

Studies over werk bij autistische personen bekijken vooral of ze werken en wat hun arbeidsomstandigheden zijn (bijv. wekelijkse uren, salaris), maar er is minder bekend over waar ze werken. Deze studie onderzoekt dit door te kijken in welke sectoren autistische volwassenen werken en dit te vergelijken met de algemene beroepsbevolking in Nederland. Daarnaast wordt ook gekeken of geslacht, leeftijd, leeftijd bij diagnose, opleidingsniveau, mate van autistische kenmerken en aanwezigheid van specifieke interesses de kans vergroten om in bepaalde sectoren te werken. Gegevens werden verzameld uit een enquête ingevuld door 1115 werkende autistische volwassenen (476 mannen; 627 vrouwen; 12 anders; gemiddelde leeftijd: 40,75). Informatie over de Nederlandse beroepsbevolking kwam van het Centraal Bureau voor de Statistiek. De resultaten lieten zien dat een groter deel van de autistische werknemers werkte in de zorg en welzijn, informatietechnologie, en de publieke sector (leger, goede doelen). Dit waren de drie meest voorkomende sectoren voor deze groep. Een kleiner deel van de autistische werknemers werkte in economie en financiën, en de industrie en bouw, vergeleken met de algemene beroepsbevolking. De meeste autistische werknemers in de zorg en welzijn sector waren vrouwen, terwijl een hoger opleidingsniveau en mannelijk geslacht de kans op werk in de informatietechnologie vergrootten. Naast de algemene indruk dat de meeste autistische personen interesses of vaardigheden hebben die passen bij werk in informatietechnologie en technologische sectoren, bleek dat autistische werknemers in verschillende sectoren werkten. Het is belangrijk om rekening te houden met de individuele kenmerken en behoeften van autistische personen, terwijl diverse werkgelegenheidsmogelijkheden worden aangemoedigd.