

PPG Global Speak Up-politik

Danish



Vi er her alle sammen for at hjælpe med at beskytte og forskønne verden på den rigtige måde, The PPG Way. Vi opnår dette, når vi handler med integritet og i overensstemmelse med "PPG's Global Code of Ethics" hver dag.

Vi er afhængige af hinanden for at være modige og sige fra, hvis vi har spørgsmål eller bekymringer om etisk dårlig opførsel. Det er en vigtig del af vores forpligtelse til at gøre forretninger på den rigtige måde og et ansvar og en forpligtelse, som vi alle deler.

Når vi siger fra, gør vi PPG til et bedre sted at arbejde, og vi gør det rigtige over for alle, der er afhængige af os, herunder vores kunder, vores kolleger og vores interessenter. Vi gør det også muligt for PPG at adressere bekymringer og hjælpe med at løse problemer tidligt. Jo hurtigere vi giver udtryk for vores bekymringer, jo hurtigere kan PPG begynde at gøre tingene bedre.

Introduktion

Formål

- **SPEAK UP:** Denne globale politik skitserer principperne for intern rapportering af mistanke om forseelser, mistanke om overtrædelse af love eller bestemmelser eller anden mistanke om overtrædelse af PPG's globale etiske kodeks ("GCOE").
- **LISTEN UP:** Denne politik beskriver den proces, vi bruger til at behandle rapporter på passende vis.
- **OPFØLGNING:** Denne politik forklarer PPG's forpligtelse til at beskytte indberettere mod repressalier og til at træffe passende korrigerende foranstaltninger for alle dokumenterede overtrædelser.



Wallet Card



Speak Up Plakat



Etisk hjælpelinje Klistermærk

Du kan bestille disse materialer via PPG's SharePoint-site for etik og compliance.

Definitioner

Hvem er en journalist?

En indberetter er en person, der i god tro indberetter oplysninger til en PPG-indberetningskanal om en formodet forseelse, en formodet overtrædelse af love eller bestemmelser eller en anden formodet overtrædelse af GCOE begået af en PPG-medarbejder eller af en tredjepart, såsom en entreprenør, en leverandør, en distributør eller enhver anden person eller enhed, der driver forretning med PPG.

Hvad er god tro?

"God tro" betyder en oprigtig tro på, at en mistænkt forseelse eller overtrædelse har fundet sted, og en oprigtig intention om at være ærlig og præcis i enhver rapport om en sådan forseelse eller overtrædelse.

Hvad er dårlig opførsel?

I forbindelse med denne politik betyder dårlig opførsel enhver adfærd, der ikke er i overensstemmelse med gældende love, regler, virksomhedspolitikker og -procedurer eller de standarder, der er fastsat i PPG GCOE. Nogle eksempler omfatter bedrageri, tyveri, korrupsion, vold på arbejdspladsen, diskrimination, chikane, misbrug af virksomhedens ressourcer, interessekonflikter, uautoriseret overførsel eller brug af PPG's fortrolige oplysninger, ukorrekt regnskabspraksis og anden uetisk adfærd. Forseelser kan også omfatte forsætlig overtrædelse af PPG's sikkerhedsregler.

Hvad er gengældelse?

Gengældelse betyder en specifik, negativ handling fra en virksomhed eller en medarbejder mod en anden medarbejder, såsom opsigelse, degradering, suspension eller andre former for straf, som svar på deres beskyttede aktiviteter, såsom rapportering af forseelser, deltagelse i whistleblowing, indgivelse af en klage eller hævding af deres juridiske rettigheder. Gengældelse kan også omfatte subtile eller indirekte handlinger mod en medarbejder, såsom overdreven kontrol af præstationer, forudindtaget feedback, der underminerer professionelt omdømme eller udsigter til forfremmelse, uønskede jobopgaver, der begrænser mulighederne for professionel vækst, tilbageholdelse af støtte eller uddannelse, der ellers gives til kolleger i samme situation,

eller andre fjendtlige handlinger såsom ekskluderende adfærd, uhøflige eller afvisende bemærkninger eller konstant kritik fra kolleger eller supervisorer, der skaber en giftig og ubehagelig arbejdsplads.

Tal højere

Hvorfor er det vigtigt at tale højt?

- Du gør det rigtige for at beskytte dig selv, dine kolleger, som også kan være udsatte, og virksomheden.
- Det er en vigtig del af vores forpligtelse til at drive forretning på den rigtige måde, og det er et ansvar og en forpligtelse, som vi alle deler.
- Vi gør PPG til et bedre sted at arbejde, og vi gør det rigtige over for alle, der er afhængige af os, herunder vores kunder, vores kolleger og vores interessenter.
- Vi gør det muligt for PPG at adressere bekymringer og hjælpe med at løse problemer tidligt - jo hurtigere vi giver udtryk for bekymringer, jo hurtigere kan PPG arbejde på at gøre tingene bedre.



BRUG IKKE DENNE POLITIK

- For at rapportere hændelser, der udgør en umiddelbar trussel mod liv eller ejendom - hvis du har brug for nødhjælp, bedes du kontakte de lokale myndigheder eller ringe til dit lands nødtelefonnummer.
- For eventuelle klager, du måtte have i forbindelse med dine ansættelsesvilkår.
- At afgøre personlige stridigheder.
- At komme med beskyldninger, som du ved er falske. Det kan føre til disciplinære foranstaltninger.

Hvordan kan du tale op hos PPG?

PPG tilbyder forskellige interne rapporteringskanaler, så rapportøren altid kan finde en sikker måde at give udtryk for en bekymring på, uanset om det er på lokalt, regionalt eller virksomhedsniveau.

- Din supervisor eller andre i din ledelseslinje
- Din repræsentant fra Human Resources
- Ethvert medlem af "PPG's afdeling for jura og compliance".
- Ved at bruge PPG-hjælpelinjen (se nedenfor)
- Via e-mail til "ChiefComplianceOfficer@ppg.com"

Indberetning af forseelser, som du kan have spillet en rolle i, giver dig ikke mulighed for at undslippe ansvaret for dine egne handlinger. Men din selvrapportering vil blive betragtet som en formildende omstændighed i enhver løsning af rapporten.

Lokale rapporteringskanaler

Ofte er den bedste måde at få adresseret dine bekymringer hurtigt og direkte på at kontakte din overordnede, som måske kan adressere din bekymring eller engagere den rette person eller det rette team, som kan. Hvis du af en eller anden grund er utilpas ved at henvende dig til din nærmeste leder, kan du tage din bekymring op med et andet medlem af ledelsen eller en fra HR eller Legal and Compliance-funktionerne.

"Facilitator": I nogle lande kan du kontakte en lokal facilitator - et yderligere kontaktpunkt, hvor du kan rejse bekymringer om mistænkt dårlig opførsel, for eksempel når du vil undgå at rejse en bekymring over for din direkte overordnede. Facilitatorerne er der for dig til at diskutere dine bekymringer i fortrolighed og rådgive om eventuelle næste skridt. Facilitatorerne deltager ikke i nogen undersøgelse, så dine samtaler forbliver fortrolige. Kontakt din lokale Human Resources-repræsentant for at få oplysninger om, hvordan du kontakter din facilitator (hvis dit land har en).

PPG's etiske hjælpelinje

Vi anerkender, at en rapportør nogle gange kan føle sig mere tryk ved at rapportere en bekymring anonymt eller til nogen uden for den lokale organisation, især når bekymringen kan involvere et andet medlem af den lokale organisation. "PPG Ethics Helpline" er tilgængelig for alle, i eller

uden for PPG, og administreres af en uafhængig tredjepart for at give en platform til at rapportere bekymringer fortroligt og på dit eget sprog til PPG's afdeling for jura og compliance til videre håndtering. Helpline kan også bruges til blot at bede om vejledning og råd. Når du har udfyldt din rapport via Helpline (online eller telefonisk), vil du modtage en unik kode, der er knyttet til din rapport. Du kan bruge denne kode til at ringe tilbage eller gå ind på hjemmesiden (www.ppgethics.com) for at tjekke, hvordan det går med din rapport. Du kan se, om den person, der behandler din rapport, har feedback til dig eller yderligere spørgsmål. Hvis du vil, kan du give yderligere oplysninger. Din rapportkode er især vigtig, hvis du vælger at være anonym, fordi vi kun kan kontakte dig via Helpline-systemet.

Hvad ser en journalist, når han bruger Ethics Helpline?



