



**SIBELCO**

# 供應商行為規範





# 關於本規範

## 目的

根據我們的**原料解決方案增益生活**的目的，Sibelco 供應商行為規範（以下簡稱「規範」）係為 Sibelco 永續行為規範之延伸規定，代表我們致力以永續負責的方式行事。

Sibelco 要求所有供應商與轉包商能分享、尊重並遵守本規範所列的 4 個不可妥協原則（以下簡稱「原則」），並要求他們能進一步在供應鏈向下複製推行這些原則。「規範」包含我們選擇與評估供應商過程的重要條件，而遵守「原則」是與 Sibelco 合作的先決條件

## 範疇

規範的 4 條原則規定與 Sibelco 業務往來的供應商必須遵守的條件，包括其母公司、子公司或附屬實體。供應商需負責向工作相關的員工、代理商、次級供應商宣傳及教導本規範，並盡職調查以驗證他們是否遵守本規範。



*Material solutions advancing life*



## 本規範 4 大原則

### 1. 健康、安全、品質

#### 安全和健康的工作場所：

遵守營運當地國家/地區有關**職業健康與安全**的適用法律與規定。

#### 製程安全：

遵守營運當地國家/地區有關**管理與維護生產製程**的適用法律、規定及安全標準。

#### 產品安全：

遵守營運當地國家/地區有關**產品安全**（包含標籤標示與產品處理要求）的適用法律與規定。供應商應提供涵蓋所有安全相關資訊（例如：產品資訊、安全資料表等等）的適當文件。

#### 品質要求：

根據營運當地國家/地區的適用法律、規定、品質標準或合約議定的品質要求及標準，提供高品質、安全且有效的產品與服務。

### 2. 人權與勞動條件基準

#### 薪資與工作時數：

遵守營運當地國家/地區適用的最低薪資與工作時數相關標準、法律與規定。

#### 禁止歧視：

工作環境禁止任何形式的非法歧視，給予所有員工平等且公平的待遇。

#### 禁止強迫勞動：

根據營運當地國家/地區的適用法律及規定，禁止任何形式的強迫勞動，包括受強迫的監獄勞工、賣身契約勞工、抵押勞工、奴隸勞工或任何形式的人口販運、體罰或虐待。

#### 禁止童工：

遵守營運當地國家/地區適用法律與規定所要求的最低年齡限制。

### 3. 法律遵循與商業道德實務

#### 法律遵循：

遵守所有**適用的法律、規定、合約、國際認可標準**，包括但不限於：禁止貪腐和賄賂、利益衝突、競爭與反壟斷、保密與智慧財產、國際貿易法規遵循、授權與許可、稅收、資料保護與隱私。

#### 商業道德實務：

秉持最高的**商業道德標準**，以永續負責的方式執行業務，並遵守本規範誠信行事。這也包含舉報任何違反本規範行為的義務。

### 4. 環境保護

遵守所有**保護與維護環境**相關的適用法律、規定及標準。



## 應用於合約與訂單中

承認、接受並遵守本規範，是 Sibelco 與供應商簽約的**先決條件**。

本規範或遵守本規範，並不會為供應商構成任何受益權。本規範的原則是 Sibelco 與其供應商之間所有承諾的補充而非替代。

## 監督標準

Sibelco 保留驗證供應商是否遵守本規範的權利，本規範內容詳述如下：

- **自我評估**：Sibelco 可要求供應商完成自我評估，以評估其遵守本規範的程度。
- **稽核**：供應商將授權 Sibelco 執行稽核（品質、安全、法規遵循等）。這些可由 Sibelco 執行，或由經授權的第三方代表 Sibelco 執行。
- **第三方評估**：Sibelco 可能向第三方（例如資料提供者）索取電腦系統資訊，瞭解供應商遵守這些原則的情況與表現。
- **證明/聲明**：Sibelco 可要求供應商提出證明或聲明，確認其遵守這些原則。

## 遵守規範

Sibelco 瞭解達成本規範規定的原則是動態的過程，並鼓勵供應商持續改進。如果供應商違反這些原則，而且不同意改進計畫或未能執行，Sibelco 有權重新評估是否與供應商繼續業務往來。

供應商（與其供應鏈）應使用道德熱線，立即舉報任何未遵守本規範或適用法律及規定的行為（電子郵件：[ethicalhelpline@sibelco.com](mailto:ethicalhelpline@sibelco.com)）。

## 聯絡資訊

供應商可以透過 Sibelco 的採購聯絡人或供應鏈聯絡人，與 Sibelco 取得聯繫。