

# Globalna polityka PPG dotycząca wyrażania opinii

## Polish

### Załącznik do PPG Speak Up Policy Poland



Wszyscy jesteśmy tutaj, pomagając chronić i ulepszać świat we właściwy sposób - The PPG Way. Osiągamy to, gdy każdego dnia postępujemy uczciwie i zgodnie z "Globalnym kodeksem etycznym PPG".

Polegamy na sobie nawzajem, aby być odważnym i mówić głośno, jeśli mamy pytania lub wątpliwości dotyczące niewłaściwego postępowania etycznego. Jest to kluczowa część naszego zobowiązania do prowadzenia działalności we właściwy sposób oraz odpowiedzialność i obowiązek, który wszyscy dzielimy.

Zabierając głos, sprawiamy, że PPG staje się lepszym miejscem pracy i postępujemy właściwie wobec wszystkich, którzy od nas zależą, w tym naszych klientów, współpracowników i interesariuszy. Umożliwiamy również PPG zajęcie się obawami i pomagamy w rozwiązywaniu problemów na wczesnym etapie. Im szybciej zgłosimy swoje obawy, tym szybciej PPG będzie mogło zacząć pracować nad poprawą sytuacji.

# Wprowadzenie

---

- **MÓW OTWARCIE:** Niniejsza globalna polityka określa zasady wewnętrznego zgłaszania podejrzeń niewłaściwego postępowania, podejrzeń naruszenia przepisów prawa lub regulacji bądź innych podejrzeń naruszenia Globalnego Kodeksu Etyki PPG ("GCOE").
- **SŁUCHAJ:** Niniejsza polityka opisuje proces, którego używamy do odpowiedniego reagowania na zgłoszenia.
- **CIĄG DALSZY:** Niniejsza polityka wyjaśnia zobowiązanie PPG do ochrony zgłaszających przed działaniami odwetowymi oraz do podejmowania odpowiednich działań naprawczych w przypadku wszystkich potwierdzonych naruszeń.



Materiały te można zamówić za pośrednictwem korporacyjnej witryny PPG SharePoint poświęconej etyce i zgodności z przepisami.

# Definicje

---

## **Kim jest reporter?**

Osoba zgłaszająca to osoba fizyczna, która w dobrej wierze zgłasza do kanału zgłoszeniowego PPG informacje o podejrzeniu niewłaściwego postępowania, podejrzeniu naruszenia przepisów prawa lub regulacji lub innym podejrzeniu naruszenia GCOE przez pracownika PPG lub osobę trzecią, taką jak wykonawca, dostawca, dystrybutor lub inna osoba lub podmiot prowadzący interesy z PPG.

## **Czym jest dobra wiara?**

"Dobra wiara" oznacza szczerze przekonanie, że doszło do podejrzanego niewłaściwego postępowania lub podejrzanego naruszenia oraz szczerzy zamiar bycia uczciwym i dokładnym w każdym zgłoszeniu dotyczącym takiego niewłaściwego postępowania lub naruszenia.

## **Czym jest niewłaściwe postępowanie?**

Dla celów niniejszej polityki niewłaściwe postępowanie oznacza każde zachowanie niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, politykami i procedurami firmy lub standardami określonymi w GCOE PPG. Niektóre przykłady obejmują oszustwo, kradzież, korupcję, przemoc w miejscu pracy, dyskryminację, nękanie, niewłaściwe wykorzystanie zasobów firmy, konflikty interesów, nieuprawnione przekazywanie lub wykorzystywanie informacji poufnych PPG, niewłaściwe praktyki księgowo i inne nieetyczne zachowania. Niewłaściwe postępowanie może również obejmować celowe naruszenie zasad bezpieczeństwa PPG.

## **Czym jest odwet?**

Odwet oznacza konkretne, niekorzystne działanie podjęte przez firmę lub pracownika przeciwko innemu pracownikowi/ osobie zgłaszającej naruszenie, takie jak wypowiedzenie, degradacja, zawieszenie lub inne formy kary, w odpowiedzi na jego chronione działania, takie jak zgłaszanie niewłaściwego postępowania, udział w whistleblowingu, złożenie skargi lub dochodzenie swoich praw. Działania odwetowe mogą również obejmować subtelne lub pośrednie działania przeciwko pracownikowi / osobie zgłaszającej, takie jak nadmierna kontrola wyników, stronnicze informacje zwrotne, które podważają reputację zawodową lub perspektywy awansu, niepożądane zadania, które ograniczają możliwości rozwoju zawodowego, wstrzymanie wsparcia lub szkolenia, które w

przeciwnym razie byłyby zapewnione współpracownikom o podobnej sytuacji, lub inne akty wrogości, takie jak wykluczające zachowanie, niegrzeczne lub lekceważące uwagi lub ciągła krytyka ze strony współpracowników lub przełożonych, tworzące toksyczne i nieprzyjemne miejsce pracy.

