



Visão Geral da Governança

Temos um compromisso inabalável com forte governança corporativa, ética e compliance.

Governança Corporativa

Na PPG, mantemos um alto padrão de integridade e conduta profissional. Isso significa ir além do cumprimento da lei, regras e regulamentos, mas também defender nossos valores, código de ética e compromissos voluntários. Revisamos e atualizamos nossas políticas regularmente para garantir que elas nos apoiem no cumprimento de nossos altos padrões de integridade e conduta profissional. As principais atualizações de políticas e outros desenvolvimentos de governança em 2024 incluíram:

- **Política de Manifestação:** Embora nosso Código de Ética tenha historicamente protegido denunciante contra retaliações, a PPG adotou formalmente uma Política Global de Manifestação em 2024. Esta política abrangente consolida nossas políticas existentes de denúncias sobre ética e proteção de denunciante em um documento para toda a empresa. Em linha com a política formal, continuamos a conscientizar sobre os mecanismos de denúncia em toda a PPG. Realizamos encontros ao vivo com gerentes de pessoal e funcionários e continuamos a distribuir cartões de carteira e posteres com QR Codes que levam aos nossos canais de denúncia de incidentes e ao Código Global de Ética.
- **Política de rescisão de contrato de executivos em dinheiro:** O Conselho aprovou uma nova política independente que limita certos acordos de indenização em dinheiro a executivos sem obter a aprovação dos acionistas. O Comitê de Gestão de Capital Humano e Remuneração do Conselho é responsável pela implementação dessa política.
- **Política de Serviço de Administradores:** A nova Política de Serviços a Administradores foi elaborada para garantir que os administradores dediquem tempo e atenção suficientes às suas responsabilidades no conselho de administração.
- **Coleta de dados de concorrentes:** O Conselho revisou e aprovou atualizações da Política de Coleta de Dados de Concorrentes em 2024. A política atualizada define maneiras apropriadas para que o pessoal da PPG colete informações sobre nossos concorrentes e evite práticas anticompetitivas.
- **Reuniões especiais:** Os acionistas aprovaram uma alteração em nossos Estatutos Sociais que concede aos acionistas o direito de convocar reuniões especiais.

40%

dos membros do Conselho são diversos por gênero

40%

dos membros do Conselho são diversos por origem racial

33%

dos membros do Comitê Executivo são mulheres

Semana de Compliance na PPG



Ao longo de 2024, a PPG comemorou a Semana de Compliance em nossas instalações ao redor do mundo. Cada uma de nossas regiões realizou workshops, eventos virtuais, painéis e atividades destinadas a envolver os funcionários da PPG em uma variedade de tópicos relacionados à compliance e comportamento.

- Na LATAM, o tema foi "a cor da nossa gente" e eventos relacionados à sustentabilidade, bravura, confiança, cortesia e transparência foram representados por uma cor especial.
- Na EMEA e no Sudeste Asiático, os eventos se concentraram em como o comportamento ético possibilita o sucesso. Os participantes participaram de eventos virtuais e presenciais sobre vários tópicos de compliance, promovidos pela liderança da PPG, e participaram de questionários e competições para testar seus conhecimentos sobre ética e compliance.
- Nos EUA e no Canadá, o tema foi "a gentileza conta" e os eventos foram focados na cultura "Speak Up" de manifestação da PPG e na segurança dos funcionários. Em todo o mundo, as atividades da Semana de Compliance forneceram a milhares de funcionários da PPG materiais de treinamento e recursos para ajudar a reforçar nossos altos padrões éticos.

Composição do Conselho de Administração:

A composição do nosso Conselho de Administração continua a evoluir à medida que conselheiros se aposentam e novos membros ingressam, trazendo novas perspectivas e conhecimentos. No ano passado, adicionamos uma nova conselheira, Kathy Fortmann, e Stephen F. Angel se aposentou do Conselho de Administração. O conselheiro Martin H. Richenhagen aposentou-se em abril de 2025 após atingir o limite de idade de administrador de 72 anos, conforme prescrito em nossas [Diretrizes de Governança Corporativa](#) para o Conselho de Administração. Esse processo contínuo de renovação do Conselho de Administração permite que a PPG responda com agilidade ao ambiente externo, aproveitando as diferentes perspectivas e origens dos nossos membros. O Conselho é atualmente composto por 10 membros. Historicamente, os mandatos dos nossos conselheiros eram de três anos, com aproximadamente um terço dos membros concorrendo à reeleição a cada ano. De acordo com nossos Estatutos Sociais alterados, todos os conselheiros começaram a se candidatar à reeleição anualmente a partir da Reunião Anual da PPG de 2025.

