความสำคัญให้คุณเข้าถึงข้อมูลและระบบของเราผ่านเครื่องมือต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อให้คุณทำงานสำเร็จลุล่วง เพื่อผลประโยชน์ของตัวคุณเอง เพื่อนร่วมงาน และบริษัท คุณต้องตกลงที่จะใช้เครื่องมือและการเข้าถึงด้วยวิธีที่รับผิดชอบตามเงื่อนไขของการมีส่วนร่วมของคุณกับ Sibelco การใช้งานนี้ยังขยายไปถึงความปลอดภัยในโลกไซเบอร์และความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูลซึ่งคุณต้องจัดการและรายงานอย่างจริงจัง

โปรดศึกษา [นโยบายการใช้งานที่ยอมรับได้ของกลุ่ม](#) และรายงานข้อมูลที่น่าสงสัยหรือการละเมิดความปลอดภัยในโลกไซเบอร์ทันทีต่อทีมกฎหมายหรือ ปฏิบัติตาม@sibelco.com

เรารักษาแนวปฏิบัติทางบัญชีที่ถูกต้อง

Sibelco ดำเนินการบัญชีอย่างถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เรารักษาบัญชีและงบการเงินเพื่อสะท้อนข้อมูลทางการเงินที่แท้จริงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS)

เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเรา

หนึ่งในทรัพย์สินที่สำคัญที่สุดของเราคือทรัพย์สินทางปัญญา (IP) คุณอาจรับรู้หรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญา เช่น สิทธิบัตรและความลับทางการค้า เป็นความรับผิดชอบของคุณที่จะต้องปฏิบัติตามข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญาด้วยความรอบคอบและระมัดระวังสูงสุดตามนโยบายและขั้นตอนของบริษัท

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก [นโยบายการจัดการสิ่งประดิษฐ์และสิทธิบัตร](#)

เรารักษาความลับ

IP และข้อมูลที่เป็นความลับอื่นๆ ของเราเป็นทรัพย์สินที่สำคัญ ข้อมูลใดๆ ที่ Sibelco เก็บไว้หรือสร้างขึ้นจะเป็นความลับและไม่สามารถเปิดเผยได้ ข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับการจัดการตามหลักเกณฑ์ของเรา ตัวอย่างบางส่วน ได้แก่ : ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลทางการเงิน การพัฒนาตลาดใหม่ การเสนอซื้อกิจการ การควบรวมกิจการ การขายกิจการ หรือพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ รายงานภายใน ข้อมูลลูกค้าและราคา กลยุทธ์และแผนธุรกิจ

ข้อมูลที่เป็นความลับควรใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทเท่านั้น และไม่ควรเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก Sibelco แม้แต่ภายในบริษัท เฉพาะบุคคลที่จำเป็นต้องทราบข้อมูลอย่างแท้จริงเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับได้

ควรรายงานการเปิดเผยหรือการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับของ Sibelco ที่น่าสงสัยไปยังผู้จัดการในพื้นที่ของคุณและหรือทีมกฎหมายโดยทันที เพื่อประเมินและบรรเทาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องของการเปิดเผยดังกล่าว

คุณรับรองว่าข้อมูลที่เป็นความลับจะได้รับการจัดการตาม [นโยบายการรักษาความลับและทรัพย์สินทางปัญญา](#)

เราปกป้องชื่อเสียงของ SIBELCO

ตั้งแต่ปี ๑๘๗๒ เรารักษาธุรกิจด้วยความแข็งแกร่งของชื่อเสียงในฐานะบริษัทที่เชื่อถือได้ เราตั้งมั่นไว้ว่าชื่อเสียงอันยาวนานและมรดกทางอุตสาหกรรมนี้เป็นความรับผิดชอบร่วมกันในองค์กรของเรา ทั่วโลก



ความซื่อสัตย์และจริยธรรม ในสถานที่ทำงาน

การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภายนอก

เราทุกคนเป็นตัวแทนของ Sibelco แต่เราสื่อสารกับสื่อผ่านโฆษกที่ได้รับมอบหมายเท่านั้นและเป็นไปตามนโยบายการสื่อสารของเรา

ด้วยเหตุนี้ เราจึงกำหนดให้พนักงานคนอื่นๆ ทั้งหมดละเว้นจากการสื่อสารในฐานะตัวแทนของบริษัทโดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นการเฉพาะก่อน ด้วยเหตุเดียวกัน คุณควรตรวจสอบให้แน่ใจด้วยการสื่อสารภายนอกของคุณ (รวมถึงโพสต์ออนไลน์และโซเชียลมีเดีย) ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นการลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ หรือเป็นตัวแทน (หรือทำให้เข้าใจผิด) ว่าคุณกำลังพูดในนามของ Sibelco เว้นแต่คุณจะได้รับอนุญาตให้ทำเช่นนั้น

ข้อมูลทั้งหมดที่เปิดเผยภายนอกบริษัทต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสม่ำเสมอ ผู้ใดที่ได้รับการสอบถามจากสื่อต้องแจ้งทีมสื่อสารของกลุ่มทันทีและรอคำแนะนำเพิ่มเติม

กิจกรรมทางการเมือง

กิจกรรมทางการเมืองจะต้องดำเนินการในเวลาของคุณเองและใช้ทรัพยากรของคุณเอง คุณต้องไม่ส่งเสริมความคิดเห็นหรือความเชื่อทางการเมืองหรือส่วนบุคคล (รวมถึงการโพสต์หรือแจกจ่ายประกาศหรือเอกสารอื่นๆ) ในหรือรอบๆ สถานที่ของ Sibelco และคุณต้องไม่ระบุหรือชี้ว่าคุณพูดในนามของ Sibelco หรือบริษัทให้การสนับสนุนความคิดเห็นของคุณ เมื่อพนักงานทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ Sibelco ในกลุ่มที่ปรึกษาทางสังคมหรือเศรษฐกิจที่จัดตั้งขึ้นโดยรัฐบาล จำเป็นต้องมีการอนุมัติจากทีมกฎหมายก่อน

ความซื่อสัตย์และ จริยธรรมในการทำธุรกิจ

เราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินการอย่างมืออาชีพ ยุติธรรมและซื่อสัตย์ เราห้ามการทุจริตและการติดสินบนในทุกรูปแบบ และปฏิบัติตามหลักการสิบประการของกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติและกฎระเบียบและข้อบังคับที่บังคับใช้

ต่อต้านการทุจริต

เราไม่ได้ให้ เสนอ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์หรือสิ่งมีค่าใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วยเจตนาหรือหวังผลที่จะโน้มน้าวบุคคลให้กระทำการที่เป็นประโยชน์ต่อเรา เราไม่ขอให้บุคคลใดจ่ายค่าตอบแทน สัญญา หรือยื่นข้อเสนอนิเนามของเรา และเราจะไม่ยอมรับหรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลทั่วไป

การไม่ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต อาจถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยจนถึงเลิกจ้าง โปรดจำไว้ว่า ในบางประเทศ กฎหมายอาจกำหนดให้ Sibelco หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต้องรับผิดทางแพ่งหรือทางอาญา ต้องรายงานข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการทุจริตโดยทันที

ในกรณีที่มีคำถาม โปรดปรึกษาทีมกฎหมาย



หลักการของกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ

หลักการที่ ๑๐:

ธุรกิจต่างๆ ควรร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ รวมถึงการกรรไชกและการติดสินบน

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

สินบนคืออะไร

คำตอบ:

สินบนไม่ใช่แค่การจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินสดเท่านั้น สินบนสามารถทำได้หลายรูปแบบ รวมถึงการบริจาค เสนอการจ้างงานนอกกระบวนการจ้างงานมาตรฐาน การเดินทาง ส่วนลด ค่าธรรมเนียม เงินกู้ หรือความบันเทิง

คำถาม:

เจ้าหน้าที่รัฐถามว่าฉันสามารถช่วยให้ลูกชายของเขาได้รับการจ้างงานที่ Sibelco ได้หรือไม่ เขายกขี้ขี้เป็นประโยชน์ต่อความสัมพันธ์ ฉันควรทำอย่างไร

คำตอบ:

อย่าทำ อาจเป็นไปได้ว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะทำอะไรบางอย่างเพื่อแลกกับความช่วยเหลือของคุณและสิ่งนี้อาจถูกมองว่าเป็นสินบน คุณสามารถให้รายละเอียดการติดต่อของตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลกับเจ้าหน้าที่ โปรดแจ้งทีมกฎหมายของการสนทนาเพื่อตัดสินใจว่าจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมหรือไม่

ความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการทำธุรกิจ

คำตอบแทนและของขวัญ

นโยบายของของขวัญ ความบันเทิง และการเลี้ยงรับรอง เราห้ามการให้หรือรับสิ่งใดๆ ที่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจของผู้รับ โดยการสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่เหมาะสมในการตอบแทนความอนุเคราะห์หรือโดยการสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่เหมาะสม สามารถขอคำแนะนำเพิ่มเติมได้จากฝ่ายทรัพยากรบุคคลและทีมกฎหมาย

การแข่งขันที่ยุติธรรม

Sibelco มุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อชนะธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ปราศจากการทำความเข้าใจหรือข้อตกลงที่จำกัดการแข่งขันทั้งทางตรงและทางอ้อมกับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้า

การปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง การตรวจสอบโดยหน่วยงานด้านการแข่งขันอาจส่งผลให้ต้องเสียค่าปรับและค่าใช้จ่าย รวมถึงการเรียกร้องค่าชดเชยจากลูกค้าและคู่แข่งมหาศาล การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมอาจสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงและความสัมพันธ์ทางการค้าของเรา

เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติงานอย่างยุติธรรมกับลูกค้า ซัพพลายเออร์ และใครก็ตามในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อและการขาย หากมีข้อสงสัย โปรดปรึกษาทีมกฎหมายเสมอ

พุดออกมาหากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมหรือพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันโดยพนักงานหรือบุคคลที่สาม การฝ่าฝืนกฎหมายการแข่งขันใดๆ ถือเป็นความผิดร้ายแรง ซึ่งอาจนำไปสู่การพิจารณาคดีทางวินัยและการลงโทษ รวมถึงการเลิกจ้างทันที

ดูข้อมูลเพิ่มเติมใน นโยบายการแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด



เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

ในวันธรรมดาของเรา เป็นเรื่องปกติที่จะให้และรับของขวัญเล็กๆ น้อยๆ จากลูกค้า แต่หลักจรรยาบรรณระบุว่า การกระทำนี้อาจไม่เหมาะสม ฉันจะทำอย่างไร

คำตอบ:

การให้หรือรับของขวัญควรเป็นไปตามนโยบายเสมอ ก่อนรับหรือเสนอสิ่งมีค่าใดๆ คุณควรขออนุมัติจากผู้จัดการสายงานของคุณ

คำถาม:

ฉันเป็นเพื่อนกับผู้จัดการฝ่ายขายของคุณคู่แข่งของ Sibelco บางครั้งเราคุยกันเรื่องธุรกิจ ฉันควรกังวลหรือไม่

คำตอบ:

ใช่ คุณควรงดเว้นการพูดคุย/แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับและ/หรือข้อมูลที่จะเอื้อต่อแนวทางธุรกิจเกี่ยวกับ Sibelco ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงกลยุทธ์ของบริษัท ลูกค้า ราคา และข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้าอื่นๆ นอกจากนี้ หากคุณมีส่วนร่วมในการสื่อสาร/สนทนากับคู่แข่งของ Sibelco ซึ่งในระหว่างการสนทนา มีการแบ่งปันข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนทางธุรกิจหรือมีคำถาม โปรดยืนยันอย่างชัดเจนว่าคุณไม่สามารถมีส่วนร่วมในการสนทนาและนำตัวเองออกจากการสนทนาทันที ต่อจากนั้น โปรดแจ้งทีมกฎหมายเกี่ยวกับเหตุการณ์ดังกล่าว เพื่อให้สามารถประเมินความจำเป็นในการดำเนินการติดตามผลอย่างเป็นทางการได้

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

กลุ่มงานของคุณกำลังมองหาบริษัททำความสะอาดใหม่ ลูกพี่ลูกน้องของคุณเป็นเจ้าของบริษัททำความสะอาดที่มีชื่อเสียงและคุ้มค่าในพื้นที่ของคุณ คุณสามารถแนะนำ บริษัท นี้ได้หรือไม่

คำตอบ:

แน่นอน คุณสามารถแนะนำบริษัทได้ เนื่องจากเราต้องการทำงานร่วมกับบริษัทในพื้นที่และคุ้มค่า แต่คุณต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ของคุณทันที ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจไม่ชัดเจนเสมอไป แม้กระทั่งการรับรู้ถึงผลประโยชน์ทับซ้อนก็อาจส่งผลเสียต่อคุณและ Sibelco ได้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงอย่างร้ายแรง ติดต่อบุคลากรของคุณและทีมกฎหมายเพื่อหารือและตกลงเกี่ยวกับวิธีการที่ดีที่สุด



ความซื่อสัตย์และ จริยธรรมในการทำธุรกิจ

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

เราทุกคนควรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสถานการณ์ที่แสดงถึงโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ถามตัวเองว่าการกระทำที่คุณกำลังพิจารณาจะทำให้คุณหรือบุคคลที่คุณรู้จักได้รับผลประโยชน์ซึ่งขัดกับผลประโยชน์ของ Sibelco หรือไม่ ถ้าคำตอบคือ "ใช่" คุณควรหลีกเลี่ยง

คุณยังไม่สามารถแข่งขันกับ Sibelco โดยตรงหรือโดยอ้อม หรือช่วยเหลือบุคคลอื่นใดในการแข่งขันกับเรา เราต้องแสดงให้เห็นเสมอว่าเราได้กระทำการเพื่อผลประโยชน์ของ Sibelco และได้ดำเนินการที่เหมาะสมทั้งหมดเพื่อหลีกเลี่ยงสถานการณ์ผลประโยชน์ทับซ้อน

โปรดศึกษา **นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อน** และ **นโยบายของขวัญ ความบันเทิง และการเลี้ยงรับรอง**

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นหรือที่เกิดขึ้นจริงต่อผู้จัดการสายงาน ผู้ตรวจสอบภายใน หรือทีมกฎหมาย ช้อยกเว้นต้องได้รับการอนุมัติจากสมาชิก Exco เสมอ

ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

เรามุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับซัพพลายเออร์ที่มีชื่อเสียงซึ่งดำเนินกิจกรรมอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน เราทำงานกับบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ซึ่งมีความมุ่งมั่นในจริยธรรมและความซื่อสัตย์ที่สอดคล้องกับของเราเท่านั้น

Sibelco คาดหวังให้ซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาทั้งหมดมีส่วนร่วมและเคารพหลัก ห้า ประการที่แสดงไว้ใน หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ และเราคาดหวังให้พวกเขานำหลักการเหล่านี้ไปใช้ในห่วงโซ่อุปทานของตนเอง หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์เป็นปัจจัยสำคัญในการคัดเลือกและประเมินซัพพลายเออร์ของเรา และการปฏิบัติตามหลักการในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์เป็นข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับการทำงานร่วมกับ Sibelco

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ของซัพพลายเออร์ โปรดติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณ โปรดแจ้งการดำเนินการใดๆ ของซัพพลายเออร์ที่ไม่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเรา

ความซื่อสัตย์และ จริยธรรมในการทำธุรกิจ

ธรรมาภิบาลของเรา

การแบ่งแยกหน้าที่

ความสมบูรณ์ของธรรมาภิบาลของ Sibelco ขึ้นอยู่กับการแบ่งแยกหน้าที่ การปฏิบัติตามหลักการนี้บอกเป็นนัยว่าห้ามมิให้ผู้ใดรับผิดชอบธุรกรรมทางธุรกิจโดยสมบูรณ์ตั้งแต่ต้นจนจบ การปฏิบัติงานที่ผิดไปจากการแบ่งแยกหน้าที่อย่างมีนัยสำคัญทั้งหมดควรรายงานให้ผู้จัดการของคุณทราบทันที

การมอบอำนาจ (DOA)

ทุกครั้งที่เราทำการตัดสินใจหรือธุรกรรมทางธุรกิจในนามของ Sibelco ควรมีเอกสารที่เหมาะสมบันทึกข้อตกลง การตัดสินใจ หรือธุรกรรมดัง

กล่าว จะต้องได้รับการอนุมัติตามมาตรฐานและหลักการ DoA ที่บังคับใช้.. ห้ามลงนามในสัญญาใดๆ ในนามของ Sibelco เว้นแต่จะเป็นไปตามเงื่อนไขทั้งหมดของ **นโยบายการมอบอำนาจ**

นอกจากนี้ เอกสารใดๆ ที่จะลงนามในนามของบริษัท Sibelco ภายในกลุ่ม จะต้องดำเนินการโดยตัวแทนทางกฎหมายของบริษัทดังกล่าวซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นที่บังคับใช้ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดปรึกษานิติกรกฎหมาย

ร่วมงานกับรัฐบาล

Sibelco มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ซื่อสัตย์และสร้างสรรค์กับรัฐบาลท้องถิ่น เราแบ่งปันข้อมูลและความคิดเห็นอย่างโปร่งใส เฉพาะเพื่อนร่วมงานที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้ปฏิสัมพันธ์กับรัฐบาล และข้อมูลใดๆ ที่ให้กับรัฐบาลจะต้องเหมาะสมและถูกต้อง นโยบายนี้ใช้กับปฏิสัมพันธ์ทั้งหมด ทั้งทางการ ไม่

เป็นทางการหรือทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Sibelco รวมถึงปฏิสัมพันธ์ประเภทใดก็ตาม ไม่ว่าจะด้วยตนเอง เป็นลายลักษณ์อักษรหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การควบคุมและข้อบังคับการค้าระหว่างประเทศ

Sibelco มุ่งมั่นที่จะรับประกันว่าธุรกรรมการนำเข้าและส่งออกทั้งหมดเป็นไปตามกฎหมายควบคุมการค้าทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ รวมถึงข้อจำกัดและการคว่ำบาตรที่บังคับใช้กับกิจกรรมของเรา พนักงานของ Sibelco ทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการค้าระหว่างประเทศต้องปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ โดยไม่คำนึงถึงสถานที่ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการให้ข้อมูลที่ถูกต้องแก่หน่วยงานที่มีอำนาจและห้ามดำเนินธุรกรรมหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการค้า

หากเรามีส่วนร่วมในธุรกรรมที่ละเมิดกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ การดำเนินการดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิในการดำเนินงานของ Sibelco และทำให้ Sibelco ต้องเผชิญกับความรับผิดทางแพ่งและทางอาญา ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงบทลงโทษสูงและความเสียหายร้ายแรงต่อชื่อเสียง

โปรดศึกษา **ระเบียบการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ**

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

ผู้ใดที่สามารถลงนามในข้อตกลงการซื้อนี้กับซัพพลายเออร์รายนี้ในสหราชอาณาจักรได้

คำตอบ:

ขั้นแรก โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้รับการอนุมัติภายในที่เหมาะสมตาม DoA (ซึ่งพิจารณาถึงประเภท จำนวน และความเสี่ยงของข้อผูกพัน) ก่อนดำเนินการลงนามในข้อตกลงใดๆ ประการที่สอง ระบบนิติบุคคลที่ทำสัญญาที่เหมาะสมในนามของ Sibelco และยืนยันว่าผู้ใดที่สามารถเป็นตัวแทนและลงนามในชื่อและในนามของนิติบุคคลดังกล่าว นอกจากนี้ ผู้ที่ต้องอนุมัติตาม DoA ภายใน ผู้สามารถลงนามในสัญญา และผู้ที่สามารถชำระเงินตามข้อตกลงดังกล่าวจะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

คำถาม:

ซัพพลายเออร์แ่เสนอให้คุณซื้อแร่แบไรท์ในราคาที่ต่ำเป็นพิเศษผ่านหนึ่งในผู้จัดจำหน่ายของเขาในตะวันออกกลาง ข้อเสนอนี้ดูน่าดึงดูดใจ แต่เมื่อคุณถามเขาเกี่ยวกับแหล่งที่มา ซัพพลายเออร์บอกคุณว่าไม่ต้องกังวลเรื่องนี้ และเอกสารนำเข้าของกรมศุลกากรจะดำเนินการอย่างถูกต้อง

คำตอบ:

ข้อเสนอที่น่าสงสัยและอาจนำไปสู่การขนส่งที่ผิดกฎหมายซึ่งอาจทำให้เกิดการละเมิดการคว่ำบาตรการค้าระหว่างประเทศตลอดจนค่าปรับรวมถึงบทลงโทษอื่นๆ ติดต่อกฎหมายเพื่อหารือเกี่ยวกับข้อเสนอและกำหนดขั้นตอนต่อไป



ความสัมพันธ์ในชุมชน

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

เราแต่ละคนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงได้ Sibelco มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อมในทุกแง่มุมของธุรกิจของเรา เป้าหมายของเราคือการสร้างมรดกเชิงบวกและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นส่วนหนึ่งในวิสัยทัศน์ของเราและเป็นหนึ่งจุดมุ่งหมายสำคัญของเรา

เรามุ่งหวังที่จะลดผลกระทบจากกิจกรรมของเราและนำคุณูปการเชิงบวกมาสู่สภาพแวดล้อมที่เราปฏิบัติงานอยู่ เรามุ่งเน้นที่การทำเหมืองและกาแปรรูปอย่างรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ การฟื้นฟูเชิงคุณภาพและเพิ่มมูลค่าสูงสุดที่ทรัพยากรนำมาสู่ชุมชนของเรา

อย่างไร

- ใช้แนวทางตลอดวงจรชีวิตและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักในการปฏิบัติงาน
- ทำความเข้าใจกับความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมและใช้แนวทางป้องกันไว้ก่อนสำหรับความท้าทายดังกล่าว
- การพัฒนาโซลูชันนวัตกรรมที่ยืดหยุ่นและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลง
- พยายามจำกัดรอยเท้าทางสิ่งแวดล้อม (เช่น การปรับสภาพและฟื้นฟูเหมืองหินเก่า)
- ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน
- บริหารจัดการโครงการเชิงรุก รวมถึงการวัดผลและติดตามความคืบหน้าของเราสำหรับแต่ละโครงการ
- ส่งเสริมให้พันธมิตรทุกคนมีส่วนร่วมในภารกิจของเรา

Sibelco จัดการกับประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมและกำหนดให้การปฏิบัติงานของ Sibelco ทั้งหมดสอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของ Sibelco แนวทางที่เกี่ยวข้อง และกลยุทธ์ความยั่งยืนในระยะยาว

เราให้ข้อมูลและแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมผ่านทาง ourSibelco ซึ่งคุณจะพบข้อมูลโดยละเอียดเกี่ยวกับความพยายามโดยรวมของเรา เรียนรู้เพิ่มเติม [นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม](#)

ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น คุณต้องรายงานเหตุการณ์เหล่านี้ต่อผู้จัดการสายงานและทีมด้านความยั่งยืนโดยทันที



Sibelco เป็นสมาชิกของกรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ ซึ่งรวมถึงหลักการด้านสิ่งแวดล้อม ๓ ประการ

หลักการที่ ๗:

สนับสนุนแนวทางป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม

หลักการที่ ๘:

ดำเนินโครงการริเริ่มเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

หลักการที่ ๙:

ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ความสัมพันธ์ ในชุมชน

ส่วนร่วมของชุมชน

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวที่เปิดกว้างกับชุมชนในท้องถิ่น และมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการพัฒนาสังคม

เป็นสิ่งสำคัญสำหรับ Sibelco ที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ บำรุงรักษาและปรับปรุงใบอนุญาตทางสังคมของเราในการปฏิบัติงาน เรามีส่วนร่วมเชิงรุกกับชุมชนที่เราปฏิบัติงานอยู่ เราสร้างพันธมิตรในระดับสากลและระดับท้องถิ่นที่สอดคล้องกับค่านิยมและวิธีการทำงานของเรา

“ การสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวที่เปิดกว้าง ”



การรักษากฎหมาย

การปฏิบัติตามกฎหมาย

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการทำงานตามหลักจรรยาบรรณตลอดจนทำงานภายในขอบเขตของกฎหมาย Sibelco มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามบรรทัดฐาน กฎเกณฑ์ และข้อบังคับในท้องถิ่นทั้งหมดที่เราดำเนินการ

การปรึกษาหารือทางกฎหมายอย่างทันท่วงที่เป็นสิ่งสำคัญเพื่อรับประกันว่าผลประโยชน์ทางธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายของ Sibelco ได้รับความคุ้มครอง หากคุณมีคำถามหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณหรือติดต่อกับทีมกฎหมาย

การตรวจสอบและการสอบสวน

พนักงาน Sibelco แต่ละคนมีหน้าที่รายงานการประพฤติมิชอบทุกประเภทและหากถูกขอให้ทำพฤติกรรมเช่นนั้น พนักงานมีหน้าที่เข้าร่วมในการตรวจสอบหรือสอบสวนภายใน เราคาดหวังให้พนักงานแต่ละคนให้ร่วมมืออย่างเต็มที่และซื่อสัตย์

การล้มเหลวในการให้ความร่วมมือหรือตั้งใจทำให้ผู้สอบสวนเข้าใจผิดอาจส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัย หากคุณสามารถรับคำขอโดยตรงจากหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา การดำเนินคดีทางกฎหมาย หรือการสอบสวนของรัฐบาล คุณควรติดต่อทีมกฎหมายทันที

การพิจารณาความผิดทางวินัย

เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในขณะที่ทำงานให้กับ Sibelco โดยปราศจากข้อยกเว้น การมีส่วนร่วมในการประพฤติมิชอบอาจส่งผลให้ Sibelco เริ่มต้นการสอบสวน และหากข้อเท็จจริงพิสูจน์ให้เห็นถึงการประพฤติมิชอบหรือการละเมิดใดๆ Sibelco จะดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสมและอยู่ภายใต้กฎระเบียบในท้องถิ่น โดยมีบทลงโทษทางวินัยตั้งแต่การตักเตือนจนถึงการเลิกจ้าง

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

ฉันยังใหม่กับ Sibelco ฉันรู้ว่าเรามีนโยบายและแนวทางในการทำงาน แต่คุณช่วยเตือนได้ไหมว่าฉันจะหาคำแนะนำในกรณีที่มีคำถามได้ที่ไหน

คำตอบ:

เป็นความรับผิดชอบของทุกคนในการทำความเข้าใจกับนโยบายและแนวทางในการทำงานของ Sibelco ผู้จัดการและฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะแนะนำคุณเกี่ยวกับรูปแบบองค์กรของ Sibelco ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการรับเข้าทำงานและการฝึกอบรมของคุณ ในกรณีที่ไม่มีข้อสงสัย คุณสามารถขอคำแนะนำจากผู้จัดการ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือเพื่อนร่วมงานได้ตลอดเวลา





แจ้งข้อกังวล ของคุณ

เราให้คุณค่ากับข้อเสนอแนะและเชิง
ชวนให้คุณแสดงความคิดเห็นเมื่อคุณพบ
พฤติกรรมในที่ทำงานที่ผิดจริยธรรม ผิด
กฎหมาย หรือขัดต่อค่านิยมของ Sibelco
หรือหลักจรรยาบรรณของเรา

หากคุณสงสัยหรือทราบถึงการกระทำผิดกฎหมายที่
อาจเกิดขึ้น โปรดแจ้งและรายงาน คุณสามารถติดต่อ
ผู้จัดการสายงานของคุณ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากร
บุคคลสำหรับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน ฝ่ายตรวจสอบ
ภายในหรือทีมกฎหมาย Sibelco มุ่งมั่นอย่างเต็มที่
ในการเคารพการรักษาความลับของเพื่อนร่วมงาน
ที่รายงานเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการ
ตอบโต้เอาคืนกับพนักงานที่แจ้งข้อกังวล หากคุณ
พบเห็นหรือถูกตอบโต้ คุณต้องรายงานทันที

หากคุณไม่สามารถหรือไม่สบายใจที่จะพูดคุยกับผู้
จัดการท้องถิ่นหรือสายการรายงานภายในอื่นๆ คุณ
สามารถรายงานข้อกังวลของคุณ **ที่นี่** บริการรายงาน
ทั่วโลกนี้ดำเนินการโดย Convercent ซึ่งเป็นผู้ให้
บริการภายนอกอิสระและให้คุณรายงานทางออนไลน์
หรือทางโทรศัพท์ได้ Reportline พร้อมให้บริการ
ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๗ วันต่อสัปดาห์ และให้คุณรายงาน
ในภาษาต่างๆ ได้โดยเป็นความลับและในกรณี
กฎหมายอนุญาต โดยไม่เปิดเผยตัวตน