## Zgłaszaj problemy (Speak Up)

### Dlaczego zabieranie głosu jest ważne?

- Postępujesz właściwie, aby chronić siebie, swoich współpracowników, którzy również mogą być narażeni, oraz firmę.
- Jest to kluczowa część naszego zobowiązania do prowadzenia działalności we właściwy sposób oraz odpowiedzialność i obowiązek, który wszyscy dzielimy.
- Sprawiamy, że PPG jest lepszym miejscem pracy i postępujemy właściwie wobec wszystkich, którzy od nas zależą, w tym naszych klientów, współpracowników i interesariuszy.
- Umożliwiamy PPG zajęcie się obawami i pomoc w rozwiązywaniu problemów na wczesnym etapie - im szybciej zgłosimy obawy, tym



#### **NIE UŻYWAJ TEJ POLITYKI**

- Zgłaszanie zdarzeń stanowiących bezpośrednie zagrożenie dla życia lub mienia - jeśli potrzebujesz pomocy w nagłych wypadkach, skontaktuj się z lokalnymi władzami lub zadzwoń pod krajowy numer alarmowy.
- W przypadku skarg związanych z warunkami zatrudnienia.
- Rozstrzyganie sporów osobistych.
- Wnoszenie oskarżeń, o których wiadomo, że są fałszywe. Może to prowadzić do zastosowania środków dyscyplinarnych.

szybciej PPG może zacząć pracować nad poprawą sytuacji.

## **Jak zgłaszać problemy w PPG?**

PPG oferuje różne wewnętrzne kanały raportowania, dzięki czemu zgłaszający zawsze może znaleźć bezpieczny sposób na zgłoszenie wątpliwości, niezależnie od tego, czy jest to poziom lokalny, regionalny czy korporacyjny. Zgłoszenie może być dokonane ustnie, pisemnie oraz anonimowo do:

- Przełożonego lub innej osoby na stanowisku kierowniczym
- Przedstawiciela działu kadr
- Dowolnego członka "Działu prawnego i zgodności PPG"
- Korzystając z infolinii PPG (patrz poniżej)
- Poczta elektroniczną na adres ["ChiefComplianceOfficer@ppg.com"](mailto:ChiefComplianceOfficer@ppg.com)

Zgłoszenie niewłaściwego postępowania, w którym mogłeś odegrać rolę, nie pozwala ci uniknąć odpowiedzialności za własne działania. Samo zgłoszenie zostanie jednak potraktowane jako czynnik łagodzący przy rozpatrywaniu zgłoszenia.

### **Lokalne kanały raportowania**

Często najlepszym sposobem na szybkie i bezpośrednie zajęcie się obawami jest skontaktowanie się z przełożonym, który może być w stanie zająć się obawami lub zaangażować odpowiednią osobę lub zespół, który może to zrobić. Jeśli z jakiegokolwiek powodu nie możesz skontaktować się ze swoim bezpośrednim przełożonym, możesz zgłosić swoje obawy innemu członkowi kierownictwa lub komuś z działu HR lub działu prawnego i zgodności z przepisami.

**"Facylitator"**: W niektórych krajach można skontaktować się z lokalnym koordynatorem - kolejnym punktem kontaktowym, w którym można zgłosić obawy dotyczące podejrzanego niewłaściwego postępowania, na przykład, gdy chce się uniknąć zgłaszania obaw bezpośrednio przełożonemu. Facylitatorzy są do Twojej dyspozycji, aby omówić Twoje obawy w zaufaniu i doradzić w sprawie dalszych kroków. Facylitatorzy nie uczestniczą w żadnym dochodzeniu, dzięki czemu rozmowy pozostają poufne. Skontaktuj się z lokalnym przedstawicielem działu kadr, aby uzyskać informacje o tym, jak skontaktować się z koordynatorem (jeśli w Twoim kraju taki istnieje).