Welcome to the PPG Ethics HELPLINE - Questions and Concerns Portal

The screenshot shows the PPG Ethics Helpline portal interface. It is divided into three main sections:

- Ask a Question:** Features a question mark icon, the title "Ask a Question", and a brief description: "If you have an ethics or compliance question or an inquiry regarding a company policy, you can ask anonymously and confidentially." Below this is an "Example Question" box containing the text: "Can I accept a gift from a vendor our organization is considering doing business with?". At the bottom is a green "Ask a Question" button.
- Report an Incident:** Features a document icon, the title "Report an Incident", and a description: "This system makes it easy to report an incident about workplace issues like financial and auditing concerns, harassment, theft, substance abuse and unsafe conditions." Below this are two numbered steps: "1. Select your location" with a dropdown menu showing "Select one", and "2. Where did the incident occur?" with a dropdown menu showing "Select one". At the bottom is a green "Get started" button.
- Check Status:** Features a magnifying glass icon, the title "Check Status", and a description: "You can check the status of your report or question using the access number and password you created when you submitted the report or question." Below this are two input fields labeled "Access Number" and "Password". At the bottom is a grey "Check status" button.

Hvordan starter jeg en rapport ved hjælp af PPG Helpline?

Klik venligst på linket

[PPG HELPLINE](#)

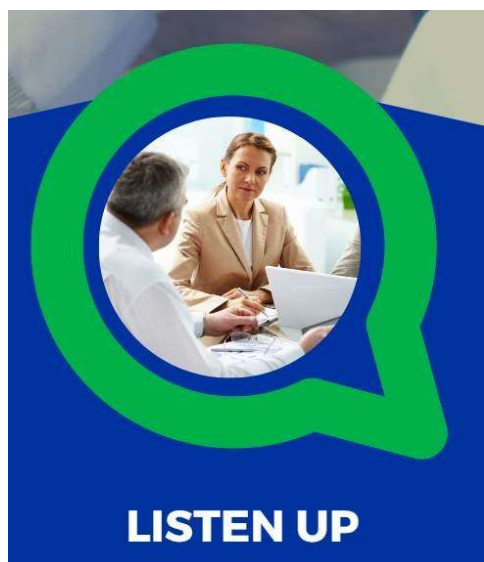
Ekstern rapportering

Vi opfordrer kraftigt medarbejderne til at rejse bekymringer internt gennem en af de interne rapporteringskanaler for at give virksomheden en chance for at gennemgå sagen og handle i overensstemmelse med vores nøgleværdier. I nogle situationer, f.eks. hvis din interne rapport bliver ignoreret, eller der ikke er blevet gjort noget, eller hvis der er en alvorlig risiko for repressalier, kan det være en god idé at rejse din bekymring eksternt, f.eks. til officielle institutioner eller enheder udpeget af dine lokale myndigheder.

Fortrolighed og anonymitet

Vi forstår, at indberettere kan frygte repressalier, og vi er forpligtet til at beskytte deres identitet og sikre fortrolighed. Indberettere kan vælge at forblive anonyme, når det er tilladt i henhold til lokal lovgivning, og vi vil ikke afsløre deres identitet uden deres samtykke, undtagen hvor det er påkrævet ved lov. PPG opfordrer dog indberettere til at afsløre deres identitet, fordi anonyme indberetninger kan gøre det vanskeligt at gennemføre en god undersøgelse og løse indberetterens bekymringer.

Lyt efter



PPG tager alle indberetninger om mistanke om forseelser alvorligt. Hvis du indsender en rapport, vil du modtage en bekræftelse på modtagelsen. Din indberetning vil blive gennemgået, og hvis det er nødvendigt, vil den blive undersøgt på passende vis. PPG vil gøre alt for at bevare din fortrolighed. PPG udvælger omhyggeligt dem, der modtager din rapport (på need-to-know-basis), og de er ansvarlige for at sikre, at din rapport håndteres korrekt, og at du behandles retfærdigt i processen. I gennemsnit kan sagen forventes afsluttet inden for en til tre måneder. Du vil blive informeret om de overordnede resultater, men vi kan muligvis ikke give dig alle detaljer om resultatet af en

sag (eller relaterede handlinger, der er foretaget) af hensyn til fortrolighed, privatlivets fred og alle involveredes juridiske rettigheder.

Alle rapporter og undersøgelsesoplysninger opbevares på et sikkert sted, og PPG forpligter sig til at overholde de generelle principper om fortrolighed.

Hvad forventes der af dig i forbindelse med en undersøgelse?

Hvis du bliver involveret i en undersøgelse, er det din forpligtelse som PPG-medarbejder at være sandfærdig og imødekommende og besvare alle spørgsmål fuldstændigt og ærligt. At lyve for eller bevidst tilbageholde relevante oplysninger for de personer, der udfører undersøgelsen, samt at forsinke, forstyrre eller nægte at samarbejde med en undersøgelse, kan føre til disciplinære foranstaltninger. Alle involverede parter, inklusive den, der er genstand for rapporten, har ret til fortrolighed for at undgå unødvendig skade på deres omdømme. Hvis du deltager i eller får kendskab til en undersøgelse, skal du derfor holde sagen fortrolig.



Opfølgning



Når rapporter sendes til afdelingen for jura og compliance, gennemgår afdelingen for jura og compliance og/eller personaleafdelingen undersøgelsesprocessen, konklusionerne og den foreslåede disciplin eller andre korrigerende handlinger, der følger af rapporten, for at sikre integriteten og den konsekvente anvendelse af undersøgelses- og løsningsprocessen i hele verden. Afvikling af en rapport kan involvere disciplinære

foranstaltninger mod en eller flere ansvarlige parter, herunder mundtlige eller skriftlige advarsler, coaching, suspension, påvirkning af præstationsvurdering, økonomisk straf eller ophør af ansættelse eller andet forretningsforhold. Løsning kan også involvere andre korrigerende foranstaltninger for at reducere sandsynligheden for fremtidige forseelser eller overtrædelser, såsom specialiseret træning, nye eller forbedrede kontroller eller styrkelse af processer eller procedurer.

Vi tolererer ikke repressalier.

Det er imod PPG's politik at udøve repressalier mod nogen, der i god tro indberetter en mistanke om forseelse eller en overtrædelse af love, regler eller PPG's globale etiske kodeks.

Vi tolererer ikke repressalier hos PPG. Personer, der indberetter bekymringer ærligt og efter bedste overbevisning, bør aldrig behandles uretfærdigt. Hvis du føler, at du bliver behandlet anderledes, fordi du har foretaget en indberetning eller stillet et spørgsmål, skal du straks dele denne bekymring med afdelingen for jura og compliance eller en af dine andre PPG-rapporteringsressourcer. Indberettere, der oplever repressalier, er beskyttet af PPG, fordi repressalier mod en indberetter betragtes som en overtrædelse af PPG's globale etiske kodeks og kan føre til disciplinære foranstaltninger. PPG vil spørge dig under og efter undersøgelsesprocessen, om du har oplevet nogen form for repressalier, og vi vil dokumentere vores handlinger. Selv hvis din bekymring i god tro viser sig at være forkert eller uberettiget, vil PPG sikre, at du ikke udsættes for repressalier for at have rejst bekymringen. Du skal være opmærksom på, at der i nogle lande kan pålægges civilretlige eller strafferetlige sanktioner for at

forhindre eller forsøge at forhindre rapporter om forseelser.

Datalagring, databeskyttelse



Opbevaring af data

Rapporter og relaterede oplysninger vil blive opbevaret, så længe det er nødvendigt for at undersøge og håndtere de rejste bekymringer og for at overholde eventuelle gældende juridiske eller lovgivningsmæssige krav. Derefter vil rapporter og relaterede oplysninger blive destrueret eller slettet på sikker vis i overensstemmelse med PPG's politikker for opbevaring af data.

Beskyttelse af data

Indberetninger i henhold til denne politik kan indeholde personlige oplysninger om whistleblowere, personer og tredjeparter (f.eks. vidner). PPG er forpligtet til at beskytte privatlivets fred for alle sådanne personer og til at sikre rapporternes fortrolighed. Alle personlige oplysninger, der indsamles under behandlingen af en rapport, vil blive behandlet i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslove og PPG's privatlivspolitik af den PPG-enhed, der ansætter dig, og kan blive delt med de relevante PPG-enheder, der deltager i undersøgelsesprocessen. Vi forsøger altid at begrænse typen og mængden af anvendte personlige oplysninger. Vi sikrer også, at adgangen til rapporter og relaterede oplysninger begrænses til autoriseret personale, der har et legitimt behov for at vide det for at undersøge og håndtere de rejste bekymringer. Under begrænsede omstændigheder kan vi dele personlige oplysninger eksternt med tredjeparter for at hjælpe os med at udføre komplekse undersøgelser. Det gør vi altid i overensstemmelse med gældende lovgivning og under overholdelse af strenge krav om fortrolighed. Hvis du ønsker at vide mere om databeskyttelse eller at udøve dine rettigheder i henhold til gældende lovgivning, bedes du kontakte os på privacy@ppg.com.

Har du spørgsmål?

Hvis du har spørgsmål eller bekymringer om denne politik eller dens implementering, bedes du kontakte PPG's afdeling for jura og compliance på ChiefComplianceOfficer@ppg.com.

Yderligere vejledning med hensyn til denne politik er tilgængelig under afsnittet "Global Code of Ethics" på www.ppg.com. Hele kodekset, på flere sprog, er tilgængeligt på denne hjemmeside.

