

NVO zoekt Bestuurslid (m/v)

Wegens het terugtreden van één van onze bestuursleden is de NVO op zoek naar een nieuw bestuurslid. De NVO mag zich verheugen in een al jarenlange gestage groei van leden tot 10.000 en kan bogen op een aantal bereikte resultaten in het recente verleden. De opname van de orthopedagoog-generalist in de Wet BIG met ingang van 1 januari 2020 is daar een voorbeeld van. (Ortho)pedagogen treden regelmatig in het nieuws met een variëteit aan thema's en opinies. Aandachtspunten voor de komende jaren zijn een verdere verbetering van die maatschappelijke zichtbaarheid, het nog beter verbinden van wetenschappelijke kennis als basis van handelen en het leveren van een bij de beroepsgroep passende bijdrage aan de beantwoording van de grote vragen in zorg en onderwijs.

Gezien de samenstelling van het bestuur zijn wij op zoek naar een bestuurslid dat bestuurlijke ervaring en een relevant netwerk met zich meebrengt. Indien je Orthopedagoog-Generalist bent is dat een pré. De komende jaren krijgen GGZ18+, ouderenzorg en onderwijs(kunde) extra aandacht. Als je in een van deze werkvelden actief bent zou dat een mooie aanvulling zijn op de huidige samenstelling.

Samenstelling bestuur

Het bestuur bestaat uit zes leden en een (niet stemgerechtigd) bestuurslid student/starter. Bestuursleden hebben specifieke aandachtsgebieden, die in overleg worden bepaald. De functies van vicevoorzitterschap en penningmeesterschap verdeelt het bestuur onderling; deze taken worden in de praktijk gecombineerd met één van de aandachtsgebieden.

Het bestuur komt zes tot acht keer per jaar bij elkaar op het kantoor van de NVO in Utrecht.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is mogelijk voor nogmaals vier jaar.

Bestuurslidmaatschap kost gemiddeld vier uur per week, meestal in de avonden. Dit is inclusief voorbereiding van en aanwezigheid bij de bestuursvergaderingen.

Er is een reiskosten- en vacatievergoeding voor bestuursleden.

Functie-eisen

Als bestuurslid van de NVO:

- Heb je aantoonbare affiniteit met de beroepsgroep en met de beroepsuitoefening van universitair opgeleide pedagogen en/of onderwijskundigen;
- Ben je bekend met het beleid van de NVO en denk je, vanuit de praktijk en/of wetenschap, mee met de verdere ontwikkeling hiervan;
- Heb je bestuurlijke ervaring en een voor de NVO relevant netwerk of interesse om je hierin te ontwikkelen.

Je bent integer en betrouwbaar, beschikt over verbindend vermogen en hebt 'ruggengraat' en overtuigingskracht.

Als bestuurslid bijdragen aan het beleid van de NVO vergt een goed overzicht over de activiteiten van de NVO en inzicht in het (bestuurlijke) krachtenveld waarin de NVO opereert.

Procedure

Voor meer informatie kun je terecht bij Gerard van Egmond, voorzitter van de NVO (g.vanegmond@nvo.nl), tel. 06-53181575 of bij Judy Hoffer, directeur van de NVO (j.hoffer@nvo.nl), tel. 06-20325935. Je motivatiebrief en curriculum vitae kun je uiterlijk op **12 april 2024** sturen naar het NVO bestuurs- en directiesecretariaat, t.a.v. Dieke Maatman (d.maatman@nvo.nl).

Met kandidaten worden gesprekken gevoerd door een commissie die bestaat uit twee bestuursleden en twee leden van de Ledenraad. De commissie wordt ondersteund door de directeur van de NVO.

Benoeming vindt plaats door de Ledenraad van de NVO. Tot die tijd neemt het geselecteerde bestuurslid als aspirant-lid deel aan de bestuursvergaderingen.

Toelichting

De NVO is de Nederlandse beroepsvereniging van pedagogen en onderwijskundigen. De NVO telt ca. 10.000 leden en is daarmee al ruim 60 jaar dé beroepsvereniging voor (ortho)pedagogen. De leden werken in de werkvelden jeugdhulp, onderwijs, gehandicaptenzorg, ouderenzorg en ggz18+.

Kerntaken

De NVO:

1. Borgt de kwaliteit van de beroepsgroep;
2. Behartigt de belangen van pedagogen;
3. Ondersteunt en faciliteert pedagogen in hun beroepsuitoefening.

Structuur en verantwoordelijkheidsverdeling

De ledenraad benoemt bestuursleden en houdt toezicht op het functioneren van het bestuur; dat doet de ledenraad op grond van de beleidscyclus (jaarplan, begroting, jaarverslag en jaarrekening). Daarnaast accordeert de ledenraad professionele standaarden van de NVO, zoals de beroepscode, waaraan alle leden zijn gehouden, en besluit tot fundamentele koerswijzigingen van de vereniging. De ledenraad stelt wijzigingen in statuten en het huishoudelijk reglement vast.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid van de vereniging en de uitvoering daarvan; bestuursleden vertegenwoordigen de NVO in dat kader ook extern. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging in maatschappelijk, bestuurlijk, organisatorisch en financieel opzicht.

Binnen de NVO beoordelen onafhankelijke commissies individuele leden als het gaat om registratie of om tuchtklachten. Zo borgen zij de kwaliteit en vakbekwaamheid van de beroepsgroep.

De directeur van het bureau is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid, voor de ondersteuning van en advisering aan vaste gremia en tijdelijke werk- of projectgroepen, in het bijzonder ondersteuning van en advisering aan het bestuur. De directeur wordt aangesteld door en legt verantwoording af aan het bestuur.

Betrokkenheid leden en stakeholders

De NVO hecht veel waarde aan zorgvuldige procesvoering waarbij verenigingsgremia en/of individuele leden, deskundigen en/of externe actoren optimaal worden betrokken bij beleidsontwikkeling. Het bestuur toetst bij besluitvorming dan ook of leden, stakeholders en specifieke deskundigen in voldoende mate zijn betrokken bij het tot stand komen van voorstellen.