## Infolinia PPG ds. etyki

Zdajemy sobie sprawę, że osoba zgłaszająca może czasami czuć się bardziej komfortowo, zgłaszając wątpliwości anonimowo lub komuś spoza lokalnej organizacji, zwłaszcza gdy wątpliwości mogą dotyczyć innego członka lokalnej organizacji. "Infolinia ds. etyki PPG" jest dostępna dla każdego, wewnątrz lub na zewnątrz PPG, i jest zarządzana przez niezależną stronę trzecią w celu zapewnienia platformy do zgłaszania wątpliwości w sposób poufny i we własnym języku do Działu Prawnego i Zgodności PPG w celu dalszego rozpatrzenia. Z infolinii można również skorzystać, aby po prostu poprosić o wskazówki i porady. Po wypełnieniu zgłoszenia za pośrednictwem infolinii (online lub telefonicznie) otrzymasz unikalny kod przypisany do zgłoszenia. Możesz użyć tego kodu, aby oddzwonić lub uzyskać dostęp do strony internetowej ([www.ppgethics.com](http://www.ppgethics.com)), aby sprawdzić postępy w realizacji zgłoszenia. Możesz sprawdzić, czy osoba zajmująca się Twoim zgłoszeniem ma dla Ciebie informacje zwrotne lub dalsze pytania. Jeśli chcesz, możesz podać dodatkowe informacje. Kod zgłoszenia jest szczególnie ważny, jeśli chcesz zachować anonimowość, ponieważ możemy skontaktować się z Tobą tylko za pośrednictwem systemu infolinii.

## Co widzi reporter korzystający z infolinii ds. etyki?



Welcome to the PPG Ethics HELPLINE - Questions and Concerns Portal

<p><b>?</b> <b>Ask a Question</b></p> <p>If you have an ethics or compliance question or an inquiry regarding a company policy, you can ask anonymously and confidentially.</p> <p>Example Question: <i>Can I accept a gift from a vendor our organization is considering doing business with?</i></p> <p><a href="#">Ask a Question</a></p>	<p><b>📄</b> <b>Report an Incident</b></p> <p>This system makes it easy to report an incident about workplace issues like financial and auditing concerns, harassment, theft, substance abuse and unsafe conditions.</p> <p>1 <input type="text" value="Select your location"/> Select one</p> <p>2 <input type="text" value="Where did the incident occur?"/> Select one</p> <p><a href="#">Get started</a></p>	<p><b>🔍</b> <b>Check Status</b></p> <p>You can check the status of your report or question using the access number and password you created when you submitted the report or question.</p> <p>Access Number <input type="text"/> Password <input type="password"/></p> <p><a href="#">Forgot your password?</a></p> <p><a href="#">Check status</a></p>
--	---	---

# Jak rozpocząć zgłoszenie za pomocą infolinii PPG?

*Kliknij łącze*

[PPG HELPLINE](#)

## **Raportowanie zewnętrzne**

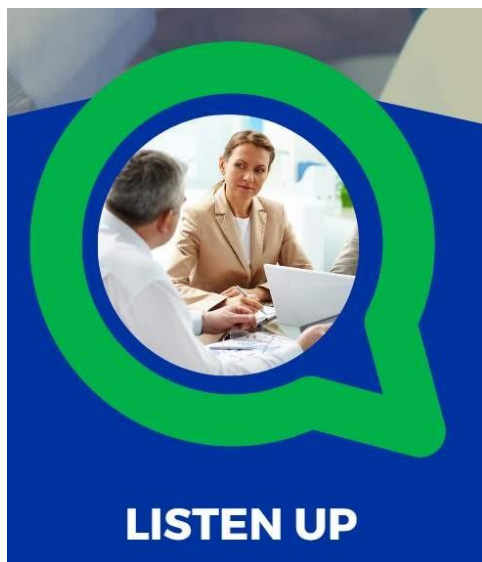
Zdecydowanie zachęcamy pracowników do zgłaszania wątpliwości wewnętrznie za pośrednictwem jednego z wewnętrznych kanałów raportowania, aby dać firmie szansę na przeanalizowanie sprawy i podjęcie działań zgodnych z naszymi kluczowymi wartościami. Zgodnie z prawem przysługuje Ci możliwość zgłoszenia swoich wątpliwości do oficjalnych instytucji lub podmiotów wyznaczonych przez władze lokalne.

W niektórych sytuacjach, na przykład jeśli zgłoszenie wewnętrzne jest lekceważone lub nie podjęto żadnych działań, lub jeśli istnieje poważne ryzyko odwetu, możesz także zgłosić swoje obawy na zewnątrz, na przykład do oficjalnych instytucji lub podmiotów wyznaczonych przez władze lokalne.

