



SIBELCO

Tedarikçi Davranış Kuralları





İşbu Kurallar Hakkında

Amaç

Sibelco Tedarikçi Davranış Kuralları ("Kurallar"), **Yaşamı Geliştiren Somut Çözümler** sunma amacımıza uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilir ve sorumlu şekilde yürütme konusundaki kararlılığımızı temsil eden Sibelco Sürdürülebilir Davranış Kurallarının bir uzantısıdır.

Sibelco, tüm tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin işbu Kurallarda belirtilen tartışmaya kapalı 4 ilkeyi paylaşmasını, bu ilkelere saygı gösterip bağlı kalmasını ve bunları tedarik zincirinin alt kademelerinde de tekrarlamasını beklemektedir. Kurallar, Tedarikçi seçim ve değerlendirme sürecimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır ve ilkelere uymak, Sibelco ile çalışmanın bir ön koşuludur.

Kapsam

Kurallar dahilindeki 4 ilke, Sibelco'nun birlikte çalıştığı Tedarikçiye (ana, yan ve bağlı kuruluşları da dahil olmak üzere) ilişkin gereklilikleri ortaya koymaktadır. İşbu Kuralların ilgili kişilere iletilmesinden, öğretilmesinden ve çalışanlarının, temsilcilerinin ve gerekli hallerde alt kademe tedarikçilerinin nezdinde Kurallara uyulduğunun doğrulanması için gerekli özenin gösterilmesinden Tedarikçi sorumludur.





Kuralların 4 ayağı

1. Sağlık, Güvenlik ve Kalite

Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri:

Faaliyet gösterdiğiniz ilgili ülkelerde yürürlükte olan **iş sağlığı ve güvenliğine** ilişkin yasa ve yönetmeliklere uyun.

Süreç güvenliği:

Faaliyet gösterdiğiniz ilgili ülkelerde yürürlükte olan **üretim süreçlerinin yönetilmesi ve sürdürülmesine** ilişkin yasa, yönetmelik ve güvenlik standartlarına uyun.

Ürün güvenliği:

Faaliyet gösterdiğiniz ilgili ülkelerde yürürlükte olan **ürün güvenliğine** ilişkin (etiketleme ve ürünün taşınmasına ilişkin gereklilikler dahil) yasa ve yönetmeliklere uyun. Tedarikçiler, güvenlikle ilgili tüm bilgileri içeren geçerli belgeleri (örn. ürün bilgisi, güvenlik veri sayfaları vb.) sağlamalıdır.

Kalite gereklilikleri:

Faaliyet gösterdiğiniz ilgili ülkelerde yürürlükte olan yasalar, yönetmelikler, kalite standartları ya da sözleşmeyle kararlaştırılmış kalite gereklilikleri ve standartlarına uygun yüksek kaliteli, güvenli ve etkili ürün ve hizmetler sağlayın.

2. İnsan hakları ve çalışma standartları

Ücretler ve çalışma saatleri:

Faaliyet gösterdiğiniz ilgili ülkelerde yürürlükte olan asgari ücret ve çalışma saatlerine ilişkin standartlara, yasa ve yönetmeliklere uyun.

Ayrımcılığın yasaklanması:

Yasa dışı tüm ayrımcılık biçimlerinin yasaklandığı bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanlara eşit ve adil bir biçimde muamele edin.

Zorla çalıştırmanın yasaklanması:

Faaliyet gösterdiğiniz ülkelerde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak hapisanede zorla çalıştırma, ödünç işçilik, çalıştırarak borç ödetme, köle emeği dahil tüm zorla çalıştırma türlerini veya her türlü insan ticaretini, fiziksel cezalandırmayı ya da istismarı yasaklayın.

Çocuk işçiliğinin yasaklanması:

Faaliyet gösterdiğiniz ülkelerde yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenmiş asgari yaş gerekliliklerine uyun.

3. Yasal uyumluluk ve etik iş uygulamaları

Yasal uyumluluk:

Şu alanlarla sınırlı olmamak kaydıyla **yürürlükteki tüm yasalara, yönetmeliklere, sözleşmeli anlaşmalara ve uluslararası alanda tanınan standartlara** uyun: yolsuzluk ve rüşvetin yasaklanması, çıkar çatışması, rekabet ve antitröst, gizlilik ve fikri mülkiyet, uluslararası ticaret mevzuatına uyumluluk, lisanslandırma ve izinler, vergi, veri koruması ve gizlilik.

Etik iş uygulamaları:

Sürdürülebilir ve sorumlu şekilde iş yürüterek en yüksek **etik iş standartlarına** bağlı kalın ve işbu Kurallara uygun olarak dürüstlikle hareket edin. Bu aynı zamanda Kurallara ilişkin olarak gözlemlenen tüm ihlallerin bildirilmesi görevini de içerir.

4. Çevreyi koruma

Çevrenin korunmasına ve muhafaza edilmesine ilişkin yürürlükteki tüm yasa, yönetmelik ve standartlara uyun.



Sözleşme ve siparişlerde uygulama

Kuralları tanımak, kabul etmek ve Kurallara bağlı kalmak, Sibelco'nun Tedarikçileriyle girdiği her türlü mutabakatın **ön koşuludur**.

Kurallar veya Kurallara uymak, Tedarikçinin yararlanabileceği herhangi bir hak oluşturmaz. Kurallar dahilindeki ilkeler, Sibelco ile Tedarikçileri arasındaki hiçbir mutabakatın hükümlerinin yerine geçmez, bunlara ektir.

Standartların izlenmesi

Sibelco, Kurallarla uyumluluğu aşağıdaki şekillerde doğrulama hakkını saklı tutar:

- **Öz Değerlendirme:** Sibelco, Tedarikçilerin uyumluluklarını değerlendirmek için kendilerinden bir öz değerlendirme doldurmalarını isteyebilir.
- **Denetimler:** Tedarikçi, Sibelco'ya (kalite, güvenlik, uyumluluk vb. konularda) denetim hakkı tanınmalıdır. Bu denetimler, Sibelco tarafından veya Sibelco adına hareket eden yetkili bir üçüncü tarafça yürütülebilir.
- **Üçüncü Taraf Değerlendirmeleri:** Sibelco, veri sağlayıcısı gibi üçüncü taraflardan Tedarikçilerin işbu İlkelere ilişkin uyumluluk ve performansı hakkında masaüstü bilgiler talep edebilir.
- **Sertifikasyonlar/Beyanlar:** Sibelco, Tedarikçilerden işbu İlkelere uyduklarını onaylayan bir sertifika veya beyan isteyebilir.

Uyumluluk

Sibelco, işbu Kurallarda belirtilen İlkelere ulaşılmasının dinamik bir süreç olduğunu kabul eder ve Tedarikçileri sürekli olarak kendilerini geliştirmeye teşvik eder. Bir Tedarikçinin işbu İlkeleri ihlal etmesi, bir iyileştirme planını kabul edememesi veya söz konusu planı uygulayamaması durumunda Sibelco, Tedarikçiyle yürütülen işin devam edip etmeyeceğini yeniden değerlendirme hakkını saklı tutar.

Tedarikçiler (ve dolayısıyla tedarik zincirleri), işbu Kurallarla veya geçerli yasa ya da yönetmeliklerle uyumlu olmayan tüm davranışları etik yardım hattını kullanarak derhal bildirmelidir ([e-posta: ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)).

İletişim

Tedarikçiler, Sibelco'daki Satın Alma veya Tedarik Zinciri temsilcileriyle iletişime geçebilir.