

Otizm spektrum bozukluğu olan bireylerin istihdamıyla ilgili yapılan çalışmalar genellikle bu bireylerin çalışıp çalışmadığını ve çalışma koşullarını (örneğin haftalık çalışma saati, maaş) değerlendirirken, nerede çalıştıklarıyla ilgili daha az bilgi bulunmaktadır. Bu alışma, otizmlilerin hangi istihdam sektörlerinde çalıştığını inceleyerek bunu Hollanda genel iř gücüyle karşılaştırmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, cinsiyet, yaş, tanı yaşı, eğitim düzeyi, otizm özellikleri ve odaklanmış ilgi alanlarının belirli sektörlerde çalışma olasılığını artırıp artırmadığını araştırmıştır. Veriler, 476 erkek, 627 kadın ve 12 farklı cinsiyette olmak üzere toplam 1115 çalışan otizmliler tarafından doldurulan bir anketten değerlendirilmiştir (ortalama yaş: 40,75). Hollanda iř gücü bilgileri ise Merkezi İstatistik Bürosu'ndan elde edilmiştir. Sonuçlar, otizmlilerin çalışanların sağlık ve refah, bilgi teknolojileri ve kamu-ordu-sivil toplum sektörlerinde daha yüksek oranda çalıştığını göstermiştir. Bu sektörler, bu grup için en yaygın olanlarıdır. Otizmlilerin ekonomi-finans ve endüstri-inşaat gibi sektörlerde genel iř gücüne kıyasla daha az çalıştığı görülmüştür. Sağlık ve refah sektöründe çalışan otizmlilerin çoğunun kadın olduğu, yüksek eğitim düzeyinin ve erkek olmanın bilgi teknolojileri sektöründe çalışma olasılığını artırdığı bulunmuştur. Bilinen genel kanının aksine, otizmlilerin çoğunun bilgi teknolojisi ve teknoloji sektörlerinde uygun ilgi veya yeteneklere sahip olduğu düşüncesine ek olarak, otizmlilerin çalışanların çeşitli sektörlerde çalıştıkları bulunmuştur. Otizmlilerin bireysel özellikleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurulmalı ve çeşitli istihdam fırsatları teşvik edilmelidir.