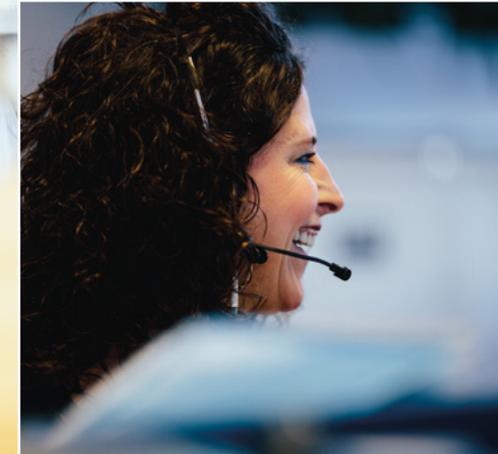


Kingspan Group plc
Weltweit

Verhaltens-
richtlinien
Integrität,
Ehrlichkeit,
Compliance



Kingspan ist ein weltweit führender Anbieter von fortschrittlichen Dämm- und Gebäudelösungen. Unsere Mission ist die Beschleunigung einer emissionsfreien Zukunft der bebauten Umwelt, in deren Mittelpunkt das Wohlergehen der Menschen und des Planeten steht.

Ausgehend von unserem gemeinsamen Leitbild „Better Buildings for a Better World“, wollen wir Produkte und Dienstleistungen liefern, die nachhaltige und leistungsstarke Gebäude ermöglichen. Diese Gebäude können dann einen Mehrwert für jene schaffen, die sie entwerfen, bauen, besitzen und bewohnen.

Wir bemühen uns um einen sicheren und erfüllenden Arbeitsplatz, an dem Kunden geschätzt und lokale Projekte und Kooperationen unterstützt werden.

Unser Ziel ist es, unsere Grundwerte Ehrlichkeit, Integrität und Einhaltung des Gesetzes in alles, was wir tun, einzubetten.

Vorwort von Gene M. Murtagh, unserem CEO



Ich freue mich sehr, unsere neuen Verhaltensrichtlinien vorzustellen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie Integrität, Ehrlichkeit und die Einhaltung von Recht und Gesetz eine wichtige Rolle, die für uns alle verbindlich gelten.

Diese neuen Richtlinien gelten ab dem unten genannten Datum und ersetzen alle vorherigen Versionen. Sie gelten für alle Unternehmen in der Kingspan Gruppe.

Unser Geschäftserfolg ist untrennbar mit unserem Verhalten verbunden. Unser Ziel ist es, eine Kultur aufrechtzuerhalten, in der unser tägliches Handeln auf fünf Grundprinzipien beruht:

- Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation;
- Einhaltung der Gesetze;
- Respekt für die Sicherheit und das Wohlbefinden der Kollegen;
- Schutz unseres Konzernvermögens;
- Beibehaltung unseres Engagements für eine nachhaltigere Zukunft.

Gene M. Murtagh
Oktober 2020

Falls Sie auf Situationen stoßen, in denen Sie unsicher sind, was zu tun ist oder Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinien vorliegen, können Sie dies melden, indem Sie den beschriebenen Prozessen folgen.

Ich bitte Sie alle, sich die Zeit zu nehmen unsere Verhaltensrichtlinien sorgfältig zu lesen und die Standards zu respektieren, die von uns erwartet werden und eine persönliche Verpflichtung einzugehen unsere Werte zu leben. So stellen wir sicher, dass unsere Geschäftsaktivitäten gemäß unseren Grundprinzipien durchgeführt werden. Vielen Dank für Ihre anhaltende Unterstützung.

Einleitung

Kingspan Group plc verpflichtet sich, verantwortungsbewusst und gesetzeskonform zu handeln und dabei im Umgang mit seinen Stakeholdern, sei es Investoren, Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern oder den Gemeinden, in denen das Unternehmen tätig ist, hohe Standards in Bezug auf Ethik, Ehrlichkeit und Integrität einzuhalten.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter aktiv, sich zu äußern, wenn sie Fälle erleben, die nicht den in diesen Verhaltensrichtlinien dargelegten Grundsätzen entsprechen. Weitere Informationen dazu, wie Sie Bedenken mit vollständiger Anonymität äußern können, finden Sie im Abschnitt „Meinungsäußerung“ dieser Verhaltensrichtlinien.

Diese Richtlinie legt die grundlegenden Prinzipien fest, nach denen sich alle Geschäftsführer, leitenden Angestellten und Mitarbeiter richten müssen, um diese Standards erfüllen zu können. Diese Grundsätze gelten für alle Unternehmen der Kingspan Group, und obwohl sie lokal sowohl durch die Bestimmungen anderer Richtlinien als auch durch das Mitarbeiterhandbuch ergänzt werden können, müssen diese Verhaltensrichtlinien **stets** eingehalten werden.

Die Verhaltensrichtlinien sollen so viele Hinweise wie möglich geben, können jedoch nicht jede spezifische Situation berücksichtigen, auf die Sie stoßen könnten. In unserem Unternehmen gibt es Mitarbeiter und Richtlinien, die Ihnen helfen, die richtige Entscheidung zu treffen. Wir empfehlen jedem, sich mit seinem Manager, einem lokalen Personalvertreter, lokalen oder abteilungsbezogenen Führungskräften oder einem relevanten Mitglied des Teams in der Konzernzentrale in Verbindung zu setzen, wenn er sich nicht sicher ist, wie er handeln soll oder wenn er glaubt, dass es einen Konflikt zwischen den örtlichen Gesetzen und unseren Verhaltensrichtlinien gibt.

Die Führung auf allen Ebenen ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Verhaltensrichtlinien. Wir erwarten von unseren Geschäftsführern und allen Managern, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und ihren Mitarbeitern Anweisungen geben, ehrlich, integer und gesetzeskonform zu handeln. Wir erwarten auch von unseren Geschäftsführern, dass sie sicherstellen, dass alle Mitarbeiter Zugang zu diesem Verhaltenskodex haben und dass Personen, die nach Treu und Glauben Bedenken äußern, uneingeschränkt unterstützt werden.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter aktiv, sich zu äußern, wenn sie Fälle erleben, die nicht den in diesen Verhaltensrichtlinien dargelegten Grundsätzen entsprechen. Weitere Informationen dazu, wie Sie Ihre Bedenken mit vollständiger Anonymität äußern können, finden Sie im Abschnitt „Meinungsäußerung“ dieser Verhaltensrichtlinien.

Diese Richtlinie gilt direkt für alle Mitarbeiter der Gruppe.

Anleitung und Unterstützung

Was wird von Ihnen erwartet?

Bei der Kingspan Group wird von jedem erwartet:

- ✓ Verwenden Sie bei Geschäftsentscheidungen und täglichen Verhaltensweisen gesunden Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen
- ✓ Befolgen Sie diese Verhaltensrichtlinien und alle relevanten, geltenden Gesetze
- ✓ Fragen Sie im Zweifelsfall, wie Sie am besten vorgehen sollten
- ✓ Melden Sie sich, wenn Sie auf etwas stoßen, das nicht mit diesen Verhaltensrichtlinien übereinstimmt

Wir erwarten auch von allen unseren Mitarbeitern, dass sie sich der Risiken, denen das Unternehmen ausgesetzt ist, voll bewusst sind und lernen und darüber hinaus in ihrem eigenen Fachgebiet und ihrer eigenen Rolle eine Führungsrolle übernehmen und Führungsstärke zeigen.

Die richtige Entscheidung treffen

Wenn Sie vor einer schwierigen Geschäftsentscheidung stehen, stellen Sie sich folgende Fragen:

1. Ist es legal und ethisch korrekt?
2. Stimmt es mit den in diesen Verhaltensrichtlinien festgelegten Grundsätzen überein?
3. Würde ich mich damit wohlfühlen, wenn diese Entscheidung veröffentlicht würde?

Wenn sich nicht sicher sind, ob die Antwort auf jede dieser Fragen "Ja" lautet, zögern Sie nicht, Ihren Manager oder ein relevantes Mitglied des Teams der Kingspan Group zu fragen.

Sprechen Sie es an

Unethisches, illegales oder unsicheres Verhalten kann zutiefst schädlich sein. Sie sollten alle derartigen Handlungen oder alles, was gegen die in unseren Verhaltensrichtlinien festgelegten Grundprinzipien verstößt, nach Treu und Glauben melden.

Weitere Informationen finden Sie in der Kontaktliste im Abschnitt "Sprechen Sie es an" dieser Verhaltensrichtlinien. Dort finden Sie auch eine vertrauliche Telefonnummer, die Ihnen rund um die Uhr, 7 Tage die Woche zur Verfügung steht und wo Sie sich bei echten Bedenken melden können. Sie können jederzeit nach Treu und Glauben über mutmaßliche Verstöße gegen unsere Richtlinien oder das Gesetz Bericht erstatten. Revanche oder Repressalien **werden nicht toleriert**. Wenn ein Hinweis gemeldet wird, werden die Informationen an den Head of Internal Audit und den Head of Legal weitergeleitet. Jedes Anliegen oder jede Anschuldigung wird diskret, professionell und vertraulich behandelt, soweit dies nach vernünftigem Ermessen möglich und nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist.

Grundwerte und Grundsätze unserer Verhaltensrichtlinien

Es liegt in der Verantwortung aller, mit Integrität, Ehrlichkeit und Compliance zu handeln.

Kingspan Group plc verpflichtet sich zu höchsten Standards ethischen Verhaltens, als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft, der wir dienen und zur Schaffung eines langfristigen Werts für alle Beteiligten.

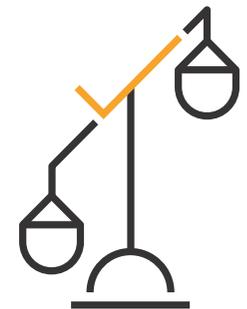
Wir erwarten vor allem von allen Mitarbeitern, dass sie in Übereinstimmung mit unseren Grundwerten handeln:

Ehrlichkeit und Integrität

Dies ist der Grundwert, an den wir uns alle halten müssen und der allen anderen Werten zugrunde liegt. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie im Geschäftsverkehr mit Dritten und in internen Angelegenheiten ehrlich und integer handeln. Ändere niemals die Wahrheit. Niemand kann eine unethische Handlung rechtfertigen, indem er sagt, dass sie von jemandem in einer höheren Position gefordert wurde und kein Manager ist befugt, jemanden anzuweisen, anders als in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie zu handeln. Jeder Verstoß gegen diesen Grundsatz, der dazu führt, dass die Gruppe in Verruf gerät, wird als schwerwiegende Disziplinarangelegenheit behandelt.

Compliance

Wir befolgen den Inhalt und den Zweck aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien und müssen uns immer der Risiken bewusst sein, mit denen unser Geschäft konfrontiert wird.



Unsere Verhaltensrichtlinien basieren auf den folgenden Grundprinzipien und wir bitten alle Mitarbeiter, sich zu äußern, wenn diese Grundsätze nicht eingehalten werden:

1

Klare, ethische und ehrliche Geschäftskommunikation



2

Compliance mit dem Gesetz



3

Respektieren der Sicherheit und des Wohlbefindens von Kollegen



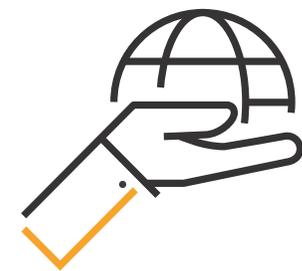
4

Schutz unseres Konzernvermögens



5

Beibehaltung unseres Engagements für eine nachhaltigere Zukunft



Grundsatz 1 : Klare, ethische und ehrliche Geschäfts- kommunikation



Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Unser Geschäftserfolg basiert auf Kunden- und Branchenbeziehungen, die durch Ehrlichkeit, Integrität und Vertrauen aufgebaut wurden. Unsere Kunden und Branchenkollegen sind auf genaue und korrekte Informationen von uns über unsere Produkte und unser Geschäft angewiesen, und es liegt in unserer Verantwortung, jederzeit ehrlich und wahrheitsgemäß zu handeln.

Kommunikation von Produkt- und Serviceinformationen

Wir verpflichten uns, alle unsere Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen in Bezug auf Gesundheits-, Sicherheits- und Leistungsanforderungen zu liefern. Produktinformationen und Werbung, ob schriftlich, mündlich oder online, sollten immer korrekt, sachlich und auf faire und ehrliche Weise präsentiert werden. Technische Ansprüche oder Ratschläge dürfen nur von Personen mit den entsprechenden Kompetenzstufen gegeben werden. Marketingaussagen sollten immer begründet werden. Es liegt in der Verantwortung der technischen Teams, sicherzustellen, dass die Produktinformationen korrekt

sind und es liegt in der Verantwortung der Marketingteams, sicherzustellen, dass diese Produktinformationen in Werbematerialien klar und ehrlich kommuniziert werden. Alle Zustimmungserklärungen müssen in Übereinstimmung mit den Anforderungen aller relevanten Drittstellen vertreten sein. Wir sollten uns niemals auf unwahre oder irreführende Aussagen über unsere Produkte und Dienstleistungen oder die unserer Konkurrenten einlassen.

Geschäftstransaktionen

Bei geschäftlichen Transaktionen oder bei der Kommunikation über unser Geschäft ist es die Pflicht eines jeden, klar und wahrheitsgemäß zu kommunizieren und auch bei allen Behauptungen, die mündlich, schriftlich oder online aufgestellt werden, ehrlich zu sein.

Grundsatz 2 : Compliance mit dem Gesetz



Alle geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen müssen dem Gesetz und allen geltenden gesetzlichen oder sonstigen behördlichen Vorschriften entsprechen.

Interessenskonflikte

Im Laufe des Geschäfts könnten unsere Mitarbeiter mit Situationen konfrontiert sein, in denen eine Entscheidung, die am besten für Kingspan geeignet ist, mit ihren persönlichen, beruflichen oder finanziellen Interessen nicht übereinstimmt. Jeder muss sich dessen bewusst sein, dass es tatsächliche oder potenzielle Interessenskonflikte geben kann und sie mit dem zuständigen Manager diskutieren, bevor fortgefahren wird.

Wettbewerb

Kingspan glaubt fest an die Vorteile des freien und fairen Wettbewerbs. Praktiken, welche den Wettbewerb verzerren oder die Marktposition missbrauchen, sind in vielen Ländern verboten. Kingspan verpflichtet sich zur Einhaltung lokaler Vorschriften und hat eine Strategie entwickelt, die ein Schulungsprogramm und eine kontinuierliche Überprüfung seiner Aktivitäten beinhaltet, um die die Einhaltung durch lokale Stellen sicherzustellen. Die Einhaltung der Wettbewerbspolitik des Konzerns ist obligatorisch.

Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Es ist jeder Person untersagt, etwas anzubieten oder einer Person (öffentlich oder privat) ein Bestechungsgeld zu zahlen

mit der Absicht, eine bessere Behandlung zu erhalten oder das Ergebnis eines Geschäfts zu beeinflussen, an dem die Gruppe beteiligt ist. Alle Mitarbeiter des Konzerns sind verpflichtet sich an die Antibestechungs- und Korruptionsrichtlinien des Konzerns zu halten.

Betrug

Mitarbeiter, die Buchhaltungsunterlagen erstellen, müssen ehrlich handeln und jede Transaktion muss aufgezeichnet und dokumentiert werden. Kingspan toleriert keinen Betrug und jeder Verstoß wird als grobes Fehlverhalten behandelt. Weitere Informationen, die alle Mitarbeiter einhalten müssen, finden Sie in der Betrugsrichtlinie der Kingspan Group.

Sanktionen

Restriktive Sanktionen sind Maßnahmen gegen bestimmte Personen, Organisationen, Regierungen und Länder. Ein Verstoß gegen eine Sanktion kann eine Straftat sein, die mit Freiheitsstrafe und / oder hohen Geldstrafen geahndet wird. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie die Richtlinien für Gruppensanktionen vollständig einhalten.

Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Grundsatz 3 : Respektieren der Sicherheit und des Wohlbefindens von Kollegen



Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Die Kingspan Group setzt sich für die Schaffung eines sicheren und erfüllenden Arbeitsumfelds ein, in dem sich die Menschen geschätzt und unterstützt fühlen.

Mobbing, Belästigung oder Vorurteile werden in keiner Form toleriert und wir bemühen uns stattdessen, einen Arbeitsplatz zu schaffen, der auf Respekt und Chancengleichheit für alle basiert.

Gesundheit und Sicherheit

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter ist von zentraler Bedeutung und Kingspan ist verpflichtet alles zu tun, was vernünftigerweise durchführbar ist, um Personenschäden zu verhindern und Mitarbeiter gegen Arbeitsgefahren und Umweltrisiken für Mitarbeiter, Auftragnehmer und der Öffentlichkeit, die von den Aktivitäten betroffen sein könnte, zu schützen.

Die Gruppe verfolgt einen proaktiven Ansatz für Gesundheits-, Sicherheits- und Wohlfahrtsangelegenheiten, die für die Aktivitäten der Gruppe gelten. Dies erfolgt durch Überprüfung des Arbeitsumfelds, durch Beratung und Einbeziehung der Mitarbeiter sowie durch Schulung und Einweisungen, um die Mitarbeiter in die Lage zu versetzen, ihre Arbeit sicher auszuführen.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, an der Umsetzung der für ihren Arbeitsplatz geltenden Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien mitzuwirken, alle relevanten Sicherheitsverfahren einzuhalten und nichts zu tun, was eine Gefahr für ihre Kollegen darstellen oder ihnen schaden könnte.

Unser Arbeitsumfeld soll frei von jeglichen Rausch- und Betäubungsmitteln sein, die unsere Sicherheit oder Arbeitsleistung gefährden können. Der Missbrauch von Medikamenten, Rausch- und Betäubungsmitteln oder Alkohol und der

Konsum illegaler Drogen am Arbeitsplatz ist verboten. Dies schließt den Konsum, Kauf, Verkauf oder Vertrieb solcher Produkte ein. Manager müssen in Fällen informiert werden, in denen verschriebene Medikamente oder rezeptfreie Medikamente die Fähigkeit einer Person beeinträchtigen können, ihre Arbeit sicher auszuführen.

Mobbing und Belästigung verhindern

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie respektvoll und würdevoll miteinander umgehen. Mobbing und Belästigung haben keinen Platz am Arbeitsplatz und werden niemals toleriert.

Chancengleichheit unterstützen

Wir sind stolz auf die Vielfalt der Fähigkeiten, Fertigkeiten, Geschlechter, Hintergründe, Erfahrungen und Perspektiven, die die Mitarbeiter unserer Gruppe vertreten. Rekrutierungs-, Auswahl- und Beförderungsentscheidungen müssen nach individuellem Verdienst und im Einklang mit den Grundsätzen der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung getroffen werden. Diskriminierung und andere unlautere Praktiken bei der Führung unseres Tagesgeschäfts sind absolut verboten.



Grundsatz 4 : Schützen unser Vermögenswerte



Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Bei der Kingspan Group erwarten wir von allen Mitarbeitern, dass sie ihre Geschäfte nach den höchsten Integritätsstandards führen, die Vertraulichkeit von Informationen respektieren und sich so verhalten, dass das Ansehen der Gruppe gestärkt wird.

Interne Kontrollen

Die Integrität der Finanzberichterstattung der Gruppe ist von größter Bedeutung. Während der Vorstand insgesamt die Verantwortung für die Finanzen des Konzerns trägt, wird diese Verantwortung delegiert auf angemessene Ebenen des lokalen Managements. Alle Mitarbeiter müssen uneingeschränkt mit Personen zusammenarbeiten, die interne Kontrollen oder Prüfungsverfahren durchführen.

Alle Aufzeichnungen, Geschäftsbücher und Finanzberichte müssen die durchgeführten Transaktionen widerspiegeln, den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und allgemein akzeptierten Rechnungslegungsgrundsätzen entsprechen und eine vollständige und genaue Offenlegung der finanziellen Situation des betreffenden Unternehmens widerspiegeln. Die Regeln und Verfahren für Buchhaltungsunterlagen sind im Handbuch zur Gruppenbuchhaltung aufgeführt.

Vertraulichkeit

Mitarbeiter, die Zugang zu Informationen über das Geschäft, die Finanzen, Prozesse, Pläne, Kunden, oder Angelegenheiten des Konzerns haben und mit diesen betraut sind, sind dem Konzern gegenüber zur Vertraulichkeit verpflichtet und dürfen diese vertraulichen Informationen nicht offenlegen oder sie für ihre eigenen Zwecke verwenden, außer zur ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Pflichten, entweder während ihrer Beschäftigung oder zu irgendeinem Zeitpunkt nach deren Beendigung. Die Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Arbeitsverträge ausdrücklich zur Vertraulichkeit verpflichtet.



Social Media

Wir erwarten von allen Mitarbeitern ein gutes Urteilsvermögen bei der Nutzung von Social Media. Sensible Geschäftsinformationen sollten niemals in sozialen Medien geteilt werden. Stellen Sie bei persönlichen Online-Posts klar, dass Sie im eigenen Namen sprechen und dass Ihre Ansichten Ihre eigenen und nicht die der Gruppe sind. Alle Beiträge, die in beruflicher Eigenschaft (z. B. auf einer Plattform für soziale Netzwerke von Unternehmen) oder im Namen der Gruppe veröffentlicht werden, sollten den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Werten und Grundsätzen entsprechen. Die Mitarbeiter sollten sich vollständig an die akzeptable Verwendung der IT-Richtlinien halten.

IT

Kingspan fördert die Nutzung der Informationstechnologie, um die Arbeitsumgebung zu verbessern, sofern sie auf sichere und legale Art und Weise verwendet wird. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die akzeptable Nutzung der IT-Richtlinien einzuhalten, insbesondere was die tolerierte Nutzung des Internets und der E-Mail betrifft.

Externe Kommunikation

Die Kommunikation mit der Außenwelt spielt eine sehr wichtige Rolle für den Ruf der Gruppe. Dementsprechend werden alle Mitteilungen an die Medien in Bezug auf unsere finanzielle Leistung, Akquisitionen, strategischen Pläne oder Angelegenheiten, die sich auf den Konzern auswirken könnten, ausschließlich vom Group Investor Relations-Team abgewickelt. Wenn Sie in den Medien oder im Internet auf etwas stoßen, das sich möglicherweise negativ auf die Reputation der Gruppe auswirken könnte, wenden Sie sich bitte umgehend an Ihren Manager, damit dieser sicherstellen kann, dass die entsprechenden Mitarbeiter der Gruppe informiert werden. Einzelne Unternehmen unserer Gruppe können sich in Bezug auf normale Geschäftsangelegenheiten mit dem lokalen Handel und den Medien befassen. Die Mitarbeiter sollten beim Kommunikationsaustausch die richtige Etikette verwenden und sich stets darüber im Klaren sein, dass eine Offenlegung der Kommunikation in Zukunft jederzeit erforderlich sein kann.

Sicherung des physischen und geistigen Eigentums

Wir müssen die Vermögenswerte von Kingspan in einer Weise verwenden, die legal, verantwortungsbewusst und für das Unternehmen angemessen ist und nur für den beabsichtigten Geschäftszweck und autorisierte Zwecke. Geschäftsgüter sind nicht für unangemessene persönliche, illegale oder andere nicht autorisierte Zwecke bestimmt. Zu den Vermögenswerten gehören Räumlichkeiten, Geräte, Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken, Computerhardware und -software. Die Mitarbeiter müssen sich der Verhinderung des Verlusts von Vermögenswerten und Ressourcen durch Diebstahl bewusst sein. Die Mitarbeiter werden aufgefordert, sich zu äußern, wenn ein Diebstahl vermutet oder aufgedeckt wird. Mitarbeiter sollten den am Ende dieses Dokuments genannten vertraulichen unabhängigen Service nutzen, um das Unternehmen darauf aufmerksam zu machen.

Die Gruppe besitzt wertvolle Marken und andere Formen des geistigen Eigentums wie Patente und Marken. Unternehmen sollten unser geistiges Eigentum schützen und diese gegebenenfalls registrieren, um den Schutz zu gewährleisten.

Datenschutz

Dies sind gesetzliche Anforderungen gemäß den Datenschutzgesetzen in den meisten Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, einschließlich der Allgemeinen Datenschutzverordnung (DSGVO) in der EU. Unternehmen im gesamten Konzern verfügen über detaillierte Richtlinien und Verfahren zur Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten.

Befolgen Sie die DSGVO-Richtlinien der Kingspan Group sowie die detaillierteren Richtlinien und Verfahren zum Schutz persönlicher Daten, die im Unternehmen gelten. Melden Sie den Verlust persönlicher Daten Ihrem Vorgesetzten und Group Legal & Compliance, sobald Sie davon erfahren. Befolgen Sie alle Richtlinien und Verfahren im Unternehmen zum Datenschutz und zur Vorratsdatenspeicherung.

Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Grundprinzip 5 : Beibehaltung unseres Engagements für eine nachhaltigere Zukunft



Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Es ist erklärtes Ziel von Kingspan, die geschäftlichen Tätigkeiten auf ökologisch und sozial verantwortliche Weise durchzuführen.

Kingspan verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften, zur Optimierung der Energieeffizienz, zur Reduzierung von Treibhausgasen und zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung. Kingspan hat sich eigene Ziele für Planet Passionate gesetzt, die es anstrebt bis 2030 zu erreichen und es wird erwartet, dass alle Mitarbeiter ihren Teil zur Unterstützung und Erreichung der Ziele beitragen. Dies soll im Einklang mit unseren wichtigsten Richtlinien, einschließlich Klimarichtlinie, Umweltrichtlinie sowie den Richtlinien zum Gesellschaftlichen Engagement geschehen.

Unsere Mission leben

Die Mission von Kingspan besteht darin, eine zukünftige gebaute Umwelt mit Netzero-Emissionen zu unterstützen, in deren Mittelpunkt das Wohlergehen der Menschen und des Planeten steht. Wir tun dies, indem wir leistungsstarke Gebäude erschaffen, die Energie, Kohlenstoff und Wasser einsparen können. Wir wissen, dass es von entscheidender Bedeutung ist dies zu erreichen: Verbesserung der Sicherheit und des Wohlbefindens von Menschen in Gebäuden; Ermöglichung der Kreislaufwirtschaft und immer mehr Leistung und Wert liefern. Wir glauben, dass die Antworten darin liegen, herausfordernde Bauindustrietraditionen mit Innovation in fortschrittlichen Materialien und digitalen Technologien voranzutreiben. Was uns definiert, ist unser fortwährendes Streben nach besserer Gebäudeleistung während wir den Grundsatz Planet Passionate in allem, was wir tun, berücksichtigen.

Unser Engagement für Nachhaltigkeit ist auf jeder Ebene von Kingspan und in jedem Schritt des Herstellungsprozesses verankert. Bei der Entwicklung unseres Nachhaltigkeitsansatzes haben wir auf Wesentlichkeitsbewertungen auf Divisionsebene aufgebaut und Richtlinien von anerkannten Verbänden wie dem Sustainable Accounting Standards Board (SASB) und der Task Force für klimabezogene finanzielle Angaben (TCFD), von welchen Kingspan ein Unterzeichner ist, angenommen. Kingspan hat eine Vorbildfunktion und daher auch die Verantwortung zur Erreichung der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) beizutragen.



Product Passionate

Heute machen Bau und Betrieb von Gebäuden zusammen 36% des weltweiten Energieverbrauchs und 39% der energiebezogenen CO₂-Emissionen aus, wenn die vorgelagerte Stromerzeugung einbezogen wird. Die Energieeffizienz von Gebäuden ist daher für die Bekämpfung des Klimawandels von grundlegender Bedeutung.



Planet Passionate

Mit Planet Passionate leisten wir unseren Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels, indem wir verstärkt erneuerbare Energien nutzen, den CO₂-Ausstoß in unserer Geschäftstätigkeit und Wertschöpfungskette reduzieren, das Recycling von Regenwasser und Abfällen erhöhen und unsere Teilnahme an der Kreislaufwirtschaft beschleunigen.

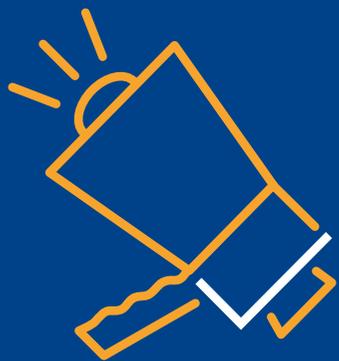


People Passionate

In der gesamten Kingspan Group legen wir großen Wert auf Menschen, Beziehungen und Gemeinschaften, die im Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit stehen.

Sprechen Sie uns an

Der Kingspan Group ist sehr daran gelegen, dass jeder Mitarbeiter Gelegenheit dazu hat, Fehlverhalten oder potenzielles Fehlverhalten zu melden und sich dabei unterstützt fühlen darf und keine Angst vor Revanche oder Repressalien haben muss.



Integrität, Ehrlichkeit, Compliance

Im Folgenden werden Sie über die verschiedenen Kanäle informiert, an die Sie sich bei Problemen wenden können. Zudem erfahren Sie, wie Ihre Probleme dort gehandhabt werden:

Wo beginnen, wenn Sie Bedenken haben

Es wird empfohlen, dass die Mitarbeiter zunächst ihre Fragen, Bedenken, Anregungen oder Beschwerden internen Mitarbeitern mitteilen, die diese angemessen bearbeiten können.

In den meisten Fällen ist der jeweilige Vorgesetzte des Mitarbeiters der beste Ansprechpartner. Wenn es Ihnen jedoch unangenehm ist mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen oder die Antwort Ihres Vorgesetzten nicht zufriedenstellend zu sein scheint, sollten Sie mit einer Person Ihres Vertrauens aus der Personalabteilung oder des Managements sprechen. Sofern Ihnen diese Möglichkeiten nicht zusagen oder Sie mit der erhaltenen Antwort unzufrieden sind, können Sie unsere vertrauliche Hotline nutzen. Weiter unten finden Sie die Website-URL mit allen unseren globalen Nummern.

Wer ein Problem meldet, muss dies in Gutem Glauben tun und einen berechtigten Grund zu der Annahme haben, dass die offengelegten Informationen einen echten Anlass zur Sorge geben. Alle Anschuldigungen, die sich als böswillig oder wissentlich falsch erweisen, werden als schweres Disziplinarvergehen angesehen.

Bedenken können vom Beschwerdeführer auf vertraulicher Basis vorgelegt oder sogar anonym eingereicht werden. Bereits angemeldete Bedenken werden vertraulich und im Einklang mit der Notwendigkeit einer angemessenen Untersuchung behandelt.

Das lokale Management sollte Bedenken dem Head of Internal Audit des Konzerns melden, der speziell für die Untersuchung solcher Angelegenheiten zuständig ist. Bei Betrugsverdacht oder wenn Sie nicht zufrieden sind oder sich unsicher fühlen, sich an das lokale Management zu wenden, sollten Sie sich direkt an den Head of Internal Audit wenden. Der Head of Internal Audit des Konzerns ist für die Untersuchung und Lösung aller gemeldeten Beschwerden und Anschuldigungen verantwortlich und berät den Vorstandsvorsitzenden, Geschäftsführer, Finanzdirektor bzw. das Revisionskomitee nach eigenem Ermessen. Der Head of Internal Audit der Gruppe hat direkten Zugang zum Prüfungsausschuss des Verwaltungsrates und muss dem Ausschuss dreimal jährlich über die Compliance-Aktivitäten Bericht erstatten.

Vertraulicher unabhängiger Service, um Bedenken zu äußern

Wenn Sie es vorziehen, Ihr Anliegen streng vertraulich zu äußern, haben wir einen globalen Service eingerichtet, der Ihnen dies ermöglicht.

Dies ist ein unabhängiger professioneller Service, bei dem Sie Ihren Namen nicht angeben müssen, wenn Sie dies nicht möchten.

Um Ihre lokale Nummer zu finden, besuchen Sie bitte:

[www.kingspan.com/group/commitments/
people-and-community/code-of-conduct](http://www.kingspan.com/group/commitments/people-and-community/code-of-conduct)



Vielen Dank, dass Sie unsere Verhaltensrichtlinien gelesen haben. Lassen Sie uns zusammenarbeiten, um die höchsten Standards in Bezug auf Integrität, Ehrlichkeit und Einhaltung der Gesetze einzuhalten.