Governança da sustentabilidade

Temos uma organização de sustentabilidade centralizada responsável por desenvolver nossa estratégia de sustentabilidade corporativa e trabalhar em toda a empresa para executar essa estratégia. O Conselho de Administração se envolve com a gerência na estratégia de sustentabilidade, riscos e oportunidades de sustentabilidade e supervisiona o acompanhamento do nosso progresso. O diretor de sustentabilidade global relatou o progresso ao Comitê de Sustentabilidade e Inovação duas vezes e ao Conselho de Administração uma vez em 2024.

Códigos e políticas

O [Código de Ética Global](#) da PPG, disponível em 32 idiomas, estabelece os princípios que se aplicam a todos os funcionários, em todos os lugares e em todas as circunstâncias.



Complementando o código estão políticas e procedimentos específicos que incluem nossa Política Global de Controle de Exportação, Política de Presentes, Hospitalidade, Patrocínios e Contribuições de Caridade, [Política de Anticorrupção](#), Procedimento de Due Diligence para Terceiros Intermediários, Política de Mídia Social e Política de País Vetado.

Por meio de nossa Política de Anticorrupção, a PPG proíbe suborno e corrupção em todas as suas transações comerciais em todos os países. A política se aplica a todas as transações entre a PPG e todas as outras partes, independentemente de ser entre a PPG e uma entidade privada ou entre a PPG e um funcionário do governo.

Para links até o Código de Ética Global da PPG, bem como outras políticas públicas, consulte a página de [Políticas](#) em PPG.com.

Conformidade com nosso Código de Ética

Incentivamos os funcionários, contratados, fornecedores e clientes da PPG a se manifestarem caso tomem conhecimento de qualquer violação do nosso Código de Ética.

Em 2024, implementamos mecanismos de rastreamento e relatórios mais abrangentes para investigações de recursos humanos (RH). Isso garante que nossa sede global possa rastrear os resultados da investigação, incluindo qualquer ação disciplinar resultante. Como resultado, o número total de investigações que monitoramos aumentou significativamente este ano. A maioria desses casos foi tratada por equipes de RH locais ou regionais.

Em 2022, abrimos 711 investigações abrangendo 1.034 alegações de má conduta de funcionários. Das denúncias encerradas até o final do ano, 54% foram comprovadas e resultaram em 562 ações disciplinares. Metade (50%) do número total de denúncias veio por meio do Disque Ética da PPG na forma de comprovações por telefone ou pela Internet. Recebemos o restante por meio de fontes internas, incluindo comunicações diretas ao departamento de compliance, recursos humanos e administração.

Para links até o Código de Ética Global da PPG, bem como outras políticas públicas, consulte a página de [Políticas](#) em PPG.com

Destaques de dados plurianuais

Investigações por região

Role para a direita para ver mais dados »

	2024	2023	2022	2021
Ásia Pacífico	139	81	93	80
Europa, Oriente Médio e África	159	102	83	74
América Latina	231	183	131	123



Estados Unidos e Canadá	487	492	403	381
Total	1.016	858	710	658

Ações Disciplinares

Role para a direita para ver mais dados »

	2024	2023	2022	2021
Advertência	254	204	216	200
Financeira	10	7	10	7
Rescisão	298	207	173	127

Uma única alegação pode ser feita contra vários indivíduos e pode resultar em múltiplas ações disciplinares. Os dados de 2024 incluem apenas investigações encerradas até 31 de janeiro de 2025.

Não relatamos mais a suspensão como uma ação disciplinar, pois elas só ocorrem em certos países onde a legislação trabalhista reconhece essa opção. Muitas vezes, as suspensões são empregadas como uma solução provisória durante a pendência de uma investigação até que o assunto seja resolvido.

Taxa de comprovação

Porcentagem

Role para a direita para ver mais dados »

	2024	2023	2022
PPG	54%	58%	61%
Referência	45%	46%	52%

As referências representam comparações com outras empresas de manufatura com mais de 50.000 funcionários. Os dados de 2024 são até 31 de janeiro de 2025.

Taxa de denúncia anônima

Role para a direita para ver mais dados »

	2024	2023	2022
PPG	40%	42%	37%
Referência	56%	49%	47%



As referências representam comparações com outras empresas de manufatura com mais de 50.000 funcionários. Os dados de 2024 são até 31 de dezembro de 2024.

Método de recepção de casos

Role para a direita para ver mais dados »

	2024	2023	2022	2021	2020
Linha de ajuda	523	466	352	323	318
Intermediário	493	392	359	336	273

Nossa abordagem à governança

Governança Corporativa

Na PPG, mantemos um alto padrão de integridade e conduta profissional. Isso significa ir além do cumprimento da lei, regras e regulamentos, e concentrar nossa abordagem em defender os valores, código de ética e compromissos voluntários da PPG. Revisamos e atualizamos nossas políticas regularmente para garantir que elas continuem a nos apoiar no cumprimento de nossos altos padrões de integridade e conduta profissional.

A PPG é governada por um Conselho de Administração de acordo com nossas [Diretrizes de Governança Corporativa](#). No início de 2025, o Conselho de Administração da PPG era composto por 10 membros. O Conselho de Administração da PPG está ativamente envolvido no desenvolvimento de nossa estratégia e na supervisão de sua execução, incluindo grandes iniciativas comerciais e organizacionais, prioridades de alocação de capital e potenciais oportunidades de desenvolvimento de negócios. O Conselho usa sua experiência em manufatura, negócios globais, ciência e tecnologia e marketing para supervisionar a execução de nossa estratégia e alocação de capital, e trabalha com a alta gerência para orientar nossa estratégia.

Gerenciamento de risco e compliance

O Comitê Executivo de Risco (ERC), composto pelo Comitê Executivo e pelo diretor de auditoria interna, lidera nossos processos de gerenciamento de risco corporativo, incluindo nossa avaliação anual de risco. Embora o Comitê de Auditoria tenha a responsabilidade principal de supervisionar a gestão de riscos corporativos, todo o nosso Conselho de Administração está ativamente envolvido na gestão de riscos da PPG, conversando periodicamente com executivos da empresa e outros funcionários, conforme apropriado.

O Comitê de Auditoria do Conselho também é responsável por supervisionar ética e compliance. Mantemos um Comitê Global de Ética e Compliance de nível executivo, presidido pelo nosso Diretor Geral, bem como comitês regionais presididos pelos nossos líderes empresariais regionais.



Nosso escritório de Compliance é liderado por nosso diretor de Compliance (CCO), que se reporta ao nosso diretor sênior e departamento jurídico. O CCO também se reporta ao Comitê de Auditoria duas vezes por ano. Os funcionários do nosso escritório global de compliance supervisionam questões gerais de ética e compliance, investigações, compliance de exportação, privacidade de dados, treinamento de ética e compliance, e muito mais. Eles contam com o apoio de centenas de funcionários no mundo inteiro que ajudam a implementar códigos, políticas e iniciativas específicas.

Realizamos avaliações periódicas de riscos éticos e de compliance globais. Pesquisamos mais de 100 líderes nacionais, regionais e globais que representam todas as nossas funções e unidades de negócios sobre 44 riscos legais e de compliance em nove categorias de risco. Executamos planos de mitigação de riscos para os três a cinco principais riscos residuais por região identificados por essas avaliações. As categorias de risco consideradas em avaliações anteriores incluem:

- Anticorrupção
- Compliance e cultura corporativa
- Segurança e proteção de ativos
- Práticas de exportação
- Direitos de Propriedade Intelectual
- Relações com funcionários
- Regulatórias
- Privacidade de dados
- Gestão de terceiros

Códigos e políticas

O [Código de Ética Global](#) da PPG, que está disponível em 32 idiomas, estabelece os princípios que se aplicam a todos os funcionários, em todos os lugares e em todas as circunstâncias. Complementando o código estão políticas e procedimentos específicos que incluem nossa Política Global de Controle de Exportação, Política de Presentes, Hospitalidade, Patrocínios e Contribuições de Caridade, [Política de Anticorrupção](#), Procedimento de Due Diligence para Terceiros Intermediários, Política de Mídia Social e Política de País Vetado.

Para obter informações adicionais sobre nossas políticas, bem como links até outras políticas públicas da PPG, consulte nossa página de políticas em PPG.com.

Treinamento e comunicações

Nossos funcionários têm acesso a treinamentos *on-line* em vários idiomas por meio do nosso Sistema de Gestão de Aprendizagem. Esses treinamentos abrangem, entre outros tópicos, anticorrupção, direito da concorrência, conflitos de interesse, compliance com exportações e o Código de Ética Global da PPG. Também oferecemos treinamento presencial em todas as regiões, com foco especial em regiões de maior risco e em tópicos de maior risco.



Nosso site de intranet sobre ética fornece informações sobre recursos de comunicação e treinamento, políticas e procedimentos, bem como um mecanismo para relatar preocupações com ética e compliance. Também nos comunicamos com todos os funcionários sobre tópicos de ética e compliance ao longo do ano por meio de:

- Reuniões virtuais
- Kits de ferramentas para gerentes, incluindo materiais de apresentação e pontos de discussão
- Folhetos e materiais específicos do tópico distribuídos aos locais de fabricação
- Guias de discussão projetados para ajudar gerentes a conduzir discussões sobre tópicos de ética e compliance.

Promovemos ativamente a disponibilidade de nossos mecanismos de denúncia de incidentes e incentivamos os funcionários a criar uma cultura de "manifestação". Para alcançar melhor os funcionários da linha de frente que não trabalham em um computador, realizamos encontros ao vivo com gerentes de linha e funcionários em nossas instalações de fabricação e distribuição. Em toda a empresa, distribuimos cartões de carteira e posters com QR Codes que levam aos nossos canais de denúncia de incidentes e ao Código de Ética Global.

Além disso, nosso Desafio Manifeste-se fornece uma revisão de alto nível de nossas investigações de ética e compliance no período anterior, oferece uma análise aprofundada de uma questão específica de ética ou compliance e incentiva os funcionários a relatar preocupações. Tópicos anteriores incluíram inclusão, comportamento não profissional, violência no local de trabalho, assédio sexual, proteção de informações proprietárias e o valor de se manifestar/processo de investigação, entre outros.

Fornecemos informações detalhadas, mediante solicitação, às nossas empresas e funções sobre treinamento de ética e compliance da empresa e das funções, investigações éticas, atividade do Disque Ética da PPG e conformidade com nosso programa de *due diligence* de terceiros.

Relatórios e investigações

O [Disque Ética da PPG](#) está disponível para todos os funcionários e terceiros, incluindo clientes e fornecedores, para fazer perguntas sobre ética e compliance ou relatar uma preocupação. Denúncias anônimas estão disponíveis por meio da linha de ajuda. A linha direta é gerenciada por uma empresa terceirizada independente, com representantes multilíngues treinados para ouvir atentamente, fazer perguntas e documentar a situação com precisão.

Os indivíduos também podem entrar em contato com vários recursos de gestão, incluindo nossa equipe de recursos humanos ou o CCO para relatar preocupações. É contra a política da PPG retaliar qualquer pessoa por fazer uma denúncia de boa-fé de uma violação da lei ou do Código de Ética Global da PPG.

Nosso escritório de compliance ou função de recursos humanos lida com todos os problemas relatados, cada um levado a sério e abordado adequadamente. Cada caso é avaliado por um investigador ou equipe funcional ou regional apropriadamente designado. Os investigadores revisam e preservam a documentação relevante, conduzem entrevistas, comunicam



descobertas relevantes, preparam um relatório final e identificam e garantem a conclusão de quaisquer ações corretivas apropriadas. Ações disciplinares são responsabilidade da equipe de recursos humanos em conjunto com os departamentos jurídico, de compliance e de negócios.

Embora a complexidade de qualquer alegação possa exigir uma investigação extensa, nosso objetivo é encerrar a investigação e o relatório do caso em tempo hábil. A pessoa que denuncia o problema pela linha de ajuda recebe um número de caso para verificar anonimamente o status da sua denúncia durante todo o processo. Para incentivar o envolvimento e promover a transparência, fornecemos dados sobre preocupações éticas relatadas aos nossos funcionários ao longo do ano.

Monitoramos ações corretivas pós-investigação, inclusive por meio de pesquisas com denunciante conhecidos que relataram problemas comprovados. As pesquisas se concentram em entender a satisfação do denunciante com a forma como sua preocupação foi tratada, para garantir que os entrevistados sejam tratados com respeito e que as preocupações sejam tratadas de maneira profissional e oportuna.

Governança da sustentabilidade

Nossa organização de sustentabilidade é responsável por desenvolver nossa estratégia de sustentabilidade corporativa e trabalhar junto com nossos negócios e funções para executar essa estratégia. A organização é liderada pelo diretor de sustentabilidade global e colabora com equipes da PPG para impulsionar nossos esforços de sustentabilidade, incluindo a redução do impacto ambiental das operações, mitigação de impactos climáticos severos, identificação de oportunidades para aumentar as vendas de produtos com vantagens sustentáveis e crescimento do impacto positivo da PPG nas comunidades em que opera.

A organização de sustentabilidade é auxiliada pelo nosso Comitê de Sustentabilidade de nível gerencial, que auxilia na criação de planos de ação e políticas de sustentabilidade. O diretor de sustentabilidade global atua como proprietário do risco e é responsável por:

- Trabalhar com outros proprietários de riscos e em toda a organização para facilitar e impulsionar ações sobre os principais riscos de sustentabilidade
- Definir e monitorar indicadores antecedentes e atrasados apropriados associados a esses riscos
- Trazendo outras percepções que podem ser consideradas relevantes para o ERC para uma gestão holística e integrada do risco de sustentabilidade em toda a PPG

Os programas, iniciativas e atividades da PPG nas áreas de meio ambiente, saúde, segurança, tecnologia e sustentabilidade são supervisionados pelo Comitê de Sustentabilidade e Inovação do Conselho de Administração, com apoio de outros comitês do Conselho, dependendo das questões e riscos envolvidos. O Conselho de Administração se envolve com a gerência na estratégia de sustentabilidade, riscos e oportunidades de sustentabilidade e supervisiona o acompanhamento do nosso progresso. O diretor de sustentabilidade global relata o progresso ao Comitê de Sustentabilidade e Inovação três vezes por ano e ao Conselho de Administração completo uma vez por ano.