## **Poufność i anonimowość**

Rozumiemy, że osoby zgłaszające mogą obawiać się działań odwetowych, dlatego zobowiązujemy się do ochrony ich tożsamości i zapewnienia poufności. Zgłaszający mogą zdecydować się na zachowanie anonimowości, jeśli zezwala na to prawo danego kraju, a my nie ujawnimy ich tożsamości bez ich zgody, chyba że jest to wymagane przez prawo. PPG zachęca jednak osoby zgłaszające do ujawnienia swojej tożsamości, ponieważ anonimowe zgłoszenia mogą utrudnić przeprowadzenie rzetelnego dochodzenia i rozwianie wątpliwości zgłaszającego.

# Słuchaj uważnie (Listen Up)



PPG poważnie traktuje każde zgłoszenie podejrzenia niewłaściwego postępowania. Po przesłaniu zgłoszenia otrzymasz niezwłocznie potwierdzenie jego otrzymania. Zgłoszenie zostanie poddane wstępnej analizie, a w razie potrzeby zostanie odpowiednio zbadane. PPG doloży wszelkich starań, aby zachować poufność. PPG starannie dobiera osoby, które otrzymają zgłoszenie (zgodnie z zasadą ograniczonego dostępu) i są one odpowiedzialne za zapewnienie, że zgłoszenie zostanie właściwie rozpatrzone, a użytkownik będzie traktowany sprawiedliwie. Zamknięcia sprawy można spodziewać się średnio w ciągu jednego do trzech miesięcy.

Zostaniesz poinformowany o ogólnych ustaleniach, ale możemy nie być w stanie podać Ci pełnych szczegółów dotyczących wyniku sprawy (lub powiązanych podjętych działań) ze względu na poufność, prywatność i prawa wszystkich zainteresowanych stron.

Wszystkie raporty i szczegóły dochodzeń są przechowywane w bezpiecznym miejscu, a PPG zobowiązuje się do przestrzegania ogólnych zasad poufności.

## Czego oczekuje się od ciebie w związku z dochodzeniem?

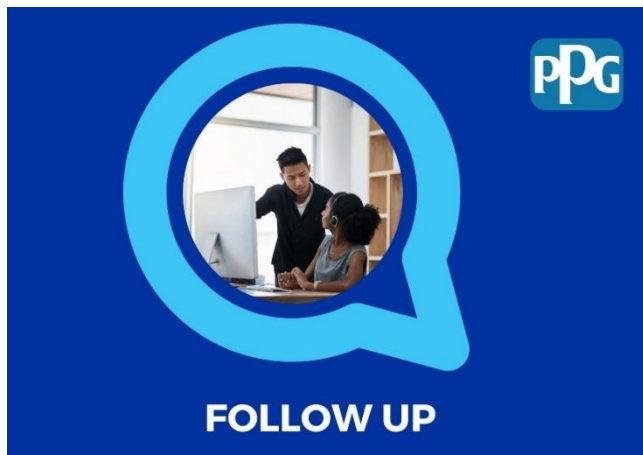
Jeśli zostaniesz zaangażowany w dochodzenie, Twoim obowiązkiem jako pracownika PPG /osoby zgłaszającej jest prawdomówność i szczerść oraz udzielanie pełnych i szczerých odpowiedzi na wszystkie pytania. Okłamywanie lub celowe zatajanie istotnych informacji przed osobami prowadzącymi dochodzenie, a także opóźnianie, zakłócanie lub odmowa współpracy w dochodzeniu może prowadzić do podjęcia środków dyscyplinarnych. Wszystkie zaangażowane strony, w tym osoba, której dotyczy raport, mają prawo do zachowania poufności, aby uniknąć niepotrzebnego uszczerbku na reputacji. Dlatego też, jeśli uczestniczysz w dochodzeniu lub dowiedziałeś się o nim, musisz zachować poufność w tej





sprawie.

# Kontynuacja



Gdy zgłoszenia są kierowane do Działu Prawnego i Zgodności z Przepisami, Dział Prawny i Zgodności z Przepisami i/lub Dział Zasobów Ludzkich dokonują przeglądu procesu dochodzenia, ustaleń i proponowanych działań dyscyplinarnych lub innych działań naprawczych wynikających ze zgłoszenia w celu zapewnienia integralności i spójnego stosowania procesu dochodzenia i rozwiązywania na całym świecie.

