

NVO zoekt Bestuurslid (m/v)

Met ingang van 1 juli a.s. vertrekt één van onze bestuursleden. Daarom is de NVO met ingang van die datum op zoek naar een nieuw bestuurslid.

Het ledenaantal van de NVO stijgt al jaren gestaag; op dit moment telt de NVO zo'n 9000 leden.

'Wapenfeiten' van de NVO in het recente verleden zijn:

- de opname van de orthopedagoog-generalist in de Wet BIG met ingang van 1 januari 2020;
- het kunnen functioneren als regiebehandelaar in de ggz door die orthopedagoog-generalist vanaf afgelopen januari;
- de orthopedagogische beroepenstructuur van de NVO, met daarin expliciet aandacht voor universitair opgeleide master-(ortho)pedagogen en borging van hun vakbekwaamheid.

Aandachtspunten voor de komende jaren zijn in ieder geval:

- verdere verbetering van de zichtbaarheid en positionering van de beroepsgroep;
- nog betere verankering van de wetenschappelijke basis binnen de vereniging;
- de gevolgen van arbeidsmarkttekorten voor (ook) de *beroepsgroep zelf*.

De ambitie van de NVO is om de belangen van leden in de ontwikkeling van hun beroep én binnen het werkveld waar zij werken, te ondersteunen.

Gezien de samenstelling van het huidige bestuur zijn wij op zoek naar een bestuurslid dat bestuurlijke ervaring en expertise meebrengt, kennis en ervaring heeft op het werkveld onderwijs en een voor de NVO relevant politiek en maatschappelijk netwerk heeft.

Samenstelling bestuur

Het bestuur bestaat uit zes leden en een studentbestuurslid. Bestuursleden hebben specifieke aandachtsgebieden, die in overleg worden bepaald. De functies van vicevoorzitter en penningmeester verdeelt het bestuur onderling; deze taken worden in de praktijk gecombineerd met één van de aandachtsgebieden.

Het bestuur komt zes tot acht keer per jaar bij elkaar.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is mogelijk voor nogmaals vier jaar.

Bestuurslidmaatschap kost gemiddeld vier uur per week, meestal in de avonden. Dit is inclusief voorbereiding en aanwezigheid van de bestuursvergaderingen.

Er is een reiskosten- en vacatievergoeding voor bestuursleden.

Functie-eisen

Als bestuurslid van de NVO:

- Bent u in principe zelf universitair opgeleid als (ortho)pedagoog;
- Bent u bekend met het beleid van de NVO en denkt u, vanuit de praktijk en/of wetenschap, mee met de verdere ontwikkeling hiervan;
- Hebt u aantoonbare bestuurlijke ervaring en een voor de NVO relevant netwerk.

U bent integer en betrouwbaar, u bent een teamspeler en beschikt over verbindend vermogen en u hebt 'ruggengraat' en overtuigingskracht.

Procedure

Voor meer informatie kunt u terecht bij Gerard van Egmond, voorzitter van de NVO (g.vanegmond@nvo.nl), tel 06 53181575 of bij Marlies Post, directeur van de NVO (m.post@nvo.nl), tel 06 83992297. Uw motivatiebrief en curriculum vitae kunt u **vóór 30 mei a.s.** sturen naar ons bestuurs- en directiesecretariaat, t.a.v. Dieke Maatman d.maatman@nvo.nl.

Met kandidaten worden gesprekken gevoerd door een commissie die bestaat uit twee bestuursleden en twee á drie leden van de ledenraad en die wordt ondersteund door de directeur van de NVO.

Benoeming vindt plaats door de Ledenraad van de NVO. Tot die tijd neemt het geselecteerde bestuurslid als aspirant-lid deel aan de bestuursvergaderingen.

Toelichting

De NVO is al 60 jaar dé Nederlandse beroepsvereniging van pedagogen en onderwijskundigen.

Kerntaken

De NVO:

1. Borgt de kwaliteit van de beroepsgroep;
2. Behartigt de belangen van pedagogen;
3. Ondersteunt en faciliteert pedagogen in hun beroepsuitoefening.

Structuur en verantwoordelijkheidsverdeling

De ledenraad benoemt bestuursleden en houdt toezicht op het functioneren van het bestuur; dat doet de raad op grond van de beleidscyclus (jaarplan, begroting, jaarverslag en jaarrekening). Daarnaast accordeert de ledenraad professionele standaarden van de NVO, zoals de beroepscode, waaraan alle leden zijn gehouden, en besluit tot fundamentele koerswijzigingen van de vereniging. De ledenraad stelt wijzigingen in statuten en het huishoudelijk reglement vast.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid van de vereniging en de uitvoering daarvan; bestuursleden vertegenwoordigen de NVO in dat kader ook extern. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging in maatschappelijk, bestuurlijk, organisatorisch en financieel opzicht.

Binnen de NVO beoordelen onafhankelijke commissies individuele leden als het gaat om registratie of om tuchtklachten. Zo borgen zij de kwaliteit en vakbekwaamheid van de beroepsgroep.

De directeur van het bureau is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid, voor de ondersteuning van en advisering aan vaste gremia en tijdelijke werk- of projectgroepen, in het bijzonder ondersteuning van en advisering aan het bestuur. De directeur wordt aangesteld door en legt verantwoording af aan het bestuur.

Betrokkenheid leden en stakeholders

De NVO hecht veel waarde aan zorgvuldige procesvoering waarbij verenigingsgremia en/of individuele leden, deskundigen en/of externe actoren optimaal worden betrokken bij beleidsontwikkeling. Het bestuur toetst bij besluitvorming dan ook of leden, stakeholders en specifieke deskundigen in voldoende mate zijn betrokken bij het tot stand komen van voorstellen.