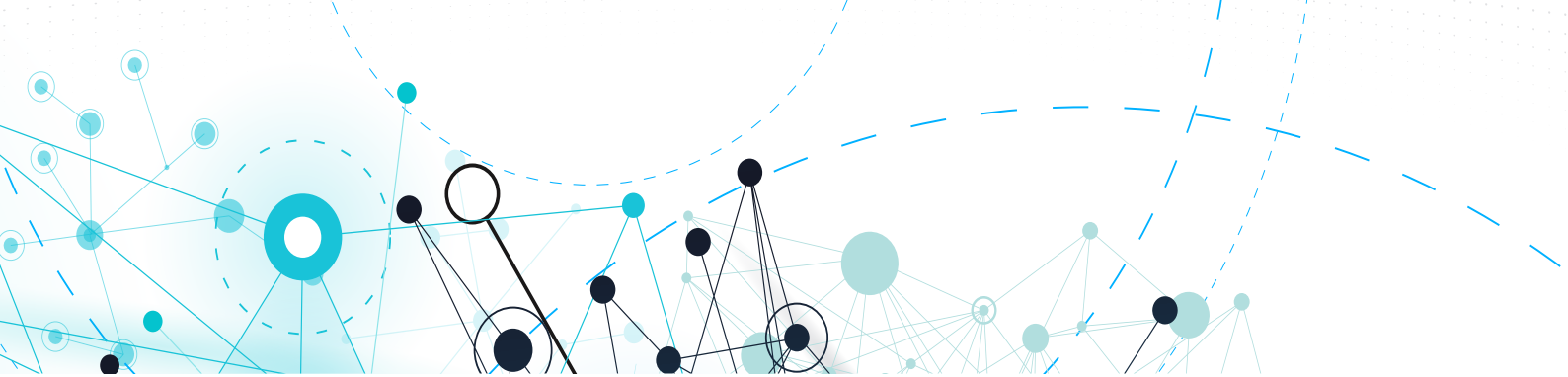




SIBELCO

Eettinen ohjesääntö toimittajille





Eettiset ohjeet toimittajille

Tarkoitus

Sibelcon **kestävää kehitystä edistävien materiaaliratkaisujen** mukaisesti olemme sitoutuneet noudattamaan erityisiä liiketoiminnan periaatteita, jotka on määritelty tässä toimittajiin sovellettavassa eettisessä ohjeessa.

Toimittajat, palveluyritykset ja alihankkijat noudattavat tässä periaateohjelmassa esitettyjä neljää (4) ehdotonta toimintatapaa ("toimintatavat") ja välittävät niitä eteenpäin toimitusketjun sisällä. Ohjesääntö on tärkeä toimittajia valittaessa ja arvioitaessa, ja Sibelco odottaa kaikkien toimittajiensa ja alihankkijoidensa jakavan, kunnioittavan ja noudattavan neljää ehdotonta periaatetta.

Soveltamisala

Toimittajamme sitoutuvat noudattamaan eettisen ohjesäännön (4) neljää toimintatapaa Sibelcon liikekumppanina, emo-, tytär- ja sisaryhtiöt mukaan lukien. Toimittajan vastuulla on välittää tämä periaateohjelma työntekijöilleen, edustajilleen ja tarvittaessa alihankkijoilleen, ohjeistaa sen noudattamiseen ja seurata sen toteutumista.



Material solutions advancing life



Ohjesäännön (4) neljä peruskohtaa

1. Terveys, turvallisuus ja laatu

Turvallinen ja terveellinen työpaikka:

Noudattaa kussakin toimintamaassa voimassa olevia **työterveyttä ja -turvallisuutta** koskevia lakeja ja määräyksiä.

Prosessin turvallisuus:

Noudattaa kussakin toimintamaassa voimassa olevia **tuotantoprosessien hallintaa ja ylläpitoa** koskevia lakeja, määräyksiä ja turvallisuusstandardeja.

Tuotteiden turvallisuus:

Noudattaa kussakin toimintamaassa voimassa olevia **tuoteturvallisuutta** (mukaan lukien pakkausmerkintöjä ja tuotteiden käsittelyvaatimuksia) koskevia lakeja, asetuksia ja määräyksiä. Toimittajien on toimitettava tarvittavat asiakirjat, jotka sisältävät kaikki terveyden ja turvallisuuden kannalta oleelliset tiedot (kuten tuotetiedot ja käyttöturvatiedotteet).

Laatuvaatimukset:

Tarjota korkealaatuisia, turvallisia ja tehokkaita tavaroita ja palveluita sovellettavien lakien, asetusten, laatustandardien tai sopimusehtojen mukaisten laatuvaatimusten ja -standardien mukaisesti kussakin toimintamaassa.

2. Ihmisoikeudet ja työnormit

Palkat ja työajat:

Noudattaa kussakin toimintamaassa voimassa olevia vähimmäispalkkoja ja työtunteja koskevia lakeja ja määräyksiä.

Syrjinnän kieltö:

Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti tarjoamalla työympäristö, jossa kaikenlainen laiton syrjintä on kielletty.

Pakkotyön kieltö:

Kieltää kaikenlainen pakkotyö, mukaan lukien vankeustuomiota kärsivien pakkotyö, muu pakkotyö, orjatyö ja kaikenlainen ihmiskauppa, fyysiset rangaistukset ja väkivalta toimintamaiden voimassa olevien lakien ja asetusten mukaan.

Lapsityövoiman kieltö:

Noudattaa kussakin toimintamaassa voimassa olevia lakeja ja määräyksiä vähimmäisikävaatimuksista.

3. Lakien noudattaminen ja eettiset liiketoimintatavat

Lakien noudattaminen:

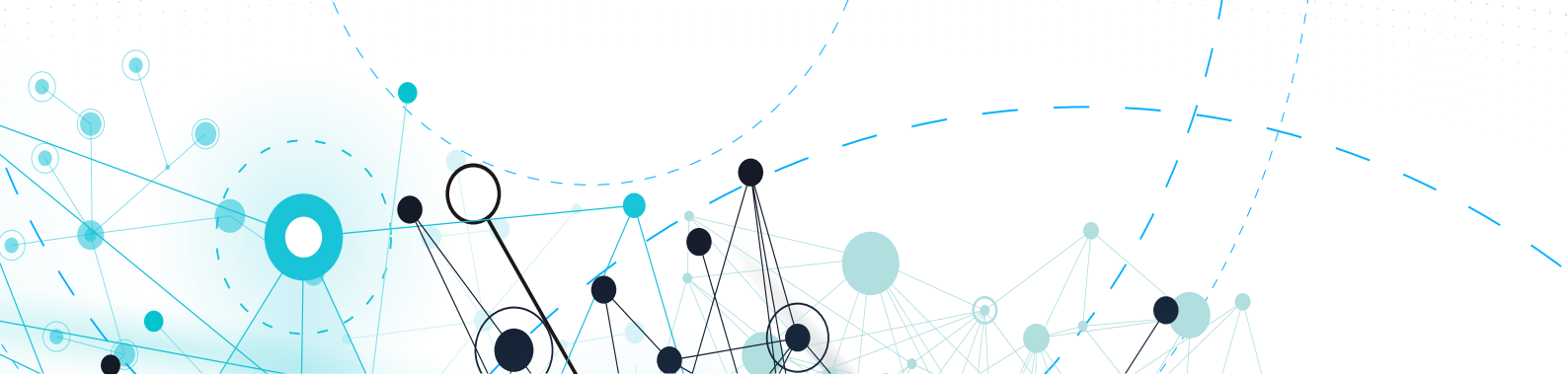
Noudattaa kaikkia **sovellettavia lakeja, asetuksia, sopimuksia ja kansainvälisesti tunnustettuja standardeja** mukaan lukien, mutta niihin rajoittumatta, korruption ja lahjonnan kieltö, eturistiriita, kilpailu- ja kartellilainsäädäntö, luottamuksellisuus ja immateriaalioikeudet, kansainvälinen kauppa, lisenssit ja luvat, verot, tietosuojaja yksityisyyden suoja.

Eettiset liiketoimintatavat:

Noudattaa tiukimpia **yrityksiä koskevia eettisiä normeja** harjoittamalla liiketoimintaa kestäväällä ja vastuullisella tavalla ja toimimalla rehellisesti tätä ohjesääntöä noudattaen. Tämä sisältää myös velvollisuuden ilmoittaa havaituista ohjesäännön rikkomuksista.

4. Ympäristönsuojelu

Noudattaa kaikkia **ympäristönsuojeluun liittyviä** lakeja, määräyksiä ja standardeja.



Soveltaminen sopimuksiin ja tilauksiin

Jokaisen Sibelcon toimittajiansa kanssa tekemän sitoumuksen **edellytyksenä** on ohjesäännön tunnustaminen, hyväksyminen ja noudattaminen.

Ohjesääntö tai sen noudattaminen ei anna toimittajalle minkäänlaisia edunsaajan oikeuksia. Ohjesäännön periaatteet täydentävät, mutta eivät korvaa, Sibelcon ja sen toimittajien välisiä sitoumuksia.

Seurantatoimet

Sibelco pidättää itsellään oikeuden tarkastaa ohjesäännön noudattamista seuraavasti:

- **Itsearviointi:** Sibelco voi pyytää toimittajia suorittamaan itsearviointin tässä lomakkeessa esitettyjen vaatimusten arviointia varten.
- **Tarkastukset:** Toimittaja hyväksyy, että Sibelcolla on oikeus suorittaa auditointeja (laatuun, turvallisuuteen, vaatimustenmukaisuuteen ym. liittyen). Sibelco voi tehdä auditoinnit itse tai valtuuttaa kolmannen osapuolen toteuttamaan ne puolestaan.
- **Kolmannen osapuolen arvioinnit:** Sibelco voi pyytää kolmannelta osapuolelta, esimerkiksi tiedontarjoajalta, tiedot siitä, noudattaako toimittaja näitä periaatteita ja toimiiko se niiden mukaan.
- **Todistukset/lausunnot:** Sibelco voi pyytää toimittajalta todistuksen tai lausunnon, jossa vahvistetaan näiden toimintatapojen noudattaminen.

Periaatteiden noudattaminen

Sibelco tunnistaa, että tämän ohjesäännön toimintatapojen noudattaminen on dynaaminen prosessi ja kannustaa toimittajiaan toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Jos toimittaja rikkoo näitä periaatteita eikä pysty sopimaan kehityssuunnitelmasta tai pane sitä täytäntöön, Sibelco pidättää itsellään oikeuden arvioida uudelleen mahdollisuudet liiketoiminnan jatkamiseen toimittajan kanssa.

Toimittajien (ja vastaavasti toimitusketjun) on välittömästi raportoitava ethical helplineen ([sähköposti: ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)) kaikki toiminta, joka ei ole tämän ohjesäännön tai sovellettavien lakien tai määräysten mukaista.

Yhteydenotto

Toimittajat voivat ottaa yhteyttä Sibelco Norcic Oy:n hankintaosastoon tai yhteyshenkilöönsä.