

Wanneer en hoe komt u voor advies in aanmerking?

Dreigt u in een moeilijke financiële situatie te komen en kunt u hulp gebruiken om dit te voorkomen? Neem dan contact op met het Personeelsfonds.

Iedereen is in principe deelnemer

Sinds juli 1993 wordt iedere medewerker van het UMC Utrecht bij indiensttreding automatisch deelnemer aan het fonds, tenzij men daar bezwaar tegen maakt. Als u op uw salarisstrook onder het kopje 'Personeelsfonds' een bedrag (van minimaal € 0,45) treft als inhouding dan bent u deelnemer. De Raad van Bestuur draagt per deelnemer een zelfde bedrag bij. Het Personeelsfonds beheert deze maandelijke bijdragen.

Wilt u deelnemer worden? Dan kunt u zich aanmelden via het aanmeldformulier op Intranet of via de salarisadministratie. Er geldt een wachttijd van drie maanden voor u gebruik kunt maken van onze faciliteiten. Bij pensionering of hiermee gelijkgestelde regeling blijft u gratis deelnemer aan het fonds. Bij uitdiensttreding stopt de mogelijkheid om van de faciliteiten van het fonds gebruik te maken.

Ook als vrijwilliger kunt u deelnemer worden. U kunt zich aanmelden via een e-mail aan het Personeelsfonds. Ook oproepkrachten en medewerkers met een 0-ureaansstelling kunnen onder bepaalde voorwaarden lid worden. Deze voorwaarden staan op Intranet en in de aparte flyer te verkrijgen bij de werkwinkel. Uitzendkrachten, externe medewerkers en stagiaires kunnen geen lid worden.

Het bestuur beoordeelt uw inzending

Het bestuur dat alle aanvragen behandelt, bestaat uit tenminste zes personen: voorzitter, secretaris, penningmeester en drie leden. Steeds twee bestuursleden (zie ledenlijst op Intranet) zijn benoemd en afgevaardigd door respectievelijk de Raad van Bestuur UMC Utrecht, de Ondernemingsraad en de deelnemers zelf.

Stichting Personeelsfonds Universitair Medisch Centrum Utrecht

Stichting Personeelsfonds UMC Utrecht
Postbus 85.500
3508 GA Utrecht
Interne post: huispost UMC Personeelsfonds; postkamer locatie AZU
E-mail: UMCPersoneelsfonds@umcutrecht.nl

Intranet: Scoop, onder 'Overzicht UMC organen' <Personeelsfonds> of door de homepage 'Medewerkers' direct aan te klikken via het woord 'medewerkers' onder het blauwe paginahoofd.

Internet: <http://medewerkers.umcutrecht.nl>.
(Het invullen van formulieren is hier niet mogelijk).

NB: De voorwaarden zoals vermeld in deze folder gelden met ingang van 1 mei 2014.



Personeelsfonds UMC Utrecht; ook voor u!

Het kan iedereen overkomen dat het (tijdelijk) financieel minder gaat door wat voor oorzaak dan ook. Wanneer u in een dergelijke situatie komt, kunt u gebruik maken van de diensten van de Stichting Personeelsfonds Universitair Medisch Centrum Utrecht. Als medewerker van het UMC Utrecht bent u hoogstwaarschijnlijk al automatisch deelnemer van dit fonds. Ook als u het Personeelsfonds nu zelf niet nodig hebt, steunt u uw collega's die wel financiële hulp kunnen gebruiken. Hier leest u waar het fonds voor staat, hoe u er aanspraak op kunt maken en hoe u deelnemer kunt worden, wanneer u dat nog niet bent.

Wat doet het Personeelsfonds?

Het Personeelsfonds is een solidariteitsfonds dat financiële steun verleent aan haar deelnemers. Daartoe kent het drie faciliteiten:

1. Leningen;
2. Tegemoetkomingen en
3. Financiële coaching.

Daarnaast kan het fonds geld beschikbaar stellen voor doeleinden van algemeen sociale aard binnen de organisatie. Zo is er bijgedragen aan de aanleg van de tuin bij het WKZ en aan terras(meubilair) bij restaurant De Brink.

Leningen

U kunt voor een aantal doeleinden een lening (met een bepaald maximum) aanvragen bij het Personeelsfonds. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet uw financiële situatie om de één of andere reden nijpend zijn. Omdat we niet in alle gevallen een lening kunnen toekennen, beoordeelt het bestuur van het Personeelsfonds iedere aanvraag zorgvuldig. Hiervoor hebben wij inzicht nodig in uw financiële situatie. Uiteraard behandelen wij de verstrekte gegevens strikt vertrouwelijk. U kunt lenen bij het Personeelsfonds voor:

- Noodzakelijk te maken kosten in verband met bijvoorbeeld een verhuizing, een reparatie of verbouwing van de woning (maximaal € 5.000,- per drie jaar); maar ook bij wijzigende gezinsomstandigheden zoals adoptie;
- Financiële nood;
- Studies (maximaal € 5.000,- per drie jaar), niet vallend onder de bestaande studiekostenregelingen;
- De aanschaf van luxe goederen, bijvoorbeeld: auto, televisie, personal computer of reizen (maximaal € 2.500,- per vier jaar).

Voorwaarden voor het verkrijgen van een lening

- U moet minimaal drie maanden deelnemer zijn;
- De reden van aanvraag moet aannemelijk gemaakt worden;
- Binnen drie maanden na toekenning van de lening moeten nota's en betalingsbewijzen ter inzage gegeven worden om aan te tonen dat de lening daadwerkelijk voor dit doel is aangewend.

Hoe kunt u een lening aanvragen?

Het aanvraagformulier voor een lening vindt u in het rek bij de salarisadministratie of via de formulierpagina op intranet. Voor een zorgvuldige afwikkeling hebben wij het aanvraagformulier samen met de andere documenten van u nodig. Zodra wij dat ontvangen hebben, zal uw aanvraag in principe binnen drie weken worden behandeld.

Rentepercentage en aflossing

Het actuele rentepercentage per jaar is na te lezen op de intranetsite van het Personeelsfonds. Verrekening van de rente en aflossing vindt maandelijks plaats via het salaris. De grootte van dit bedrag hangt af van de hoogte van de lening. Vervroegde aflossing is zonder boete mogelijk. De rente wordt met de aflossing verrekend.

Tegemoetkomingen

U kunt een tegemoetkoming krijgen voor kosten die niet (of niet geheel) door uw ziektekostenverzekering of andere instantie vergoed worden. Kosten die vallen onder het eigen risico worden niet vergoed. U hoeft een tegemoetkoming niet terug te betalen. U krijgt geen tegemoetkoming over wettelijke eigen risico of een extra eigen risico.

Een voorbeeld: *Psychologische hulp en kosten voor paramedische zorg worden tot een maximum van € 500,- per jaar per gezin vergoed. Orthodontie tot € 500,- per jaar per kind.*

Een ander voorbeeld is de *aanschaf van hulpmiddelen of huiswerkbegeleiding voor een kind waarvan door een test is vastgesteld dat er leerproblemen zijn. Ook hier geldt een maximale vergoeding van € 500,- per jaar per gezin.*

Deze regeling geldt voor iedere deelnemer, de partner en de kinderen die meeverzekerd zijn op de ziektekostenpolis van de deelnemer. Net als bij de aanvraag voor een lening beoordeelt het bestuur van het Personeelsfonds iedere aanvraag voor een tegemoetkoming zorgvuldig. Zo wordt ook gecheckt of er een aanvullende verzekering is waardoor een hogere vergoeding door de verzekering wordt gegeven. Lees het reglement op intranet voor de voorwaarden. Ook kan het Personeelsfonds om nadere achtergrondinformatie vragen. Eén en ander zal vanzelfsprekend strikt vertrouwelijk worden behandeld.

Hoe kunt u een tegemoetkoming aanvragen?

Tegemoetkomingen kunt u aanvragen tot het einde van het kalenderjaar volgend op het jaar waarin de kosten zijn gemaakt. We houden daarbij uiteraard rekening met de datum van uw indiensttreding en de datum van uw lidmaatschap.

Voor uw aanvraag schrijft u een brief met naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, bankrekeningnummer en in het kort de reden waarom u de aanvraag indient. Tevens stuurt u een kopie van nota's en afschrift(en) mee van de beslissing van de ziektekostenverzekeraar. Bij elke aanvraag (ook een herhalingsaanvraag) voor een tegemoetkoming voegt u een recente kopie van uw salarisstrook bij.

Financiële coaching ter voorkoming van financiële nood

Om te voorkomen dat u door onvoorziene financiële situaties in daadwerkelijke problemen komt, bieden wij een dienst aan om tijdig aan de bel trekken en erger te voorkomen. Omdat het bestuur van het Personeelsfonds deze expertise niet zelf in huis heeft en om de capaciteit aan vragen goed aan te kunnen, hebben wij hiervoor een professionele organisatie in de arm genomen. Dit bureau kan u de weg wijzen in het doolhof van instanties dat u (op weg) kan helpen om er financieel weer bovenop te komen door middel van coaching en/ of schuldhulpverlening. Wanneer u grote financiële problemen hebt, zal het bureau u helpen zelf uw problemen op te lossen.

Hebt u geen grote financiële problemen maar wilt u een beter inzicht in uw financiën? U kunt (eventueel met uw partner) via het bureau een cursus volgen die u daarbij helpt. U betaalt alleen de map met lesmateriaal (€ 17,- in 2012). Het Personeelsfonds betaalt de cursus.