Rozwiązanie raportu może obejmować działania dyscyplinarne wobec jednej lub kilku odpowiedzialnych stron, w tym ustne lub pisemne ostrzeżenia, coaching, zawieszenie, wpływ na ocenę wyników, karę finansową lub rozwiązanie stosunku pracy lub innej relacji biznesowej. Rozstrzygnięcie może również obejmować inne środki naprawcze mające na celu zmniejszenie prawdopodobieństwa przyszłego niewłaściwego postępowania lub naruszeń, takie jak specjalistyczne szkolenia, nowe lub ulepszone kontrole lub wzmocnienie procesów lub procedur.

## **Nie tolerujemy działań odwetowych.**

Działania odwetowe wobec osób zgłaszających w dobrej wierze podejrzenie niewłaściwego postępowania lub naruszenia prawa, przepisów lub Globalnego Kodeksu Etyki PPG są niezgodne z polityką PPG.

W PPG nie tolerujemy działań odwetowych. Osoby, które zgłaszają wątpliwości uczciwie i zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą, nigdy nie powinny być traktowane niesprawiedliwie. Jeśli uważasz, że jesteś traktowany w inny sposób, ponieważ dokonałeś zgłoszenia lub zadałeś pytanie, natychmiast podziel się tą wątpliwością z Działem Prawnym i Zgodności z Przepisami lub jednym z innych zasobów PPG. Zgłaszający, którzy doświadczają działań odwetowych, są chronieni przez PPG, ponieważ działania odwetowe wobec zgłaszającego są uważane za naruszenie Globalnego Kodeksu Etyki PPG i mogą prowadzić do podjęcia działań dyscyplinarnych. PPG zapyta użytkownika w trakcie i po zakończeniu procesu dochodzenia, czy doświadczył jakiegokolwiek formy odwetu, i udokumentuje nasze działania. Nawet jeśli obawy zgłoszone w dobrej wierze okażą się nieprawidłowe lub nieuzasadnione, PPG zapewni, że nie

spotkają się one z odwetem za ich zgłoszenie. Należy pamiętać, że w niektórych krajach za utrudnianie lub próbę utrudniania zgłaszania nieprawidłowości mogą zostać nałożone sankcje cywilne lub karne.

## Przechowywanie danych, prywatność danych

---



### Przechowywanie danych

Raporty i powiązane z nimi informacje będą przechowywane tak długo, jak będzie to konieczne do zbadania i rozwiązania zgłoszonych wątpliwości oraz do spełnienia wszelkich obowiązujących wymogów prawnych lub regulacyjnych. Następnie zgłoszenia i powiązane informacje zostaną bezpiecznie zniszczone lub usunięte zgodnie z zasadami przechowywania danych PPG.

### Prywatność danych

Zgłoszenia dokonywane zgodnie z niniejszą polityką mogą zawierać dane osobowe osób zgłaszających nieprawidłowości, podmiotów i stron trzecich (takich jak świadkowie). PPG zobowiązuje się do ochrony prywatności wszystkich takich osób oraz do zachowania poufności zgłoszeń. Wszelkie dane osobowe zebrane podczas obsługi zgłoszenia będą przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych i polityką prywatności PPG przez podmiot PPG, który zatrudnia użytkownika, i mogą być udostępniane odpowiednim podmiotom PPG, które uczestniczą w procesie dochodzenia. Zawsze staramy się ograniczać rodzaje i ilość wykorzystywanych danych osobowych. Zapewniamy również, że dostęp do raportów i powiązanych informacji będzie ograniczony do upoważnionych pracowników, którzy mają uzasadnioną potrzebę ich poznania w celu zbadania i rozwiązania zgłoszonych wątpliwości. W ograniczonych okolicznościach możemy udostępniać dane osobowe stronom trzecim, aby pomóc nam w prowadzeniu złożonych dochodzeń. Zawsze robimy to zgodnie z obowiązującym prawem i z zastrzeżeniem ścisłych wymogów poufności. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na temat prywatności danych lub skorzystać z praw przysługujących Ci na mocy obowiązującego prawa, skontaktuj się z nami pod adresem [privacy@ppg.com](mailto:privacy@ppg.com).

# Załącznik do PPG Speak Up Policy Poland

IF SOMETHING IS WRONG  
DO WHAT IS RIGHT



**SPEAK UP**

INTEGRITY IS EVERYONE'S RESPONSIBILITY



**SPEAK UP**



**LISTEN UP**



**FOLLOW UP**



Załącznik PPG Polska dotyczący polityki PPG Speak Up

1. Po przesłaniu zgłoszenia **otrzymasz potwierdzenie jego otrzymania** przez PPG w ciągu 7 dni od daty jego zgłoszenia.
2. **Informacji od PPG na temat zamknięcia** sprawy można spodziewać się średnio w ciągu jednego do trzech miesięcy. Zostaniesz poinformowany o ogólnych ustaleniach, ale możemy nie być w stanie podać Ci pełnych szczegółów dotyczących wyniku sprawy (lub powiązanych podjętych działań) ze względu na poufność, prywatność i prawa wszystkich zainteresowanych stron. W wyjątkowych sytuacjach może się zdarzyć, że dochodzenie przekroczy 30 dni z powodu złożoności, ale wtedy osoba zgłaszająca otrzyma informacje od osoby prowadzącej sprawę PPG z aktualizacjami i przewidywanym czasem zakończenia. Zgodnie z polską ustawą o sygnalistach zgłaszający otrzyma odpowiedź w terminie nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego przez PPG lub – w przypadku nieprzekazania potwierdzenia, w terminie do 3 miesięcy od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia wewnętrznego, chyba że sygnalista nie podał adresu do kontaktu, na który należy przekazać informację zwrotną.

### 3. informacje o zewnętrznych kanałach raportowania,

PPG zdecydowanie zachęca pracowników do zgłaszania wątpliwości wewnątrznie za pośrednictwem jednego z wewnętrznych kanałów komunikacji, aby dać firmie szansę na przeanalizowanie sprawy i podjęcie działań zgodnych z naszymi zasadami.

W niektórych sytuacjach, na przykład jeśli raport wewnętrzny jest pomijany lub nie są podejmowane żadne działania lub jeśli istnieje poważne ryzyko działań odwetowych, warto zgłosić swoje obawy zewnątrznie, na przykład oficjalnym instytucjom lub podmiotom wyznaczonym przez polskie władze. Publiczne kanały ujawniania informacji, takie jak raportowanie do mediów, są również uznawane za właściwe, choć są one zwykle używane, gdy wewnętrzne i zewnętrzne kanały są nieskuteczne.

Sygnalista może dokonać zgłoszenia nieprawidłowości na zewnątrz, poniżej znajdują się szczegóły dotyczące kontaktu z głównymi zewnętrznymi podmiotami zajmującymi się sygnalizowaniem nieprawidłowości w Polsce oraz rodzaje spraw, którymi się zajmują:

1. Rzecznik Praw Obywatelskich
  - Kontakt: Zgłoszenie można przesłać za pośrednictwem strony internetowej lub pocztą.
  - Prowadzone sprawy: Naruszenia praw człowieka, dyskryminacja i inne kwestie związane z prawami obywatelskimi.
2. Państwowa Inspekcja Pracy
  - Kontakt: Zgłoszeń można dokonywać online, telefonicznie lub osobiście w biurach regionalnych.
  - Obsługiwane zagadnienia: Naruszenia prawa pracy, bezpieczeństwo w miejscu pracy i prawa pracownicze.
3. Policja i prokuratura
  - Kontakt: Zgłoszenia można składać na dowolnym posterunku policji lub w biurze prokuratora.
  - Prowadzone sprawy: Działalność przestępcza, korupcja i poważne wykroczenia.
4. Organy administracji samorządowej
  - Kontakt: Zgłoszenia można składać w lokalnych urzędach.
  - Prowadzone sprawy: Kwestie zarządzania lokalnego, niewłaściwe działania administracji publicznej.
5. Organy wykonawcze jednostek samorządu terytorialnego

- Kontakt: Zgłoszeń można dokonywać do organów wykonawczych gmin, powiatów i województw.
  - Obsługiwane zagadnienia: Działalność władz lokalnych i kwestie związane z usługami publicznymi.
6. Regionalne izby obrachunkowe
- Kontakt: Raporty można składać do regionalnych izb obrachunkowych.
  - Prowadzone sprawy: Nieprawidłowości finansowe w podmiotach sektora publicznego.
7. Komisja Nadzoru Finansowego w Polsce
- Kontakt: Zgłoszeń można dokonywać za pośrednictwem ich strony internetowej lub pocztą.
  - Obsługiwane zagadnienia: Nadzór nad rynkiem finansowym, bankowość, ubezpieczenia i papiery wartościowe.
8. Inne władze państwowe
- Kontakt: W zależności od konkretnej sprawy, zgłoszenia można kierować do odpowiednich organów państwowych.
  - Obsługiwane kwestie: Różne kwestie w zależności od jurysdykcji organu.
4. Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby PPG przekazuje informację o procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy.