



Κώδικας δεοντολογίας

Περιεχόμενα

3 **Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο**

4 **Σχετικά με τον Κώδικα δεοντολογίας μας**

5 **Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας**

5 Υγεία και ασφάλεια

6 Υποστηρίζοντας τους ανθρώπους μας

7 Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανήκειν

8 Ανθρώπινα δικαιώματα

9 Προσωπικά στοιχεία και εμπιστευτικότητα

9 Προστατεύοντας την εταιρεία μας

10 Δημόσιες σχέσεις και εξωτερική επικοινωνία

10 Πολιτικές δραστηριότητες

11 **Ακεραιότητα και δεοντολογία στις επιχειρήσεις**

11 Ενόπια στη διαφθορά

12 Πληρωμές και δώρα

12 Θεμιτός ανταγωνισμός

13 Απουσία σύγκρουσης συμφερόντων

13 Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα

14 Η διακυβέρνησή μας

14 Συνεργασία με κυβερνήσεις

14 Έλεγχοι και κανονισμοί διεθνούς εμπορίου

15 **Σχέσεις με την κοινότητα**

15 Φροντίδα για το περιβάλλον

16 Συμμετοχή στην κοινότητα

17 **Τήρηση του νόμου**

17 Νομική συμμόρφωση

17 Έλεγχοι και έρευνες

17 Πειθαρχικά μέτρα

18 **Εκφράστε τυχόν προβληματισμούς**

19 **Μηδενική ανοχή έναντι των αντιποίνων**

20 **Τήρηση των προτύπων**

Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Αγαπητοί συνάδελφοι και ενδιαφερόμενα μέρη,

Ο Κώδικας δεοντολογίας μας εκφράζει τις γενικές αρχές συμπεριφοράς τις οποίες θα πρέπει να σέβονται όλοι όσοι εργάζονται στη Sibelco ή συνεργάζονται με αυτήν. Περιλαμβάνει τις βασικότερες αρχές για μια δεοντολογική και βιώσιμη επιχειρηματική δραστηριότητα και περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να ενεργούμε, όχι μόνο σε συμμόρφωση με τους νόμους, αλλά επιπλέον με ακεραιότητα και υπευθυνότητα. Ο παρών Κώδικας δεοντολογίας μας εμπνέει και μας ενθαρρύνει όλους να κάνουμε το σωστό.

Ο Κώδικας δεοντολογίας βασίζεται σε αυτά που μας ενώνουν όλους στη Sibelco:

Ο σκοπός μας – Λύσεις υλικών που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής- ενσωματώνει και αυτό που είμαστε και αυτό που στοχεύουμε να γίνουμε για τους υπαλλήλους μας, τους πελάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Οι αξίες μας – Ακεραιότητα, Σεβασμός, Ευθύνη, Αριστεία και Ομαδική εργασία καθοδηγούν τις ενέργειες και τις αποφάσεις μας και καθορίζουν το πώς θέλουμε να συμπεριφερόμαστε και να χτίζουμε τις μεταξύ μας σχέσεις.

Το μέλλον επιφυλάσσει συναρπαστικές εξελίξεις και προκλήσεις προκειμένου να εκπληρώσουμε το φιλόδοξό μας όραμα: "Θα γίνουμε παγκόσμια ηγετική δύναμη στην εξόρυξη, την επεξεργασία και την πώληση πυριτικής άμμου και τοπική ηγετική δύναμη στον άργιλο, τα αστριοειδή ορυκτά, την ολιβίνη και την ανακύκλωση γυαλιού. Η βιωσιμότητα, συμπεριλαμβανομένης της αδιάκοπης προσήλωσης στην ασφάλεια και της μείωση των εκπομπών CO₂, αποτελεί θεμελιώδες μέρος του οράματός μας".

Διαβάστε τον Κώδικα δεοντολογίας προσεκτικά και ενσωματώστε τον στον τρόπο που εργάζεστε. Όλοι μας μπορούμε να συμβάλλουμε προκειμένου τα λόγια αυτού του Κώδικα δεοντολογίας να γίνουν πράξη και να διασφαλίσουμε ότι θα αποτελέσουν καταλύτη για ένα θετικό και βιώσιμο μέλλον για τη Sibelco.

Hilmar Rode,
Διευθύνων Σύμβουλος



Ο ΠΑΡΩΝ ΚΩΔΙΚΑΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΜΑΣ
ΕΜΠΝΕΕΙ ΚΑΙ ΜΑΣ
ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΟΛΟΥΣ ΝΑ
ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΩΣΤΟ

Σχετικά με τον Κώδικα δεοντολογίας

Το να τηρούμε το ανώτερο πρότυπο της δεοντολογίας είναι εξαιρετικά σημαντικό για την υπόληψή μας ως εταιρείας. Μοιραζόμαστε την ευθύνη να ζούμε σύμφωνα με τις αξίες μας στις καθημερινές μας δραστηριότητες, ανεξαρτήτως του πού βρισκόμαστε και του τι κάνουμε.

Ο παρών Κώδικας δεοντολογίας αποτελεί έναν οδηγό προκειμένου να κάνουμε τις αξίες της εταιρείας πράξη. Καλούμε όλους τους υπαλλήλους της Sibelco να επιδεικνύουν δεοντολογική επιχειρηματική συμπεριφορά και να ενεργούν νόμιμα και με ακεραιότητα, ενώ προωθούν την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων.



Ευθύνη



Σεβασμός



Αριστεία



Ακεραιότητα



Ομαδική εργασία

ΤΟ ΝΑ ΖΟΥΜΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΠΑΙΤΕΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ

Μια σειρά συγκεκριμένων πολιτικών παρέχει περισσότερες πληροφορίες σχετικά με συγκεκριμένα ζητήματα και για τον λόγο αυτόν αναφερόμαστε σε αυτές μέσα στον Κώδικα δεοντολογίας. Αφιερώστε χρόνο να τις διαβάσετε μαζί με αυτόν τον Κώδικα δεοντολογίας.

Το να ενεργούμε σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας απαιτεί ομαδική προσπάθεια. Ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως της τοποθεσίας τους, του επιπέδου αρχαιότητάς τους ή του ρόλου τους. Αναμένουμε από τους ηγέτες μας να αποτελούν πρότυπα ως προς τις αξίες της Sibelco. Επίσης, προσδοκούμε ότι οι προμηθευτές μας και οι λοιποί επιχειρηματικοί μας εταίροι θα μοιράζονται τη δέσμευσή μας για δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές να ότι θα ενεργούν με ακεραιότητα σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων μας, των εργαλάβων και των επισκεπτών μας αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Καμία εργασία δεν είναι τόσο σημαντική ώστε να μη γίνεται με ασφάλεια.

Καθώς συνεργαζόμαστε ως μία παγκόσμια ομάδα, αγκαλιάζουμε μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας σύμφωνα με την οποία:

- Όλοι μπορούν να προάγουν την ασφάλεια
- Διασφαλίζουμε την ασφαλή παραγωγή
- Οι μη ασφαλείς συνθήκες εντοπίζονται και λαμβάνονται μέτρα
- Μοιραζόμαστε καλές πρακτικές και μαθαίνουμε από τα συμβάντα μας

Καταβάλλεται κάθε προσπάθεια για να διασφαλιστεί ότι όλοι είναι ασφαλείς στον χώρο εργασίας. Αυτό το επιτυγχάνουμε με τα παρακάτω:

- Εκπαίδευση, κατανόηση και σεβασμό των κανόνων μας για την προστασία της ανθρώπινης ζωής
- Εφαρμογή καθολικών προτύπων υγείας και ασφάλειας
- Προαγωγή των ασφαλών συμπεριφορών προκειμένου να διασφαλιστεί η ασφαλής παραγωγή

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για την υγεία και την ασφάλεια, απαγορεύεται στους χώρους εργασίας η χρήση αλκοόλ, ναρκωτικών και η κατάχρηση άλλων ουσιών και οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι σε θέση να εργαστούν. Οποιοσδήποτε επισκέπτεται κάποια εγκατάσταση της Sibelco πρέπει να συμμορφώνεται με την **Πολιτική υγείας και ασφάλειας** μας.

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Τα πρότυπα ασφαλείας μας υπερβαίνουν κατά πολύ ό,τι απαιτείται από τον νόμο στην εργασία μου και οι ανταγωνιστές μας ακολουθούν μόνο τις τοπικές απαιτήσεις. Δεν θα έπρεπε και εμείς να κάνουμε το ίδιο;

Απάντηση:

Όχι. Πρέπει να τηρούμε τις πολιτικές της εταιρείας μας σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία. Η Sibelco δεσμεύεται να παρέχει στους εργαζόμενους ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον όπου δραστηριοποιούμαστε, ακόμη και αν αυτό σημαίνει ότι υπερβαίνουμε τις τοπικές απαιτήσεις.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Δουλεύουμε ομαδικά, αλληλεπιδρώντας με τρόπο που προάγει την εμπιστοσύνη και τον σεβασμό. Ο κάθε ένας από εμάς συμβάλλει στις αξίες της αριστείας και της ακεραιότητας στον χώρο εργασίας.

Αναγνωρίζουμε τη σημασία των εργαζομένων μας και στοχεύουμε να προσελκύνουμε, προσλαμβάνουμε και κρατάμε τους καλύτερους, πιο ταλαντούχους ανθρώπους. Δημιουργούμε προκλήσεις και υποστηρίζουμε τους εργαζομένους μας σε ίσο βαθμό και δεσμευόμαστε να καθοδηγούμε, εκπαιδεύουμε και να υποστηρίζουμε κάθε υπάλληλο προκειμένου να εξελισσεται. Κάνουμε προσλήψεις, δίνουμε επιβραβεύσεις και προαγωγές βάσει των επιδόσεων, των προσόντων, των δεξιοτήτων και της συμπεριφοράς που ευθυγραμμίζεται με τις αξίες μας.

Επίσης, προσπαθούμε να προάγουμε ένα περιβάλλον εργασίας γεμάτο εμπιστοσύνη. Επιθυμούμε να αντιμετωπίζονται όλοι οι υπάλληλοί μας με σεβασμό και να αισθάνονται ασφαλείς.



Οι αρχές του διεθνούς συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών

Αρχή 3:

Οι επιχειρήσεις πρέπει να τηρούν το συνδικαλιστικό δικαίωμα και την ουσιαστική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων των αργαζομένων,

Αρχή 4:

εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας,

Αρχή 5:

ουσιαστική κατάργηση παιδικής εργασίας,

Αρχή 6:

κατάργηση των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και το επάγγελμα.



Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΗΚΕΙΝ

Πιστεύουμε ότι είναι εξαιρετικά σημαντική για την επιχειρηματική μας δραστηριότητα μια κουλτούρα που βασίζεται στη διαφορετικότητα, τη συμπερίληψη και το ανήκειν.

Αναγνωρίζουμε τη δύναμη του εργατικού μας δυναμικού ανά τον κόσμο και εκτιμούμε τα διαφορετικά ταλέντα, τους πολιτισμούς, τα υπόβαθρα και τις ιδέες. Προάγουμε μια κουλτούρα συμπερίληψης που ενδυναμώνει τους συναδέλφους μας προκειμένου να έρχονται στη δουλειά τους όντας ο πραγματικός τους εαυτός. Καταβάλουμε προσπάθεια ώστε να καλλιεργείται ένα συμπεριληπτικό περιβάλλον και μια κουλτούρα που δίνει σε κάθε υπάλληλο το αίσθημα του ανήκειν. Στη Sibelco όλοι πρέπει να αισθάνονται ότι ακούγονται, ότι γίνονται σεβαστοί και ότι χαίρουν δίκαιης μεταχείρισης. Προσδοκούμε από τους συνεργάτες μας να συμμερίζονται τη δέσμευσή μας για τη διαφορετικότητα, τη συμπερίληψη και το ανήκειν.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΜΙΛΑΜΕ ΑΝΟΙΧΤΑ ΓΙΑ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΜΟΡΦΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ, ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ Η ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΥ

Η Sibelco δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, διακρίσεων, εκφοβισμού ή αγενούς συμπεριφοράς που να βασίζεται στο φύλο, τη θρησκεία, τη φυλή, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, το πολιτισμικό υπόβαθρο, την κοινωνική ομάδα, την αναπηρία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, την ηλικία, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή οποιαδήποτε άλλη ανάρμοστη αφορμή.

Η παρενόχληση και ο εκφοβισμός μπορούν να πάρουν πολλές μορφές. Εάν έχετε υποστεί ανεπιθύμητες χειρονομίες, προσβλητικά αστεία, σχόλια με υπονοούμενα ή προσβλητικά σχόλια, λεκτικές ή σωματικές απειλές, ταπεινωτικές ή εκφοβιστικές ενέργειες, κοινωνική ή ψυχολογική κακοποίηση, καλείστε να τις αναφέρετε απευθείας στους εκπροσώπους του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού ή του Νομικού Τμήματος.

Επίσης, η **Γραμμή καταγγελιών** μπορεί να χρησιμοποιηθεί όπου αυτό επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΟΥΜΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΜΟΡΦΗ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ Η ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Sibelco απαγορεύει όλες τις μορφές καταναγκαστικής εργασίας σε όλες τις εργασίες της. Καταδικάζουμε κάθε είδους δουλεία και δεν ανεχόμαστε την απάνθρωπη μεταχείριση των υπαλλήλων ή των εργολάβων μας,

συμπεριλαμβανομένης διαμέσου οποιασδήποτε μορφής σωματικής τιμωρίας ή κακοποίησης.

Η Sibelco απαγορεύει την παιδική εργασία στις επιχειρήσεις της και δεν επιτρέπει τη χρήση παιδικής εργασίας από τους επιχειρηματικούς της εταίρους. Σεβόμαστε τη διεθνώς αναγνωρισμένη ελάχιστη ηλικία εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις μας και προσδοκούμε από τους προμηθευτές μας να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε όλες τις μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή στη σύγχρονη δουλεία.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΠΕΡΙ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Sibelco δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τα πρότυπα και τους νόμους περί ελάχιστου μισθού και τηρεί τους σχετικούς νόμους περί ωρών εργασίας.

ΣΕΒΟΜΑΣΤΕ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ

Τηρούμε το συνδικαλιστικό δικαίωμα και την ουσιαστική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι υπάλληλοι μπορούν να συνεταιρισθούν προκειμένου να διαπραγματεύονται τις εργασιακές σχέσεις ουσιαστικά και με δίκαιο και αλληλέγγυο αποτέλεσμα. Προσδοκούμε από τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας ότι επίσης τηρούν αυτές τις βασικές αρχές.

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Ένας από τους πελάτες μας κάνει προσβλητικά σχόλια στον συνάδελφό μου. Τα βρήκα προσβλητικά και ανάρμοστα όμως όλοι οι υπόλοιποι γελάνε. Τι θα έπρεπε να κάνω;

Απάντηση:

Μοιραστείτε τις ανησυχίες σας με τον προϊστάμενό σας ή τους εκπροσώπους του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού. Δεν ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, ακόμη και αν προέρχεται από πελάτη, προμηθευτή ή οποιονδήποτε άλλο στον χώρο εργασίας.



Σεβόμαστε και προάγουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις δέκα αρχές του διεθνούς συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

Αρχή 1:

Οι επιχειρήσεις πρέπει να στηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυχθέντων ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

Αρχή 2:

πρέπει να βεβαιώνονται ότι δεν συνεργούν σε καταχρήσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

Συλλέγουμε, αποθηκεύουμε και επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα των υπαλλήλων, των πελατών, των προμηθευτών μας και άλλων. Η Sibelco δεσμεύεται να προστατεύει και να χρησιμοποιεί τα προσωπικά δεδομένα σύμφωνα με τη νομοθεσία και με σεβασμό προς την εμπιστευτικότητα ως ανθρώπινο δικαίωμα. Προσδοκούμε ότι θα σέβεστε τα προσωπικά στοιχεία και την εμπιστευτικότητα άλλων και ότι θα ακολουθείτε τα πρότυπα μας και τη σχετική **Πολιτική περί εμπιστευτικότητας δεδομένων του Ομίλου και περί προστασίας δεδομένων**.

Κάθε υπάλληλος είναι υπεύθυνος για την εξοικείωσή του με την προστασία δεδομένων και τους τοπικούς νόμους περί εμπιστευτικότητας. Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα για περαιτέρω καθοδήγηση.

Τυχόν παραβίαση της εμπιστευτικότητας των στοιχείων θα πρέπει να αναφέρεται απευθείας στο Νομικό Τμήμα και στη διεύθυνση compliance@sibelco.com.

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΑΣ

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΜΑΣ

Όλοι μας έχουμε το καθήκον να προστατεύουμε την περιουσία της Sibelco από κίνδυνο ή από ζημιά. Τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας μπορούν να χρησιμοποιούνται μόνο για τον σκοπό για τον οποίο προορίζονται. Τα περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν τα υλικά στοιχεία, τις πληροφορίες της εταιρείας, τα ερευνητικά και τεχνικά στοιχεία, την τεχνολογία, τα χρήματα, τα σχέδια στρατηγικής και εμπορίας και άλλα μη υλικά περιουσιακά στοιχεία.

Προσδοκούμε από όσους εργάζονται μαζί μας να προστατεύουν και να μην καταχρώνται της περιουσίας μας. Όλα τα συμβάντα απάτης, απώλειας, σπατάλης, ζημιάς, κλοπής ή κατάχρησης θα πρέπει να αναφέρεται απευθείας στον διευθυντή σας.

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΜΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Η Sibelco σας εμπιστεύεται να έχετε πρόσβαση στα δεδομένα και τα συστήματά μας μέσω διαφόρων εργαλείων που απαιτούνται για την επιτυχή επιτέλεση των καθηκόντων σας. Για το δικό σας συμφέρον, καθώς και για το συμφέρον

των συναδέλφων σας και της εταιρείας, αποτελεί όρο της απασχόλησής σας από τη Sibelco ότι συμφωνείτε να χρησιμοποιείτε αυτά τα εργαλεία και την πρόσβασή σας υπεύθυνα. Αυτή η υπεύθυνη χρήση επίσης αφορά τους κινδύνους παραβίασης της κυβερνοασφάλειας και της εμπιστευτικότητας των δεδομένων που πρέπει να διαχειρίζεστε ενεργά και να αναφέρετε.

Συμβουλευτείτε την **Πολιτική αποδεκτής χρήσης του Ομίλου** και καταγγείλτε οποιαδήποτε υπόνοια παραβίασης εμπιστευτικότητας δεδομένων ή κυβερνοασφάλειας αμέσως στο Νομικό Τμήμα ή στη διεύθυνση compliance@sibelco.com.

ΤΗΡΟΥΜΕ ΑΚΡΙΒΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Η Sibelco ασκεί τη λογιστική με ακριβή τρόπο και σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Τηρούμε τους λογαριασμούς μας και τις οικονομικές μας καταστάσεις ώστε να αντανακλούν τα πραγματικά χρηματοοικονομικά στοιχεία σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΜΑΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Ένα από τα πιο σημαντικά περιουσιακά μας στοιχεία είναι η πνευματικής μας ιδιοκτησία. Ενδέχεται να λάβετε γνώση ή να συμμετάσχετε στην ανάπτυξη της πνευματικής μας ιδιοκτησίας, που μπορεί να περιλαμβάνει τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας μας και εμπορικά μυστικά. Είναι δική σας ευθύνη να μεταχειρίζεστε αυτές τις ιδιόκτητες πληροφορίες και την πνευματική περιουσία με τη μεγαλύτερη δυνατή φροντίδα και προσοχή σύμφωνα με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της εταιρείας μας.

Για περισσότερες πληροφορίες συμβουλευτείτε την **Πολιτική σχετικά με τις εφευρέσεις και τη διαχείριση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας**.

ΤΗΡΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η πνευματική μας περιουσία και οι λοιπές εμπιστευτικές πληροφορίες αποτελούν σημαντικό περιουσιακό στοιχείο. Οποιαδήποτε πληροφορία φυλάσσεται ή δημιουργείται από τη Sibelco είναι εμπιστευτική και δεν μπορεί να αποκαλυφθεί. Όλες οι εμπιστευτικές ή οι προσωπικές πληροφορίες υπόκεινται σε μεταχείριση σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές μας. Τα παρακάτω αποτελούν σχετικά παραδείγματα: Πνευματική ιδιοκτησία, χρηματοοικονομικές πληροφορίες, ανάπτυξη νέων αγορών, προτεινόμενη απόκτηση, συγχώνευση,

εκχώρηση ή στρατηγική συμμαχία, εσωτερικές εκθέσεις, πληροφορίες πελατών και τιμολόγησης και στρατηγικά και επιχειρηματικά σχέδια.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για σκοπούς της εταιρείας και δεν πρέπει να αποκαλύπτονται σε οποιονδήποτε άλλο εκτός της Sibelco. Ακόμη και εντός της εταιρείας, μόνο τα άτομα που πρέπει πραγματικά να γνωρίζουν τις πληροφορίες θα πρέπει να έχουν πρόσβαση στις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Τυχόν υποψία μη εξουσιοδοτημένης αποκάλυψης ή πρόσβασης στις εμπιστευτικές πληροφορίες της Sibelco θα πρέπει να καταγγέλλονται απευθείας στον τοπικό σας διευθυντή ή/και στο Νομικό Τμήμα προκειμένου να εκτιμηθούν και να περιοριστούν οι σχετικοί κίνδυνοι της εν λόγω αποκάλυψης.

Διασφαλίζετε ότι όλες οι εμπιστευτικές πληροφορίες υπόκεινται σε μεταχείριση σύμφωνα με την **Πολιτική εμπιστευτικότητας και πνευματικής ιδιοκτησίας**.

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗ ΦΗΜΗ ΤΗΣ SIBELCO

Από το 1872 διατηρούμε τη δραστηριότητά μας βάσει της δύναμης της φήμης μας ως αξιόπιστης εταιρείας. Ανά την υφήλιο, πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη ότι αυτή η μακροχρόνια φήμη και η βιομηχανική κληρονομιά αποτελεί ευθύνη όλων μας.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στον χώρο εργασίας

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Όλοι μας εκπροσωπούμε τη Sibelco, ωστόσο επικοινωνούμε με τα μέσα μαζικής ενημέρωσης μέσω καθορισμένων μόνο εκπροσώπων και σύμφωνα με τις πολιτικές περί επικοινωνίας μας.

Λαμβάνοντας αυτά υπόψη, απαιτούμε από όλους τους υπόλοιπους υπαλλήλους να μην επικοινωνούν ως εκπρόσωποι της εταιρείας χωρίς να λαμβάνουν προηγουμένως ειδική έγκριση. Σύμφωνα με αυτά, θα πρέπει επίσης να διασφαλίσετε ότι οι εξωτερικές επικοινωνίες (συμπεριλαμβανομένων των σχολίων σας στο διαδίκτυο και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης) δεν αποκαλύπτουν εμπιστευτικές ή ιδιόκτητες πληροφορίες ή δεν δηλώνουν (ή δίνουν την εντύπωση) ότι μιλάτε για λογαριασμό της Sibelco, εκτός εάν έχετε την εξουσιοδότηση να το κάνετε αυτό.

Όλες οι πληροφορίες που αποκαλύπτονται εκτός εταιρείας πρέπει να είναι ακριβείς, πλήρεις και συνεκτικές. Οποιοσδήποτε λαμβάνει κάποιο ερώτημα από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης πρέπει να ενημερώνει αμέσως το Τμήμα Επικοινωνίας του Ομίλου και να περιμένει για περαιτέρω καθοδήγηση.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Οι πολιτικές δραστηριότητες πρέπει να πραγματοποιούνται στον προσωπικό σας χρόνο με δικούς σας πόρους. Δεν επιτρέπεται να προωθείτε τυχόν πολιτικές ή προσωπικές απόψεις ή πεποιθήσεις (συμπεριλαμβανομένης της ανάρτησης ή διανομής φυλλαδίων ή άλλου υλικού) στις εγκαταστάσεις ή γύρω από τις εγκαταστάσεις της Sibelco, και δεν επιτρέπεται να δηλώνετε ή να υπονοείτε ότι μιλάτε εκ μέρους της Sibelco ή ότι η εταιρεία υποστηρίζει τις απόψεις σας. Χρειάζεται προηγούμενη έγκριση από το Νομικό Τμήμα όταν οι υπάλληλοι πρόκειται να εκπροσωπήσουν τη Sibelco σε κοινωνικές ή οικονομικές συμβουλευτικές ομάδες που έχουν συσταθεί από την κυβέρνηση.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στις επιχειρήσεις

Δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά με ακεραιότητα. Δεσμευόμαστε να ενεργούμε με επαγγελματισμό, δικαιοσύνη και ειλικρίνεια. Απαγορεύουμε τη διαφθορά και τη δωροδοκία σε όλες τους τις μορφές και τηρούμε τις Δέκα αρχές του διεθνούς συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και τους ισχύοντες κανόνες και κανονισμούς.

ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Δεν δίνουμε, προσφέρουμε ούτε υποσχόμαστε, άμεσα ή έμμεσα, κάποιο όφελος ή οτιδήποτε αξίας με σκοπό ή αποτέλεσμα να επηρεάσουμε με ανάρμοστο τρόπο κάποιο πρόσωπο προκειμένου να ενεργήσει υπέρ μας. Δεν ζητούμε από κανένα πρόσωπο να πραγματοποιήσει πληρωμές, υποσχέσεις ή προσφορές για λογαριασμό μας και δεν δεχόμαστε ούτε λαμβάνουμε δωροδοκίες από αξιωματούχους της κυβέρνησης ή από ιδιώτες.

Η μη συμμόρφωση με την **Πολιτική μας κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς** ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη πειθαρχικών μέτρων, έως και της απόλυσης. Να θυμάστε ότι σε ορισμένες χώρες ενδέχεται σύμφωνα με τη νομοθεσία να υπέχει η Sibelco ή κάποιο πρόσωπο που εμπλέκεται σε διαφθορά αστική ή ποινική ευθύνη. Τυχόν ανησυχίες σχετικά με τη διαφθορά θα πρέπει να καταγγέλλονται αμέσως

Εάν έχετε απορίες, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα.



Οι αρχές του διεθνούς συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών

Αρχή 10:

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να εργάζονται ενάντια στη διαφθορά σε όλες της τις μορφές, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Τι είναι η δωροδοκία;

Απάντηση:

Δωροδοκία δεν είναι μόνο η πληρωμή με μετρητά χρήματα. Μπορεί να έχει πολλές μορφές μεταξύ των οποίων οι δωρεές, η προσφορά απασχόλησης εκτός της τυπικής διαδικασίας προσλήψεων, ταξίδια, εκπλώσεις, αμοιβές, δάνεια ή διασκέδαση.

Ερώτηση:

Ένας αξιωματούχος της κυβέρνησης με ρώτησε εάν θα μπορούσα να βοηθήσω τον γιο του να βρει απασχόληση στη Sibelco. Είπε ότι αυτό θα ωφελούσε τη σχέση μας. Τι θα έπρεπε να κάνω;

Απάντηση:

Μην το κάνετε. Ενδεχομένως ο κυβερνητικός υπάλληλος να κάνει κάτι ως αντάλλαγμα για τη βοήθειά σας και αυτό να θεωρηθεί δωροδοκία. Μπορείτε να δώσετε στον αξιωματούχο τα στοιχεία επικοινωνίας των εκπροσώπων του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού. Επίσης, να ενημερώσετε του Νομικό Τμήμα σχετικά με τη συζήτηση προκειμένου να αποφασιστεί εάν είναι απαραίτητες περαιτέρω ενέργειες.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στις επιχειρήσεις

ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΚΑΙ ΔΩΡΑ

Η **Πολιτική μας σχετικά με τα δώρα, τη διασκέδαση και τη φιλοξενία** απαγορεύει να δίνεται ή να λαμβάνεται οτιδήποτε επηρεάζει ανάρμοστα την κρίση του αποδέκτη δημιουργώντας δυσανάλογη υποχρέωση ανταπόδοσης μιας χάρις ή δημιουργώντας την εντύπωση του ανάρμοστου. Περαιτέρω πληροφορίες μπορείτε να λάβετε από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το Νομικό Τμήμα.

ΘΕΜΙΤΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η Sibelco δεσμεύεται να ανταγωνίζεται θεμιτά προκειμένου να κερδίσει δουλειές με δεοντολογικό τρόπο, χωρίς συμφωνίες που περιορίζουν άμεσα ή έμμεσα τον ανταγωνισμό με τους ανταγωνιστές, τους προμηθευτές ή τους πελάτες.

Η συμμόρφωση με αυτούς τους νόμους είναι ζωτικής σημασίας. Οι έρευνες των αρχών ανταγωνισμού ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα μεγάλα πρόστιμα και δαπάνες, απαιτήσεις αποζημίωσης από πελάτες και ανταγωνιστές. Οι πράξεις αθέμιτου ανταγωνισμού ενδέχεται επίσης να καταστρέψουν τη φήμη μας και τις εμπορικές μας σχέσεις.

Προσδοκούμε ότι θα αντιμετωπίζετε δίκαια όλους τους πελάτες, τους προμηθευτές μας και οποιονδήποτε άλλο εμπλέκεται στις δραστηριότητες προμηθειών και πωλήσεων. Εάν έχετε αμφιβολίες, να συμβουλευέστε πάντα το Νομικό Τμήμα.

Μιλήστε ανοιχτά εάν δείτε ή υποψιάζεστε οποιαδήποτε συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού ή αντανταγωνιστική συμπεριφορά από κάποιον υπάλληλο ή από τρίτο μέρος. Οποιαδήποτε παραβίαση των νόμων περί ανταγωνισμού θεωρείται σημαντική παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας που ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη πειθαρχικών μέτρων και κυρώσεων συμπεριλαμβανομένης ακόμη και της απόλυσης.

Βρείτε περισσότερες πληροφορίες στην **Πολιτική περί ανταγωνισμού και κατά των μονοπωλίων**.

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Στην κουλτούρα μας είναι φυσιολογικό να δίνουμε και να λαμβάνουμε μικρά δώρα από τους πελάτες μας. Ωστόσο, ο Κώδικας δεοντολογίας αναφέρει ότι αυτό ενδέχεται να είναι ανάρμοστο. Τι μπορώ να κάνω;

Απάντηση:

Η προσφορά ή λήψη ενός δώρου πρέπει να είναι πάντα σύμφωνη με την πολιτική. Πριν δεχθείτε ή προσφέρετε οτιδήποτε αξίας, θα πρέπει να ζητήσετε την έγκριση του προϊστάμενου σας.

Ερώτηση:

Είμαι φίλος με τον διευθυντή πωλήσεων ενός ανταγωνιστή της Sibelco. Κατά καιρούς μιλάμε για τις δουλειές μας. Θα πρέπει να ανησυχώ;

Απάντηση:

Ναι. Δεν θα πρέπει να συζητάτε/κοινοποιείτε εμπιστευτικές ή/και ευαίσθητες επιχειρηματικές πληροφορίες σχετικά με τη Sibelco συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων της εταιρικής στρατηγικής, των πελατών, της τιμολόγησης και άλλων εμπορικών όρων και προϋποθέσεων. Επιπλέον, εάν αποτελείτε μέρος επικοινωνίας/συζήτησης με ανταγωνιστές της Sibelco κατά τη διάρκεια της οποίας κοινοποιούνται ευαίσθητες επιχειρηματικές πληροφορίες ή γίνονται ερωτήσεις, δηλώστε ρητώς ότι δεν μπορείτε να συμμετάχετε στη συζήτηση και εξαιρεθείτε από αυτήν. Στη συνέχεια, ενημερώστε το Νομικό Τμήμα για το σχετικό περιστατικό προκειμένου να εκτιμηθεί η ανάγκη για τυχόν επίσημη παρακολούθηση του.



ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Η συστάδα σας αναζητά νέα εταιρεία καθαρισμού. Ο ξάδελφός σας έχει εταιρεία καθαρισμού με καλή φήμη και οικονομικά αποδοτική στην περιοχή σας. Μπορείτε να συστήσετε αυτήν την εταιρεία;

Απάντηση:

Φυσικά μπορείτε να συστήσετε την εταιρεία καθώς επιθυμούμε να συνεργαστούμε με τοπικές και οικονομικά αποδοτικές εταιρείες, ωστόσο θα πρέπει να αποκαλύψετε αμέσως τη σχέση σας. Συχνά δεν είναι προφανής κάποια σύγκρουση συμφερόντων. Ακόμη και η έννοια της σύγκρουσης συμφερόντων θα μπορούσε να επηρεάσει εσάς και τη Sibelco, προκαλώντας σοβαρή ζημιά στη φήμη της. Συμβουλευτείτε τον διευθυντή σας και το Νομικό Τμήμα προκειμένου να συζητήσετε και να συμφωνήσετε σχετικά με τον καλύτερο τρόπο δράσης.

Ακεραιότητα και δεοντολογία στις επιχειρήσεις

ΚΑΜΙΑ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Όλοι μας θα πρέπει να αποφεύγουμε τη σύγκρουση συμφερόντων και τις περιστάσεις που προκαλούν την εμφάνιση μιας σύγκρουσης. Αναρωτηθείτε κατά πόσο η πράξη που σκέφτεστε να πραγματοποιήσετε θα μπορούσε να δημιουργήσει προσωπικό πλεονέκτημα για εσάς ή για οποιονδήποτε που γνωρίζετε το οποίο παρεμποδίζει τα συμφέροντα της Sibelco. Εάν η απάντηση είναι "ναι" θα πρέπει να την αποφύγετε.

Επίσης, δεν μπορείτε να ανταγωνιστείτε άμεσα ή έμμεσα τη Sibelco ή να βοηθήσετε οποιοδήποτε άλλο μέρος να μας ανταγωνιστεί. Πρέπει πάντα να είμαστε σε θέση να δείξουμε ότι έχουμε ενεργήσει προς συμφέρον της Sibelco και ότι έχουν ληφθεί όλα τα δέοντα μέτρα προκειμένου να αποφευχθεί μια κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.

Συμβουλευτείτε την [Πολιτική περί σύγκρουσης συμφερόντων](#) και την [Πολιτική περί δώρων, διασκέδασης και φιλοξενίας](#).

Όλοι οι υπάλληλοι έχουν την υποχρέωση να αποκαλύπτουν πιθανή ή υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων στον προϊστάμενό τους, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου ή το Νομικό Τμήμα. Οποιαδήποτε εξαίρεση πάντα απαιτεί την έγκριση κάποιου μέλους της Exco.

ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Δεσμευόμαστε να συνεργαστούμε με ευυπόληπτους προμηθευτές που δραστηριοποιούνται επιχειρηματικά με υπευθυνότητα και βιωσιμότητα. Συνεργαστούμε μόνο με εξειδικευμένα τρίτα μέρη που δεσμεύονται ως προς την τήρηση της δεοντολογίας και ακεραιότητας που ευθυγραμμίζεται με τη δική μας.

Η Sibelco προσδοκά ότι όλοι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι μοιράζονται και σέβονται τους πέντε πυλώνες που περιλαμβάνονται στον [Κώδικα δεοντολογίας των προμηθευτών](#) και προσδοκούμε να εφαρμόζουν τις εν λόγω αρχές και στη δική τους εφοδιαστική αλυσίδα. Ο Κώδικας δεοντολογίας των προμηθευτών αποτελεί βασικό παράγοντα για την επιλογή και την αξιολόγηση των προμηθευτών μας και η συμμόρφωση με τις αρχές του Κώδικα δεοντολογίας των προμηθευτών αποτελεί προϋπόθεση για τη συνεργασία με τη Sibelco.

Εάν υπάρχει οποιαδήποτε απορία σχετικά με την ακεραιότητα κάποιου προμηθευτή, ενημερώστε τον προϊστάμενό σας. Μιλήστε ανοιχτά για οποιαδήποτε πράξη προμηθευτή που δεν είναι ευθυγραμμισμένη με τον Κώδικα δεοντολογίας μας.



Ακεραιότητα και δεοντολογία στις επιχειρήσεις

Η ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΜΑΣ

ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Η ακεραιότητα της διακυβέρνησης της Sibelco βασίζεται στον διαχωρισμό καθηκόντων. Η συμμόρφωση με αυτήν την αρχή υπονοεί ότι απαγορεύεται για οποιονδήποτε να είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για κάποια επιχειρηματική συναλλαγή από την αρχή μέχρι το τέλος. Όλες οι σημαντικές αποκλίσεις από τον διαχωρισμό των καθηκόντων θα πρέπει να αναφέρονται αμέσως στον διευθυντή σας.

ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

Κάθε φορά που λαμβάνουμε μια απόφαση ή πραγματοποιούμε μια επιχειρηματική συναλλαγή

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΙΣ

Η Sibelco δεσμεύεται να αναπτύσσει και να διατηρεί ειλικρινείς και εποικοδομητικές σχέσεις με τις τοπικές κυβερνήσεις. Κοινοποιούμε πληροφορίες και απόψεις με διαφανή τρόπο. Μόνο εξουσιοδοτημένοι συνάδελφοι επιτρέπεται να αλληλεπιδρούν με τις κυβερνήσεις και τυχόν πληροφορίες που κοινοποιούνται

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Η Sibelco δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές εισαγωγών και εξαγωγών είναι σύμφωνες με τους ισχύοντες τοπικούς, περιφερειακούς και διεθνείς νόμους ελέγχου του εμπορίου, τους περιορισμούς και τις κυρώσεις που ισχύουν για τις δραστηριότητές μας. Όλοι οι υπάλληλοι της Sibelco που δραστηριοποιούνται στο διεθνές εμπόριο πρέπει να συμμορφώνονται με τους εν λόγω νόμους, ανεξαρτήτως της τοποθεσίας.

για λογαριασμό της Sibelco, θα πρέπει να υπάρχει κατάλληλη καταγεγραμμένη τεκμηρίωση της σχετικής συμφωνίας, απόφασης ή συναλλαγής. Θα πρέπει να εγκριθεί σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα και τις αρχές της ανάθεσης αρμοδιοτήτων. Μην υπογράφετε ποτέ για λογαριασμό της Sibelco εκτός εάν πληρούνται οι προϋποθέσεις της **Πολιτικής ανάθεσης αρμοδιοτήτων**.

Επιπλέον, τυχόν έγγραφα που θα πρέπει να υπογράφονται για λογαριασμό εταιρείας του ομίλου Sibelco, πρέπει να εκτελούνται από τους νομικούς εκπροσώπους της εν λόγω εταιρείας που έχουν διοριστεί σχετικά σύμφωνα με τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς. Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα.

στις κυβερνήσεις πρέπει να είναι κατάλληλες και ακριβείς. Αυτό ισχύει για όλες τις αλληλεπιδράσεις, είτε πρόκειται για επίσημες, ανεπίσημες ή κοινωνικές σε σχέση με την επιχειρηματική δραστηριότητα της Sibelco, συμπεριλαμβανομένης οποιουδήποτε είδους επικοινωνίας, είτε δια ζώσης, γραπτής είτε μέσω ηλεκτρονικών μέσων.

Να βεβαιώνετε ότι παρέχονται στις αρμόδιες αρχές ακριβείς πληροφορίες και μην προχωράτε σε συναλλαγή εάν υπάρχει οποιαδήποτε αμφιβολία σε σχέση με τη συμμόρφωση με τους νόμους περί ελέγχου του εμπορίου.

Εάν συμμετάσχουμε σε συναλλαγή που παραβιάζει το διεθνές εμπορικό δίκαιο, ενδέχεται να επηρεαστεί το δικαίωμα της Sibelco να λειτουργεί και να εκτεθεί η Sibelco σε αστική και ποινική ευθύνη, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων των υψηλών προστίμων και της σοβαρής βλάβης της υπόληψής της.

Συμβουλευτείτε τους **Διεθνείς κανονισμούς κυρώσεων**.

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Ποιος μπορεί να υπογράψει αυτήν τη συμφωνία αγοράς με τον προμηθευτή στο Ηνωμένο Βασίλειο;

Απάντηση:

Πρώτον, βεβαιωθείτε ότι έχουν ληφθεί οι απαραίτητες εσωτερικές εγκρίσεις σύμφωνα με την ανάθεση αρμοδιοτήτων (που λαμβάνει υπόψη τον τύπο, το ποσό και τον κίνδυνο της δέσμευσης) πριν προχωρήσετε στην υπογραφή οποιασδήποτε συμφωνίας. Δεύτερον, εντοπίστε την κατάλληλη συμβαλλόμενη νομική οντότητα για λογαριασμό της Sibelco και επιβεβαιώστε ποιον μπορείτε να εκπροσωπήσετε και να υπογράψετε στο όνομα και για λογαριασμό της εν λόγω νομικής οντότητας. Επιπλέον, το πρόσωπο που πρέπει να δώσει έγκριση σύμφωνα με την εσωτερική ανάθεση αρμοδιοτήτων, το πρόσωπο που είναι σε θέση να υπογράψει τη σύμβαση και το πρόσωπο που είναι σε θέση να πραγματοποιήσει οφειλόμενες πληρωμές σύμφωνα με την εν λόγω συμφωνία δεν πρέπει να είναι το ίδιο.

Ερώτηση:

Ένας προμηθευτής ορυκτών σας προτείνει να αγοράσετε βαρίτη σε εξαιρετικά ανταγωνιστική τιμή μέσω ενός εκ των διανομέων του στη Μέση Ανατολή. Η προσφορά μοιάζει ελκυστική, ωστόσο, όταν τον ρωτάτε σχετικά με την προέλευση, ο προμηθευτής σας λέει να μην ανησυχείτε και ότι τα έγγραφα εισαγωγής από το Τελωνείο θα είναι σωστά.

Απάντηση:

Αυτή η πρόταση είναι ύποπτη και θα μπορούσε να οδηγήσει σε παράνομη αποστολή με αποτέλεσμα πιθανή παραβίαση των διεθνών εμπορικών κυρώσεων καθώς και πρόστιμα επιπρόσθετα σε άλλες ποινές. Συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα προκειμένου να συζητήσετε την προσφορά και να ορίσετε τα επόμενα βήματα.

Σχέσεις με την Κοινότητα

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Κάθε ένας από εμάς μπορεί να είναι ηγέτης της αλλαγής. Η Sibelco δεσμεύεται να διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον τομέα του περιβάλλοντος σε όλες τις πτυχές της δραστηριότητάς μας. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε θετική κληρονομιά και η περιβαλλοντική βιωσιμότητα αποτελεί μέρος του οράματός μας και ένας από τους βασικούς τομείς στους οποίους εστιάζουμε.

Στοχεύουμε να μειώσουμε τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας και να συμβάλλουμε θετικά στα περιβάλλοντα στα οποία δραστηριοποιούμαστε. Εστιάζουμε σε υπεύθυνες, αποδοτικές πρακτικές εξόρυξης και επεξεργασίας, σε ποιοτική αποκατάσταση και μεγιστοποίηση της αξίας που προσφέρουν οι πόροι στις κοινότητές μας.

Πώς;

- Υιοθετώντας μια ολιστική προσέγγιση κύκλου ζωής και συμπεριλαμβάνοντας βασικούς ενδιαφερόμενους στη διαδικασία.
- Κατανοώντας τις περιβαλλοντικές προκλήσεις και υιοθετώντας μια προληπτική προσέγγιση ως προς αυτές τις προκλήσεις.
- Αναπτύσσοντας καινοτόμες, φιλικές προς το περιβάλλον και ευέλικτες λύσεις προκειμένου να επιφέρουμε την αλλαγή.
- Προσπαθώντας να περιορίσουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα (π.χ. αποκατάσταση και ανασυγκρότηση πρώην λατομείων).
- Προάγοντας ενεργά τη βιοποικιλότητα.
- Διαχειριζόμενοι τα έργα προνοητικά, συμπεριλαμβανομένης της μέτρησης και της παρακολούθησης της προόδου μας σε κάθε έργο.
- Ενθαρρύνοντας όλους τους εταίρους να ενστερνιστούν την αποστολή μας.

Η Sibelco διαχειρίζεται την περιβαλλοντική της απόδοση και απαιτεί όλες οι δραστηριότητες της Sibelco να είναι σύμφωνες με την περιβαλλοντική πολιτική της Sibelco, τις σχετικές κατευθυντήριες γραμμές και τη στρατηγική μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας.

Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες και πρακτικές μέσω του ourSibelco όπου μπορείτε να μάθετε περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τη συνολική προσπάθεια που καταβάλλουμε. Μάθετε περισσότερα για την **Περιβαλλοντική πολιτική**.

Όταν προκύπτουν πραγματικά ή ενδεχόμενα περιβαλλοντικά περιστατικά, πρέπει να τα αναφέρετε αμέσως στον προϊστάμενό σας και στο Τμήμα Βιωσιμότητας.



Η Sibelco συμμετέχει στο διεθνές σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών συμπεριλαμβανομένων των 3 περιβαλλοντικών αρχών.

Αρχή 7:

Τήρηση μιας προληπτικής προσέγγισης ως προς τις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Αρχή 8:

Ανάληψη πρωτοβουλιών για την προώθηση μιας μεγαλύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης.

Αρχή 9:

Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και διάχυσης τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον.

Σχέσεις με την Κοινότητα

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

Στοχεύουμε στη δημιουργία ανοιχτών και μακροχρόνιων σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες και προσπαθούμε να δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για την κοινωνική ανάπτυξη.

Είναι σημαντικό για τη Sibelco να ενεργεί με υπευθυνότητα και να διατηρεί και ενισχύει την κοινωνική μας άδεια να δραστηριοποιούμαστε. Συμμετέχουμε προνοητικά στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Δημιουργούμε συνεργασίες σε παγκόσμιο και τοπικό επίπεδο, οι οποίες ευθυγραμμίζονται με τις αξίες μας και τον τρόπο εργασίας μας.

»» ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ
ΑΝΟΙΧΤΕΣ ΚΑΙ
ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΕΣ
ΣΧΕΣΕΙΣ



Τήρηση του νόμου

ΝΟΜΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Όλοι μας έχουμε την ευθύνη να εργαζόμαστε σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας, καθώς και στο πλαίσιο του νόμου. Η Sibelco δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με όλα τα τοπικά πρότυπα, τους κανόνες και τους κανονισμούς, σε όποιο μέρος δραστηριοποιούμαστε.

Η έγκαιρη λήψη νομικών συμβουλών είναι σημαντική προκειμένου να διασφαλιστεί ότι προστατεύονται τα νόμιμα επιχειρηματικά συμφέροντα της Sibelco. Εάν έχετε κάποια ερώτηση ή χρειάζεστε περαιτέρω πληροφορίες, μιλήστε με τον προϊστάμενό σας ή επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα.

ΕΛΕΓΧΟΙ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΕΣ

Κάθε υπάλληλος της Sibelco έχει καθήκον να καταγγέλλει παρατυπίες κάθε είδους και, εάν του ζητηθεί, να συμμετέχει σε έλεγχο ή εσωτερική έρευνα. Προσδοκάται από κάθε υπάλληλο να συνεργάζεται πλήρως και με ειλικρίνεια.

Η μη συνεργασία ή η εκ προθέσεως παραπλάνηση των ερευνητών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη πειθαρχικών μέτρων. Εάν λάβετε απευθείας αίτημα από κάποιον ρυθμιστή ή εξωτερικό δικηγόρο σχετικά με κάποια προβαλλόμενη απαίτηση, νομική διαδικασία ή έρευνα της κυβέρνησης, θα πρέπει να επικοινωνήσετε αμέσως με το Νομικό Τμήμα.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

Προσδοκούμε από όλους τους υπαλλήλους για όσο εργάζονται για τη Sibelco να ενεργούν σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας. Δεν υπάρχουν εξαιρέσεις. Η πραγματοποίηση παρατυπίας ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα την έναρξη έρευνας από τη Sibelco και αν σύμφωνα με τα στοιχεία αποδειχθεί η παρατυπία ή παραβίαση, η Sibelco θα λάβει διορθωτικά μέτρα και, κατά περίπτωση και σύμφωνα με τον τοπικό κανονισμό, θα επιβάλει πειθαρχικές κυρώσεις από την προειδοποίηση έως την απόλυση.

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Είμαι καινούριος στη Sibelco. Γνωρίζω ότι έχουμε πολιτικές και οδηγίες εργασίας, ωστόσο, μπορείτε να μου θυμίσετε πού μπορώ να βρω καθοδήγηση σε περίπτωση που έχω απορίες;

Απάντηση:

Είναι ευθύνη όλων μας να εξοικειωθούμε με τις πολιτικές της Sibelco και τις οδηγίες εργασίας. Ο διευθυντής σας και το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού θα σας καθοδηγήσει ως προς το οργανωτικό μοντέλο της Sibelco στο πλαίσιο του σχεδίου ένταξης και εκπαίδευσής σας. Σε περίπτωση αμφιβολίας, μπορείτε πάντα να ζητάτε συμβουλές από τον διευθυντή σας, τους εκπροσώπους του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή τους συναδέλφους σας.





Εκφράστε τυχόν προβληματισμούς

Εκτιμούμε τα σχόλια και σας καλούμε να μιλάτε ανοιχτά όταν αντιμετωπίζετε συμπεριφορές στον χώρο εργασίας που είναι αντιδεοντολογικές, παράνομες ή είναι ενάντια στις αρχές ή τον Κώδικα δεοντολογίας της Sibelco.

Εάν υποψιάζεστε ή λάβετε γνώση οποιασδήποτε παρατυπίας, μιλήστε ανοιχτά και καταγγείλετέ τη. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον προϊστάμενό σας, τους εκπροσώπους του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού για ζητήματα που σχετίζονται με την εργασία σας, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου ή το Νομικό Τμήμα. Η Sibelco δεσμεύεται πλήρως να σέβεται το απόρρητο των συναδέλφων που καταγγέλλουν τέτοια ζητήματα και να διασφαλίζει ότι δεν θα υπάρξουν αντίποινα ενάντια στους υπαλλήλους που εγείρουν ζητήματα. Εάν γίνετε μάρτυρας αντιποίνων ή υποστείτε αντίποινα, είναι σημαντικό να τα καταγγείλετε αμέσως.

Εάν δεν μπορείτε ή αισθάνεστε άβολα να μιλήσετε στον τοπικό σας διευθυντή ή μέσω των άλλων γραμμών καταγγελίας, μπορείτε να καταγγείλετε την ανησυχία σας **ΕΔΩ**. Αυτή η παγκόσμια υπηρεσία καταγγελίας λειτουργεί από την Convercent, ένα ανεξάρτητο τρίτο μέρος, και σας επιτρέπει να κάνετε την καταγγελία σας στο διαδίκτυο ή τηλεφωνικά. Η Γραμμή καταγγελιών είναι διαθέσιμη 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα και σας επιτρέπει να κάνετε την καταγγελία σας σε διάφορες γλώσσες, εμπιστευτικά, και όπου επιτρέπεται από τον νόμο, ανώνυμα.

Όλες οι ανησυχίες αντιμετωπίζονται με σοβαρότητα και σεβασμό. Όλες οι πληροφορίες που δίνεται τηρούνται εμπιστευτικές, χωρίς να διακυβεύεται η ανάγκη για διεξαγωγή κατάλληλων ερευνών, κατά τη διάρκεια των οποίων τηρούνται όλα τα ισχύοντα δικαιώματα προστασίας δεδομένων και απορρήτου, εμπιστευτικότητας και εργασίας. Ανάλογα με τη φύση του καταγγελλόμενου ζητήματος, το Νομικό Τμήμα, το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού ή το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της Sibelco θα είναι υπεύθυνα να διασφαλίσουν ότι οι καταγγελίες και τα ερωτήματα ερευνώνται και επιλύονται δεόντως. Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στην **Πολιτική περί καταγγελίας παρατυπιών**.

Πώς μπορείτε να μοιραστείτε τις ανησυχίες σας;



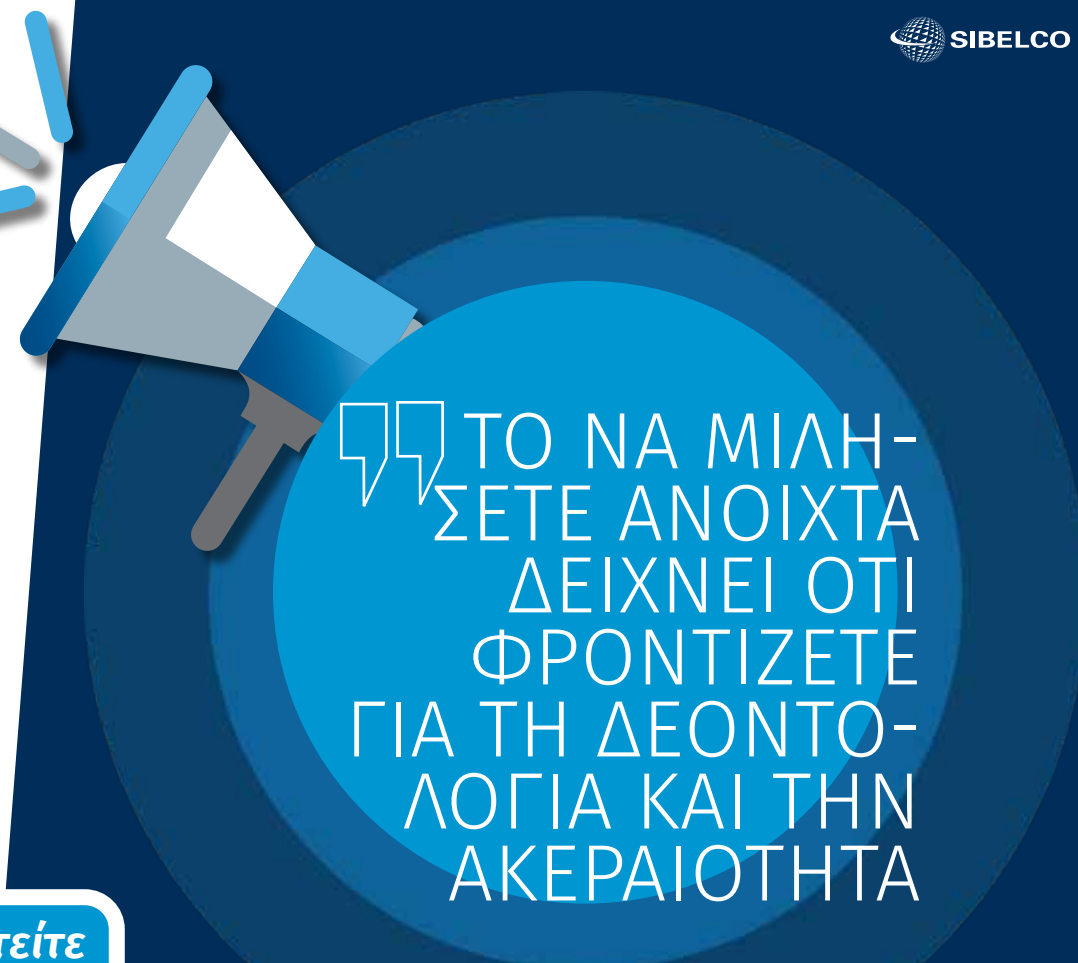
Μιλήστε στον προϊστάμενό σας ή σε εκπρόσωπο του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού, του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου ή του Νομικού Τμήματος.



Επικοινωνήστε διαδικτυακά χρησιμοποιώντας την παγκόσμια ανεξάρτητη υπηρεσία καταγγελιών μας convercent.com/report



Καλέστε τον τηλεφωνικό αριθμό της Γραμμής καταγγελιών ανατρέξτε στη διεύθυνση convercent.com/report για να βρείτε τον τοπικό τηλεφωνικό αριθμό



ΤΟ ΝΑ ΜΙΛΗΣΕΤΕ ΑΝΟΙΧΤΑ ΔΕΙΧΝΕΙ ΟΤΙ ΦΡΟΝΤΙΖΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση: Υποψιάζομαι ότι ο επόπτης μου παραβιάζει τον Κώδικα δεοντολογίας, αλλά δεν είμαι σίγουρος. Τι θα έπρεπε να κάνω;

Απάντηση: Εάν υποψιάζεστε κάποια παραβίαση και πιστεύετε εύλογα, δεδομένων των συνθηκών, ότι οι πληροφορίες που διαθέτετε αποτελούν παραβίαση, το να μιλήσετε ανοιχτά είναι ο καλύτερος τρόπος να ενεργήσετε. Είναι καλύτερα να καταγγείλετε μια πιθανή παραβίαση παρά να θέσετε την εταιρεία σε κίνδυνο. Θα ερευνήσουμε κάθε καταγγελία που γίνεται με "καλή πίστη" και θα λάβουμε τα κατάλληλα μέτρα.

Μηδενική ανοχή έναντι των αντιποίνων

Εκτιμούμε τη βοήθειά σας για την αποκάλυψη ενδεχόμενων παρατυπιών, ωστόσο γνωρίζουμε ότι χρειάζεται πολύ θάρρος για να εγείρει κανείς κάποιο ζήτημα.

Είναι σημαντικό για εμάς να αισθάνεστε ενδυναμωμένοι και προστατευμένοι όταν καταγγέλλετε κάποια υπόνοια παρατυπίας. Δεν θα ανεχτούμε απειλές ή αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε κάνει κάποια καταγγελία με καλή πίστη ή συμμετέχει σε έρευνα. Κανένα μέτρο δεν θα ληφθεί ενάντια σε υπάλληλο που έχει εκφράσει ανησυχία που αποδείχθηκε ανακριβής εάν η ανησυχία έχει εκφραστεί με καλή πίστη. Όσο δεν κάνετε εν γνώσει σας κάποια ψευδή καταγγελία, μπορείτε να μιλάτε ανοιχτά χωρίς φόβο αντιποίνων. [Συμβουλευτείτε την Πολιτική κατά των αντιποίνων](#)



ΣΕΝΑΡΙΟ

Ερώτηση:

Τι είναι τα αντίποινα;

Απάντηση:

Τα αντίποινα προκύπτουν όταν κάποιος εργοδότης λαμβάνει μέτρα ενάντια σε κάποιον υπάλληλο διότι με καλή πίστη έκανε μια καταγγελία ή συμμετείχε σε έρευνα. Τα αντίποινα μπορούν να έχουν διάφορες μορφές όπως για παράδειγμα απόλυση, αλλαγή εργασίας, απειλές, εκφοβισμός, παρενόχληση ή ταπείνωση, και αποτελούν σοβαρή παρατυπία και δεν θα γίνονται ανεκτά. Οποιοσδήποτε υπάλληλος της Sibelco ιδωθεί να κάνει αντίποινα θα λογοδοτεί.

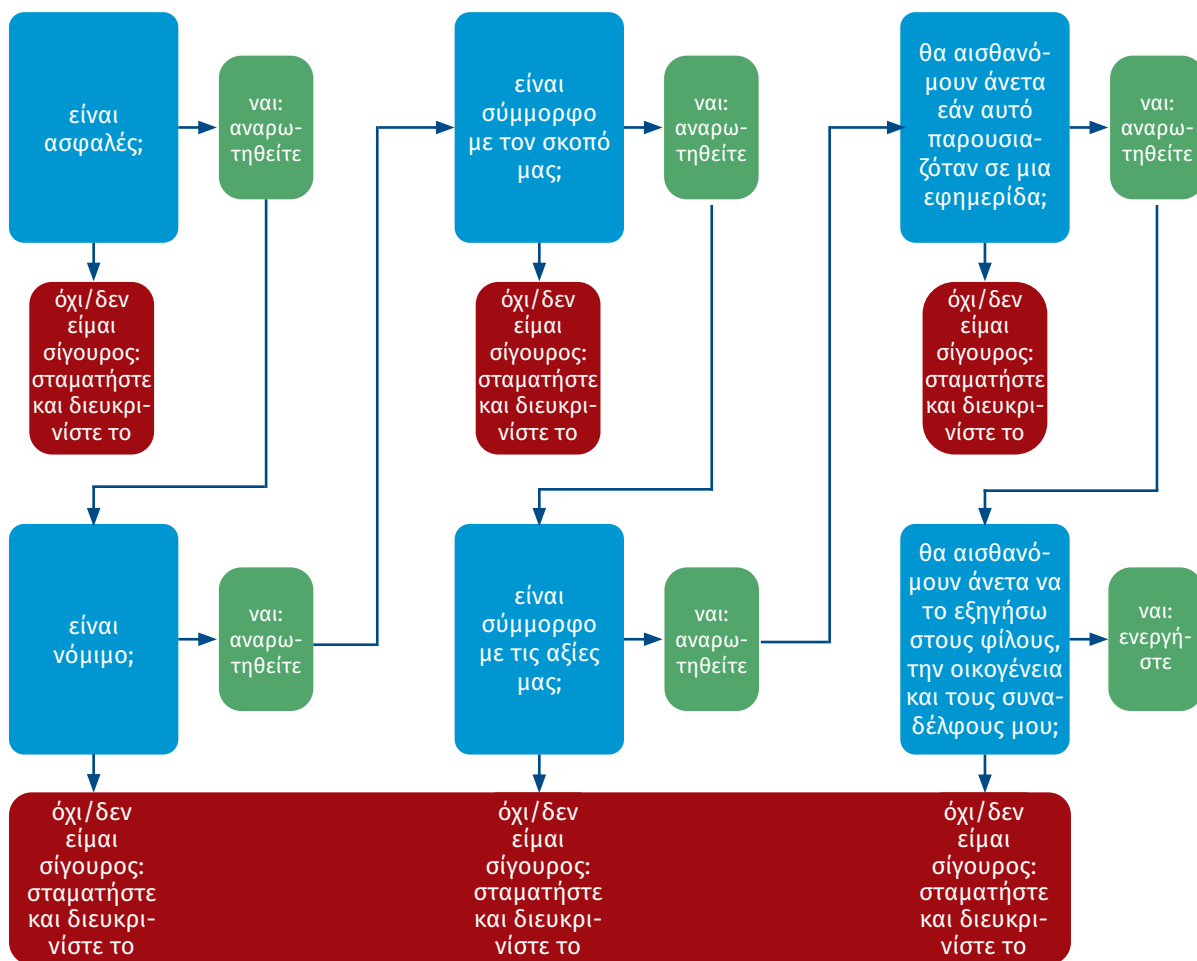
Ερώτηση:

Υπάρχει περίπτωση να απολυθώ εάν αναφέρω ότι πιστεύω ότι οι οικονομικές μας καταστάσεις δεν είναι σωστές;

Απάντηση:

Όταν η ανησυχία αναφέρεται με "καλή πίστη" η απόλυσή σας για αυτήν την αναφορά θα θεωρηθεί αντίποινο. Ωστόσο, όσο και αν εκτιμούμε τις ειλικρινείς αναφορές, δεν ανεχόμαστε την ηθελημένη αναφορά ψευδών κατηγοριών.

Τήρηση του Κώδικα



Ο παρών Κώδικας δεοντολογίας αποτελεί οδηγό προκειμένου να κάνουμε τις αξίες μας πράξη, παρέχοντας ένα πλαίσιο με τα "πρέπει" και τα "δεν πρέπει". Ο παρών Κώδικας αποτελεί σημαντικό πόρο ωστόσο δεν καλύπτει όλα τα ζητήματα που ενδέχεται να αντιμετωπίσετε στην εργασία σας και ενδέχεται να βρεθούμε σε κατάσταση αμφιβολίας.

Δεν είναι όλες οι καταστάσεις απλές. Πώς μπορεί κανείς να λάβει την καλύτερη απόφαση όταν αντιμετωπίζει δύσκολες ή ασαφείς περιστάσεις; Το διάγραμμα ροής των αποφάσεων παρακάτω μας βοηθά να λαμβάνουμε σωστές αποφάσεις όταν αντιμετωπίζουμε διλήμματα αυτού του είδους.

Εάν δεν είστε σίγουροι, συμβουλευτείτε τον προϊστάμενό σας, το Νομικό Τμήμα, τους εκπροσώπους του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου για καθοδήγηση.