ข้อกังวลทั้งหมดจะได้รับการปฏิบัติอย่างจริงจังและ
ด้วยความเคารพ ข้อมูลทั้งหมดที่คุณให้จะถูกเก็บเป็น
ความลับ โดยไม่กระทบต่อความจำเป็นที่ต้องทำการ
ตรวจสอบอย่างเพียงพอ ในระหว่างนั้นการดำเนินการ
จะปฏิบัติตามนโยบายการปกป้องข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
และความเป็นส่วนตัว การรักษาความลับ และสิทธิใน
การจ้างงานทั้งหมด ทีมกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากร
บุคคล หรือฝ่ายตรวจสอบภายในของ Sibelco จะ
รับผิดชอบในการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาข้อร้อง
เรียนและคำถามอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะ
ของปัญหาที่รายงาน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดู
นโยบายการแจ้งเบาะแส



เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม: ฉันสงสัยแต่ไม่แน่ใจว่าหัวหน้างานของฉันละเมิดหลัก
จรรยาบรรณหรือไม่ ฉันควรทำอย่างไร

คำตอบ: หากคุณสงสัยว่ามีการละเมิดและมีเหตุอันควรเชื่อได้ เมื่อพิจารณาจาก
สถานการณ์ ข้อมูลที่คุณมีแล้วถือว่าเป็นการละเมิด การแจ้งเหตุถือเป็นวิธี
ที่ดีที่สุด การรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นได้ดีกว่าการทำให้บริษัทตก
อยู่ในความเสี่ยง เราจะตรวจสอบการรายงานใดๆ “โดยสุจริต” และดำเนินการ
การตามความเหมาะสม

คุณจะไม่แบ่งปันข้อกังวล ของคุณได้อย่างไร

- พูดคุยกับ ผู้จัดการสายงาน หรือ
ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้
ตรวจสอบภายใน หรือทีมกฎหมาย
- ติดต่อทางออนไลน์โดยใช้
บริการรายงานทั่วโลกที่เป็น
อิสระของเรา **convercent.
com/report**
- โทรไปที่ หมายเลข Reportline
ตรวจสอบ **convercent.com/
report** เพื่อค้นหาหมายเลข
โทรศัพท์ในพื้นที่ของคุณ

ไม่ทนต่อการ ตอบโต้เอาคืน

เราให้ความสำคัญกับความช่วยเหลือของคุณในการเปิดเผยการประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นได้ แต่เรารู้ว่าการแจ้งปัญหานั้นต้องใช้ความกล้าหาญ

เป็นสิ่งสำคัญสำหรับเราที่คุณรู้สึกได้รับการสนับสนุนและได้รับการคุ้มครองเมื่อคุณรายงานการกระทำที่ต้องสงสัยว่าเป็นการประพฤติมิชอบ เราจะไม่มีข้อห้ามหรือการตอบโต้ผู้ที่ยื่นรายงานโดยสุจริตหรือมีส่วนร่วมในการสอบสวน จะไม่มีการดำเนินการใดๆ กับพนักงานที่แสดงข้อกังวลเมื่อพบความไม่ถูกต้อง หากการแสดงข้อกังวลนั้นเป็นไปโดยสุจริต トラบใดที่คุณไม่ได้แจ้งความเท็จโดยจงใจ คุณสามารถพูดอย่างเปิดเผยโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ **โปรดศึกษานโยบายการไม่ตอบโต้เอาคืน**

เกิดอะไรขึ้น ถ้า

คำถาม:

การตอบโต้เอาคืนคืออะไร

คำตอบ:

การตอบโต้เอาคืนเกิดขึ้นเมื่อนายจ้างดำเนินการกับลูกจ้างเนื่องจากเขา/เธอมีส่วนร่วมในการรายงานหรือการสอบสวนโดยสุจริต การตอบโต้ที่อาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ เช่น การเลิกจ้าง การมอบหมายงานใหม่ การข่มขู่ คุกคาม การล่วงละเมิดหรือการทำให้อับอาย ถือเป็น การประพฤติมิชอบอย่างร้ายแรงและจะไม่ได้รับการยอมรับ พนักงาน Sibelco คนใดที่ถูกมองว่าตอบโต้เอาคืนจะต้องรับผิดชอบ

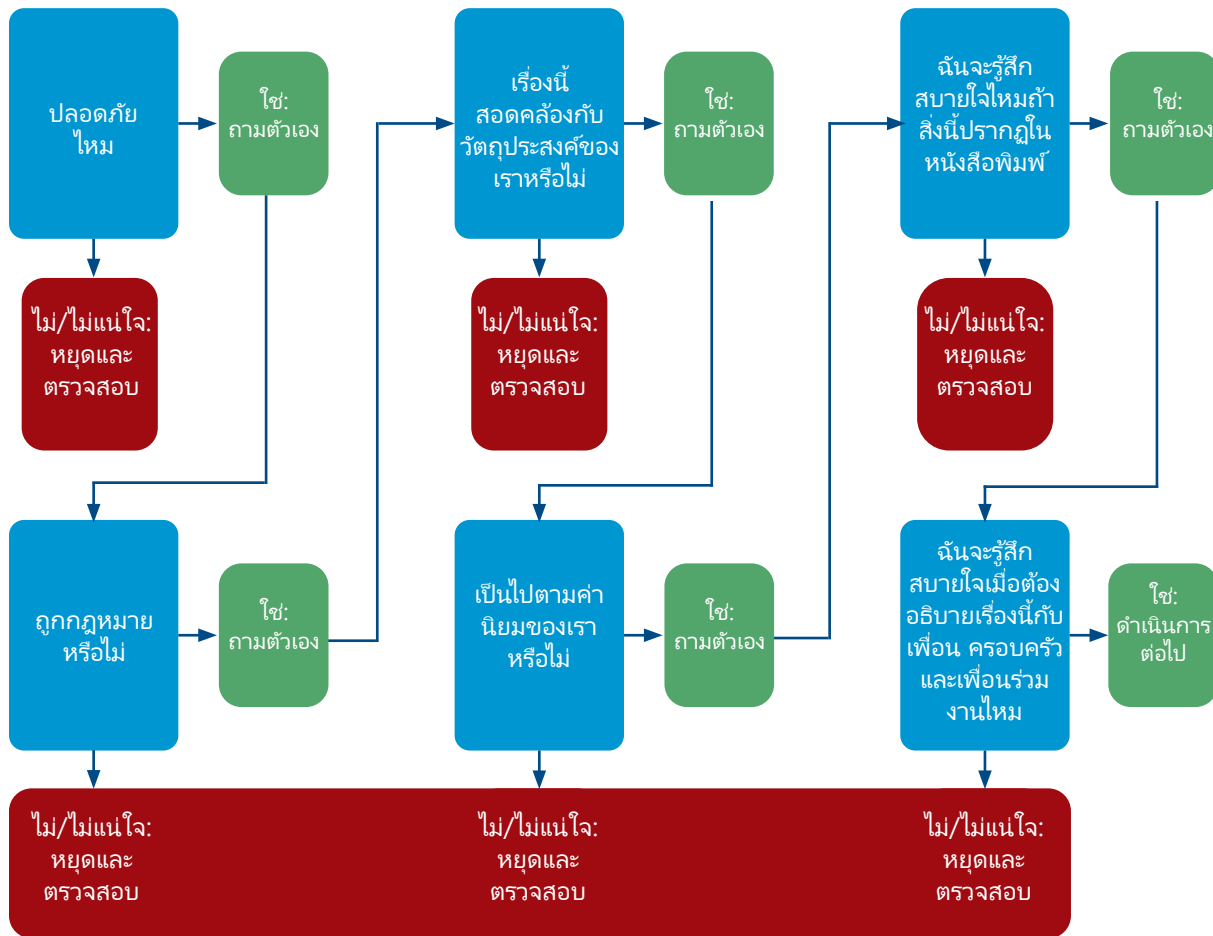
คำถาม:

ฉันจะถูกไล่ออกได้ไหมถ้ารายงานร่างการเงินของเราไม่ถูกต้อง

คำตอบ:

เมื่อมีการรายงานข้อกังวลโดย "โดยสุจริต" การไล่คุณออกเพราะรายงานข้อกังวลจะเป็นการตอบโต้เอาคืน แต่ถึงแม้เราจะให้ความสำคัญต่อการรายงานอย่างตรงไปตรงมา เราก็ไม่ทนต่อการรายงานข้อกล่าวหาที่เป็นเท็จโดยตั้งใจ

ยึดมั่นหลักจรรยาบรรณ



หลักจรรยาบรรณเป็นคู่มือสำหรับนำค่านิยมของเราไปปฏิบัติ โดยมีกรอบการทำงานที่ "ต้องทำ" และ "ต้องไม่ทำ" หลักจรรยาบรรณนี้เป็นแหล่งข้อมูลที่ชัดเจนและไม่ครอบคลุมปัญหาทั้งหมดที่เราอาจเผชิญในการทำงาน และเราอาจต้องตกอยู่ในสถานการณ์ที่ทำให้เคลือบแคลงได้

ไม่ใช่ทุกสถานการณ์จะตรงไปตรงมา คุณจะเลือกสิ่งที่ดีที่สุดเมื่อเผชิญกับสถานการณ์ที่ยากลำบากหรือไม่ชัดเจนได้อย่างไร ขั้นตอนการตัดสินใจด้านล่างนี้ช่วยให้เราตัดสินใจได้ดีเมื่อเผชิญกับภาวะที่กลืนไม่เข้าคายไม่ออก

หากคุณไม่แน่ใจ โปรดขอคำแนะนำจากผู้จัดการสายงาน ทีมกฎหมาย ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายตรวจสอบภายใน