

Kingspan Group plc
Wereldwijd

Verhaltenskodex: Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

**BE THE DIFFERENCE
THAT MAKES A DIFFERENCE.**


Kingspan[®]

Inhaltsverzeichnis

Globaler Vorreiter	3
Ein Grußwort unseres CEOs Gene Murtagh	3
Einleitung	4
Anleitung und Unterstützung	5

Grundwerte und Grundsätze unseres Verhaltenskodex	6
Kernprinzip 1: Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation	7
Kernprinzip 2: Einhaltung geltender Gesetze	8
Kernprinzip 3: Sicherheit und Wohlergehen unserer Mitarbeitenden	9
Kernprinzip 4: Schutz unserer Vermögenswerte	10
Kernprinzip 5: Erfüllung unserer Ziele für eine nachhaltigere Zukunft	11

Ver(trau dich) uns an!	12
-------------------------------	----

Dokumentenkontrolle	13
----------------------------	----

Globaler Vorreiter

Kingspan ist ein globaler Vorreiter und Anbieter von Hochleistungsisolations- und Gebäudehüllenlösungen. Unsere Mission ist es, eine emissionsfreie, zukunftsfähige Umwelt zu gestalten in der das Wohlergehen der Menschen und des Planeten im Mittelpunkt steht.

Wir sind in unserer Vision vereint, bessere Gebäude für eine bessere Welt zu gestalten. Dies erreichen wir durch innovative Produkte und Dienstleistungen, mit denen wir hochleistungsfähige Gebäude schaffen, die einen Mehrwert für die Menschen schaffen, die sie entwerfen, bauen, besitzen und bewohnen.

Wir sind bestrebt, einen sicheren und erfüllenden Arbeitsplatz zu schaffen, an dem Kunden sich geschätzt fühlen und lokale Gemeinden unterstützt werden.

Unser Ziel ist es, und bei allem, was wir tun von unseren Grundwerten - Ehrlichkeit, Integrität und die Einhaltung geltender Gesetze - leiten zu lassen.

Grußwort unseres CEO Gene Murtagh

Ich freue mich sehr, diesen aktualisierten Verhaltenskodex vorzustellen. Wir erneuern hiermit unser Versprechen einen hohen Standard der Integrität, Ehrlichkeit und Einhaltung des Gesetzes aufrechtzuerhalten. Außerdem umfasst dieses Dokument zusätzliche Informationen bezüglich unseres Engagements für eine nachhaltigere Zukunft.

Unser Geschäftserfolg ist untrennbar mit dem Verhalten unserer Interessensvertreter verbunden. Wir setzen uns für eine Unternehmenskultur ein, in der unser tägliches Handeln auf den folgenden fünf Grundsätzen beruht:

- Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation;
- Einhaltung geltender Gesetze;
- Sicherheit und Wohlergehen unserer Mitarbeitenden;
- Schutz unserer Vermögenswerte;
- Erfüllung unserer Ziele für eine nachhaltigere Zukunft

Sollten Sie sich in einer Situation befinden, in der Sie sich nicht sicher sind, wie Sie handeln sollen, oder glauben, dass ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex vorliegt, wenden Sie sich bitte an die in diesem Dokument beschriebenen Verfahren und Hilfsangebote.

Ich bitte Sie alle, sich die Zeit zu nehmen, unseren Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen, die von uns erwarteten Standards zu respektieren und sich persönlich zu verpflichten, unsere Werte zu leben und unsere Geschäftstätigkeit mit unseren Werten im Einklang zu halten.

Ich bedanke mich für Ihre Unterstützung.

Gene Murtagh
März 2025



Einleitung

Die Kingspan Group plc verpflichtet sich, verantwortungsbewusst und gesetzeskonform zu handeln und gleichzeitig hohe Standards in Bezug auf Ethik, Ehrlichkeit und Integrität im Umgang mit ihren Stakeholdern zu wahren, seien es Investoren, Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter oder regionale Gemeinden.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter aktiv, Fälle zu melden, die die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze verletzen. Bitte lesen Sie den Abschnitt „Ver(trau dich) uns an!“ dieses Verhaltenskodexes, um zu erfahren, wie Sie beim Melden derartiger Fälle vorgehen können und dabei, wenn dies gewünscht wird Ihre Anonymität zu wahren.

Dieser Verhaltenskodex legt die grundlegenden Prinzipien fest, denen alle Geschäftsführer, leitende Angestellte und Mitarbeiter sich verpflichten. Diese Grundsätze gelten für alle Unternehmen der Kingspan Group. Sie können je nach Region sowohl durch die Bestimmungen anderer Richtlinien als auch durch das Mitarbeiterhandbuch ergänzt werden, ungeachtet dessen ist dieser Verhaltenskodex stets einzuhalten.

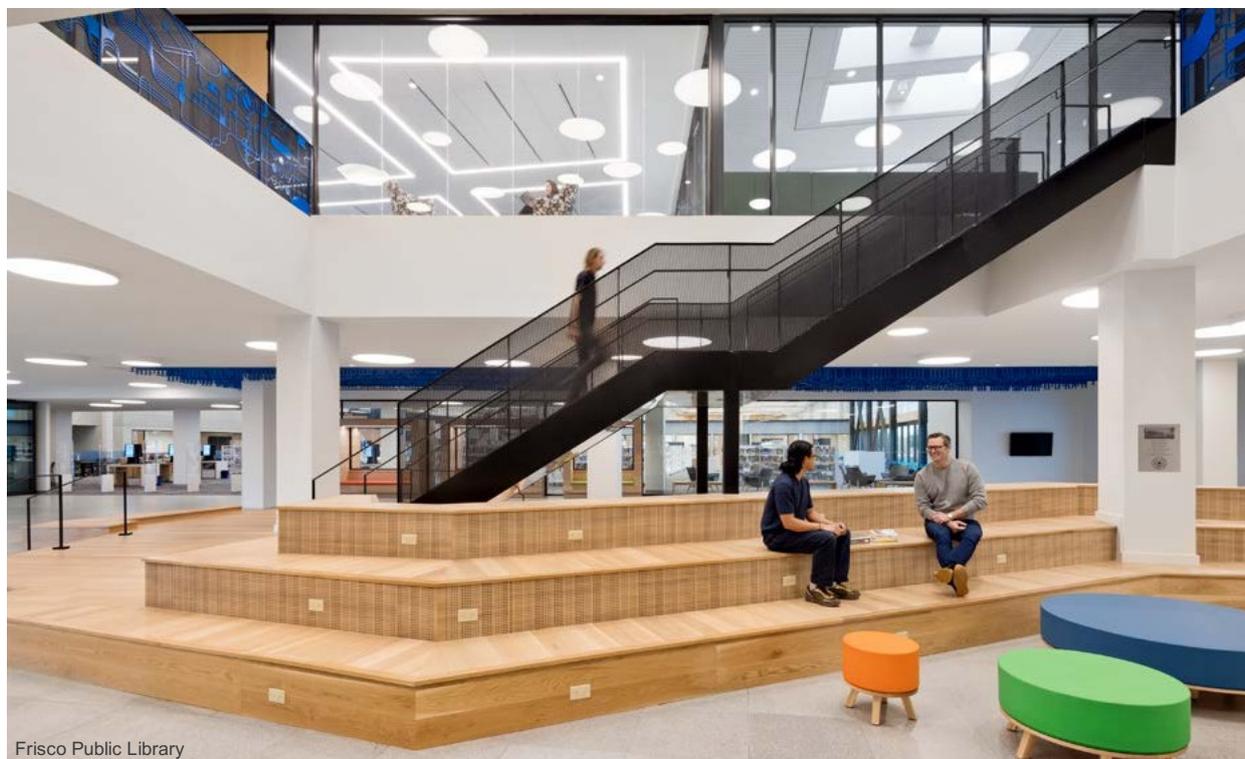
Der Verhaltenskodex dient dazu Sie im Ernstfall so gut wie möglich zu unterstützen, kann jedoch nicht spezifisch auf jede erdenkliche Situation eingehen. Unternehmensinterne Berater und erprobte Verfahren sollen unsere Mitarbeiter unterstützen, die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Wir empfehlen all unseren Mitarbeitern, sich mit ihrem Vorgesetzten, den zuständigen HR-Vertretern oder Abteilungsleitern oder einem zuständigen Mitglied des Teams im Hauptsitz der Kingspan Group in Verbindung zu setzen, sollten sie sich nicht sicher sein, welche Maßnahmen sie ergreifen sollen, oder sollten sie der Meinung sein, dass ein Konflikt zwischen dem geltenden Recht und unserem Verhaltenskodex besteht.

Ein wichtiges Element dieses Verhaltenskodex ist die Rolle von Führungskräften auf allen Geschäftsebenen. Wir erwarten von unseren Geschäftsführern und allen Managern, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und ihre Mitarbeiter dazu anleiten, ehrlich, integer und gesetzeskonform zu handeln. Wir erwarten auch von unseren Geschäftsführern, dass sie sicherstellen, dass alle Mitarbeiter Zugang zu diesem Verhaltenskodex haben und dass Personen, die in bestem Wissen und Gewissen Bedenken äußern, ohne Einschränkungen unterstützt werden.



Anleitung und Unterstützung



Frisco Public Library

Was wird von Ihnen erwartet?

Kingspan stellt die folgenden Erwartungen an Mitarbeitende:

- Anwendung eines gesunden Menschenverstand und guten Urteilsvermögens bei allen Geschäftsentscheidungen und in ihrem allgemeinem Verhalten im Tagesgeschäft
- Einhaltung dieses Verhaltenskodex und aller geltenden Gesetze
- Nachfrage wenn Sie unsicher sind, wie Sie am besten vorgehen sollen
- Anzeige von Verletzungen des Verhaltenskodex

Wir erwarten auch von allen unseren Mitarbeitern, dass sie sich der Risiken, mit denen das Unternehmen konfrontiert ist, bewusst sind, und darüber hinaus Verantwortung übernehmen und in ihrer eigenen Rolle Führungsstärke zeigen.

Die richtige Entscheidung treffen

Wenn Sie vor einer schwierigen Geschäftsentscheidung stehen, stellen Sie sich die folgenden Fragen:

1. Ist Ihre Entscheidung konform mit geltendem Recht/ethisch vertretbar?
2. Steht sie im Einklang mit den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundprinzipien?
3. Könnte ich hinter der Entscheidung stehen, wenn diese öffentlich gemacht würde?

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob die Antwort auf jede dieser Fragen "Ja" lautet, zögern Sie nicht, sich an Ihren Vorgesetzten oder einen zuständigen Berater der Kingspan Group zu wenden.

Ver(trau dich) uns an!

Unethisches, illegales oder gefährliches Verhalten kann erheblichen Schaden anrichten. Jegliche Handlungen, die eine Verletzung der in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundprinzipien zur Folge hat, sind nach bestem Wissen und Gewissen zu melden.

Bitte halten Sie sich an die Verfahren, die im Abschnitt „Ver(trau dich) uns an!“ dieses Verhaltenskodex dargelegt sind. Sie finden dort unter anderem eine vertrauliche Rufnummer und Website, die Ihnen 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche zur Verfügung steht, falls Sie Bedenken äußern möchten. Sie können jederzeit nach bestem Wissen und Gewissen jeden mutmaßlichen Verstoß gegen unseren Kodex oder geltende Gesetze melden. Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien werden nicht toleriert. Jedes Anliegen oder jede Meldung unangemessenen Verhaltens wird diskret und professionell und vertraulich behandelt, soweit dies nach vernünftigem Ermessen möglich und nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist.



Grundsätze und Werte die unserem Verhaltenskodex zugrunde liegen

Unser Verhaltenskodex basiert auf den folgenden Grundprinzipien, und wir bitten alle Mitarbeiter, zu melden, falls sie Zeuge einer Verletzung dieser Prinzipien werden:

1

Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation



2

Einhaltung der geltenden Gesetze



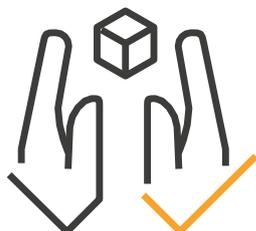
3

Sicherheit und Wohlergehen unserer Mitarbeitenden



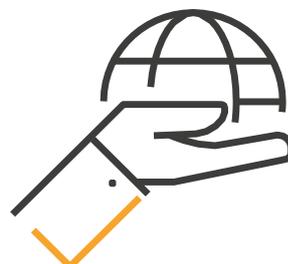
4

Schutz unserer Vermögenswerte



5

Erfüllung unserer Ziele für eine nachhaltigere Zukunft





Kernprinzip 1: Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation

Unser Geschäftserfolg basiert auf Kunden- und Geschäftsbeziehungen, die durch Ehrlichkeit, Integrität und Vertrauen aufgebaut wurden. Unsere Kunden und Geschäftspartner verlassen sich auf genaue Informationen von uns über unsere Produkte und unser Geschäft, und es liegt in unserer Verantwortung, jederzeit ehrlich zu sein und wahrheitsgemäß Auskunft zu geben.

Kommunikation von Informationen über unsere Produkte und Dienstleistungen

Wir stellen sicher, dass alle unsere Produkte und Dienstleistungen mit allen geltenden Gesetzen in Bezug auf Gesundheits-, Sicherheits- und Leistungsanforderungen übereinstimmen. Produktinformationen und Werbung, ob schriftlich, mündlich oder online, sollten stets korrekt, sachlich und auf faire und ehrliche Weise präsentiert werden. Technische Ansprüche oder Ratschläge dürfen nur von kompetentem Personal erteilt werden. Marketingversprechen sollten stets begründet werden.

Es liegt in der Verantwortung der technischen Abteilung, sicherzustellen, dass die Produktinformationen korrekt sind, und in der Verantwortung der Marketingabteilung, sicherzustellen, dass diese Produktinformationen in Werbematerialien klar und ehrlich kommuniziert werden. Alle Zulassungen müssen in Übereinstimmung mit den Anforderungen etwaiger relevanter Drittparteien erfolgen. Es sollten niemals unwahre Aussagen gemacht oder irreführende Informationen in Bezug auf unsere Produkte und Dienstleistungen oder die unserer Mitbewerber veröffentlicht werden.

Kommerzielle Transaktionen

Im Geschäftsverkehr oder bei der Kommunikation über unser Unternehmen ist es die Pflicht eines jeden, klar und wahrheitsgetreu zu kommunizieren und bei allen mündlichen, schriftlichen oder über das Internet verbreiteten Aussagen Ehrlichkeit zu wahren.





Kernprinzip 2: Einhaltung geltender Gesetze

Alle geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen müssen mit Wortlaut und Sinn aller geltenden Gesetze, behördlichen Vorschriften und Richtlinien vereinbar sein.

Interessenskonflikte

Im Geschäftsalltag können unsere Mitarbeiter mit Situationen konfrontiert werden, in denen eine Entscheidung im Interesse der Kingspan Group mit persönlichen, beruflichen oder finanziellen Interessen kollidiert. Deshalb sollten sich Mitarbeiter tatsächlicher oder potenzieller Interessenskonflikte bewusst sein und vor Treffen der Entscheidung einen Vorgesetzten konsultieren.

Wettbewerb

Kingspan ist überzeugt von den Vorteilen eines freien und fairen Wettbewerbs. Praktiken, die einen fairen Wettbewerb behindern oder eine vorteilhafte Marktposition missbrauchen, sind in vielen Ländern verboten. Kingspan verpflichtet sich zur Einhaltung lokaler Vorschriften und handelt nach einer Strategie, um die Einhaltung durch lokale Stellen sicherstellen soll. Diese umfasst ein Schulungsprogramm und die kontinuierliche Überprüfung der Geschäftsaktivitäten der Kingspan Group. Die Umsetzung der Richtlinie der Kingspan Group zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts ist verbindlich.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Es ist jeder Person strengstens untersagt, einer (öffentlichen oder privaten) Person Bestechungsgelder anzubieten oder zu zahlen, um eine vorteilhafte Behandlung zu erreichen oder das Ergebnis von Geschäftsverhandlungen, an denen die Kingspan Group beteiligt ist, zu beeinflussen.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Richtlinien zu Bekämpfung von Betrug, Bestechung und Korruption der Kingspan Group einzuhalten.

Betrug

Mitarbeitende, die für die Erstellung von Dokumenten zur Buchhaltung verantwortlich sind, haben stets ehrlich zu handeln. Jede Transaktion muss wahrheitsgemäß aufgezeichnet und dokumentiert werden. Die Kingspan Group toleriert keinerlei Form von Betrug, und jeder Verstoß wird als grobes Fehlverhalten behandelt. Weitere Informationen finden Sie in der Anti-Fraud, Bribery and Corruption Policy der Kingspan Group.

Sanktionen

Restriktive Sanktionen sind Maßnahmen, die gegen bestimmte Personen, Organisationen, Regierungen und Länder verhängt werden. Beim Verstoß gegen eine Sanktion kann es sich um eine Straftat handeln, die gegebenenfalls Freiheitsstrafen und/oder hohe Geldstrafen nach sich ziehen kann. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie sich ohne Einschränkungen an die Global Sanctions Compliance Policy der Kingspan Group halten.



Kernprinzip 3: Sicherheit und Wohlergehen unserer Mitarbeitenden

Die Kingspan Group setzt sich dafür ein, ein sicheres und erfüllendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeitenden geschätzt und unterstützt fühlen. Wir tolerieren keinerlei Form von Mobbing, Belästigung oder Vorurteilen und streben stattdessen danach, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der auf Respekt und Chancengleichheit für alle basiert.

Gesundheit und Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität, und Kingspan verpflichtet sich, ihr Möglichstes zu tun, um Mitarbeitende, Auftragnehmer und die Öffentlichkeit im Rahmen der Aktivitäten der Kingspan Group vor Personenschäden, Arbeitsgefahren und Umweltrisiken zu schützen.

Die Kingspan Group verfolgt einen proaktiven Ansatz in Bezug auf Gesundheits-, Sicherheits- und Sozialfragen, im Rahmen der Aktivitäten der Kingspan Group. Insbesondere durch die Überwachung des Arbeitsumfelds, durch Beratung und Einbeziehung der Mitarbeiter sowie durch Schulungen und Einweisungen, soll die Sicherheit der Mitarbeitenden beim Ausüben ihrer Arbeit gewährleistet werden.

Mitarbeitende sind verpflichtet, bei der Umsetzung der für ihren Arbeitsplatz geltenden Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien mitzuwirken, alle relevanten Sicherheitsprotokolle einzuhalten und Handlungen zu unterlassen, die eine Gefahr für die eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer Mitarbeitender darstellen könnten.

Zur Sicherheit gehört außerdem, dass jegliche Substanzen, die die Sicherheit oder Arbeitsleistung beeinträchtigen könnten, vom Arbeitsplatz ferngehalten sind. Der Missbrauch von Medikamenten, kontrollierten Substanzen oder Alkohol und der Konsum illegaler Drogen am Arbeitsplatz ist verboten. Dies schließt den Kauf, Verkauf, Vertrieb und Konsum solcher Produkte ein.

In Fällen in denen verschreibungspflichtige Medikamente oder rezeptfreie Medikamente die sichere Ausführung der Tätigkeit einer Person beeinträchtigen könnten, ist ein Vorgesetzter zu konsultieren.

Vorbeugung von Mobbing und Belästigung

Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, dass sie einander mit Respekt und Würde behandeln. Mobbing und Belästigung haben am Arbeitsplatz nichts verloren und werden in keinem Fall toleriert.

Förderung der Chancengleichheit

Wir sind stolz auf die große Vielfalt an Fähigkeiten, Geschlechtern, Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven, die von Mitarbeitern in unserem gesamten Konzern vertreten werden. Einstellungs-, Auswahl- und Beförderungsentscheidungen müssen auf der Grundlage individueller Leistungen und im Einklang mit den Grundsätzen der Chancengleichheit und Diskriminierungsfreiheit getroffen werden. Diskriminierung und andere unlautere Praktiken im Betriebsalltag sind strengstens untersagt.





Kernprinzip 4: Schutz unserer Vermögenswerte

In der Kingspan Group erwarten wir von allen unseren Mitarbeitern, dass sie ihre Geschäfte nach den höchsten Integritätsstandards führen, die Vertraulichkeit von Informationen wahren und sich stets förderlich für den Ruf der Kingspan Group verhalten.

Interne Kontrollen

Die Integrität der Finanzberichterstattung des Konzerns ist von größter Bedeutung. Während der Vorstand die Gesamtverantwortung für den Jahresabschluss der Kingspan Group trägt, wird diese Verantwortung in Teilen an die zuständigen lokale Führungsebenen delegiert. Alle Mitarbeiter müssen uneingeschränkt mit allen Personen kooperieren, die interne Kontrollen oder Prüfverfahren durchführen.

Alle Aufzeichnungen, Berichte und Geschäftsabschlüsse müssen die durchgeführten Transaktionen widerspiegeln, den geltenden gesetzlichen Anforderungen und den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen entsprechen und eine vollständige und wahrheitsgemäße Offenlegung der Finanzlage des betreffenden Unternehmens widerspiegeln. Die Vorschriften und Verfahren, die für Buchhaltungsdokumente gelten, sind im Accounting Manual der Kingspan Group dargelegt.

Vertraulichkeit

Mitarbeiter, die Zugang zu Informationen in Bezug auf das Geschäft, die Finanzen, Prozesse, Pläne, Kunden, Kunden oder Angelegenheiten des Konzerns haben und mit diesen betraut sind, sind verpflichtet, deren Vertraulichkeit gegenüber der Kingspan Group zu wahren. Sie dürfen diese vertraulichen Informationen weder im Rahmen ihres laufenden Arbeitsverhältnisses noch zu irgendeinem Zeitpunkt nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses offenlegen oder zu persönlichem Zwecke mit Ausnahme der ordnungsgemäßen Ausübung ihrer Tätigkeit verwenden. Mitarbeitende unterliegen im Rahmen ihrer Arbeitsverträge einer ausdrücklichen Schweigepflicht.

Soziale Medien

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie bei der Nutzung von Social Media ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen. Sensible Geschäftsinformationen sollten niemals in sozialen Medien geteilt werden. Beim posten von Informationen als Individuum, machen Sie deutlich, dass Sie lediglich für sich und nicht im Namen der Kingspan Group sprechen. Alle Beiträge, die in beruflicher Funktion (z. B. auf einer geschäftlichen Social-Networking-Plattform) oder im Auftrag der Kingspan Group sollten im Einklang mit den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Werten und Grundsätzen stehen. Mitarbeitende sollten sich ebenfalls ohne Einschränkungen an die Acceptable use of IT Policy der Kingspan Group halten.

IT

Kingspan fördert den Einsatz von Informationstechnologie zur Verbesserung der Arbeitsumgebung. Der Einsatz von IT erfolgt auf rechtmäßig und sichere Weise. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Acceptable use of IT Policy einzuhalten, insbesondere bei der Verwendung des Internets und E-Mail-Diensten.

Externe Kommunikation

Die Kommunikation mit der Öffentlichkeit spielt eine wichtige Rolle für den Ruf des Konzerns. Dementsprechend werden alle Mitteilungen an Medienagenturen im Zusammenhang mit unserer finanziellen Leistung, Akquisitionen, Geschäftsstrategien oder anderen Angelegenheiten, die sich auf den Ruf des Konzerns auswirken könnten, ausschließlich durch das Group Investor Relations Team abgewickelt. Wenn Sie in den Medien oder im Internet auf etwas stoßen, das sich möglicherweise negativ auf den Ruf des Konzerns auswirken könnte, wenden Sie sich bitte unverzüglich an Ihren Vorgesetzten, damit dieser sicherstellen kann, dass die Medienverantwortlichen der Kingspan Group angemessen informiert sind. Einzelne Unternehmen der Kingspan Group sind befugt sich in Bezug auf die regulären geschäftsangelegenheiten in angemessener Weise mit lokalen Händlern und Medien auseinanderzusetzen. Mitarbeitende sollten stets in klarer, ethisch vertretbarer und ehrlicher Weise kommunizieren und im Bewusstsein, dass eine Offenlegung solcher Mitteilungen jederzeit erforderlich sein kann.

Physisches und geistiges Eigentum

Die Vermögenswerte der Kingspan Group dürfen nur in rechtmäßiger, verantwortungsvoller und geschäftsgerechter Weise und nur für den beabsichtigten Geschäftszweck und die genehmigten Zwecke verwendet werden. Die Vermögenswerte sind nicht für unsachgemäße persönliche, illegale oder andere nicht autorisierte Zwecke zu missbrauchen.

Zu den Vermögenswerten gehören Räumlichkeiten, Gerätschaften, Geschäftsgeheimnisse, Patente, Markenzeichen, Computerhardware und -software. Mitarbeitende müssen verantwortungsbewusst handeln, um den Verlust von Vermögenswerten und -ressourcen durch Diebstahl zu verhindern. Mitarbeitende werden aufgefordert, zu melden, sollten sie Zeuge eines mutmaßlichen Diebstahl werden. Mitarbeitende sollten sich an den am Ende dieses Dokuments genannten vertraulichen unabhängigen Kontakt wenden, um das Unternehmen auf derartige Fälle aufmerksam zu machen.

Die Kingspan Group ist Inhaber wertvoller Brands und andere Formen des geistigen Eigentums wie Patente und Markenzeichen. Die Unternehmen der Kingspan Group sollen unser geistiges Eigentum aktiv schützen und dieses gegebenenfalls registrieren, um den Schutz zu gewährleisten.

Datenschutz

Hierbei handelt es sich um datenschutzrechtliche Anforderungen, die in den meisten Ländern, in denen Kingspan tätig ist, gelten. Diese umfasst auch die Allgemeine Datenschutzverordnung (DSGVO) der EU. Unternehmen der Kingspan Group verfügen über detaillierte Richtlinien und Verfahren, wie personenbezogene Daten erfasst und verwendet werden.

Die Einhaltung der DSGVO-Richtlinie der Kingspan Group und anderer detaillierter Richtlinien und Verfahren zum Schutz personenbezogener Daten, die in Ihrem Unternehmen gelten ist stets zu gewährleisten. Melden Sie jeden Verlust personenbezogener Daten Ihrem Vorgesetzten und der Rechtsabteilung der Kingspan Group, sobald Sie davon Kenntnis erhalten. Mitarbeitende wahren alle Richtlinien und Verfahren des entsprechenden Unternehmens zum Datenschutz und zur Datenspeicherung.



Kernprinzip 5: Erfüllung unserer Ziele für eine nachhaltigere Zukunft

Kingspan hat es sich zum Ziel gemacht, seine Geschäftstätigkeit umweltbewusst und sozialverträglich zu gestalten.

Kingspan verpflichtet sich, die geltenden Umweltgesetze einzuhalten und die Treibhausgasemissionen im Einklang mit dem 1,5°C-Ziel zu reduzieren. Kingspan verfügt über eine unternehmensspezifische Nachhaltigkeitsstrategie, Planet Passionate. Kingspan stellt die Erwartung, dass alle Mitarbeiter ihren Beitrag zur Unterstützung und Erreichung der Ziele dieser Strategie leisten. Dies erfolgt im Einklang mit unserer Environmental Policy und unserer Corporate Citizenship Policy.

Unsere Mission Leben

Unsere Mission ist es, eine emissionsfreie, zukunftsfähige Umwelt zu gestalten in der das Wohlergehen der Menschen und des Planeten im Mittelpunkt steht. Dies erreichen wir durch den Vertrieb von Lösungen für hochleistungsfähige Gebäude. Wir sind uns der Bedeutung der Förderung des Wohlbefindens von Menschen durch die Revolutionierung von den Gebäuden, die diese nutzen bewusst und leisten einen Beitrag zur Kreislaufwirtschaft.

Wir glauben es ist sinnvoll, die Traditionen der Bauindustrie zu hinterfragen und mithilfe von Innovationen durch fortschrittliche Materialien und digitale Technologien zu revolutionieren. Was uns auszeichnet, ist unser unermüdliches Streben nach optimierten Gebäudeleistungen. Bei allem, was wir tun, leitet uns unser Motto: Planet Passionate. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie, Pläne und Maßnahmen basieren auf unseren wesentlichen Umweltauswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) und wir verpflichten uns, transparent über unsere Leistung und Fortschritte zu berichten. Kingspan sieht sich als Marktführer in der Verantwortung, zur Erreichung der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) beizutragen.

Product Passionate

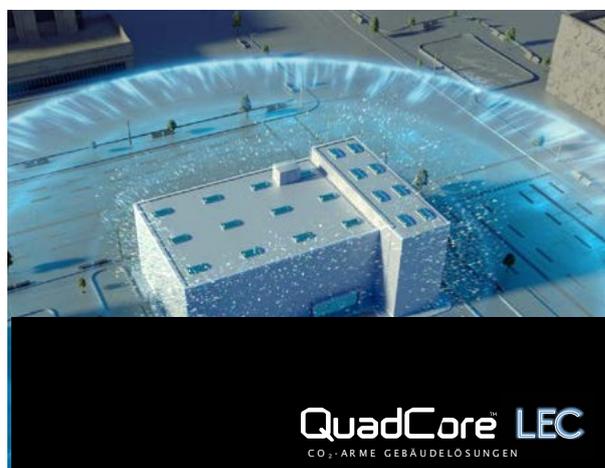
Heute machen Bau und Betrieb von Gebäuden zusammen 34 % des weltweiten Energieverbrauchs und 37 % der CO₂-Emissionen aus. Daher sind die Energieeffizienz unserer Gebäude und die Materialien und Produkte, die zu deren Bau verwendet werden, grundlegende Faktoren, die zur der Eindämmung des Klimawandels beitragen können.

Planet Passionate

Durch Planet Passionate tragen wir unseren Teil zur Bekämpfung des Klimawandels bei, indem wir unseren Einsatz erneuerbarer Energien erhöhen, die Treibhausgasemissionen aus unserem Geschäftsbetrieb und unserer Wertschöpfungskette reduzieren, unseren Einsatz von gesammeltem Regenwasser erhöhen, Abfälle auf Deponien reduzieren und die Kreislaufwirtschaft fördern.

People Passionate

In der Kingspan Group stehen Menschen, Beziehungen und die Gemeinschaften im Mittelpunkt unseres Handelns.





Ver(trau dich) uns an!

Die Kingspan Group setzt sich uneingeschränkt dafür ein, dass jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, Fehlverhalten oder mutmaßliches Fehlverhalten zu melden. Wir setzen uns für ein Umfeld ein in dem Mitarbeitende sich unterstützt fühlen und keine Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder Repressalien haben müssen.

Sollten Sie dennoch Bedenken haben:

Im Folgenden Abschnitt finden Sie Hinweise zu den verschiedenen Kontaktmöglichkeiten und den gängigen Verfahren bei der Bearbeitung Ihres Anliegens.

- Es wird empfohlen, dass die Mitarbeiter ihre Fragen, Bedenken, Anregungen oder Beschwerden zunächst intern mit einem der zuständigen kompetenten Berater teilen. In den meisten Fällen ist der Vorgesetzte eines Mitarbeiters in der besten Position, um das Anliegen anzugehen.
- Wenn Sie sich jedoch nicht wohl fühlen, mit Ihrem Vorgesetzten über Ihr Anliegen zu sprechen, oder wenn Sie mit der Antwort Ihres Vorgesetzten nicht zufrieden sind, empfehlen wir Ihnen mit einem Mitglied der Personalabteilung oder der Geschäftsleitung zu sprechen.
- Bei Verdacht auf Betrug oder wenn Sie mit der Antwort des lokalen Managements auf Ihr Anliegen unzufrieden sind, haben Sie die Möglichkeit sich direkt an den Head of Internal Audit & Compliance wenden.
- Sollten Sie Bedenken über eine Kontaktaufnahme über die oben genannten Kanäle haben, sich unwohl fühlen oder mit der Antwort, die Sie erhalten haben, nicht zufrieden sind, können Sie unseren unabhängigen, vertraulichen "Ver(trau dich) uns an!"-Service nutzen, um Bedenken zu äußern. Sie finden die Website-URL mit weiteren Information weiter unten in Text. Dies ist ein unabhängiger professioneller Service. Sie müssen Ihren Namen nicht angeben, wenn Sie dies nicht möchten. Um die in Ihrer Region zuständige Vertrauensperson zu kontaktieren oder ein Online-Formular auszufüllen, konsultieren Sie:

<https://www.kingspangroup.com/en/about/culture/code-of-conduct/vertraulich-unabhängiger-Service/>

- Sie können Ihr Anliegen auch anonym einreichen werden. Somit wird es vertraulich behandelt, und es findet eine angemessene Untersuchung unter Berücksichtigung der Umstände und der Notwendigkeit durchgeführt.
- Der Head of Internal Audit & Compliance der Kingspan Group (in Unterstützung der Rechtsabteilung 'Group Legal') ist dafür verantwortlich, dass alle gemeldeten Beschwerden und Anliegen angemessen untersucht und gelöst werden und berät sich nach eigenem Ermessen mit dem Vorsitzenden und der Geschäftsführung (CEO und CFO). Darüber hinaus hat der Head of Internal Audit & Compliance direkten Zugang zum Audit- und Compliance-Ausschuss des Verwaltungsrats, und alle Berichte die unsere Vertrauenspersonen erreichen werden jeweils in der nächsten Sitzung des Audit- und Compliance-Ausschusses besprochen.
- Wir vertrauen darauf, dass Anliegen die über einen der oben genannten Kanäle gemeldet werden, nach bestem Wissen und Gewissen geäußert wurden und ein berechtigter Grund zur Annahme besteht, dass den offengelegten Informationen eine Handlungsnotwendigkeit zugrunde liegt. Vorwürfe, die sich als böswillig oder wissentlich falsch erweisen, werden als schwerer Disziplinarverstoß angesehen.

Vielen Dank, dass Sie unseren aktualisierten Verhaltenskodex aufmerksam gelesen haben. Er tritt ab dem Ausgabedatum im März 2025 in Kraft und ersetzt alle vorherigen Versionen. Der Geltungsbereich erstreckt sich über alle Unternehmen der Kingspan Group.

Gemeinsam können wir uns dafür einsetzen, die höchsten Standards in Bezug auf Integrität, Ehrlichkeit und Einhaltung der Gesetze zu gewährleisten.

Dokumentenkontrolle

Dokumentenkontrolle

Autor

Name	Funktion	Kontakt-Nr.
Mark Jennings	Unternehmensinterner Berater der Kingspan Group	+353 87 2380872

Geprüft von:

Version	Ausgabedatum	Name	Funktion	Überprüfungsdatum
2,0	26. März 2025	Paul Starkey	Allgemeiner Rechtsberater und Generalsekretär der Kingspan Group	7. Januar 2025
		Lorcan Dowd		7. Januar 2025

Genehmigt:

Version	Ausgabedatum	Name	Funktion	Genehmigungsdatum
2,0	26. März 2025	Paul Starkey	Allgemeiner Rechtsberater und Generalsekretär der Kingspan Group	15. Januar 2025
		Lorcan Dowd		15. Januar 2025

Kontaktinformationen

Kingspan Group

Dublin Road | Kingscourt Co
Cavan | Irland | A82 XY31

T: +353 42 969 8000

E: admin@kingspan.com

www.kingspan.com

Der Inhalt dieser Veröffentlichung wurde auf inhaltliche Korrektheit geprüft. Kingspan Holdings (IRL) Limited übernimmt keinerlei Verantwortung für Fehler oder für Informationen, die sich im Nachhinein als irreführend erweisen. Vorschläge oder Beschreibungen für den Einsatz oder die Anwendung von Produkten und Arbeitsverfahren dienen lediglich zur Information. Kingspan Holdings (IRL) Limited übernimmt diesbezüglich keinerlei Haftung.

