

Otistik yetişkinler iş bulma ve işte kalma konusunda zorluklar yaşarlar. Ancak, bu zorluğu açıklayabilecek nedenleri araştıran çalışmalar karışık sonuçlar ortaya koymaktadır. 2449 otistik yetişkine bir anket uygulandı ve istatistiksel bir yöntem kullanılarak bu bireylerin 8 yıl boyunca iş durumlarına göre gruplandırılmaları sağlandı. Otistik yetişkinlerin deneyimlerini en iyi yansıtan dört iş grubu belirlendi; bu gruplar arasında istikrarlı işsizlik yaşayanlar, istikrarlı iş bulanlar, zamanla azalan yüksek istihdam yaşayanlar ve 8 yıl içinde iş bulma oranı artanlar yer aldı. Yapılan analizler, daha az otistik özelliklere sahip olanlar, genç yaş, erkek cinsiyet, daha yüksek eğitim düzeyi, daha geç tanı yaşı ve eş zamanlı koşulların olmaması durumunda istikrarlı iş sahibi olma olasılığının daha yüksek olduğunu gösterdi. İş durumu zaman içinde değişenlerin ise istikrarlı işsizlik grubundan daha yüksek eğitim seviyesine sahip oldukları, artan iş bulma grubundakilerin ise genç yaşta oldukları ve eş zamanlı koşulları olmadığı belirlendi. Bu bulgular, otistik yetişkinlerin iş deneyimlerinin her zaman aynı olmadığını daha iyi anlamamıza yardımcı olur. Bu, istihdam programlarının ve desteklerin nerede en çok ihtiyaç duyulduğuna odaklanmasına yardımcı olur; örneğin kadın olarak tanımlananlar veya eş zamanlı koşulları olanlar için.